

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Челябинский государственный университет»
Общественная палата Российской Федерации
Российская ассоциация содействия науке
Академия дополнительного образования

III РеФОРУМ «Управлять мечтой!»

**НАУЧНОЕ ПРОСТРАНСТВО
СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЁЖИ:
ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ
И ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ**

Сборник статей участников
II Всероссийской молодежной
научно-практической конференции

Челябинск, 20 мая 2021 года

Челябинск
Издательство Челябинского государственного университета
2021

УДК 005
ББК У05
Н345

**Под общей редакцией Почётного секретаря Общественной палаты Российской Федерации,
председателя Президиума Российской ассоциации содействия науке,
академика РАН Е. П. Велихова**

Редакционная коллегия:

Головихин Сергей Александрович — доктор экономических наук, декан факультета управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск;

Неживенко Елена Алексеевна — доктор экономических наук, директор Академии дополнительного образования, профессор кафедры экономической теории и регионального развития Челябинского государственного университета, г. Челябинск;

Колмакова Ирина Дмитриевна — доктор экономических наук, заведующая кафедрой государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск;

Колесник Елена Анатольевна — кандидат экономических наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Челябинского государственного университета, г. Челябинск;

Муталиева Ляйля Маратовна — кандидат экономических наук, ассоциированный профессор Евразийского национального университета им. Л. Н. Гумилева, г. Астана;

Андреюк Денис Сергеевич — кандидат биологических наук, доцент экономического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, член Президиума Российской ассоциации содействия науке, г. Москва;

Чумаков Виталий Александрович — кандидат политических наук, помощник руководителя Аппарата Общественной палаты Российской Федерации, г. Москва.

Редакционная коллегия может не разделять точку зрения авторов статей.

Рецензенты:

С. Р. Абрамкина, кандидат экономических наук,
доцент, заместитель директора Челябинского филиала РАНХиГС;

О. А. Антонова, кандидат экономических наук, доцент,
старший научный сотрудник Челябинского филиала Института экономики УрО РАН

Н345 Научное пространство современной молодёжи: приоритетные задачи и инновационные решения : сб. ст. участников II Всерос. молодежной науч.-практ. конф. III РеФОРУМа «Управлять мечтой!» (Челябинск, 20 мая 2021 г.) / под общ. ред. Е. П. Велихова ; отв. за выпуск О. А. Хэгай. — Челябинск : Изд-во Челяб. гос. ун-та, 2021. — 232 с.

ISBN 978-5-7271-1777-4

В сборнике представлены статьи II Всероссийской молодежной научно-практической конференции «Научное пространство современной молодёжи: приоритетные задачи и инновационные решения».

Конференция проведена факультетом управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет» под эгидой Общественной палаты Российской Федерации и Российской ассоциации содействия науке при участии Академии дополнительного образования 20 мая 2021 года в г. Челябинске в рамках III РеФОРУМа «Управлять мечтой!».

Издание предназначено для научных и научно-педагогических работников, аспирантов, студентов, а также широкого круга специалистов, занимающихся проблемами политического и социально-экономического характера.

УДК 005(082)
ББК У05я431

ISBN 978-5-7271-1777-4

© Челябинский государственный университет,
2021

Расширение форм участия населения в местном самоуправлении: проблемы и перспективы глазами студентов

В статье приведены результаты опроса студентов с целью выявления их мнения о возможностях расширения форм участия населения в местном самоуправлении. Проведена оценка степени информированности студентов о деятельности органов местной власти, а также проанализированы возможности использования инновационных технологий с целью повышения активности граждан в решении вопросов местного значения.

Ключевые слова: *местное самоуправление, формы участия граждан в местном самоуправлении, взаимодействие населения с местными органами власти.*

На сегодняшний день проблема развития местного самоуправления, связанная с активностью участия граждан, довольно актуальна. Это связано с совершенствованием законодательства, повышением уровня информированности населения об участии в местном самоуправлении и реализации их прав, внутренними побуждениями граждан изменить жизнь к лучшему, быть услышанными. Граждане реализуют своё право на осуществление местного самоуправления на основе конституционных и законодательных гарантий, путём правотворческой инициативы, участия в местных референдумах, муниципальных выборах, сходах граждан, территориальном общественном самоуправлении, публичных слушаниях, собраниях, конференциях, опросах, проводимых муниципалитетом [1].

Целью данного исследования является определение путей расширения форм участия населения в местном самоуправлении.

В рамках нашего исследования мы попытались выяснить и проанализировать мнение студентов факультета управления Челябинского государственного университета о возможностях расширения форм участия населения в местном самоуправлении.

С этой целью нами было проведено анкетирование студентов. Всего в анкетировании приняло участие 50 человек, из которых 68 % являются постоянными жителями города Челябинска, остальные 32 % проживают в Челябинской области (результаты представлены на рис. 1).

На вопрос: «Как Вы оцениваете эффективность деятельности органов власти вашего города?» студенты дали неоднозначные ответы. 38 % оценили деятельность органов власти города как неэффективную, другие 34 % оценили как эффективную, остальные студенты затруднились

ответить (данные на рис. 2). Полученные ответы могут быть обусловлены, во-первых, разными районами проживания студентов, разным уровнем организации и работы местного самоуправления, а во-вторых, средним уровнем заинтересованности студентов в деятельности органов местного управления (городской, районной администрации, городской думой).

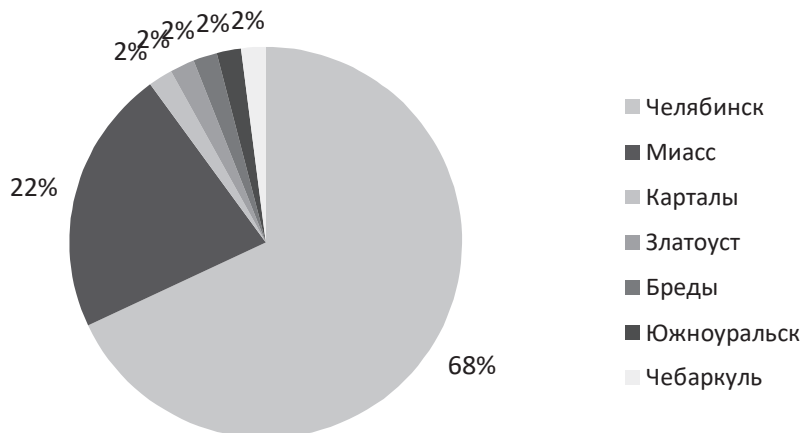


Рис. 1. Место проживания студентов факультета управления ЧелГУ

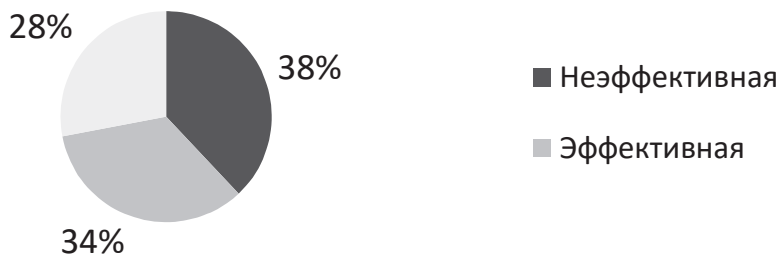


Рис. 2. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления

Из всех опрошенных студентов факультета управления только 46 % интересуются деятельностью органов местного самоуправления.

Информацию о деятельности муниципальных органов студенты узнают из различных источников, из которых: через социальные сети — 40 человек, радио и телевидение — 21 человек, официальные сайты органов муниципалитета — 16 человек и через печатные СМИ (газеты и журналы) — 4 человека. Результаты опроса представлены на рис. 3. Социальные сети являются наиболее популярным источником получения информации среди опрошенных студентов, это может говорить о том, что расширение форм



Рис. 3. Источники информированности студентов о деятельности органов МСУ

участия населения в местном самоуправлении возможно за счёт использования информационных технологий.

Чтобы определить пути расширения форм участия населения в местном самоуправлении, по мнению студентов, нам необходимо было выяснить их уровень осведомленности о возможности участия в целом, о действующих формах участия.

Оказалось, что не все студенты знают о возможности участия населения в деятельности органов местного самоуправления (данные на рис. 4). 24 % опрошенных о такой возможности не знают. Это говорит о том, что уровень информированности населения о возможности участия в местном самоуправлении в возрасте от 18 до 22 лет невысок.

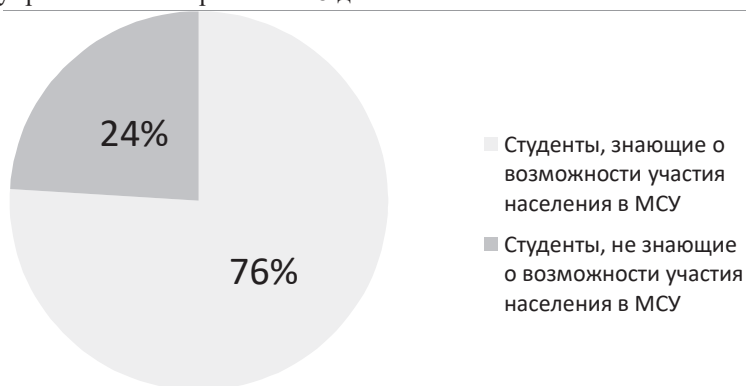


Рис. 4. Информированность студентов о возможности участия населения в органах местного самоуправления

Наиболее популярными формами участия населения в деятельности органов местного самоуправления, по мнению студентов, являются опросы

и анкетирования (результаты в таблице). Активность жителей проявляется также при проведении муниципальных выборов, публичных слушаниях. Остальные формы участия обладают одинаковой популярностью.

Таблица 1

**Распределение ответов на вопрос
о наиболее распространенных формах участия
населения в МСУ**

Формы участия	% ответивших
Референдум	23 %
Муниципальные выборы	68 %
Публичные слушания	33 %
Создание союзов, ассоциаций, общественных организаций, актива жителей и пр.	23 %
Конференции, обсуждения, брифинги и пр.	25 %
Опросы, анкетирование, мониторинг жителей города	73 %

На вопрос: «Обращались ли Вы когда-нибудь в органы власти (в том числе и в местные органы)?» большинство студентов ответило, что не обращалось в государственные и муниципальные органы. Остальные студенты обращались преимущественно с заявлением (в том числе на получение государственных услуг). Результаты опроса представлены на рис. 5.

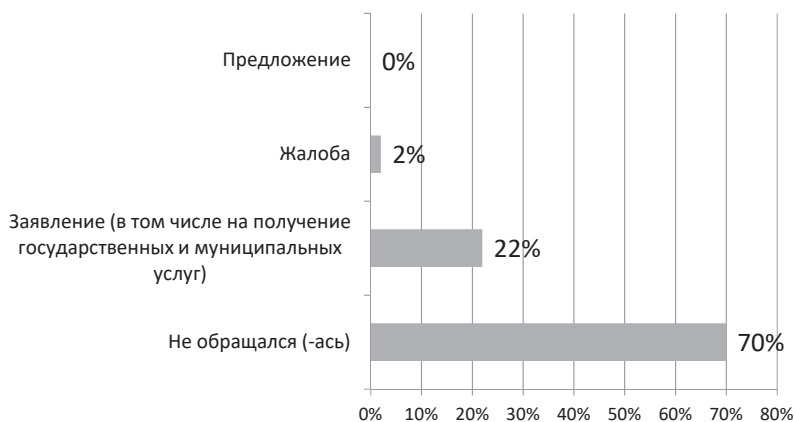


Рис. 5. Обращение студентов в государственные и муниципальные органы (%)

В связи с расширением Интернет-пространства мы решили выяснить: имеют ли студенты опыт использования информационных технологий в сфере участия в управлении муниципалитетом (данные опроса представле-

ны на рис. 6). Мы выяснили, что большинство опрошенных имеют опыт в использовании сайта государственных услуг, а также прохождении онлайн опросов, которые представляют собой анкетирования на официальных сайтах и в официальных группах в социальных сетях. Это говорит о том, что расширение форм участия населения в местном самоуправлении возможно за счёт развития информационных технологий. Однако 24 % опрошенных студентов опыта использования информационных технологий в данной сфере не имеют.



Рис. 6. Опыт использования информационных технологий студентов в сфере участия в управлении муниципалитетом

Так как большинство студентов знают о возможности участия населения в местном самоуправлении, о формах участия, и сами принимали участие в местном самоуправлении, мы попытались выяснить, какие, по их мнению, существуют возможности расширения взаимодействия органов власти с населением.

Студенты назвали следующие возможные формы участия:

- создание интернет-форумов в социальных сетях (82 %);
- горячие телефонные линии (22 %);
- онлайн-сервис (ответы на вопросы граждан путём проведения видео — конференций, встречи с представителями органов власти, тематические «горячие линии», публичные слушания онлайн и пр. — 50 %)
- создание справочно-информационных порталов, консультационных центров (30 %);
- содействие развитию территориального общественного самоуправления (16 %);
- конкурсы, гранты для общественных организаций и инициативных граждан с целью участия населения в разработке инновационных проектов (26 %);

- привлечение населения к стратегическому и оперативному управлению городом (районом, поселением) путем создания общественных советов по развитию, комиссий по контролю качества деятельности городских служб и подрядных организаций и пр. (34 %);
- развитие практики проведения обучающих мероприятий, направленных на просвещение в вопросах управления городом и развития лидерских и организаторских навыков активистов различных групп городского сообщества («Школа председателей ТСЖ», «Школа социальных инициатив», «Школа молодых лидеров» и пр.) (18 %);
- проведение регулярного социологического мониторинга удовлетворенности различных групп жителей качеством жизни в городе и публикация его результатов (42 %).

Исходя из проведённого опроса, можно сделать следующие заключения:

- молодёжь проявляет достаточно низкую активность в деятельности органов местного самоуправления;
- низкая активность молодёжи связана с недостаточной информированностью о формах участия населения в местном самоуправлении;
- студенты большую часть времени посвящают социальным сетям, из этого можно сделать вывод, что информированность молодёжи, а также расширение форм участия населения в местном самоуправлении могут быть произведены за счёт расширения возможностей информационных технологий, а именно — социальных сетей.

Приоритетной формой участия студентов в деятельности органов местного самоуправления является создание интернет-форумов, представляющих собой обсуждение различных тем, касающихся муниципальных дел. интернет-форумы могут быть созданы непосредственно в официальных группах социальных сетей либо на отдельных сайтах, причём население должно быть уведомлено об этих сайтах.

Результаты исследования могут быть полезны для проведения реформ в области местного самоуправления.

Список литературы

1. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации : Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ : ред. от 29.12.2020 : принят Государственной Думой 16 сентября 2003 года : одобрен Советом Федерации 24 сентября 2003 года. // КонсультантПлюс. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/(дата обращения: 24.04.2021).

Expanding the forms of population participation in local self-government: problems and prospects in the eye of students

The article presents the results of a survey of students in order to identify their views on the possibilities of expanding the forms of participation of the population in local self-government. The assessment of the degree of awareness of students about the activities of local authorities was carried out, and the possibilities of using innovative technologies to increase the activity of citizens in solving local issues were analyzed.

Keywords: *local self-government, forms of citizens' participation in local self-government, interaction of the population with local authorities.*

Алексеева Вероника Владимировна — студентка ФГБОУ ВПО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *veronika456alekseeva@yandex.ru*

Денежная Анна Юрьевна — студентка ФГБОУ ВПО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *denezhnaya.anna@mail.ru*

Хэгай Ольга Анатольевна — старший преподаватель ФГБОУ ВПО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *hegaiola@mail.ru*

УДК 338.2

В. В. Амбарцумян, Т. С. Малахова

Внутренние и внешние угрозы национальной безопасности России: социально-экономический аспект

В статье исследуется современное состояние социально-экономического положения России в условиях внутренних и внешних угроз. Особое внимание уделено уровню безработицы, заработной плате, объёму платных услуг в Российской Федерации. Отмечено, что их значительное изменение во время пандемии напрямую влияет на национальную безопасность страны.

Ключевые слова: *безработица, платные услуги, заработная плата, национальная безопасность, социальная стабильность, угроза.*

Угроза национальной экономической безопасности — совокупность условий и факторов, создающих прямую или косвенную возможность нанесения ущерба национальным интересам Российской Федерации в экономической сфере. К внутренним угрозам социально-экономического характера можно отнести усиление дифференциации населения по уровню доходов, снижение качества и доступности образования, медицинской помощи и другие проблемы [5].

Важным макроэкономическим показателем для анализа социально-экономического состояния страны является безработица. Общий уровень безработицы в России в настоящее время находится на уровне апреля 2020 года, на который пришлось начало её роста с 4,7 до 5,8%. Если исследовать динамику численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, то за 2018 г. в среднем за месяц количество безработных составило 3,7 млн чел., в 2019 г. — 3,5 млн чел., в 2020 г. — 4,3 млн чел. [3; 4]. Так, уровень безработицы в 2019 г. по сравнению с 2018 г. снизился на 5,4 %, а в 2020 г. увеличился на 22,9 % по сравнению с 2019 г. Такие перепады в величине количества безработных связаны с пандемией COVID-19, которая охватила всё мировое сообщество ещё в конце 2019 г. Безработица влияет на социальную стабильность в обществе, так как у людей меняется возможность удовлетворить свои потребности.

Уровень безработицы влияет на доходы населения. В современном мире заработная плата населения у каждого разная. По данным Росстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в I, II, III, IV кварталах 2018 г. была равна — 40 691 руб., 44 477 руб., 41 830 руб., 46 850 руб. соответственно. Наблюдалось неравномерное изменение заработной платы, так как она сначала увеличилась на 9,4 %, затем снизилась на 6 % по сравнению с предыдущим кварталом, а после увеличилась на 12,1 % [3]. Достаточно высокий уровень заработной платы позволяет населению удовлетворить больше потребностей. В 2019 г. данный показатель в I, II, III и IV кварталах был равен 43 944 руб., 48 453 руб., 45 726 руб., 51 684 руб. соответственно. Каждый квартал 2019 г. по сравнению с предыдущим менялся по-разному: сначала объём заработной платы увеличился на 10,2 %, затем снизился на 5,7 %, после увеличился на 13 %. Анализируя статистические данные за 2020 г., видно, что в I квартале номинальная заработная плата была равна 48 930 руб., во II — 50 784 руб., в III — 49 021 руб. Наибольшее значение наблюдалось в IV квартале, оно было выше на 14,1%, чем в III квартале, и составило 56 044 руб. [4]. Относительно низкая номинальная начисленная заработная плата в I, II и III кварталах может быть связана с пандемией, так как из-за введённых ограничений не все могли обеспечить достойной заработной платой работников в данный период. При этом самая высокая заработная плата с 2018 г. по 2020 г. была в IV квартале 2020 г., что может говорить об адаптации экономики к новым реалиям. Пандемия негативно повлияла на третичный сектор экономики России. В первую очередь речь идет о туристических услугах. Сегодня указанный сектор крайне медленно восстанавливается по сравнению с другими видами услуг.

Объём платных услуг в России в 2019 г. составил 10239,7 млрд руб., а в 2020 г. — 8747,0 млрд руб., что на 1492,7 млрд руб. меньше по сравнению с 2019 г. [1]. Это может быть связано с тем, что у населения с потерей работы и, следовательно, с потерей заработка упал спрос на платные услуги, например, в сфере культуры, туризма, строительства индивидуального жилья. При этом значительно увеличился спрос на платные медицинские услуги.

Таким образом, на социально-экономическое состояние России влияют как внутренние, так и внешние вызовы и угрозы, оказывающие значительное влияние на общество в целом [2]. Рост уровня безработицы, в том числе и среди молодёжи, может увеличить экономическое неравенство и социальную нестабильность в российской экономике. В условиях пандемии особенно уязвимым оказался сектор услуг, в котором наблюдалось увеличение безработицы не только в России, но и во всём мире.

Список литературы

1. Информация о социально-экономическом положении России : доклад. — № 12. — М. : Федеральная служба государственной статистики, 2020. — С. 84—85.

2. Малахова, Т. С. Влияние макроэкономических факторов на изменение внешнеторговых отношений между странами ЕАЭС в контексте обеспечения региональной безопасности / Т. С. Малахова // Экономическая безопасность России: проблемы и перспективы : материалы VII Междунар. науч.-практ. конф. — Н. Новгород : Нижегород. гос. техн. ун-т им. Р. Е. Алексеева, 2019. — С. 177—181.

3. Социально-экономическое положение России : экономический обзор — № 12. — М. : Федеральная служба государственной статистики, 2019. — С. 206—224.

4. Социально-экономическое положение России : экон. обзор. — № 12. — М. : Федеральная служба государственной статистики, 2020. — С. 210—229.

5. Стратегия экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216629/1d8dcf5824d5241136fa09b9e9c672ac5d325365 (дата обращения: 30.04.2021).

V. V. Ambartsumyan, T. S. Malakhova

Internal and external threats to the national security of Russia: socio-economic aspect

The article examines the current state of the socio-economic situation in Russia in the context of internal and external threats. Particular attention is paid to the level of unemployment, wages, and the volume of paid services in the Russian Federation. It is noted that their significant change during a pandemic directly affects the national security of the country.

Keywords: *unemployment, paid services, wages, national security, social stability, threat.*

Амбарцумян Виктория Врежевна — студентка ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Краснодар, Россия. *vika.ambartsumyan01@mail.ru*

Малахова Татьяна Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Краснодар, Россия. *malakhovats@mail.ru*

УДК 3.08

П. С. Андрейченко, О. А. Худякова, Н. В. Мамонова

Мотивационный дискурс трудовой деятельности сотрудников правоохранительных органов

В статье пойдет речь о мотивации трудовой деятельности персонала. Дано определение понятию «мотивация», а также рассмотрены её задачи. Особое внимание в статье уделяется анализу мотивационного процесса сотрудников правоохранительных органов, в котором важную роль играют мотивы, а также способы нематериального стимулирования работников.

Ключевые слова: *мотивация персонала, мотивы, сотрудник, правоохранительные органы, правоохранительная деятельность.*

В настоящее время проблема мотивации персонала — одна из первоочередных задач успешного развития и процветания организации. В условиях развития современного общества следует выработать такие инструменты мотивации, которые способствовали бы максимально полному повышению эффективности организации, тем самым снизили бы угрозу сокращения персонала и повысили бы производительность труда. Разрабатывая планы

стратегического развития, следует помнить о том, что именно сотрудники, которые должны быть мотивированы на данную деятельность, и реализуют эти планы.

Под мотивацией следует понимать определенную совокупность факторов, вызывающих активность организма и определяющих направленность поведения человека. В эту совокупность факторов включаются такие компоненты, как: потребность, мотив, стимул, цели, интересы [1].

Мотивация персонала — комплекс мер, направленных на создание у сотрудников внутреннего стимула к качественной и результативной трудовой деятельности.

Другими словами, можно говорить о мотивационном дискурсе, который нацелен на оказание положительного влияния адресанта непосредственно на эмоции, волю адресата и как следствие на его деятельность.

Проблема мотивации работников в настоящее время остается актуальной во всех сферах общественной жизни. Не исключением является и сфера правовых отношений. Многочисленные преобразования в деятельности правоохранительных органов приносят значительные изменения в содержание и специфику работы органов внутренних дел. Это касается и мотивации.

В современных условиях развития российского общества эффективность правоохранительной деятельности напрямую зависит от внутренних потенциалов личности. Мотивация является одним из основополагающих понятий, объясняющих движущие силы поведения человека, тем самым занимает первостепенное место в структуре личности. Именно поэтому в настоящее время остро встает вопрос об исследовании мотивации сотрудника правоохранительной сферы как основного фактора эффективности органов внутренних дел [2].

Определяющую роль в профессиональной деятельности составляют мотивационно-дискурсивные импульсы, вызывающие определенные действия человека. Если мотив отсутствует, то такая деятельность осуществляется нецелесообразно. Мотивационно-дискурсивных импульсов сотрудника правоохранительных органов можно выделить множество: социально-ценностные мотивы (нравственные и личные гражданские мотивы сотрудника), мотивы достижения (стремление к карьерному росту, интерес к выбранной сфере деятельности), утилитарные мотивы (улучшение качества собственной жизни путём, например, повышения уровня заработной платы) и т. д.

Непростая экономическая обстановка в современное время иногда препятствует повышению уровня заработной платы, поэтому должное внимание следует уделять также и нематериальному мотивированию профессиональной деятельности. Для сотрудников правоохранительных органов это могут быть следующие приемы: организация плавающей системы льгот для сотрудников, организация условий досуговой деятельности и отдыха работников, практика программ развития в профессиональной деятельности,

разделение трудовой деятельности (как на рабочем месте, так и дома дистанционно).

У сотрудников правоохранительных органов с высоким уровнем мотивации присутствует склонность к риску, готовность и способность к обучению, успеваемость в трудовой деятельности, а также высокий уровень мыслительной работы. Сотрудник с низким уровнем мотивации не проявляет желания достичь профессионального успеха, профессионального роста.

В заключение стоит сказать, что высококвалифицированные сотрудники правоохранительных органов требуются всегда. Мотивационному дискурсу отводится особая роль для формирования мотивированного сотрудника, являющегося залогом успеха работы органов правозащиты [2]. Верное понимание того, что именно мотивирует людей работать в правоохранительных органах, является ключевым моментом к набору и удержанию работников. Мотивированный сотрудник органов внутренних дел есть гарантия безопасности общества.

Список литературы

1. Управление персоналом : учеб.-метод. пособие / И. Б. Тесленко [и др.] ; Владимир. гос.ун-т им. А. Г. и Н. Г. Столетовых. — Владимир : Изд-во ВолГУ, 2015.— 80 с.

2. Хвеженко, С. П. Анализ исследований в области мотивационных предпочтений сотрудников ОВД / С. П. Хвеженко, А. И. Дубнякова // Вестник Санкт-Петербургского университета МВД России. — 2007. — № 4 (36). — С. 184—188.



P. S. Andreichenko, O. A. Khudyakova, N. V. Mamonova

Motivational discourse of employment of law enforcement bodies employees

The article deals with the motivation of the labor activity of personnel. The definition of the concept of “motivation” is given and its tasks are considered. Special attention is paid to the analysis of the motivational process of law enforcement officials which are important motives and methods of non-material stimulation of employees.

Keywords: *personnel motivation, motives, employee, law enforcement agencies, law enforcement activity.*



Андрейченко Павел Сергеевич — студент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *mr.andreychenko2002@mail.ru*

Худякова Ольга Андреевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия, olgessa2016@yandex.ru

Мамонова Наталья Васильевна — кандидат филологических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. nat2.mv@gmail.com

УДК 378.147

Д. С. Артамонова, А. А. Калиева, Л. Н. Лубожева

Доступность получения высшего образования при помощи онлайн-площадок за пределами России

В данной статье поднимается вопрос доступности получения высшего образования при помощи онлайн-площадок за пределами России. Рассматриваются понятие дистанционного обучения и различные его формы. Приведены вузы США, которые дают возможность получить высшее образование онлайн. Предоставлен результат опроса среди студентов об удобстве дистанционной формы обучения.

Ключевые слова: *дистанционное обучение, высшее образование, формы дистанционного образования, информационные технологии, зарубежные университеты, онлайн-платформы.*

В современном мире наступила эра компьютерных наук, что позволяет развиваться и расширяться сфере образования. Так, дистанционное обучение является результатом информационного прогресса. Оно дает возможность создавать системы массового непрерывного самообучения, универсального обмена информацией, независимо от наличия временных и пространственных зон. С годами доступ к высшему образованию через онлайн-платформы стал проще, чтобы информационные технологии не застаивались, и с каждым годом все больше людей ищут электронные дипломы в одном из самых престижных зарубежных университетов.

Сегодня дистанционное обучение позволяет взглянуть на процесс получения образования с другой точки зрения. В Интернете люди могут напрямую получить доступ к различным ресурсам, имеющимся в сети. Потенциал таких технологий настолько высок, что ни одна сфера человеческой деятельности сегодня не функционирует без информационных технологий. Активное использование их в образовании определяет ситуацию дистанционного обучения.

Для лучшего понимания рассмотрим само определение дистанционного обучения. Под ним подразумевается форма обучения с применением компьютеров и коммуникационных технологий для установления связей между учителями и учениками на разных уровнях образования и самостоятельной работы с материалами из информационных сетей [1].

Основными формами дистанционного образования являются чат-занятия, веб-занятия и телеконференции.

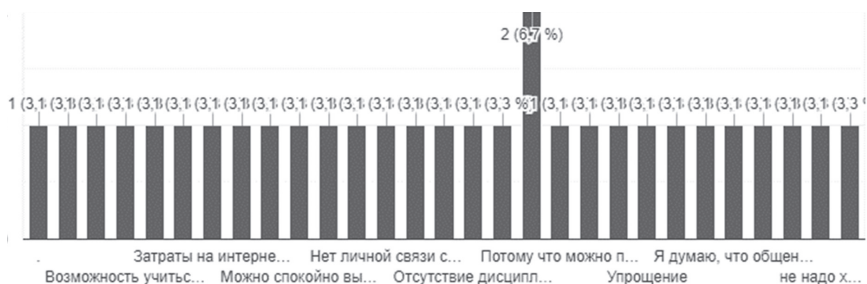
Перейдем к рассмотрению некоторых вузов США, которые предлагают дистанционное обучение и их онлайн-площадки.

Первым в нашем списке является Бостонский университет. Здесь можно получить диплом выпускника и обучаться по программам бакалавриата и аспирантуры даже дистанционно. Учебный материал включает в себя онлайн-лекции, видео, интерактивные анимации и дискуссионные клубы. Сайт онлайн-обучения: Online Learning at Boston University [2].

В Университете Уолдена всегда рады видеть иностранных студентов, поэтому в этот университет поступают из более чем 150 стран, поэтому применяются самые инновационные онлайн-программы, отражающие текущую ориентацию мирового рынка. Сайт онлайн-обучения: WaldenUniversity | Online[3].

Университет штата Вашингтон выпустил полезную и понятную платформу, которая называется WSU Global Campus, где студенты могут получить дипломы бакалавров, магистров и свидетельства об образовании [4].

Для определения удобства дистанционного обучения был проведен опрос среди студентов экономического факультета ЧелГУ (см. рисунок).



Результат опроса

На основе ответов учащихся, можно выделить следующие преимущества: экономия денег и времени, мобильность и обучение в удобной обстановке.

Проанализировав информацию, имеющуюся в статье, мы приходим к выводу, что на сегодняшний день получение высшего образования дистанционно в других странах действительно доступно. Оно даёт международный опыт электронного обучения и возможность студентам добавить в свое резюме важные профессиональные навыки, такие как межкультурная коммуникация и гибкость.

Список литературы

1. Лишманова, Н. А. Дистанционное обучение и его роль в современном мире / Н. А. Лишманова, М. А. Пимачева // Научно-методический электронный журнал «Концепт». — 2016. — Т. 11. — С. 2216—2220.
2. Бостонский Университет. — URL: <https://www.bu.edu/online> (дата обращения: 04.04.2021).
3. Университет Уолдена. — URL: <https://www.waldenu.edu> (дата обращения: 04.04.2021).
4. Университет штата Вашингтон. — URL: <https://online.wsu.edu> (дата обращения: 04.04.2021).



D. S. Artamonova, A. A. Kalieva, L. N. Lubozheva

Accessibility of higher education through online platforms outside of Russia

This article raises the issue of accessibility of higher education through online platforms outside of Russia. The concept of distance learning and its various forms are considered, and the US universities that provide an opportunity to get higher education online are given. The result of a survey among students about the convenience of distance learning is provided.

Keywords: *distance learning, higher education, forms of distance education, information technologies, foreign universities, online platforms.*



Артамонова Дарья Сергеевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Калиева Александра Андреевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Лубожева Лионелла Николаевна — кандидат филологических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Кадровая потребность промышленных предприятий Челябинской области

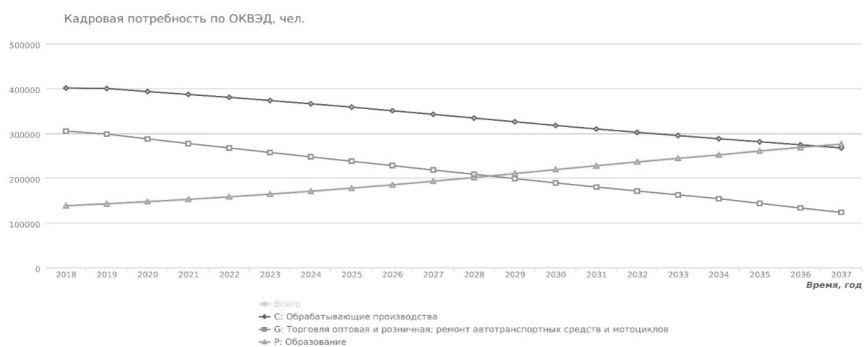
В статье охарактеризована кадровая потребность промышленных предприятий, составляющих основу экономики Челябинской области. Приведены результаты анализа и прогнозирования общей и дополнительной кадровой потребности промышленных предприятий, осуществляющих обрабатывающие производства на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Характеризуется удовлетворенность кадровой потребности промышленных предприятий Челябинской области в современных условиях. Представлена графическая интерпретация прогнозных данных кадровой потребности.

Ключевые слова: *промышленные предприятия, обрабатывающие производства, кадровая потребность, дисбаланс кадровой потребности, прогноз.*

Потребность в кадрах является как значимым индикатором экономического развития предприятий и отраслей региона, так и ориентиром для планирования деятельности хозяйствующих субъектов в краткосрочном, среднесрочном и долгосрочном периоде с учетом происходящих технологических изменений, специфики работы, определяемой переходом на цифровые платформы производственной и управленческой деятельности, а также влияния кризисных, в том числе пандемических условий. Кадровая потребность хозяйствующих субъектов в свою очередь является первоочередным фактором и базовым параметром планирования подготовки кадров в образовательных организациях [1; 3].

Ядро экономики Челябинской области составляет промышленное производство. В связи с этим в первую очередь необходимо исследование кадровой потребности промышленных предприятий. Исследование показало, что общий уровень удовлетворенности потребности Челябинской области в кадрах в 2020 г. составляет 95,65 %. Дисбаланс кадровой потребности в 2020 г. составляет 76 101 человек, которых региону не хватает для покрытия потребностей в рабочей силе. В 2020 году общая кадровая потребность по региону складывалась в основном за счет спроса, формируемого обрабатывающими производствами (22,49 % совокупной региональной кадровой потребности). В обрабатывающих производствах в 2020 г. рост неудовлетворенного кадрового спроса: 18874 чел. против 11 884 чел. в 2019 г. Наибольшая часть неудовлетворенного спроса приходится на лица, имеющие рабочие профессии (8800 чел) и лица, имеющие специальности СПО (6298 чел.). Дисбаланс кадровой потребности по лицам с высшим образованием составил 2 681 чел., что в 3,11 раза больше, чем в 2019 г., без

профессионального образования — 1095 чел., что больше уровня 2019 г. в 5,88 раза. Общая кадровая потребность по региону в 2020 году складывалась в основном за счет спроса, формируемого промышленными предприятиями (22,49 % совокупной региональной кадровой потребности) и торговлей (16,44 %). Промышленные предприятия, осуществляющие обрабатывающие производства, также показывают максимальную ежегодную дополнительную потребность в рабочей силе для замещения свободных рабочих мест, превышающую такую потребность в среднем по региону. В 2020 году такие предприятия предъявили дополнительную кадровую потребность в 32 804 чел., что в 4,76 раза больше средней величины по региону (22,69 % от совокупной дополнительной кадровой потребности экономики Челябинской области). Прогноз показал, что при сохранении существующих тенденций в развитии экономики области будет наблюдаться снижение общей кадровой потребности [2]. Базовый прогноз кадровой потребности по Челябинской области до 2037 года представлен на рисунке.



Прогноз кадровой потребности Челябинской области до 2037 года, чел.

Расчет структуры кадровой потребности в рамках базового прогноза в среднесрочной перспективе показал, что к 2026 году самая существенная доля кадровой потребности будет приходиться на промышленные предприятия обрабатывающих отраслей (21,13 %). К концу долгосрочного прогнозного периода в 2037 г. она составит 82,11 % региональной потребности в кадрах. В соответствии с базовым прогнозом ожидается рост дисбаланса кадровой потребности таких промышленных предприятий.

Список литературы

1. Аналитический отчет о результатах прогнозирования потребности Челябинской области в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу / С. А. Головихин, Е. А. Неживенко, О. В. Башарина. — Челябинск : ГБУДПО «ЧИРПО», 2019. — URL: <http://chirpo.ru/site/files/7%20-%20files/2020/%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B8%D>

1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82_2019.pdf (дата обращения: 18.08.2020).

2. Зайко, Е. М. Прогнозирование потребностей региона в профессиональном кадровом обеспечении / Е. М. Зайко // Вестник ЮУрГУ. Серия «Образование. Педагогические науки». — 2018. — Т. 10. — № 1. — С. 42—46.

3. Неживенко, Е. А. Прогнозирование потребности промышленного региона в кадрах / Е. А. Неживенко, С. А. Головихин, Г. В. Неживенко // Фундаментальные исследования. — 2019. — №9. — С. 49—53.

////////////////////////////////////

M.A.Ahmetshin, S.A. Golovikhin, E.A. Nezhivenko

Personnel needed by industrial enterprises of the Chelyabinsk region

The article describes the staffing needs of industrial enterprises that form the basis of the economy of the Chelyabinsk region. The results of the analysis and forecasting of the total and additional personnel requirements of industrial enterprises engaged in manufacturing for the medium and long term are presented. The article characterizes the satisfaction of the personnel needs of industrial enterprises of the Chelyabinsk region in modern conditions. The graphical interpretation of the forecast data of staffing requirements is presented.

Keywords: *industrial enterprises, manufacturing industries, personnel needs, imbalance in personnel needs, forecast.*

////////////////////////////////////

Ахметшин Михаил Алексеевич — аспирант ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *ahmetshinmikh@yandex.ru*

Головихин Сергей Александрович — доктор экономических наук, доцент, декан факультета управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *mrcpk@list.ru*

Неживенко Елена Алексеевна — доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономической теории и регионального развития ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *mrcpk@list.ru*

Проблемы современного социума глазами студентов

Статья посвящена анализу роли и возможностей использования компьютерных технологий в обучении, а также возникающих вместе с этим противоречий. Описаны варианты и возможности использования компьютерных технологий и Интернета в современном образовании.

Ключевые слова: образование, компьютерные технологии, роль компьютерных технологий, позитивные и негативные стороны, возможности использования, информационные технологии.

В качестве первой ступени развития человека в социуме является сфера образования, в которой в настоящее время ведутся поиски способов повышения качества обучения с использованием компьютерных технологий, которые повсеместно вошли в нашу жизнь. Их применение в образовательной деятельности как принципиально нового средства обучения дает возможность реализовывать идеи развивающего обучения, что ведет к появлению новых методов и организационных форм обучения [1].

Современное общество неразрывно связано с такими понятиями как «компьютерная индустрия», компьютерные технологии. Современные компьютерные технологии, применяемые в образовательной системе, представлены следующими разновидностями: компьютерные программы и обучающие системы, мультимедиа технологии, интеллектуальные обучающие экспертные системы, телекоммуникационные системы, электронные библиотеки [2].

Говоря о возможностях и противоречиях внедрения компьютерных технологий в образовательный процесс, обратимся к проведенному нами социологическому опросу. По результатам опроса было установлено, что преимуществ больше.

К недостаткам использования компьютерных технологий в обучении студенты относят трудности в общении с преподавателем, что препятствует развитию их навыков на практике, а также отрицательное воздействие на физическое здоровье и неготовность преподавателей к такому формату обучения.

Из возможностей внедрения компьютерных технологий в процесс обучения студенты считают главным преимуществом сокращение времени на поиск и доступ к необходимой учебной и научной информации, а также высвобождение дополнительного времени у студентов. Далее отмечается отсутствие необходимости писать от руки, т. е. переход к IT-технологиям в связи с развитием мирового сообщества, интерес к мультимедиа технологиям, оптимизация процесса передачи информации студентам, сокращение количества тетрадей/учебников.

Таким образом, проанализировав результаты опроса, можно сказать, что информационно-компьютерные технологии играют большую роль в обучении, они действительно необходимы, так как модернизируют процесс образования. Образование, как социальная ступень, становится более доступным и простым, с технической точки зрения, но в то же время как процесс взаимодействия в системе обучения вызывает сложности в плане отсутствия социального контакта между участниками социума.

Список литературы

1. Цвык, И. В. Компьютерные технологии в современном образовательном процессе: этический аспект / И. В. Цвык // Вестник РУДН. — 2017. — С. 10.
2. Оймахамадова, Ш. Н. Первоочередные проблемы внедрения информационно-коммуникационных технологий в деятельность вузов / Ш. Н. Оймахамадова // Балтийский гуманитарный журнал. — 2017. — № 1 — С. 4—6.

U.D. Bakrysheva, D.A. Borisova, L.N. Lubozheva

Computer technologies in education

The article is devoted to the analysis of the role and possibilities of using computer technologies in teaching, as well as the contradictions that arise with it. The variants and possibilities of using computer technologies and the Internet in modern education are described, the types of modern computer technologies are studied, examples of technologies in teaching are presented, and the advantages and disadvantages of each of them are analyzed.

Keywords: *education, computer technologies, the role of computer technologies, positive and negative aspects, opportunities for use, information technologies.*

Бакрышева Ульяна Дмитриевна — студент ФБГОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия

Борисова Дарья Александровна — студент ФБГОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия

Лубожева Лионелла Николаевна — канд. филол. наук, доцент кафедры «Деловой иностранный язык», ФГОБУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия

Влияние «значимого другого» на процесс самоактуализации личности

В статье рассматривается влияние «значимого другого» на процесс самоактуализации личности. Описываются взгляды ученых на данную проблему. Делаются выводы о важности принятия как фактора, способствующего самоактуализации личности.

Ключевые слова: *самоактуализация личности, личностное развитие, значимый другой, личность.*

Взаимодействие с окружающими людьми способствует формированию характера личности. Близкое социальное окружение часто влияет на выбор профессии и жизненный путь индивида, способствует развитию или деградации личности.

В процессе жизни человек находится в постоянном взаимодействии с другими. Одни вызывают у него отторжение и осознание себя как «чужого» в группе, другие — восхищение и желание быть похожим. Общение с людьми позволяет стать ближе к своему Я, выявить чуждое и близкое тебе.

Ключевыми фигурами в формировании личности выступают родители. В начале жизни ребенок воспринимает действительность с точки зрения значимых взрослых: «Этот мир опасен, будь осторожен» или «Я с тобой, все будет хорошо». Поддержка и понимание взрослых влияет на раскрытие потенциала созревающей личности.

Самоактуализация — это процесс непрерывного раскрытия способностей и талантов, принятие собственной природы и стремление к единству личности. В пирамиде потребностей Абрахама Маслоу потребность в самоактуализации занимает высшую позицию [4].

Карл Роджерс отмечал, что самоактуализация — это врожденное стремление человека к полной реализации своего потенциала, которое является бесконечным процессом, а не конечной стадией развития личности. Среда является важным условием, способствующим проявлению самоактуализации. Однако в большинстве случаев среда направлена на подавление и сокрытие индивидуальных возможностей личности [3].

Значимый другой — это человек, влияющий на формирование социальных ценностей и личного образа индивида. Понятие было впервые употреблено Г. Салливаном. Чаще всего эту позицию занимают близкие люди, родители и друзья [1].

Значимый другой, согласно модели А. В. Петровского, обладает тремя факторами: власть, авторитетность и личная привлекательность. Эти характеристики способствуют созданию ценностного образа другого человека, способного влиять на жизнь личности [2].

Принятие и уважение личностных особенностей индивида значимым другим способствует гармоничному развитию и самоактуализации личности. Навязывание собственных приоритетов, нежелание понять и услышать — ограничивает становление личности. Самодостаточный человек сам выбирает, быть или не быть собой.

Список литературы

1. Кондратьев, М. Ю. «Значимый другой»: слагаемые межличностной значимости / М. Ю. Кондратьев // Социальная психология и общество.— 2011. — Т. 2. — № 2. — С. 17—28.
2. Петровский, А. В. Трехфакторная модель значимого другого / А. В. Петровский // Вопросы психологии. — 1991. — № 1. — С. 7—18.
3. Роджерс, К. Клиенто-центрированная терапия / К. Роджерс.— М. : ЭКСМО-пресс, 2002. — 512 с.
4. Мухтарова, А. Х. Проблема самоактуализации личности в исследованиях зарубежных ученых / А. Х. Мухтарова // Инновационная наука. — 2017. — № 8. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problema-samoaktualizatsii-lichnosti-v-issledovaniyah-zarubezhnyh-uchenyh> (дата обращения: 25.04.2021).



K.N. Balykova

The influence of the “significant other” on the process of self-actualization of the individual

The article examines the influence of the “significant other” on the process of self-actualization of the individual. The views of scientists on this problem are described. Conclusions are drawn about the importance of the acceptance of the personality by the “significant other” as a factor contributing to the self-actualization of the personality.

Keywords: *self-actualization of personality, personal development, significant other, personality.*



Балыкова Ксения Николаевна — студентка ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет», Барнаул, Россия. balykova1999@mail.ru.

Сравнение типовых стратегий интеграции и диверсификации

В статье приводится сравнение двух типовых стратегий интеграции и диверсификации, даны понятия, рассмотрены их преимущества и недостатки, а также дана сравнительная характеристика жизнедеятельности компании автотранспортной отрасли на разных этапах жизненного цикла.

Ключевые слова: анализ, сравнение, методика анализа, автотранспортная отрасль, жизнедеятельность предприятия, жизненный цикл предприятия.

Стратегия **интеграции** заключается в расширении предприятия за счет включения новых структур. При этом меняются следующие составляющие: местоположение предприятия в своей отрасли, продукт или услуга, и сам рынок. Предприятие может изменить положение в отрасли, если осуществит приобретение собственности, либо начнет собственное расширение [1; 2]. Преимущества и недостатки показаны в табл. 1.

Таблица 1

Ключевые особенности стратегии интеграции

Горизонтальная		Вертикальная	
Плюсы	Минусы	Плюсы	Минусы
1. Усиление конкурентоспособного положения на рынке	1. Наименьшая гибкость в принятии управленческих решений из-за состояния внешней среды	1. Дисквалификация из цепочки посредников	1. Падение уровня диверсификации
2. Шанс снижения продажной итоговой стоимости товара или услуги	2. Увеличение рисков предприятия	2. Эффект массовости позволяет снижать издержки	2. Долгие интеграционные процессы
3. Технологические преимущества		3. Уменьшается конкуренция — понижаются издержки	3. Имеет смысл, только если повышает конкурентное положение

Интеграция имеет высокое значение для фирм, которые существуют в развивающейся отрасли, потому как данная стратегия повышает влияние предприятий в отрасли, а из этого следует, что и конкурентоспособность

становится выше. Но она не подстраховывает предприятие от появляющегося риска понижения прибыльности в отрасли.

Диверсификация трактуется как расширение деятельности на новые сферы (например, расширение номенклатуры предоставляемых услуг) [2].

Достоинства и недостатки данной стратегии представлены в табл. 2.

Таблица 2

Преимущества и недостатки диверсификации

Минусы	Плюсы
1. Централизация бизнес-направлений дается сложно	1. Конкуренты отстают в предоставленном ассортименте, т. к. у предприятия имеется возможность предложить новые услуги
2. Направления бизнеса, не связанные между собой, имеют низкую способность к управлению	2. Денежное распределение эффективно для инвестирования в иной вид бизнеса
3. В процессах бизнес-направлений возникают сложности централизации	3. Кризисные явления не повлияют на устойчивость финансов компании

Данная стратегия уменьшает риски разорения предприятия из-за не прибыльности отрасли, но предприятие, принявшее решение идти по данной стратегии, не имеет дополнительных возможностей роста в отрасли.

Рассмотрим жизнедеятельность предприятия на разных этапах жизненного цикла, представленную в табл. 3.

Таблица 3

Сравнительная характеристика жизнедеятельности компании на разных этапах жизненного цикла отрасли

Признаки отрасли на конкретном этапе ЖЦ	Наиболее острые проблемы, с которыми может столкнуться фирма	Ключевые факторы успеха компании на данном этапе (КФУ)	Рекомендуемые для компании стратегические действия
<i>зарождение</i>			
— темп роста рынка высокий; — количество конкурентов не велико; — товары заменители не оказывают угроз;	— риск не высокой заинтересованности потребителей на зарождающемся рынке;	— возможность инноваций в производственном процессе; — овладение существующими и новыми технологиями.	— разработка и предложения на рынок новых видов товаров или услуг (стратегия инноваций);

Признаки отрасли на конкретном этапе ЖЦ	Наиболее острые проблемы, с которыми может столкнуться фирма	Ключевые факторы успеха компании на данном этапе (КФУ)	Рекомендуемые для компании стратегические действия
— применение новейших технологий	— отсутствие квалифицированных исполнителей		
<i>рост</i>			
— укрепление рынка за счет высоких темпов продаж и получения прибыли; — конкуренция не велика.	— не налажена система управления группой компаний; — нет стратегического управления	— возможность разработки новых товаров; — низкая себестоимость продукции; — высокая производительность	— стратегия масштабирования мощностей в рамках одного управленческого поля; — наиболее сложная и трудоемкая стратегия роста; — стратегия инноваций
<i>зрелость</i>			
— снижение уровня цен понижается; — замедление темпа роста рынка; — рост числа конкурентов	— низкий уровень спроса; — высокая текучесть кадров; — плохая обеспеченность финансами	— качество продукции; — высокая степень использования производственных мощностей	— необходимость поиска новых направлений; — выход на новые сегменты рынка; — привлечение на свою сторону потребителей от конкурентов.
<i>спад</i>			
— снижение динамики продаж и спад спроса; — уход с рынка или консолидируются с другими	— затрудненный обмен информацией; — рост затрат, но не прибыли	— гарантии для покупателей; — возможность выполнения их заказов	— слияние, сокращение штата, с целью обеспечения выживания организации; — увеличение инвестиций для захвата лидерства

Выбор стратегии предприятия является важным этапом, в процессе которого необходимо учитывать возможные ситуации в отрасли.

Список литературы

1. Кечеджиян, М. Разработка стратегии развития производственного предприятия / М. Кечеджиян. — М. : LAP Lambert Academic Publishing, 2018. — 757 с.
2. Радиевский, М. В. Организация производства: инновационная стратегия устойчивого развития предприятия : учебник / М. В. Радиевский. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 643 с.

V. Yu. Bardina, V. V. Nordin

Comparison of typical integration and diversification strategies

The article compares two typical strategies of integration and diversion, gives concepts, considers their advantages and disadvantages, and also gives a comparative characteristic of the company's life activity at different stages of the life cycle of the road transport industry.

Keywords: *analysis, comparison, analysis methodology, motor transport industry, enterprise life activity, enterprise life cycle.*

Бардина Виолетта Юрьевна — студентка магистратуры ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет», Калининград, Россия.

Нордин Виктор Владимирович — кандидат технических наук, доцент ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет», Калининград, Россия.

УДК 347.132.1

В. К. Белокобыльская, Н. В. Сумина

Анализ судебной практики о взыскании денежных средств в порядке регресса

В данной статье проанализированы понятия и особенности судебной практики взыскания денежных средств в порядке регресса, на примере таможенных органов. Рассмотрены условия предъявления иска к должностному лицу, а также важные моменты при вынесении судами решения при рассмотрении подобных споров.

Ключевые слова: *регресс, регрессный иск, регрессиент, регрессат, должностные лица, возмещение вреда, взыскание денежных средств, регрессные требования.*

Самыми частыми нарушениями в таможенных органах являются превышение должностных полномочий и нарушение правил, регламентирующих надзор и контроль грузов, перевозимых через границу. В каждом конкретном разбирательстве суды устанавливают факт умысла, то есть было ли действие должностного лица направлено на нанесение вреда или такого факта не было [2].

Вопрос, касающийся пределов объема регрессного требования не имеет однозначного решения. В юридической литературе выделяют две основные точки зрения. Первая гласит, что должностное лицо несет ответственность в соответствии с нормами служебно-трудового законодательства. Также стоит отметить, что, исходя из этой точки зрения, возмещение убытков путем регресса, является разновидностью требования о возмещении материального ущерба, который был нанесен сотрудником органу государственной власти [4].

Вторая точка зрения основывается на идее того, что порядок предъявления регрессного требования государством должен быть закреплен в гражданском законодательстве, а никак не в трудовом [3].

Однако на практике размеры регрессного требования суды определяют с учетом занимаемого должностного положения и степени вины лица. Суд в свою очередь определяет ее соразмерность с виной должностного лица [1].

Должностные лица таможенных органов, отвечая за надзор и контроль, иногда отступают от должностных инструкций, либо превышают свои должностные полномочия, тем самым наносят вред гражданам или корпорациям, который в последствии компенсирует государство.

Практика показывает, что чаще всего привлекают к ответственности инспекторов, а руководители никаким образом не причастны к делу, несмотря на то, что их основная задача — контроль за исполнением закона и предписаний.

Безусловно, вышестоящие должностные лица нарушили требования регламента, но при этом халатное отношение руководства никаким образом не было учтено. Поэтому следует регрессные требования предъявлять руководителям органов для стимулирования и более ответственного подхода к своим обязанностям.

Так же есть примеры, которые затрагивают важный момент — срок исковой давности. Согласно статье 196 ГК РФ по общему правилу срок исковой давности составляет три года. Первоначальное решение по указанному делу было вынесено в 2015 году, а регрессный иск был подан в 2019 году. Соответственно, государство потеряло возможность предъявить иск к должностному лицу. Также следует отметить, что срок на право регресса начинается со дня выплаты регрентиентом долгов регрессата.

Проводя данное исследование, мы отметили, что возмещение ущерба государству путем регресса достаточно часто применяется в отношении должностных лиц. Это связано с тем, что на должностное лицо возложена ответственность по охране и гарантированию прав и свобод, поэтому такое

лицо должно быть компетентным и хорошо подготовленным. Оно действует на основании федеральных законов, уставов и должностных инструкций. Поэтому за нарушение этих норм государство должно иметь право на регрессное взыскание. Суды в свою очередь изучают обстоятельства дел, устанавливают вину, определяют объем ущерба, чтобы вынести решение, соответствующее степени вины должностных лиц, причинивших ущерб.

При анализе судебных решений по делам взыскания убытков с должностных лиц таможенных органов путем регресса нами было замечено, что законодательная терминология не содержит конкретного понятия регрессного обязательства, не раскрыта его сущность, а это затрудняет практическое применение регресса и усложняет определение правового статуса регрессата и регредента. К тому же признан утратившим силу приказ ФТС от 23 августа 2018 года № 1325 «Об утверждении Положений о подготовке и подаче в судебные органы исковых заявлений от имени Российской Федерации в лице ФТС России о взыскании денежных средств в порядке регресса», поэтому можно предложить введение нового приказа по обращению к судебному иску, в котором будут полностью прописаны понятия, порядок, основания и сроки взыскания убытков с должностных лиц ФТС.

Ещё один важный момент в решении данной проблемы — срок исковой давности. Зачастую суду приходится снимать с ответчиков обязанность по доказательству своей невиновности и в целом по возмещению причиненного ущерба, так как регрессный иск был подан спустя большой промежуток времени. Отсюда мы можем сделать только один вывод, что таможенным органам следует быстрее реагировать на судебные решения.

Так же считаем необходимым ужесточить проведение служебной проверки лиц при подаче первоначального иска от физического и юридического лица к ФТС. Это может значительно снизить количество регрессных исков, предъявляемых к должностному лицу. Доказательств будет достаточно для признания вины лица, и ответственность за причинение ущерба будет нести то должностное лицо, которое и совершило деяние, а не Федеральная таможенная служба.

Список литературы

1. Белокобыльская, В. К. Взыскание денежных средств в порядке регресса / В. К. Белокобыльская, Н. В. Сумина // Вестник совета молодых ученых и специалистов Челябинской области. — 2020. — Т. 2, №4 (31). — С. 73—78.
2. Зардов, Р. С. К вопросу о возможности регрессного взыскания выплаченных сумм единовременных пособий с виновных лиц / Р. С. Зардов // Право и государство: теория и практика. 2016. — № 3 (135). — С. 75—79.
3. Песин, С. В. Государство как субъект юридической ответственности : дис. ... канд. юрид. наук / С. В. Песин. — М. : РГБ, 2003. — 173 с.
4. Шабунина, И. С. Особенности регрессных требований к лицу, причинившему вред / И. С. Шабунина // Вестник Волжского ун-та им. В. Н. Тащцева. — 2003. — Вып. 36. — С. 101—105.

Analysis of judicial practice on the recovery of funds in the order of recourse

This article analyzes the concepts and features of the judicial practice of recovery of funds by way of recourse, using the example of customs authorities. The conditions for sue an official are considered, as well as important points when the courts make a decision when considering such disputes.

Keywords: *recourse, recourse claim, regredient, regressant, officials, compensation for damages, recovery of funds, recourse claims.*

Белокобыльская Валерия Константиновна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральского технологического университета», Челябинск, Россия. belokobylskaya.v@bk.ru.

Сумина Наталия Витальевна, доцент кафедры «Экономика и управление», ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. suminanv@inueco.ru.

УДК 159.942

Е. В. Бирюкова, Е. А. Шляпкина

Диагностика эмоционального интеллекта студентов колледжа

В статье рассматривается значимость эмоционального интеллекта (ЭИ) для современного человека, представлены результаты диагностики ЭИ студентов ЮУрГТК. На основании полученных данных сделаны выводы и сформулированы рекомендации по повышению эмоционального интеллекта студенческой молодёжи.

Ключевые слова: *эмоциональный интеллект, опросник эмоционального интеллекта Д. Гоулмана, методика определения уровня EQ Н. Холла, эмпатия, самоконтроль.*

Студентами колледжа является молодёжь в возрасте активной стадии социализации от 16 до 21 года, постоянно находящаяся в огромном информационном потоке, напряжении, что приводят к эмоциональным перегрузкам, стрессу. В связи с этим особую значимость приобретает изучение понимания человеком себя, саморегулирования и регуляции отношений с другими людьми, психологической защищенности. Все эти моменты связаны

с эмоциональным интеллектом (ЭИ или EI, EQ). Традиционное его определение рассматривается, как сумма навыков и способностей человека распознавать эмоции, понимать намерения, мотивацию и желания других людей и свои собственные, а также способность управлять своими эмоциями и эмоциями других людей в целях решения практических задач [1].

Эксперты Всемирного экономического форума внесли его в топ-10 востребованных навыков, назвали важным фактором трудоустройства [2]. Считается, что эмоциональный интеллект способствует успешному построению личных, профессиональных отношений, снижению агрессии, формированию психологического благополучия, поэтому тема заинтересовала автора статьи.

В 2020—2021 учебном году в Южно-Уральском государственном техническом колледже было организовано и проведено исследование уровня EQ 117 студентов 1—4 курсов и двух контрольных групп специальностей «Экономика и бухгалтерский учёт» (25 респондентов — 1 контрольная группа) и «Водоснабжение и водоотведение» (21 респондент — 2 контрольная группа).

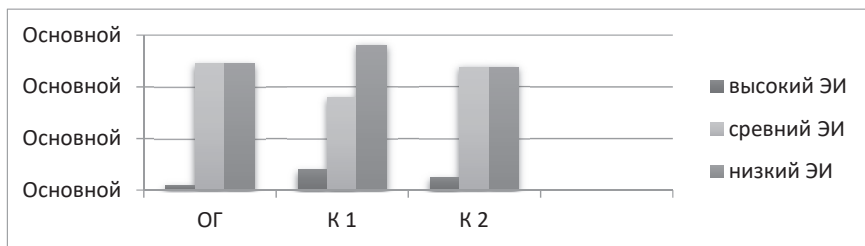
Для контрольной группы № 1 (К 1) характерны: высокий проходной балл (средняя оценка аттестата — 4,1), осознанность выбора, стремление получить профессию, высокая мотивация, результативность обучения и активности вне занятий, низкий уровень конфликтности. Для контрольной группы № 2 (К 2) — низкий проходной балл (3,5), выбор профессии по остаточному принципу, невысокая результативность обучения, высокая конфликтность в первый год обучения.

По тесту американского исследователя Д. Гоулмана определялся уровень самосознания, самоконтроля, эмпатии (осознанное сопереживание текущему эмоциональному состоянию другого человека), способности мотивировать и навыков построения межличностных отношений. Он-лайн диагностирование с использованием смартфонов респондентов и материалов сайта Эмоциональная модульная программа «Эмоциология» [4]. Результаты диагностирования представлены в табл. 1 и на рисунке.

Таблица 1

Результаты тестирования по Д. Гоулману

Исследуемая группа	Выс.		Сред.		Низ.	
	Кол-во	%	Кол-во	%	Кол-во	%
Общая группа (ОГ)	3 чел.	2 %	57 чел.	49 %	57 чел.	49 %
Контрольная № 1 (К 1)	2 чел.	8 %	9 чел.	36 %	14 чел.	56 %
Контрольная № 2 (К 2)	1 чел.	5 %	10 чел.	47,5 %	10 чел.	47,5%



Результаты тестирования по Д. Гоулману

В общей группе анализировались результаты по курсам — 1 и 4 курс.

Таблица 2

Результаты тестирования по Д. Гоулману ОГ 1 и 4 курс

Исследуемая группа	Выс. уровень ЭИ	Сред. уровень ЭИ	Низ. уровень ЭИ
Общая группа — 1 курс	6 %	43 %	51 %
Общая группа — 4 курс	0	49 %	51 %

В исследовании контрольных групп была применена методика определения эмоционального интеллекта Холла. Тестирование проходило он-лайн через портал практической психологии Experimental Psychic [3]. Данная диагностика направлена на выявление способности понимать отношение личности, репрезентируемые в эмоциях, и управлять эмоциональной сферой на основе принятия решений. Она состоит из 30 утверждений и содержит 5 шкал.

Таблица 3

Результаты тестирования по Н. Холла контрольных групп

Определяемые категории	К 1	К 2
1. Эмоциональная осведомленность	23,4 балла	20,1 балл
2. Управление своими эмоциями	17,4 балла	18,3 балла
3. Управление эмоциями других людей	26,6 балла	25,3 балл
4. Эмпатия	23,8 балла	21 балл
5. Самомотивация	28,3 балла	15,6 балл

В ходе работы мы пришли к следующим выводам:

1. Уровень эмоционального интеллекта у контрольной группы № 1 не на много выше, чем у общей группы и контрольной группы № 2.
2. Процент низкого уровня эмоционального интеллекта преобладает во всех группах.

3. В контрольной группе 2 и общей группе у половины опрошенных средний уровень ЭИ. Значит, у респондентов присутствует положительное восприятие себя и своего места в обществе; высокая самооценка, умение контролировать эмоции; общение с людьми дается легко, без приложения дополнительных усилий. Этот показатель развития ЭИ обычно свойствен людям, успешным в построении карьеры, что немаловажно для будущих выпускников колледжа.

4. ЭИ не выше у старшекурсников, чем у студентов 1-го курса.

5. Использование методики Н. Холла показало, что у контрольной группы 1 преобладает категория самомотивации, а у контрольной группы 2 — управление эмоциями других. В целом, баллы контрольной группы 1 — немного выше, чем второй группы.

6. На основании анализа литературы об эмоциональном интеллекте, были отобраны рекомендации для повышения ЭИ студентов. Изучать себя: свои эмоции и реакции на события. Поддерживать позитивный настрой. Поддерживать позитивный настрой. Сохранять спокойствие в конфликтных ситуациях. Читать книги и статьи о теме EQ.

Список литературы

1. Андреева, И. Н. Эмоциональный интеллект как феномен современной психологии / И. Н. Андреева. — Новополюк : ПГУ, 2019. — 388 с.

2. Десять главных навыков, которые будут ценить работодатели в 2020. — URL: <https://lifehacker.ru/10-glavnyx-navykov-v-2020-godu/> (дата обращения: 10.10.2020).

3. Онлайн опросник ЭИ по Н. Холлу // Experimental Psychic: портал о практической психологии. — URL: <https://experimental-psychic.ru/test-na-ehmociionalnyj-intellekt-holla/> (дата обращения: 15.10.2020).

4. Тест Д. Гоулмана. — URL: <https://emociologia.ru/test-goulmana-online> (дата обращения: 15.10.2020).

5. Хлевная, Е. А. Система эмоционального мониторинга как инструмент повышения эффективности управления / Е. А. Хлевная, А. В. Мыльник // Менеджмент в России и за рубежом. — 2013. — № 5. — С. 98—104.

Studying the features of emotional intelligence of college students

The article deals with the importance of emotional intelligence (EI) for a modern person, presents the results of the diagnosis of EI of students. Based on the obtained data, conclusions are drawn and recommendations are formulated to improve the emotional intelligence of students.

Keywords: *emotional intelligence, N. Hall's EQ method, Daniel Goleman EQ-test, empathy, self-control.*

//////

Бирюкова Екатерина Владимировна — студентка ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», Челябинск, Россия. *ms.rf1409@mail.ru*

Шляпкина Екатерина Аркадьевна — преподаватель социально-гуманитарных дисциплин ГБПОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», Челябинск, Россия. *beretta_72@mail.ru*

УДК 172.1

П. А. Божко, М. В. Гришук

Этика государственной и муниципальной службы как элемент управленческой культуры

В статье определено содержание понятий «управленческая культура» и «этика государственной и муниципальной службы». Отражена связь этики государственного служащего и управленческой культуры. Рассмотрено влияние этики в сфере государственного и муниципально-го управления. Намечены задачи повышения управленческой культуры у государственных служащих.

Ключевые слова: *этика государственной и муниципальной службы, управленческая культура, взаимоотношения, власть, население.*

Воспитание человека, этикет его взаимодействия с окружающими, стиль управления — это всё неотъемлемая часть управленческой культуры.

Под управленческой культурой принято понимать качественный показатель человеческой деятельности в системе взаимоотношений, определяемой четкой иерархией подчинения, основанной на развитии общих ценностей [1].

Управленческая культура охватывает весь процесс управления, в том числе и этику служебных отношений.

Этика государственной и муниципальной службы — это совокупность общих норм, стандартов, правил и принципов поведения на уровне государственного и муниципального управления [2].

Морально-этическая составляющая государственной службы определяет уровень демократии в государстве, его целостность и авторитет, поэтому в управленческой культуре особая роль отводится нормам поведения и созданию благоприятных отношений с населением [3]. Важным их элементом являются профессионально-этические отношения субъектов деятельности, в основе которых порядочность, ответственность, профессионально-нравственная культура, соблюдение социальных норм и правил поведения.

В общественном мнении авторитет государственных и муниципальных служащих ассоциируется, прежде всего, с их честностью и справедливостью.

Кроме того, этика государственного служащего напрямую влияет на социальное самочувствие государства: госслужащий всем своим поведением обязан демонстрировать приверженность к общественному строю, закону, во всех отношениях соблюдать ту степень сдержанности и аккуратности, которые диктуются его служебным положением по отношению к обществу и органу, в котором он служит.

В глазах населения государственный и муниципальный служащий — это лицо государства, и этика его служебного поведения имеет большое значение, поскольку именно моральные, а не профессиональные качества госслужащих определяют отношение граждан к работе государственных органов. От состояния их культурного развития зависит уровень престижа власти в глазах общественности, а от ее авторитета и степени доверия во многом зависит сам успех управления.

Для современной системы управленческой деятельности ключевой проблемой является противоречие между устаревшими традициями и социальными нормами взаимоотношений власти и населения и новыми потребностями, выдвигаемыми современными реалиями для культуры управления и профессионально-этических отношений ее субъектов.

В современном постиндустриальном обществе требуется новая этика, роль которой в управленческой культуре не менее важна, чем роль управленческого чутья, организации труда или искусства управления.

Таким образом, этика государственной и муниципальной службы является одним из ключевых элементов управленческой культуры. Этическая составляющая чиновников основывается не только на их личностных нравственных установках, но и на общественных потребностях. Знание правил служебного этикета и умение ими пользоваться способствует эффективному управлению государством и населением.

Список литературы

1. Гарифуллина, А. Ф Проблема нравственности и этики государственных служащих / А. Ф. Гарифуллина // Экономика и социум : электронное науч.-практ. период. издание. — 2018. — № 2. — URL: www.iurgr.ru (дата обращения: 21.04.2021).

2. Грищук, В. А. Этика государственной и муниципальной службы: Учебное пособие / В. А. Грищук. — Челябинск : ЧелГУ, 2015. — 185 с.

3. Новикова, Ж. А. Этика государственной и муниципальной службы в структурно-логических схемах и таблицах / Ж. А. Новикова. — Смоленск : ФГБОУ ВО Смоленская ГСХА, 2017. — 47 с.

////////////////////////////////////
P. A. Bozhko, M.V. Grishchuk

Ethics of state and municipal service as an element of managerial culture

The article defines the content of the concepts of managerial culture and ethics of state and municipal service. The relationship between the ethics of a civil servant and management culture is reflected. The influence of ethics in the sphere of state and municipal administration is considered. The tasks of improving the management culture of civil servants are outlined.

Keywords: *ethics of state and municipal service, management culture, relationships, power, population.*

////////////////////////////////////
Божко Полина Анатольевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *polinabozhko2001@mail.ru*

Грищук Михаил Владимирович — кандидат педагогических наук, директор МАОУ «СОШ № 155 г. Челябинска», Челябинск, Россия. *vova_303@mail*

Использование государственно-частных партнерств для устойчивого развития городов

Государственно-частные партнерства являются одним из основных инструментов современного городского развития и роста. Это позволяет предположить, что на их основе возможно активное внедрение инициатив устойчивого развития. Однако для запуска данного процесса требуется финансовое и правовое стимулирование частных партнеров. В данной работе рассматриваются возможные варианты подобных стимулов.

Ключевые слова: *устойчивое развитие, урбанизация, государственно-частные партнерства.*

В конце XX века понятие устойчивого развития разделилось на три условные формы: экологическую, экономическую и социальную [4]. Эти формы находятся в постоянном взаимодействии и тесной связи, однако такое разделение позволяет сконцентрировать внимание разработчиков определенных проектов на наиболее важные для них аспекты. С этой целью у каждой из форм сформировались определенные критерии измерения и пути достижения.

Среди 17 целей устойчивого развития, назначенных к исполнению до 2030 года, многие неразрывно связаны с развитием городов. Урбанизация считается одной из главных трансформаций общества, произошедших в XX веке и до сих пор набирающих силу. В 2008 году городское население перешло рубеж в 50 % от всех жителей планеты, а к 2050 году ожидается увеличение этого числа до 70 % [7]. Именно поэтому город не только является главной площадкой для введения норм устойчивого развития, но и связывает воедино все три его формы, обозначенные ранее.

Развитие городов исторически относится к областям ответственности властей этих городов, однако государственного финансирования зачастую не хватает для поддержания темпов роста, и власти вынужденно прибегают к привлечению частного инвестирования, что параллельно помогает повышать качество градостроительных инициатив [5]. Одним из основных форматов подобного сотрудничества является государственно-частное партнерство (далее: ГЧП), которое определяется федеральным законодательством как «юридически оформленное на определенный срок и основанное на объединении ресурсов, распределении рисков сотрудничество публичного партнера, с одной стороны, и частного партнера, с другой стороны» [1].

Несмотря на значительные преимущества, которые частный сектор вносит в развитие урбанистического сектора, существует также важный негативный аспект подобного сотрудничества. Частные партнеры зача-

стью не обладают стимулами для устойчивого экологического развития, что отрицательно сказывается на общем переходе городов к более экологически чистым инициативам. К наиболее распространенным негативным последствиям, связанным с устойчивостью, можно отнести неверное распределение и чрезмерную эксплуатацию природных ресурсов, создание экологических и социальных экстерналий, недостаточное обеспечение населения необходимыми товарами и услугами как следствие монополизации рынка [4]. Государственно-частное партнерство реализуется в различных сферах, в том числе в социальной сфере. Переход к инновационному типу развития экономики актуализирует использование государственно-частного партнерства для эффективного развития экономики городов [8].

Внедрение экономических и правовых стимулов для проектирования и строительства экологически устойчивых городских объектов в рамках ГЧП может стать важным элементом общегородского перехода к политике устойчивости. Существует несколько основных методов стимулирования ГЧП, которые активно применяются городскими властями в России и в мире. Во-первых, ГЧП могут заниматься развитием проектов, которые направлены на получение прибыли. Для этого необходимо выполнение нескольких условий: договоренность с государством о длительности получения прибыли частным партнером с данного проекта, взимание платы за использование предоставляемых сервисов или товаров с частных клиентов, желание и возможность клиентов платить за пользование. Преимущество данного подхода в том, что плата за услуги органически снижает спрос на них, что позволяет публичному партнеру регулировать уровень потребления и, как следствие, избегать избыточного потребления и повышенного уровня загрязнения. Основным недостатком метода — в том, что он не может быть применен к абсолютно всем проектам в формате ГЧП. Успешный пример применения такого подхода можно найти во многих странах, включая Нидерланды, где платные парковочные места позволили значительно снизить количество машин на улицах, перегруженность дорог и, как итог, сократить уровень загрязнения воздуха [4].

Второй возможный метод стимулирования перехода к устойчивому развитию частных партнеров заключается во введении фискальных мер регулирования, таких как субсидирование, понижение налогов или полное освобождение от них, финансовые гарантии, связанные с политическими и валютными рисками. Данные меры повышают экономическую привлекательность политики устойчивости для коммерческой стороны ГЧП. Однако важное отрицательное последствие, к которому они могут привести, — создание местных монополий, в результате чего конечные пользователи сталкиваются с низким качеством и высокими ценами производимых товаров и сервисов [2]. В качестве примера подобного метода можно выделить Боливию, где компания Aguesdel Tunari, занимающаяся водоснабжением, получила гарантию на ежегодный возврат 15 % от прибыли сроком на 40 лет [6].

Следующий потенциальный подход — расчет стоимости жизненного цикла — направлен на структуру договора между партнерами. Принцип

данного подхода состоит в том, что государственная сторона партнерства отбирает путем конкурса частного контрагента; между ними заключается контракт, который включает в себя соглашения по проектированию, строительству и функционированию объекта, а также процент от прибыли, который частный партнер будет получать после введения объекта в эксплуатацию. В этом подходе множество преимуществ для обеих сторон; в частности, с точки зрения перехода к устойчивому развитию он позволяет еще на этапе конкурсного отбора обозначить требования государства по экологической устойчивости проекта. Таким образом, конкурирующие фирмы будут самостоятельно искать методы минимизации расходов и максимальной прибыльности с учетом заданных параметров [3].

В заключение, нынешний уровень урбанизации населения Земли заставляет исследователей задумываться о том, как возможно минимизировать загрязнение планеты для комфортного проживания как современных, так и будущих поколений. Поэтому инициативы, связанные с устойчивостью, необходимо внедрять прежде всего именно на городском уровне. Государственно-частные партнерства уже доказали свою экономическую эффективность в вопросе строения объектов инфраструктуры, что позволяет рассматривать их как одну из основных платформ для внедрения устойчивых изменений. Существует несколько основных путей для стимулирования данного процесса: получение частными инвесторами прибыли от функционирования объекта, фискальные инструменты, а также расчет стоимости жизненного цикла.

Список литературы

1. О государственно-частном партнерстве, муниципально-частном партнерстве в Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : Федеральный закон № 224-ФЗ (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.07.2015) . — URL: <http://old.economy.gov.ru/minec/resources/95845c53-6489-4f6c-b46f-b4a220e62d8e/224-fz.pdf> (дата обращения: 04.05.2021).

2. Chang, M. International experience of public-private partnerships for urban environmental infrastructure, and its application to China / M. Chang, M. Memon, H. Imura // *International Review for Environmental Strategies*. — 2003. — Т. 4, №. 2. — С. 223—248.

3. Dubgorn, A. A rationale for choosing the mechanism of public-private partnership for the sustainable development of social infrastructure facilities/ A. Dubgorn, I. Zaychenko, N. Grashhenko // *MATEC Web of Conferences*. — EDP Sciences, 2018. — Т. 170. — С. 1056.

4. Koppenjan, J. F. M. Public — private partnerships in urban infrastructures: reconciling private sector participation and sustainability / J. F. M. Koppenjan, B. Enserink // *Public Administration Review*. — 2009. — Т. 69, №. 2. — С. 284—296.

5. Li, F. Comprehensive concept planning of urban greening based on ecological principles: a case study in Beijing, China / F. Li // Landscape and urban planning. — 2005. — Т. 72, №. 4. — С. 325—336.

6. Lobina, E. Problems with private water concessions: a review of experiences and analysis of dynamics / E. Lobina // International Journal of Water Resources Development. — 2005. — Т. 21, №. 1. — С. 55—87.

7. State of the World's Cities 2008/2009 — Harmonious cities (2008). — URL: <https://unhabitat.org/state-of-the-worlds-cities-20082009-harmonious-cities-2> (дата обращения: 04.05.2021).

8. Колмакова, И. Д. Особенности развития социального партнерства в условиях становления инновационной экономики / И. Д. Колмакова, А. А. Алабугин, Е. М. Колмакова, А. С. Микрюкова // Вестник Челябинского государственного университета. — 2014. — № 5 (334). — С. 10—14.

////////////////////////////////////
A. A. Bond

Utilization of public-private partners hips for improving urban sustanable development

Public-private partnerships are one of the basic instruments for the modern development and growth of cities. This allows to assume that they can become a basis for the active implementation of sustainability initiatives. However, for this process to succeed, financial and legal incentives for private partners are necessary. This work analyses possible forms of such stimuli.

Keywords: *sustainable development, urbanization, public-private partnerships.*

////////////////////////////////////
Бонд Анна Андреевна — студентка Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Москва, Россия.
bond.annaabond@gmail.com

Функции государства в цифровую эпоху: правосудие

В статье рассматривается правосудие как одна из функций государства, осуществляемая судебной властью как одной из трех ветвей государственной власти.

Ключевые слова: *государство, суд, судебная власть, правосудие, органы власти, цифровизация.*

Государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на 3 ветви: законодательную, исполнительную и судебную. Органы каждой из ветвей самостоятельны.

Без делегирования тех или иных обязанностей и четкой структуры разграничения компетенций государство получает власть, имеющую абсолютизм. Бесправие же, насилие и диктатура возможны тогда, когда действующая власть чрезмерно сосредотачивается в одних руках. Таким образом нарушается принцип равенства людей. Современные развитые государства имеют три ветви власти: законодательную, исполнительную и судебную. Принцип разделения властей, разработанный учеными Д. Локком, Ш. Л. Монтескье, считается одним из центральных конституционных методов. На сегодняшний день разделение властей — это признанная во всех демократических государствах форма организации власти. В ст. 10 Конституции РФ говорится, что государственная власть в Российской Федерации осуществляется на основе разделения на законодательную, исполнительную и судебную.

При этом в федеративных государствах также важно разделение властей не только по горизонтали на 3 ветви, указанными нами, но и по вертикали: на уровне федеральном, региональном, а в Российской Федерации — еще дополнительно на муниципальном уровне, так как муниципальная власть также самостоятельна и не относится к государственной (ст. 12 Конституции РФ). Как указывают ученые И. Д. Колмакова, Е. М. Колмакова, А. С. Микрюкова, государственная политика «должна соответствовать целям развития страны в целом», при этом учитывая «конкретные интересы и потребности регионов и муниципальных образований» [5].

Структура механизма государства многогранна, так как в неё входят все государственные органы власти, которые независимы, но взаимодействуют. Являясь независимыми, они самостоятельно осуществляют свою деятельность и при этом могут влиять друг на друга, препятствуя попыткам злоупотреблять имеющимся положением, коррупционным проявлениям. Отсутствие одной из властей и включение ее задач в компетенцию к оставшимся повлечет за собой грубое нарушение принципов демократии. Ведь только в комплексе они смогут гарантировать все права и свободы человека,

вести управление во всех сферах общественной деятельности в интересах граждан государства. Элементы механизма власти объединяются различными способами, создавая универсальную систему распределения власти. Разделение властей — это, в первую очередь, инструмент демократии. То есть в любом правовом демократическом государстве это является догмой.

Судебная власть — это часть государственной власти, функционирующая на основе закона для разрешения социальных конфликтов, защиты прав граждан и контроля за их соблюдением. Эта ветвь власти на наш взгляд имеет наиболее значимую роль в государственной структуре, потому как координирует самые весомые аспекты жизни гражданина. Как пишет А. В. Петрякова, государство «принимает на себя определенные обязательства перед обществом», и одновременно имеет «легальную монополию на осуществление правосудия» [4]. Гражданин государства имеет право на справедливое рассмотрение правовых конфликтов с его участием, а правосудие «традиционно рассматривается во взаимосвязи со справедливостью» [3]. Как указывает А. В. Петрякова, идеи правосудия наполняются новым содержанием: правом на доступ к правосудию, информационной открытостью судебной системы.

Правосудие — одна из важнейших функций судебной власти. Правосудие — это деятельность судов по рассмотрению и разрешению по существу различного рода дел: гражданских, административных и уголовных.

Среди признаков правосудия следует выделить следующие: (1) правосудие осуществляется только судами; (2) судьи имеют особый правовой статус, дающий им независимость и самостоятельность при принятии решений; (3) правосудие совершается через гражданское, административное, уголовное и конституционное судопроизводство, то есть в определенной законом процессуальной форме; (4) акты свершения правосудия имеют общеобязательный характер и фактически имеют силу закона.

Сейчас ученых интересует, как цифровизация воздействует на государственное управление вообще, и на осуществление правосудия, в частности. Не будут ли нарушены ключевые принципы правосудия? Развитие таких технологий как «предсказательное право» — информационные ресурсы, дающие возможность с вероятностью около 80 % узнать «исход спора или по крайней мере оценить шансы на успех» [1] — отразятся на правовом статусе судей (например, на независимости как элементе правового статуса), так как судьи тоже должны будут учитывать, что информационные системы могут предсказать и «перепроверить» их решения. Здесь возможны некие конфликты между «предсказанием» машины и фактически вынесенным решением.

В ситуации пандемии цифровизация правосудия ускорилась. На это обращается внимание ученый В. П. Кутина, назвавшая пандемию «триггером» развития цифровизации правосудия [2]. В онлайн-режиме проводились судебные заседания и рассматривались дела. С одной стороны, выявлена некоторая неслаженность работы судов в период самоизоляции — одни суды

быстро перестроились на дистанционную работу, а другие откладывали дела до «лучших времен». С другой стороны, ожидая наступления новых вызовов, дорабатываются технологии и системы, чтобы сделать электронный документооборот, цифровые судебные технологии и техники доступнее, понятнее, оперативнее, эффективнее.

Список литературы

1. Бирюков, П. Н. Искусственный интеллект и «предсказанное правосудие»: зарубежный опыт / П. Н. Бирюков // LexRussica.— 2019. — № 11.— С. 79—87.
2. Кутина, В. П. Осуществление правосудия в период самоизоляции: основные направления правового регулирования / В. П. Кутина // Вестник Санкт-Петерб. юрид. академии. — 2021. — № 1.— С. 66—70.
3. Петрякова, А. В. Отражение и развитие идей Платона и Аристотеля о правосудии и суде в произведениях русских мыслителей XIX — начала XX века / А. В. Петрякова // Администратор суда. — 2020. — № 3. — С. 42—46.
4. Петрякова, А. В. Правосудие как инструмент гармонизации интересов государства и гражданина / А. В. Петрякова // Научные труды. Российская академия юридических наук. — Москва, 2020. — С. 284—287.
5. Колмакова, И. Д. Особенности реализации региональной политики в Российской Федерации / И. Д. Колмакова, Е. М. Колмакова, А. С. Микрюкова // Управление, экономика и общество — 2020: проблемы и пути развития : сб. ст. междунар. науч.-практ. конф. — Челябинск, 2020. — С. 63—66.

////////////////////////////////////
V. I. Borbukov, Y. V. Pinchuk

State functions in the digital age: justice

The article considers justice as one of the functions of the state, carried out by the judiciary system as one of the three branches of state power.

Keywords: *state, court, judicial power, justice, authorities, digitalization.*

////////////////////////////////////
Борбуков Василий Игоревич — студент АНОВО Московский международный университет, Москва, Россия. vasiliy2345112@mail.com

Пинчук Юрий Валентинович — студент АНОВО Московский международный университет, Москва, Россия. yuriy.pinchuk.1995@mail.ru

Влияние компьютерных технологий на процесс обучения иностранному языку

В статье рассматривается понятие «информатизация иноязычного общения», а также раскрываются средства и участники общения. С помощью онлайн-опроса авторами был проведен анализ преимуществ и недостатков информационных технологий, используемых в процессе обучения и общения.

Ключевые слова: *информатизация иноязычного процесса, информационные технологии.*

Мы живем в эпоху всеобщей информатизации общества, характеризующейся работой с большим количеством информации с использованием последних достижений компьютерных технологий. Процесс информатизации коснулся и сферы образования. В области иноязычной коммуникации компьютерные технологии открывают перед участниками общения большие возможности. Стоит отметить, что этот процесс представлен только с точки зрения обычного пользователя, поэтому данная тема требует дополнительных исследований.

Информационные технологии — это процесс, при котором используется программный набор методов и технических средств, и обеспечивается сбор, хранение, вывод и распространение информации для снижения трудоемкости процессов использования информационных ресурсов [1]. Информатизация иноязычного общения может происходить по трем направлениям:

- смешанная форма — объединение современных цифровых технологий и традиционного процесса обучения иностранным языкам;
- дистанционная форма — использование новейших технологий, позволяющих людям обучаться без прямого контакта с носителем языка;
- онлайн-форма — обучение с использованием массовых открытых онлайн-курсов, позволяющих обучаться самостоятельно [3].

Современные компьютерные технологии предоставляют возможность учиться в собственном режиме и общаться в любое время суток с носителями языка из разных стран. Обучающиеся могут получать информацию и выполнять упражнения с помощью электронных учебников, руководств, онлайн-сайтов и форумов [4]. Важным средством изучения иностранных языков является Интернет, благодаря которому доступны электронная почта, видеоконференции, мобильные приложения и социальные сети. Наличие разнообразных информационных технологий позволяет пользователям улучшить свои коммуникативные навыки.

В процессе общения осуществляется эффективный межкультурный диалог. Доктор филологических наук М. С. Каган определяет коммуникацию

как межкультурное взаимодействие, центром которого являются сознательные и независимые взаимодействующие субъекты, вынужденные при общении друг с другом выбирать единый язык, который будет понятен и удобен всем участникам общения [2]. Из этого следует, что иноязычное общение всегда индивидуально и отличается социально-психологическими особенностями собеседников.

Для того чтобы определить характер влияния информационных технологий на иноязычное общение авторами статьи был проведен онлайн-опрос.

Информатизация иноязычного общения может иметь как положительные, так и отрицательные последствия. В результате исследования «возможность узнать сленг и разговорные фразы от носителя» оценило большинство респондентов (62,4 %), а «преодоление психологических барьеров при общении на иностранном языке» — меньшинство (28 %). В опросе респонденты в первую очередь выбрали те качества, которые можно обеспечить только напрямую при общении с носителем языка или с использованием информационных технологий. Без помощи приложений и Интернета россиянам довольно проблематично освоить иностранный язык, так как носители языка — большая редкость для российских городов, только если это не крупные города с населением более одного миллиона человек. Информационные технологии предоставляют эти упущенные возможности и позволяют адаптироваться к общению на иностранном языке и получать от носителей языка ценные знания, которые сложно узнать в городе.

Больше всего вызвали затруднение «непонятные сокращения фраз или слов» за это проголосовало 54,7 % респондентов, второе место занимает «непривычный, тяжелый для понимания акцент» — 53,7 %, «отсутствие собеседников-носителей языка» — 31,6 %, а «боязнь своего акцента» и «незнание особенностей речевого этикета в других странах» отметили по 20 % респондентов.

Большинство отмеченных недостатков связано с отсутствием опыта общения с носителями языка, информации об особенностях этики и менталитета. Удобство и широкий выбор средств для обучения и коммуникации позволяют людям получить недостающие знания, привыкнуть к разным типам акцента и избавиться от страха общения на иностранном языке. Однако использование информационных технологий может сопровождаться трудностями в их освоении и вредом для здоровья. Поэтому важно соблюдать баланс и правильно их использовать.

Интеграция новых технологий в нашу жизнь — это активный процесс, который заметен в общении на иностранном языке. По результатам опроса около 70 % респондентов используют различные приложения для общения с иностранцами, а около 90 % уверены в эффективности их использования. Все это говорит об авторитете информационных технологий в глазах общества. Данное исследование выявило характер влияния информационных технологий на иноязычное общение — исключительно положительное. Информатизация предоставляет новые, ранее недоступные возможности,

а трудности, отмеченные респондентами, устраняются в процессе приобретения опыта общения на иностранном языке.

Список литературы

1. Гербеков, Х. А. Информационные технологии в области технологий / Х. А. Гербеков, С. К. Байчорова // Вестник РУДН. — 2017. — № 2. — С. 19—25.

2. Куклина, С. С. Межкультурная иноязычная коммуникативная компетентность как основа преподавания иноязычного коммуникационный в университете / С. С. Куклина // Язык и культура. — 2018. — № 41. — С. 112—115.

3. Нагаева, И. А. Смешанное обучение в современном учебном процессе: необходимость и возможности / И. А. Нагаева // Отечественная и зарубежная педагогика. — 2016. — № 6. — С. 65—69.

4. Щербинин, Е. О. Информационные технологии в образовании / Е. О. Щербинин // Перспективы развития информационных технологий. — 2016. — № 30. — С. 233—238.



M. V. Bochkova, E. M. Isakova

The influence of computer technology on the process of teaching a foreign language

The article discusses the concept of “informatization of foreign language communication”, and also reveals the means and participants of communication. Using an online survey, the authors analyzed the advantages and disadvantages of information technologies used in the learning and communication process.

Key words: *informatization of a foreign language process, information technologies.*



Бочкова Марина Валерьевна — студентка, ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Исакова Елена Максимовна — студентка, ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Востребованность в будущих экономистах

Статья посвящена анализу спроса экономических профессий на рынке труда. Обозначены представления авторов об их востребованности в настоящее время и в будущем. Охарактеризован план развития знаний и требований, предъявляемых в рамках данных профессий. Рассматриваются представления о развитии цифровой экономики в будущем, о появлении новых профессий в данной сфере.

Ключевые слова: образование, профессия, спрос на рынке труда, студенты, экономика, экономисты в будущем.

Профессия экономиста возникла много лет назад, когда начали появляться основные экономические понятия: товар, обмен, деньги. За эти годы функции экономиста заметно изменились и увеличились.

Экономист отбирает и обрабатывает информацию о работе производства, а также оценивает степень её успешности и готовит для руководства план по модернизации технологии производства и труда. Существуют должностные обязанности экономистов [1]:

- выполнять работу по осуществлению экономической деятельности предприятия;
- подготавливать исходные данные для составления проектов хозяйственно-финансовой деятельности предприятия;
- выполнять расчеты по материальным, трудовым и финансовым затратам;
- проводить экономический анализ хозяйственной деятельности предприятия и его подразделений, обнаруживать резервы производства и так далее.

Экономисты на предприятиях занимаются решением большого объёма задач: от расчёта себестоимости продукции и цен на неё, разработки способов мотивации до анализа финансовых показателей предприятия. Экономисты и менеджеры, постоянно повышающие уровень квалификации, имеют высокий спрос на собственные способности.

Научным обществом экономистов предполагается, что уже через 5—10 лет под термином «высшее экономическое образование» нужно будет понимать совершенно иной уровень подготовки. Специалисту придётся знать способы и методы проведения аудиторских проверок по стандартам международного уровня, а также иметь представления о сфере налогового, управленческого и бухгалтерского учёта. Следующий немаловажный пункт — обладание навыками работы с всевозможными бухгалтерскими и аудиторскими компьютерными программами, качественное владение новыми технологиями, потому что уже на сегодняшний день невозможно

представить финансово-экономическую сферу без применения информационно-аналитических средств [2]. В ближайшие годы ожидается появление на рынке труда нескольких новых профессий, которые дадут возможность многим специалистам сделать успешную карьеру и получить высокий заработок: технологический брокер, риск-менеджер, разработчик персональных пенсионных планов, ICO аналитик [2].

С целью выявления степени востребованности экономистов в будущем проведено анкетирование среди студентов экономического факультета Челябинского государственного университета. С помощью платформы «Google Формы» удалось опросить 65 человек (43 женщины, 22 мужчины). Основными участниками опроса были студенты первого курса, их доля составляет 88 % от всех опрошенных, а 12 % являются представителями со второго по четвёртый курс. Возрастная категория задействованных лиц — от 17 до 23 лет.

По данным социологического опроса, почти половина (49,2 %) обучающихся на 1—4-м курсах планируют работать по специальности, и лишь малая часть (12,3 %) не собирается строить свою дальнейшую карьеру в экономической сфере. Большой процент желающих связать жизнь с экономикой обусловлен их верой в перспективность профессии, надеждами на продвижение по карьерной лестнице. Опрос помог ознакомиться с предположениями начинающих специалистов-экономистов о востребованности их профессии в будущем. Большинство респондентов (53,8 %) полагают, что экономисты будут нужны через 50 лет. Лишь малая доля участников (13,8 %) видят в перспективе роботизацию сфер деятельности и полагают, что общество не будет испытывать потребность в экономистах. Таким образом, проанализировав и обобщив ответы участников опроса, мы убедились в достоверности выдвинутой гипотезы: экономисты будут востребованы в будущем.

В период развития сферы бизнеса экономические специальности стали особенно популярны в нашей стране. На сегодняшний день экономисты имеют высокую востребованность на многих предприятиях. Большинство людей, которые поступают на вышеупомянутую специальность, не жалеют о совершённом выборе, так как отличительной чертой профессии экономиста является возможность найти работу не только в частных организациях, но и в институтах, государственных и муниципальных учреждениях, а также во многих других областях деятельности общества.

Востребованность экономистов будет иметь высокий показатель, пока в мире будут продолжать действовать товарно-денежные процессы. У представителей данной профессии имеется множество возможностей для самореализации, успешного построения карьеры и стабильного получения высокой оплаты труда.

Список литературы

1. Должностная инструкция экономиста / Региональный центр правовой информации Информправо // КонсультантПлюс : справочная правовая система. — URL: http://www.consultant.ru/law/podborki/dolzhnostnaya_i. (дата обращения: 19.04.2021).
2. THE IRISH TIMES. — URL: <https://www.irishtimes.com/> (дата обращения: 19.04.2021).

Y. I. Vasilieva, K. N. Shabalina, L. N. Lubozheva

Demand for future economists

The article is devoted to the analysis of the demand of economic professions in the labor market. The ideas of authors about it relevance at the present time and in the future are indicated. The plan for the development of knowledge and requirements within these professions is described. The article considers the ideas about the development of the digital economy in the future, about the emergence of new professions in this field.

Keywords: *education, profession, labor market demand, students, economics, economists in the future.*

Васильева Яна Ивановна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Шабалина Ксения Николаевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Лубожева Лионелла Николаевна — кандидат филологических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

УДК 343.721

А. С. Ведякина, Г. Г. Павлова

Мошенничество, связанное с отчуждением жилых помещений

В статье определены особенности мошенничества с отчуждением жилых помещений. Рассмотрены примеры мошенничества в Челябинской области. Рассмотрены особенности использования электронных подписей. Приведена статистика мошенничества на 2019—2020 гг. Предоставлены рекомендации для защиты от мошенничества.

Ключевые слова: *мошенничество, недвижимость, жилье, права, жилые помещения.*

Особой разновидностью имущественных прав, на которые происходят мошеннические посягательства или которым причиняется вред либо создается реальная опасность причинения такого вреда, являются жилищные права.

Необходимость правового обеспечения жилищных прав исходит из содержания нормы ст. 40 Конституции РФ, согласно которой каждый имеет право на жилище, и никто не может быть произвольно лишен жилища, а также из содержания нормы ст. 25 Основного Закона, провозглашающей неприкосновенность жилища.

Нет сомнения в том, что в данный момент проблема мошенничества на рынке жилой недвижимости является актуальной и злободневной. Недвижимость — одна из преимущественных доходных отраслей экономики, оттого уровень криминогенности в данной области с каждым годом возрастает, а несовершенство законодательной базы, правовая безграмотность населения, наличие коррупционных связей позволяют преступникам не только совершать такие правонарушения на достаточно высоком уровне, но и постоянно изобретать новые способы достижения преступного результата. Рост преступлений в особенности в сфере аренды жилья зачастую обуславливается тем, что данная сделка представляет собой, на первый взгляд, не сложную финансовую операцию. Вследствие собственной правовой неграмотности и невнимательности граждане становятся жертвами недобросовестных арендодателей, риелторов или продавцов [4].

Сделки с недвижимостью таят в себе огромное количество рисков. В арсенале жуликов — масса мошеннических схем, с помощью которых граждане лишают жилья. Мошенники под видом совершенно других документов предоставляют людям договоры купли-продажи и дарения, в Многофункциональные центры по предоставлению госуслуг (далее — МФЦ) приводят двойников, которые совершают сделку под видом собственников жилья, банки выдают ипотеку под жилье, право собственности на которое впоследствии оспаривается в суде.

Условно классифицировав один из видов мошенничества в жилищной сфере на мошенничество, связанное с отчуждением жилых помещений, мы рассмотрим некоторые способы совершения преступлений такого рода на примере конкретных уголовных дел, а также затронем вопросы, касающиеся методики их расследования.

Борьба с данной разновидностью мошенничества представляется весьма непростой и актуальной. Это связано, во-первых, с большой латентностью преступлений этого вида, во-вторых, с весьма значительным материальным ущербом, обусловленным высокой стоимостью объекта жилой недвижимости [1].

Методы совершения мошеннических действий при отчуждении жилых помещений довольно разнообразны. Одним из них является отчуждение жилой недвижимости без ведома законного владельца путем фальсификации документов. Чаще всего преступники пользуются временным

отсутствием потерпевшего. Одновременно с этим мошенники ведут работу по переоформлению жилья. Проиллюстрировать сказанное можно следующим примером.

В апреле 2020 г. Дмитрий сдал свою двухкомнатную квартиру в г. Челябинске. Арендатор заплатил за первые месяцы проживания, исправно отправлял показания счетчиков и выходил на связь. Но летом арендатор пропал, деньги Дмитрию не перечислял, телефон отключил, навесить его тоже не получалось — кто-то сменил замки. В итоге выяснилось, что квартира в теперь принадлежит не Дмитрию, а женщине, которая купила недвижимость у «собственника». Когда новая владелица вышла на связь, она заявила, что теперь она владеет квартирой. Купила она ее за 2,4 миллиона, женщину не смутило, что это ниже рыночной стоимости, сделку она оформляла с продавцом в МФЦ, также их сопровождал риелтор. Как выяснилось позже, паспорт у мошенника был поддельный. Но ни сотрудники в МФЦ, ни Росреестр этого не заметили, потому что паспорт был сделан хорошо и не вызывал подозрений, к тому же имелись все документы на квартиру [7].

В итоге, для признания договора купли-продажи в суде назначается почерковедческая экспертиза, чтобы узнать, кто подписал договор — сам собственник или другое лицо. Собственник сдает образцы подписи, а эксперт их сканирует и делает вывод. На основании данной экспертизы выносится решение в суде, этого достаточно, чтобы аннулировать запись в Росреестре. На момент расследования на квартиру молодого человека наложили арест.

Мошенниками могут оказаться и родственники, и знакомые, которые воспользовавшись доверием присваивают и жилое помещение, и деньги доверившихся.

Летом 2017 г. житель г. Магнитогорска Мансур предложил помощь в продаже квартиры своей знакомой. Женщина собиралась продать старую квартиру и купить новую. Доверившись давнему знакомому, она согласилась и оформила на мошенника доверенность на продажу жилья. Мансур уверял свою знакомую, что не будет продавать ее жилплощадь, пока не подберет ей новую квартиру, но обманул. Он продал жильё за 1,6 миллиона, которые присвоил себе [8].

Весной 2018 г. он также обманул еще одного своего знакомого. Сначала он занял у приятеля 300 тысяч рублей, пообещав вернуть деньги через месяц. Спустя какое-то время, не вернув прежний долг, он снова попросил одолжить ему крупную сумму, но у знакомого денег не оказалось. Тогда Мансур предложил своему приятелю совершить сделку с жильём. Знакомый должен был заключить договор займа под залог квартиры с третьим лицом. Этот займ мошенник обещал погасить сам. Однако обманутый мужчина вместо договора займа подписал договор купли-продажи своей квартиры. Так хозяин жилья остался и без денег, которые получил мошенник, и без квартиры, которую он, сам того не понимая, продал чужому человеку [8].

В итоге суд признал магнитогорца виновным в совершении преступлений, предусмотренных ч. 4 ст. 159 УК РФ, ч. 3 ст. 159 УК РФ и назначил

ему наказание в виде лишения свободы сроком пять лет условно с взысканием штрафа в размере 30 тысяч рублей.

Эпизоды мошенничества, связанные с отчуждением жилых помещений, можно рассматривать с нескольких точек зрения. Так, согласно п. 2 ст. 179 Гражданского кодекса РФ — Сделка, совершенная под влиянием обмана, может быть признана судом недействительной по иску потерпевшего. Также согласно п. 1—4 ст. 159 Уголовного кодекса РФ среди видов мошенничества можно увидеть: мошенничество, то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, мошенничество, совершенное группой лиц по предварительному сговору, а равно с причинением значительного ущерба гражданину, мошенничество, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере, мошенничество, совершенное организованной группой либо в особо крупном размере или повлекшее лишение права гражданина на жилое помещение, для всех вышеуказанных видов применяется наказание в виде штрафа, обязательных, исправительных, принудительных работ или ограничения свободы.

Важно отметить, что на основании Федерального закона от 02.08.2019 № 299-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации недвижимости» Федеральный закон от 13.07.2015 № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости» дополнен главой 10.1. «Компенсация добросовестному приобретателю за утрату им жилого помещения», которая вступила в силу с 01 января 2020 г. и усиливает защиту покупателей жилья.

Таким образом, добросовестные приобретатели жилья, которые лишились его в результате истребования по суду в связи с признанием сделки купли-продажи недвижимости недействительной (в том числе в результате мошеннических действий), могут рассчитывать получить компенсацию стоимости жилья от государства вместо виновного лица. Также в статье 68.1 говорится, что добросовестный приобретатель, лишившийся позже купленной квартиры, может взыскать ущерб и с виновника проблем. Но если в течение полугода, несмотря на решение суда в его пользу, деньги так и не были взысканы, он вправе потребовать компенсацию от государства. Ему выплатят сумму либо в размере реального ущерба, либо в размере кадастровой стоимости квартиры [6].

Следует отметить, что есть важные нюансы, связанные с получением данной компенсации, которые важно знать заранее, чтобы не проявлять неосторожность при совершении сделок с жильем. Важно учесть следующее: быть всегда уверенным в признании себя добросовестным приобретателем нельзя (важно проявлять правовую грамотность при совершении сделки), придётся нанять опытного юриста (что только увеличит траты), а также необходимо добиться определения справедливой суммы к возмещению (стоит учитывать стоимость жилья на момент совершения мошеннических действий).

Для сокращения и предотвращения мошеннических действий при сделках с жильем в январе 2002 г. Главным управлением безопасности связи Федерального агентства правительственной связи и информации вместе с принятием первого закона «Об электронной цифровой подписи» (№ 1-ФЗ) были введены электронные подписи. Электронная подпись представляет собой уникальный идентификатор, который присваивается физическому или юридическому лицу. Участники сделки могут находиться в разных точках страны и использовать электронную цифровую подпись. Это стало особенно актуально во время самоизоляции и карантина. Однако с данным нововведением случаи мошенничества с имуществом наоборот участились. Согласно заявлению юристов, риск кроется в самом получении электронной подписи. Ее могут подделать разными способами: оформить по поддельным документам, взломать личный кабинет на сайте госуслуг. Так, одним из распространенных случаев мошенничества на рынке недвижимости является подделка паспорта. Сотрудники центров, оформляющие цифровые подписи, не обладают дополнительными возможностями и навыками по проверке подлинности документов, удостоверяющих личность, а потому не могут на 100 % гарантировать выдачу электронной цифровой подписи реальному собственнику, а не его клону. Судебной практики по процессу электронной регистрации практически нет, поскольку период использования этой процедуры еще небольшой. Пока известно только об одном громком деле — когда у москвича похитили квартиру с помощью электронной подписи. О мошенничестве он узнал случайно, получив платежку за коммунальные услуги и увидев, что его квартира числится за другим человеком. Оказалось, что мошенники без ведома собственника получили его цифровую подпись и завладели жилплощадью [5].

В России за прошедшие пять лет количество преступлений в сфере недвижимости, совершаемых ежегодно, выросло на 18 %, следует из данных исследования Финансового университета при правительстве России, посвященного анализу данных МВД по этому виду мошенничеств за 2015—2019 гг. Если в 2015 г. было 6208 таких дел, то в 2019 уже 7340. Число преступлений, совершенных в крупном и особо крупном размере, выросло еще больше — на 28 %.

В 2020 г. тенденция к росту продолжилась: за первое полугодие 2020 года было зафиксировано 4129 преступлений на рынке недвижимости, или 56 % от прошлогоднего показателя, а мошенничеств в особо крупном размере — 62 % от случаев за весь 2019 г. [9].

Для того, чтобы обезопасить себя от мошенников можно сформулировать несколько советов:

- все действия, связанные с деньгами и манипуляциями с жильем, подкреплять документально, например, распиской;
- перед тем, как начать работать с риелтором, проверьте наличие образования, убедитесь в опыте работы;

- одинокому человеку не рекомендуется открывать дверь незнакомым людям, кем бы они ни представлялись;
- утратив паспорт, следует без отлагательств обратиться в полицию и написать заявление о пропаже. Документ должен быть без промедлений признан недействительным, нет гарантий того, что паспорт не попадет к мошенникам;
- при заключении сделок с недвижимостью и взаимодействии с госорганами и ведомствами необходимо оформить усиленную квалифицированную электронную подпись. Она подтверждает подлинность виртуального документа и приравнивает его к бумажному аналогу;
- написать заявление о запрете любых манипуляций с недвижимостью без личного участия других собственников.

Это является просто гарантией безопасности имущества. Написать такое заявление может каждый владелец недвижимости на сайте Росреестра или в многофункциональном центре. При этом из документов будет достаточно одного только паспорта. В течение пяти рабочих дней будет внесена запись в Единый государственный реестр недвижимости о невозможности каких-либо сделок с данным объектом недвижимости без личного участия правообладателя.

Список литературы

1. Зеленин, Д. Н. Особенности совершения мошенничества и сопряженных с ним преступлений в сфере отчуждения жилья / Д. Н. Зеленин // Вестник Владимирского юридического института. — 2018. — № 3 (8). — С. 130—134. — URL: <https://www.elibrary.ru> (дата обращения: 30.03.2021).
2. Кабанова, Ж. Ю. О методике расследования мошенничеств, совершаемых на вторичном рынке жилья / Ж. Ю. Кабанова // Бизнес в законе. — 2017. — № 4. — С. 277—278. — URL: <https://www.elibrary.ru> (дата обращения: 30.03.2021).
3. Кирюшин, Д. Р. О некоторых методах противодействия мошенничеству на вторичном рынке жилья / Д. Р. Кирюшин, К. Г. Гуськова // Международный академический вестник. — 2019. — № 12 (44). — С. 149—152. — URL: <https://www.elibrary.ru> (дата обращения: 30.03.2021).
4. Низаева, С. Р. Организационно-тактические основы расследования мошенничества в сфере аренды жилья / С. Р. Низаева // Актуальные проблемы права и государства в XXI веке. — 2018. — № 3. — С. 215—218. — URL: <https://www.elibrary.ru> (дата обращения: 30.03.2021).
5. Недвижимость // РБК. — URL: <https://rbc.ru> (дата обращения: 17.03.2021).
6. Новости // Государственная Дума ФС РФ : сайт. — URL: <http://duma.gov.ru> (дата обращения: 19.03.2021).
7. Новости // 74.ru : новостной портал. — URL: <https://74.ru> (дата обращения: 10.03.2021).

8. Новости // Верстов.Инфо. — URL: <https://www.verstov.info> (дата обращения: 10.03.2021).

9. Преступность в сфере оборота жилья // Федеральная нотариальная палата. — URL: <https://notariat.ru> (дата обращения: 10.03.2021).

////////////////////////////////////

A. S. Vedyakina, G. G. Pavlova

Fraud related to withdrawal of residential spaces

The article defines the features of fraud with the alienation of residential premises. Examples of fraud are considered. In the Chelyabinsk region. The features of using electronic signatures are considered. Fraud statistics for 2019—2020 are presented. Provided guidelines for fraud protection.

Keywords: *fraud, real estate, housing, rights, living quarters.*

////////////////////////////////////

Ведякина Анна Станиславовна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. Vedyakina-anna@mail.ru.

Павлова Галина Геннадьевна — канд. юрид. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. galina.pavlova.7878@mail.ru.

УДК 314.7

Ю. Н. Волошенко, М. В. Подшивалова

Тенденции и особенности развития моногородов

В статье рассматривается понятие «моногород», его виды и направленности, категории моногородов, основные проблемы в развитии моногородов и пути их разрешения, государственная поддержка моногородов и показатели, необходимые для получения возможности государственной помощи.

Ключевые слова: *моногород, градообразующее предприятие, монопрофильность, категории моногородов, отток населения, «Фонд развития моногородов».*

В настоящее время проблема социально-экономического развития моногородов набирает обороты. По данным перечня моногородов, в России на 2019 год их насчитывалось 321 с общей численностью порядка 14 млн человек [2]. Промышленным моногородом называют муниципальное образование, возникшее на базе одноотраслевого градообразующего предприятия.

Это предприятие тесно связано с жизнью населения, поэтому любые изменения в процессе производства так или иначе затрагивают социально-экономические процессы города. Города данного вида расположены по всей стране, но большая их концентрация приходится на Уральский федеральный округ (около 62 % от общего числа моногородов) [4].

Также существуют моногорода непромышленные — направленные на выполнение одной специфической функции. К ним можно отнести сельские населенные пункты, специализирующиеся на лесной промышленности, поселения, функционирующие за счет обслуживания железнодорожного, водного транспорта, исправительных учреждений. Также к моногородам относят наукограды и военные города [1].

Монопрофильность — это показатель того, что основная часть трудоспособного населения задействована на одном производстве или в одной отрасли. Это приводит к социальной напряженности в условиях спада объема производства, поэтому чем более диверсифицировано производство, тем более защищено население моногорода.

К современным механизмам развития территорий с моноструктурной экономикой относится создание в регионах территорий опережающего социально-экономического развития и внедрение на их территории инициативного бюджетирования [5].

К основным проблемам, рассматриваемым в рамках ситуации моногородов, относятся: зависимость городского бюджета от функционирования предприятий, являющихся основными налогоплательщиками; низкий уровень зарплат; ухудшение состояния жилищного фонда; зависимость жизнедеятельности города от внешних экономических процессов и другие. Все это провоцирует население переходить на вахтовый способ работы или вовсе менять место жительства и переезжать в более благоприятные регионы. И этот момент дополнительно усугубляет и без того непростую ситуацию в моногороде.

Одним из инструментов разрешения данных проблем является приток населения и привлечение инвестиционных потоков в моногорода путем повышения конкурентоспособности муниципального образования. Конкурентоспособность монопрофильных территорий предполагает способность эффективного использования ресурсов, находящихся в тесной взаимосвязи с конкурентными параметрами градообразующего предприятия, для обеспечения достижения превосходства в факторах, оказывающих положительное влияние на социально-экономическое развитие монопрофильного муниципального образования.

В монопрофильности можно выделить положительные аспекты, такие как: высокий профессионализм основной работающей массы населения; следование населения традициям; нацеленность на выпуск определенной, нередко высокотехнологичной продукции, что позволяет добиваться высоких результатов ее конкурентоспособности; моногорода могут рассматриваться в качестве точек роста для близлежащей территории [3].

В 2014 году был разработан «Фонд развития моногородов», который направлен на поддержку и формирование необходимых условий для здорового функционирования моногородов. Особым вниманием наделены города, попадающие под категорию со сложным социально-экономическим положением. Цель данной программы — снижение зависимости города от функционирования градообразующего предприятия. Но при этом, стоит отметить, что поддержкой государства удостаиваются города, имеющие потенциал к развитию и созданию новых производственных мощностей. Так называемые «депрессивные» поселения, не имеющие потенциала роста, помощью обделены. Положительными маркерами моногорода, имеющего тенденции к развитию, являются следующие факторы — контроль и улучшение экологической ситуации в поселении в целом и на основном производстве в частности, возможность нарастить объемы выпускаемой продукции, модернизация социальных программ — здравоохранения, образования, улучшение условий жилья, труда, поддержка социально незащищенных слоев населения.

Градообразующее предприятие в данном случае несет ответственность за жизнедеятельность города, который был создан ради этого производства, и поддержание комфортной городской среды одна из первостепенных его задач.

Список литературы

1. Абрамова, Е. А. Основные проблемы и тенденции социально-экономического развития моногородов России / Е. А. Абрамова, А. Н. Ильченко // Современные наукоемкие технологии. Региональное приложение. — 2010. — № 3. — С. 36—40.
2. В перечень моногородов добавили 7 новых территорий // Фонд развития моногородов. — URL:<http://xn-80afd4affbbat.xn-p1ai/news/> (дата обращения: 22.04.2021).
3. Иванова, М. В. Тенденции и особенности развития моногородов в России и повышение их конкурентоспособности / М. В. Иванова // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. — 2018. — № 1.
4. Крюкова, О. Г. Влияние мирового финансового кризиса на экономику моногородов / О. Г. Крюкова, Е. В. Арсенова // Эффективное антикризисное управление. — 2010. — № 1. — С. 80—86.
5. Бекишева Н. О. Современные механизмы развития моногородов / Н. О. Бекишева, Е. А. Колесник // Проблемы социально-экономического развития новых экономических условиях: взгляд молодых исследователей : сб. ст. Междунар. науч.-практ. конф. IV Уральского вернисажа науки и бизнеса ; под общ. ред. Е. П. Велихова. — Челябинск : Энциклопедия, 2017. — С. 89—95.

Trends of single-industry towns development

The article deals with the concept of “single-industry town”, its types and directions, categories of single-industry towns, the main problems in the development of single-industry towns and ways to solve them, state support for single-industry towns and indicators necessary for obtaining the possibility of state assistance.

Keywords: *single-industry town, city-forming enterprise, single-industry profile, categories of single-industry towns, population outflow, “Single-industry Town Development Fund”.*

Волошенко Юлия Николаевна — студентка ФГАОУ ВО «Южно-Уральский Государственный Университет», Челябинск, Россия. jlk_jylenk@mail.ru.

Подшивалова Мария Владимировна — доктор экон. наук, профессор ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет», Челябинск, Россия. pods-mariya@ya.ru.

УДК 130.2

Д. С. Габрусенко, В. В. Шитько

Что значит быть русским?

В статье авторы рассматривают понятие «русский» с различных позиций, с точки зрения нации и по духу. Авторы приводят аргументы, разоблачающие попытки фальсификации утверждений о якобы не существующей русской нации. В то же время можно не быть русским по крови, но ощущать себя неотъемлемой частью русского народа.

Ключевые слова: *Россия, русские, национальная идея, нация, этнос.*

В последние годы недруги русского народа назойливо внедряют в массовое сознание мысль о том, что русской национальности вообще нет, а есть смесь славян с угро-финнами, татарами, немцами и т. д. В качестве примера приводят писателей И. С. Тургенева и С. Т. Аксакова, фамилии которых имеют тюркские корни, или поэта М. Ю. Лермонтова с шотландскими корнями. Ну, а самый «коронный» пример — великий А. С. Пушкин, потомок эфиопа. Не говорят только о том, что предок Тургенева приехал из Орды в Москву в XV, предок Аксакова в XVI, предок Лермонтова в начале XVII, предок Пушкина в конце XVII века, и их потомки давно обрусели как в культурном, так и в генетическом отношении. Делается всё это с плохо скрываемой целью — денационализировать русский народ, подавить в нём

национальное самосознание, подавить чувство национальной гордости и национального достоинства.

Лживость этой пропаганды заключается, во-первых, в том, что этнически чистых народов не существует (кроме полупервобытных племён, изолированно живущих в джунглях Африки и Амазонки). На переломных исторических этапах происходят смешения народов и формирования новых этносов. Англичане как нация — это смесь германцев и кельтов, французы — смесь германцев, кельтов и потомков римлян, немцы — смесь германских племен, до сих пор говорящих на разных диалектах (берлинском, саксонском, баварском и т. д., которые отличаются друг от друга сильнее, чем украинский язык от русского). Процессы естественной ассимиляции происходят и в настоящее время. Во-вторых, проведённые в последние десятилетия научные исследования показали высокую генетическую устойчивость русских как отдельного этноса.

Какой же процент «чужой» крови допустим, чтобы отнести человека к данной нации? Германские нацисты, известные борьбой за «чистоту расы» и ненавистью к евреям [1], считали немцами даже тех, в ком была четверть еврейской крови. О проценте крови других национальностей они вопрос вообще не ставили. В Израиле считают евреями тех, в ком хотя бы половина еврейской крови (по матери). Даже если мать сама была полуеврейкой, её ребёнка — еврея на четверть всё равно считают евреем.

В России вопрос о проценте примеси никогда не ставился. И это правильно. Потому что самым важным является то, в какой национальной среде воспитывался человек, какой язык для него является родным и кем он сам себя считает по национальности.

Быть русским душою — это значит ощущать принадлежность к русской нации, болеть душой за русскую нацию, радоваться её успехам и огорчаться неудачами, уважать свою историю, ценить свою культуру и национальные традиции.

Писатель, наш современник, Дмитрий Быков высказывается о том, что Россия избрала для себя национальную идею стать лучшей во всем худшем.

Русский народ, в глазах журналиста Александра Невзорова — это трусливые хамы, которые обречены жить в дерьме, потому что они русские. Новая революция в России необходима. Причём не столько для смены власти, сколько для смены народа [3].

Допустимо ли назвать их, русских по крови, русскими людьми? Ответ очевиден. Эти люди — космополиты, и русскими они не могут быть по определению. К ним можно добавить еще немало современных общественных деятелей и журналистов, тоже русских по крови, которые из шкурных побуждений готовы обливать помоями русский народ, его культуру, его историю. Ещё больше тех, кто, уехав за границу, старается поскорее забыть, что он русский.

С другой стороны, часто можно услышать фразу: «Он, хотя и не русский по крови, но русский по духу, и сам считает себя русским». Фраза эта

красива, но истину она далеко не всегда отражает. Зададим гипотетический вопрос: на чьей стороне в душе оказался бы, например, выдающийся полководец Багратион, считавший себя русским, во время российско-грузинского конфликта в 2008 году? Думается, и здесь ответ очевиден. А очевиден потому, что есть такое старинное понятие: «злов крови». У космополитов такого «зова» нет.

Таким образом, мало быть русским только по крови и мало быть русским только по духу. Русским человеком можно назвать только того, в ком гармонично сочетается русское этническое происхождение и русское духовное состояние [2]. Оба эти понятия неразделимы. Их противопоставление вносит только смуту в умы и души русских людей.

В России вопрос о проценте примеси никогда не ставился. И это правильно. Потому что самым важным является то, в какой национальной среде воспитывался человек, какой язык для него является родным, есть ли у него иная историческая родина, кроме России, и, главное, кем он сам себя считает по национальности.

Список литературы

1. Виноградов, А. В. Интерпретация немецкой классической философии идеологами фашизма / А. В. Виноградов, Н. Н. Зайцев // История. Исторические. Источники. — 2021. — № 1. — С. 1—11.

2. Дробжев, М. И. Русская нация — фундамент дружбы народов России / М. И. Дробжев // PRO NUNC. Современные политические процессы. — 2018. — № 2 (20). — С. 122—131.

3. Степанов, А. «Россия — первая угроза в мире»: главные . — URL: https://tsargrad.tv/articles/rossija-pervaja-ugroza-v-mire-glavnye-rusofoby-2020_302145 (дата обращения: 31.03.2021).



D. S. Gabrusenko, V. V. Shitko

What does it mean to be russian?

In the article, the authors consider the concept of “Russian” from different positions, from the point of view of the nation and in spirit. The authors provide arguments exposing attempts to falsify claims about the allegedly non-existent Russian nation. At the same time, one may not be Russian by blood, but feel like an integral part of the Russian people.

Keywords: *Russia, Russians, national idea, nation, ethnos.*

//////
Габрусенко Дмитрий Сергеевич — курсант, Новосибирский военный институт имени генерала армии И. К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации, Новосибирск, Россия. gabrusenko02@mail.ru.

Шитько Вячеслав Викторович — кандидат исторических наук, доцент, профессор кафедры гуманитарных и социальных наук, Новосибирский военный институт имени генерала армии И. К. Яковлева войск национальной гвардии Российской Федерации, Новосибирск, Россия. slava_shitco@mail.ru.

УДК 364.23

Е. Д. Герасименко, А. В. Загородникова, А. В. Петрякова

Новое в механизме квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

Рассматривается процедура квотирования рабочих мест для целей трудоустройства инвалидов, законопроекты в указанной сфере и делается попытка оценить возможный эффект от новой методики исполнения законодательства о квотировании в виде уплаты работодателем компенсационной выплаты.

Ключевые слова: *трудоустройство инвалидов, квотирование рабочих мест, труд инвалидов, трудоустройство молодежи, квотирование, занятость инвалидов.*

Несмотря на многочисленные меры государственной поддержки, внесенные изменения в федеральное законодательство, относящие отказ в приеме на работу гражданина по основаниям наличия у него инвалидности к дискриминации (ст. 3.1. Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» — далее по тексту ФЗ), проблемы трудоустройства инвалидов, к сожалению, остаются актуальными.

Этой теме посвящены исследования ученых С. В. Коржук [2], М. Д. Белецкого [1], А. В. Петряковой [5—7], М. И. Нурмухаметовой, Е. А. Колесник [4] и других.

Неутешительную статистику приводят в своей работе ученые-социологи М. А. Мирюкова, С. Г. Терскова. По проведенному в г. Новокузнецке опросу доступность работы для инвалидов была оценена в 13 %, потребность в работе не удовлетворена у 47 % опрошенных. Подавляющее число безработных инвалидов (81 %) — молодежь. Для инвалидов характерны длительные перерывы в занятости (более года) [3].

Квотирование рабочих мест (специальное резервирование для целей трудоустройства социально незащищенных категорий граждан) призвано решить проблемы трудоустройства инвалидов. Статьей 21 вышеназванного Федерального закона работодателям с численностью сотрудников более

100 чел. предписано в соответствии с законодательством субъекта РФ вводить у себя на предприятии квоты для приема на работу инвалидов (от 2 до 4 % от числа работников).

Сразу хотим отметить, что, к сожалению, законодательство «сталкивает лбами» инвалидов и молодежь [5]. Так по Закону г. Москвы № 90 от 22 декабря 2004 г. «О квотировании рабочих мест» приоритет при трудоустройстве в рамках квот отдается инвалидам (ст. 3 Закона).

В настоящее время ведутся разработки новых моделей использования механизма квотирования. Минтруд России подготовил пакет законопроектов для проведения эксперимента в некоторых субъектах РФ (Воронежской обл., Орловской обл., др.) по исполнению квотирования. Новый метод заключается в уплате компенсации работодателями. Фонды содействия занятости инвалидов направят эти средства на рост заинтересованности работодателей и повышение квалификации соискателей-инвалидов. Если трудоустройство инвалидов невозможно по обоснованным причинам, работодатель платит компенсацию; его обязательства по квотированию на этом исполнены.

На наш взгляд эта новая модель не вполне совершенна. Не получится ли так, что работодатели будут «откупаться» от инвалидов, сразу выплачивая компенсацию в Фонд содействия занятости? Ранее некоторые компании также предпочитали заплатить административный штраф и не принимать на работу инвалидов, о чем пишет М. Д. Белецкий [1].

Подводя краткие итоги, следует отметить, что:

1. В целом система квотирования рабочих мест действенна и справляется со своей задачей активизации, стимулирования работодателя к приему на работу лиц с ограничениями по здоровью.
2. Следует, на наш взгляд, ввести отдельную систему квотирования рабочих мест для молодых специалистов, а не довольствоваться нынешним остаточным принципом: на рабочие места, на которые не трудоустроены инвалиды, приглашается молодежь.
3. Есть серьезные опасения, что эксперимент с выплатой компенсации взамен реального трудоустройства инвалидов станет системой: компании не будут трудоустраивать инвалидов, а сразу будут закладывать в свои бюджеты компенсационные выплаты.

Список литературы

1. Белецкий, М. Д. Ключевые аспекты проблемы трудоустройства инвалидов в России / М. Д. Белецкий // Дискуссия. — 2017. — № 7. — С. 16—21.
2. Коржук, С. В. Социальная эксклюзия людей с инвалидностью: успешные стратегии преодоления / С. В. Коржук // Мир экономики и управления. — 2016. — Т. 16, № 2. — С. 145—155.
3. Мирюкова, М. А. Формирование социального благополучия инвалидов посредством профессиональной реабилитации и трудоустройства (итоги социологических опросов) / М. А. Мирюкова, С. Г. Трескова //

Теория и практика общественного развития. — 2020. — № 3(145).— С. 23—27.

4. Нурмухаметова М. И. Реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Челябинской области / М. И. Нурмухаметова, Е. А. Колесник // Управление, Экономика и Общество — 2020: проблемы и пути развития : материалы Междунар. науч.-практ. конф. — Челябинск, 2020.— С. 124—127.

5. Петрякова, А. В. Абилитация инвалидов: новые возможности / А. В. Петрякова // Конференциум АСОУ: сб. науч. тр. и материалов науч.-практ. конф. — 2020. — № 3. — С. 83.

6. Петрякова, А. В. О новой модели гармонизации трудовых прав инвалидов как социальной группы в условиях цифровизации / А. В. Петрякова // Традиционные и новые социальные конфликты в XXI веке // Сорокинские чтения — 2020 : сб. материалов XIV Междунар. науч. конф. — М. : МАКС Пресс, 2020. — С. 1429—1432.

7. Петрякова, А. В. Социально ориентированные некоммерческие организации в России (на примере Всероссийского общества инвалидов) / А. В. Петрякова // Эффективное управление : науч. альманах памяти профессора М. И. Панова ; под ред. А. С. Царенко ; научн. ред. Н. В. Агафонова, Г. Ф. Беяева. — М. : Полиграф сервис, 2020. — С. 126—133.

////////////////////////////////////

E. D. Gerasimenko, A. V. Zagorodnikova, A. V. Petryakova

The new mechanism of job quotation for employment of disabled people

The authors of the article consider the procedure of job quotation for the purposes of employment of disabled people, draft laws in this area and make an attempt to assess the possible effect of the new method of implementing legislation on quotas in the form of payment of compensation by the employer.

Keywords: *employment of disabled people, job quotas, work of disabled people, employment of young people, quotas, quotation.*

////////////////////////////////////

Герасименко Екатерина Дмитриевна — студентка АНО ВО «Московский международный университет», Москва, Россия. anstsvldmrva@gmail.com

Загородникова Анастасия Владимировна — студентка АНО ВО «Московский международный университет», Москва, Россия. anstsvldmrva@gmail.com

Показатель уровня безработицы и пути его снижения в условиях глобального кризиса, вызванного пандемией коронавируса

В статье отражена сущность безработицы. Приводятся результаты расчётов показателей безработного населения в период пандемии. Описывается ситуация происходящего на данный момент. Предоставляется оценка явления безработицы в период пандемии коронавируса и прогноз продолжительности такой безработицы.

Ключевые слова: *безработица, социальное обеспечение населения, глобальный кризис.*

Безработица является неискоренимой ситуацией в экономическом секторе, которая поддаётся регуляции при помощи комплекса мер, исходящих от государства, для стабилизации внутриэкономических процессов в стране.

Безработица как явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу, становится постоянным спутником рынка труда и оказывает влияние на конкурентоспособность и стремление человека развиваться, повышать уровень профессиональных знаний, умений и навыков, на мотивацию, отношение к труду, повышение ценности рабочего места [3].

Пандемия коронавируса затронула многие регионы в различных странах мира, что существенно пошатнуло их привычный уклад общественной жизни и стабильное положение экономики.

Если говорить о безработице в период пандемии в России, то, по расчётам Росстата, максимальное значение было зафиксировано в августе 2020 года — 4,8 миллиона человек (6,4 %), что говорит о значительном сокращении рабочих мест для трудоспособного населения [1]. Уровень же безработицы в январе 2021 года составила 5,8 %, который говорит о некотором спаде острой ситуации в положительную сторону.

Необходимо заострить внимание на пособиях по безработице, которые предлагает государство в качестве поддержки людей без постоянного места работы. Важно указать, что на время наложения ограничений внутри страны, и последующего плавного их снятия, происходило нарастание кризисной ситуации, проявляющейся в закрытии многих индивидуальных предприятий, в результате их банкротства, проявление галопирующей инфляции, выражающейся в резком поднятии цен на продукцию массового потребления и стремительном падении курса рубля, что отрицательно сказывается не только на экономической составляющей, но и на российском рынке труда.

Говоря о действиях государства, направленных на поддержку безработного населения, следует отметить, что закрытие границ, невозможность экономической торговли между странами и осуществление туристической

деятельности, как следствие, наносит огромный удар по государственному бюджету. Из этого наблюдения возникает вопрос о том, откуда государству извлекать финансовые средства на пособия и другую денежную помощь гражданам без постоянного места работы.

У нашего государства поставлена задача преодоления кризисной ситуации, и оно предпринимает определённые шаги по её выполнению, однако нельзя однозначно сказать, насколько они являются достаточными. Это возможно будет отследить лишь в режиме реального времени.

Заместитель директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капелюшников заявил, что не верит в введение повторных ограничительных мер. Также отмечается, что подобные меры могут нанести еще более серьезные проблемы, по сравнению с первой волной. Капелюшников отмечает, что массовых увольнений, как таковых, не было, и занятость населения уменьшилась в очень небольших процентах. Немаловажным стал такой фактор, как снижение заработной платы граждан, который имеет логичное объяснение: прибыль компаний заметно уменьшилась, и это стало необходимой мерой для сохранения сотрудников, и шансом для компаний на выживание.

Благодаря финансовой поддержке государства, удалось уменьшить количество сокращений: вместо 10 миллионов безработных граждан, в действительности работу потеряли 4,5 миллиона людей.

Несмотря на большие цифры безработицы, государство пытается осуществить план по спасению экономики и снижению уровня безработных. По оценкам аналитиков, к концу 2021 года, ее уровень должен достигать не более 5%. Будут выплачены дополнительные льготы и субсидии, которые пойдут на оплату долгов поставщиков, на выплату заработной платы и на платежи по кредитам и налогам [2].

Особо важным проектом является беспроцентное кредитование малого и среднего бизнеса, разработанное Центральным банком. По положениям данного проекта, определенные суммы пойдут на оплату заработной платы и оплату долгов компаний. Процентная ставка будет приравнена 0 %, что даст огромную поддержку экономической составляющей малого и среднего бизнеса.

Такое явление, как безработица, наносит немалый ущерб жизнедеятельности людей. Оно ограничивает возможность развития человеческого потенциала и улучшения материального положения. Есть риск, что такая безработица продлится не один год, поэтому выход из кризисного положения может составить достаточно продолжительное время. Все эти действия дадут возможность предотвратить снижение уровня жизни, избежать социальных проблем, и как можно скорее вернуть экономику к спокойному и плодотворному развитию.

Список литературы

1. Дуэль, А. Росстат подсчитал, насколько сократилась безработица в России / А. Дуэль // Интернет-портал «Российской газеты». — 2021. — URL: <https://rg.ru/2021/02/18/rosstat-podschtal-naskolko-sokratilas-bezrobotica-v-rossii.html> (дата обращения: 30.04.2021).

2. Подколзина, А. В. Безработица и «беззарплата» в условиях пандемии / А. В. Подколзина. // Вопросы студенческой науки. — 2020. — № 12 (52). — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrobotitsa-i-bezzarplatitsa-v-usloviyah-pandemii/viewer> (дата обращения: 30.04.2021).

3. Жигарь, О. В. О тенденциях занятости и безработицы на рынке труда Челябинской области / О. В. Жигарь // Управление, экономика и общество — 2020: проблемы и пути развития : сб. ст. Междунар. науч.-практ. конф. Челябинск, 2020. — С. 42—44.

//////
M. S. Gileva, V. A. Kosnyrev, N. V. Mamonova

The unemployment rate indicator and ways to reduce it in the context of the global crisis caused by the coronavirus pandemic

The article reflects the essence of unemployment. The results of calculations of the indicators of the unemployed population during the pandemic are presented. The current situation is described. An assessment of the phenomenon of unemployment during the coronavirus pandemic and a forecast of the duration of such unemployment is provided.

Keywords: *unemployment, social security of the population, global crisis.*

//////
Гилева Маргарита Сергеевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. margaritagileva425@gmail.com

Коснырев Владислав Александрович — студент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. kosnyrev23@gmail.com

Мамонова Наталья Васильевна — кандидат филологических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. nat2.mv@gmail.com

Решение проблемы усвоения семантики иноязычных слов людьми старшего возраста

В статье отражена существующая на сегодняшний день проблема общества: усвоение значения иноязычных слов людьми старшего возраста. Приводятся результаты анкетирования людей 40—50 лет по данной теме. Автор делает выводы и предлагает пути решения данной проблемы.

Ключевые слова: *семантика, лексические заимствования, усвоение семантики иноязычных слов, границы использования иноязычной лексики.*

Важной чертой, характеризующей общество во все времена, является взаимодействие народов. При этом слова претерпевают различного рода изменения [1].

Актуальность темы определяется ежедневным введением в русский язык новых иностранных слов. Это означает, что в разговоре людей будет появляться все больше слов, неизвестных старшему поколению. Условиями появления новых слов из другого языка можно назвать: осознание значительной частью русского населения своей страны как части всего мира; наличие в мировоззрении и официальной пропаганде взглядов, отражающих противопоставление советского общества и его образа жизни западным буржуазным моделям; переоценка моральных ценностей и принципов общества; ярко выраженное направление на западные страны в области экономики, торговли, спорта, культуры, моды и т. д. [2].

Да, конечно, лексические иноязычные заимствования обогащают наш язык, при этом не изменяя его грамматического строя и внутренних правил развития, но насколько людям старшего возраста понятны новые иноязычные слова?

За последнее время появились новые объекты и понятия, которые воплотили в жизнь слова: локдаун (резкое снижение социальной активности), фудпор (возбуждающий аппетит образ еды), сквиши (антистрессовые игрушки) и другие. Говоря о появлении новых слов в русском языке за последний год, следует отметить, что большинство из них были добавлены в русскую лексику в связи с пандемией коронавируса.

Проведение анкетирования на тему усвоения семантики иноязычных слов людьми старшего возраста дало возможность сделать вывод о том, что люди этого возрастного периода слышат новые иноязычные слова часто. Чаще всего участники опроса узнают о новых словах через Интернет или слышат их по телевидению. Также были и те, кто знакомится с новыми словами при прочтении книг, в СМИ, а также в общении с людьми. В ос-

новном, люди не знают значение новых иноязычных слов, когда их слышат. Также, удалось выяснить, что все участники опроса ищут значение новых слов, причем, чаще всего в Интернете.

Из всего вышеперечисленного следует, что усвоение семантики иноязычных слов является проблемой среди людей возраста 40—50 лет. Чаще всего, люди не понимают значение новых слов, но стремятся узнать его.

В условиях современности становится ясно, что не возможно не использовать иностранные слова, но возникает и вопрос о границах, в которых можно допускать использование иноязычной лексики. Так, А. А. Брагина, О. С. Мжельская, и другие ученые говорят о том, что заимствование слов является одним из способов названия новых реалий и понятий, которые существуют в контексте политических, экономических и культурных связей между народами. Филологи (О. Н. Трубачев, Н. А. Ревенская и др.) отмечают, что СМИ богаты избыточными иностранными словами, упрекают их в чрезмерном внимании к заимствованиям из других языков. А Л. П. Крысин, Л. А. Нестерская и другие ученые отмечают, что приток заимствований не должен рассматриваться как отрицательное явление в русском языке, так как употребление иностранных слов обогащает его [3].

Если же говорить о путях решения проблемы семантики иноязычных слов людьми старшего возраста, то в настоящее время можно найти много способов. Например, на различных радиостанциях существует много передач о проблемах в русском языке. Также радиостанции выпускают различного рода передачи, повышающие нашу грамотность, не только в онлайн-эфире, но и транслируют на Youtube-канале. Существует и справочно-информационный портал «ГРАМОТА.РУ» и «Викисловарь».

Итак, приведем несколько способов решения проблемы семантики иноязычных слов людьми 40—50 лет:

1. Стоит больше времени общаться с молодежью на разные темы;
2. Следить за возникновением новых иноязычных слов в нашем языке с помощью сети Интернет;
3. Участие в различных конкурсах в сети Интернет;
4. Использование бегущей строки на остановках и в общественном транспорте;
5. И, конечно, использование словарей, справочников и т. п., при этом, не забывая, использовать их «свежего» года выпуска.

Стоит отметить, что данная тема актуальна и затрагивает проблемы современного социума.

Список литературы

1. Головенкова, Е. В. Употребление заимствованной лексики: за и против / Е. В. Головенкова // Иностранные языки в контексте межкультурной коммуникации : материалы докладов IV Междунар. интернет-конф.

«Иностранные языки в контексте межкультурной коммуникации». — Саратов : РИЦ «Научное издание», 2012. — № 1. — С. 19—25.

2. Гутнер, Г. Б. Семантика / Г. Б. Гутнер // Гуманитарный портал. — URL: <https://gtmarket.ru/concepts/6933> (дата обращения: 24.04.2021).

3. Маринова, Е. В. Иноязычная лексика современного русского языка : учеб. пособие / Е. В. Маринова. — М. : Флинта : Наука, 2012. — 288 с.



N. E. Gordikova, M. N. Makeeva

Solving the problem of mastering the semantics of foreign words by people 40—50 years old

The article reflects the current problem of society: the assimilation of the meaning of foreign words by older people. The results of a survey of people 40—50 years old on this topic are presented. The author draws conclusions and suggests ways to solve this problem.

Keywords: *semantics, lexical borrowings, assimilation of the semantics of foreign words, the boundaries of the use of foreign language vocabulary.*



Гордикова Екатерина Евгеньевна — обучающаяся ПОУ «Уральский региональный колледж», Челябинск, Россия. 18200422@live.precu.ru

Макеева Мария Николаевна — преподаватель высшей категории ПОУ «Уральский региональный колледж», Челябинск, Россия. makeevamn@preco.ru

УДК 330

Д. У. Дарбакова, Д. Б. Эрендженова

Инновации в управлении современной организацией

В статье проведен анализ инноваций в управлении современной организацией. Трансформация технологий менеджмента в инновационном ключе становится важным условием для обеспечения экономического развития компаний, дополнительным фактором надежности занимаемого ими положения и рентабельности. Методы исследования: аналитический метод, обзорный метод, индукция.

Ключевые слова: *инновации, управление, организация, инновационная деятельность, экономическое развитие.*

В современный период внесение различных инноваций в экономическую деятельность представляется необходимым в определенной степени

для каждой организации. Трансформация технологий менеджмента в инновационном ключе становится важным условием для обеспечения экономического развития компаний, дополнительным фактором надежности занимаемого ими положения и рентабельности. Все новшества, встраиваемые в основные и вспомогательные процессы организаций, являют собой сложный процесс, который касается целого ряда внутренних механизмов. Инновации в сфере управления — это целенаправленные организационные меры и процедуры, которые существенно различаются от принятых традиционных практик, и применяются организацией в первый раз [1].

Важность изучения потенциала, который заложен в инновационных переменах, реализуемых в пределах систем управления, обусловлена наличием у многих компаний затруднений, приводящих к неэффективности. Успешное решение этих проблем напрямую влияет на показатели результативности системы управления в организации. Взвешенный и продуманный выбор моделей преобразования руководящей деятельности по инновационному пути важен для обеспечения сбалансированного развития организации и увеличения конкурирующей способности с другими организациями в продолжительной перспективе. Он также имеет непосредственное отношение к созданию стратегии развития организации и улучшению системы стратегического планирования [2].

Настройка управления предприятия по инновационному направлению обязательно предполагает динамичность развития. При таком подходе к руководству одобряется необычное видение происходящих процессов, проявления креативности при вовлечении внутреннего потенциала организации и возможностей персонала. Он фактически представляет собой отступление от отлаженной системы управления учреждением или компанией, которое вносит ряд изменений в профессиональную деятельность управляющего персонала.

Представление общественности об инновациях обычно ограничивается широким использованием информационно-коммуникационных технологий и разработкой различных организационно-технических предложений. Тем не менее, эффективность мер по инновационному развитию зачастую определяется умением выступать в промежуточной роли при воплощении инновационных планов в области принятия управленческих решений (в частности, при установлении или реорганизации организационной структуры). Неправильно заданное инновационное направление может стать причиной невозможности ведения прорывной деятельности [4].

Одним из инновационных направлений развития теорий менеджмента является креативный менеджмент. Он нацелен на максимальную реализацию заложенных в сотрудниках творческих способностей, и может использоваться при организации рабочего процесса у специалистов в сфере творчества, для которых крайне важно продуцирование новых идей и теорий. Специалисты полагают, что организацию можно позиционировать в данном контексте в качестве объекта предпринимательской деятельности.

В быстро изменяющихся условиях менеджерам необходимо уметь создавать новаторские идеи, корректировать общий ход управления развитием компании или учреждения, а также перенаправлять человеческие ресурсы для оперативной реакции на возникающие проблемы. Любую разновидность теории управления можно признать в качестве специфической дисциплины в рамках научного менеджмента, внедряющей собственные новинки в набор инструментов и системы. Они нацелены на оперативность и высокую результативность, предполагающие получение такого конечного результата, которому будут присущи прикладной характер и оригинальность. Эти задачи могут относиться к процессу создания кардинально иных или усовершенствованных процессов деловой активности организации. Внедрение инноваций на верхнем уровне организационной структуры необходимо осуществлять в рамках контроля со стороны определенных работников организации или его структурных подразделений [2].

Системность внесения инноваций имеет большое значение в ходе управления какой-либо организацией, так как в современный период уровень ее успешности в глазах конкурентов и общества определяется, прежде всего, ее развитием в качественном отношении [3]. При вводе новых подходов и методов в системе управления имеются несколько деталей, которые позволяют обеспечить положительный эффект от их внедрения в долгосрочной перспективе: они должны базироваться на принципах, значительно различающихся от установленной модели менеджмента; вносимые изменения должны иметь целостный характер; реализацию новых идей и планов необходимо делать не отдельно взятым эпизодом, а элементом перманентного обновления.

Одной из наиболее эффективных инновационных мер управления компанией в современных условиях является разработка цифровых экосистем, которые способны обеспечить высокий уровень новаторства в рамках организационно-технологической платформы. Создание организациями подобных экосистем может осуществляться с использованием разных способов. Например, Сбербанк учреждал ее с организационной точки зрения посредством приобретения долей фирм, создавая крупный холдинг. Ее образование осуществлялось в рамках принятой стратегии организации до 2020 года. Для обеспечения слаженной деятельности по созданию и дальнейшему развитию бизнес-экосистемы Сбербанком в 2018 году было учреждено отдельное структурное подразделение SberX. «Сбер» установил принципы этики, регулирующие использование искусственного интеллекта, который предполагается применять, в том числе, в управленческих процессах.

Список литературы

1. Герасимов, Б. Н. Типология управления в социальных и экономических средах / Б. Н. Герасимов // Менеджмент и бизнес-администрирование. — 2019. — № 1. — С. 30—42.

2. Королев, В. Перспективы российского менеджмента: переход к новому качеству / В. Королев // Проблемы теории и практики управления. — 2014. — № 4. — С. 103—109.

3. Kolmakova, E. M. Innovation and investment potential of regions as a vector for their development in the 21st century / E. M. Kolmakova, I. D. Kolmakova // Lecture Notes in Networks and Systems. — 2020. — Т. 91. — С. 534—543.

4. Куижева, С. К. Иерархическая система принципов и требований к организации системы контроллинга на предприятии / С. К. Куижева, А. Р. Хачемизов // Экономика: вчера, сегодня, завтра. — 2018. — Т. 8, № 2А. — С. 97—103.



D. U. Darbakova, D. B. Erengenova

Innovation in the management of a modern organization

The article analyzes the innovations in the management of a modern organization. The transformation of management technologies in an innovative manner is becoming an important condition for ensuring the economic development of companies, an additional factor in the reliability of their position and profitability. Research methods: analytical method, survey method, induction.

Keywords: *innovation, management, organization, innovation activity, economic development.*



Дарбакова Джиргала Улановна — студентка ФГБОУ ВО «КалмГУ им. Б. Б. Городовикова», Элиста, Россия. darbakovad@bk.ru

Эрендженова Данара Бадмаевна — старший преподаватель ФГБОУ ВО «КалмГУ им. Б. Б. Городовикова», Элиста, Россия. uralan-danara@yandex.ru

Профессиональная этика в сфере государственной и муниципальной службы

В данной статье раскрывается сущность этики государственных и муниципальных служащих при выполнении профессиональных обязанностей, также упоминается Типовой кодекс этики госслужащих. Рассматриваются противоправные аспекты коррупции на государственной и муниципальной службе, способствующие деградации профессии.

Ключевые слова: *этика, государственная и муниципальная служба, коррупция, кодекс, профессия.*

Часто из-за непонятных и нечетких инструкций, регулирующих права и обязанности служащих, проблемы развития профессиональной этики в сфере государственных и муниципальных услуг характеризуется высокой степенью сложности. Во избежание многих конфликтных ситуаций, следует соблюдать этику при выполнении профессиональных обязанностей. В общем понимании, этика — это философская наука, которая изучает мораль. Этика госслужащих — это сфера должного, те отношения, то сознание, те качества, которые должны существовать в идеале [2].

Существует основные требования к госслужащему и свод общих принципов профессиональной служебной этики, они определены в Типовом кодексе этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих. Ознакомившись с ним, можно понять, как должны работать чиновники и каких принципов в своей деятельности придерживаться. Типовой кодекс был создан для того, чтобы госслужащие могли самостоятельно корректировать своё этическое поведение, опираясь на кодекс.

Госслужащие не должны вызывать какую-либо обоснованную критику, привлекать к себе особое внимание со стороны граждан — это указано в типовом кодексе. Например, специальные службы проводят мониторинг аккаунтов госслужащих в социальных сетях на наличие информации, фото- и видеоматериалов, дискредитирующих госслужбу. Допустим, подобные факты выявляются. Далее — служба обращается к госслужащему с просьбой удалить данную информацию и материалы со своего аккаунта. Кроме того, службой были разработаны методические рекомендации по использованию госслужащими аккаунтов в социальных сетях, которые доведены до сведения всех государственных служащих.

Однако в последние годы часто возникает такое понятие как «коррупция», потому — что госслужащие теряют нравственные ориентиры. Законодательно определение коррупции дано в ст. 1 Федерального закона «О противодействии коррупции» [1]. Кратко можно сказать, что коррупция — это злоупотребление служебным положением и полномочиями, во-

преки интересам граждан. Россия находится в числе 50 наиболее коррумпированных стран мира, в которых взяточничество стало массовым явлением. Так, например, по данным российского антикоррупционного комитета, общая сумма взяток в России в 2019 году составила 8,7 млрд рублей и возросла по сравнению с 2018 годом почти в три раза.

Выявим этическую проблему государственной службы в конкретной ситуации. 4 апреля 2016 г. на сайте «Российская газета» появилась статья Алексея Васильева «Новгородский вице-губернатор арестован по “дорожному делу”», в которой описывается такая ситуация: «В Новгородской области по ходатайству следствия арестован первый заместитель губернатора региона Арнольд Шалмуев, подозреваемый в коррупционных преступлениях в сфере дорожного строительства и причастности к хищению не менее 35 миллионов рублей из регионального бюджета. По сообщению пресс-службы Следственного комитета РФ, чиновника подозревают в совершении преступлений, предусмотренных частью 4 статьи 159 (“Мошенничество, совершенное организованной группой в особо крупном размере”), пунктом “в” части 2 статьи 179 (“Отказ от совершения сделки под угрозой распространения сведений, которые могут причинить существенный вред правам и законным интересам потерпевшего или его близких”) и частью 1 статьи 286 (“Превышение должностных полномочий”) Уголовного кодекса РФ».

Как видно из данной статьи чиновник злоупотребил служебным положением, и прямо использовал свои права и полномочия в целях личного обогащения. Арнольд Шалмуев показал свой цинизм, черствость и нравственную распушенность по отношению к своей службе.

Исследователями установлена корреляция, существующая между нравственной культурой и коррупцией. О взаимосвязи этики и коррупции говорится в Международном кодексе поведения государственных должностных лиц, принятом Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 28 января 1996 года и в Рекомендациях Комитета министров Совета Европы «О кодексах поведения для государственных служащих», принятых в 2000 году. Так как коррупция — это системное явление, охватывающее разные сферы общества, то эффективно противодействовать ей можно только комплексом политических, правовых, социальных, экономических, кадровых, организационных, информационных, этических мер, реализуемых синергетически [3].

Поведение госслужащего и муниципального служащего сложно предопределять. Оно управляется как внешними этическими регуляторами, так и внутренними механизмами саморегуляции. Знание правил делового этикета, умение применять их в конкретных служебных и неслужебных ситуациях, а также доведенная до автоматизма привычка следовать принятым правилам сегодня становится критериями профессиональной пригодности государственного и муниципального служащего.

Список литературы

1. О противодействии коррупции : Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_82959/ (дата обращения: 23.04.2021).

2. Арутюнова, А. Е. Этика государственной и муниципальной службы / А. Е. Арутюнова ; Кубанский государственный технологический университет. — Краснодар : Издательский дом «Юг», 2016. — 200 с.

3. Гришук, В. А. Этика государственной и муниципальной службы : учеб. пособие / В. А. Гришук. — Челябинск : Челяб. гос. ун-т, 2015. — 185 с.

////////////////////////////////////
A. Yu. Dimitrenko, V. A. Grischuk

Professional ethics in the sphere of state and municipal service

This article reveals the essence of ethics of state and municipal employees in the performance of professional duties, and also mentions the Model Code of Ethics for Civil Servants. The article deals with the illegal aspects of corruption in the state and municipal service, contributing to the degradation of the profession.

Keywords: *ethics, state and municipal service, corruption, code, profession.*

////////////////////////////////////
Димитренко Анастасия Юрьевна — студентка ФГБОУ ВО ЧелГУ, Челябинск, Россия. dimitrenkoa22@yandex.ru

Гришук Владимир Андреевич — кандидат педагогических наук, доцент ФГБОУ ВО ЧелГУ, Челябинск, Россия. vova_303@mail.ru

УДК 332.871

Н. А. Драпиковская, Г. Г. Павлова

Непосредственное управление многоквартирным домом в РФ и её субъекте (Челябинской области): преимущества и недостатки

Данная статья посвящена организации управления многоквартирным жилым домом в РФ. В статье анализируется актуальность и целесообразность выбора непосредственного управления в качестве оптимальной формы управления многоквартирным домом, выявляются основные преимущества и недостатки данного способа управления.

Ключевые слова: *многоквартирный дом, непосредственное управление, недвижимость, жилищный фонд, общее собрание собственников многоквартирного дома.*

Рынок жилой недвижимости является одной из наиболее динамично развивающихся областей экономики и, как следствие, влечет за собой потребность в качественной и эффективной организации управления таким имуществом. Управление жилищным фондом представляет собой сложный и многогранный процесс, требующий применения обширных знаний, умений и опыта.

В табл. 1 представлены данные о жилищном фонде РФ и её субъекта (Челябинской области) на 2021 год [2].

Таблица 1

Жилищный фонд РФ и Челябинской области на 2021 год

Субъект	Количество многоквартирных домов	Количество млн кв. м
РФ	1 005 503	2757,88
Челябинская область	25 276	84,50

По данным таблицы, можно сделать вывод о том, что на данный момент в РФ и Челябинской области существует огромное количество жилой недвижимости, нуждающейся в грамотном и качественном управлении.

Под управлением многоквартирным домом понимают такой способ управления, который обеспечивает благоприятные и безопасные условия проживания людей, соответствующее содержание общего имущества собственников дома, решение вопросов об использовании данного имущества, а также предоставление коммунальных услуг собственникам помещений в таком доме [3].

В соответствии с п. 2 ст. 161 ЖК РФ, собственникам помещений предоставляется выбор одного из трех способов управления многоквартирным домом, среди которых следующие:

1. Непосредственное управление собственниками помещений в многоквартирном доме, количество квартир в котором составляет не более чем 30;
2. Управление товариществом собственников жилья либо жилищным кооперативом или иным специализированным потребительским кооперативом;
3. Управление управляющей организацией [1].

Выбор оптимального способа управления осуществляется на общем собрании собственников помещений многоквартирного дома, путем проведения голосования. Изменение способа управления домом допускается на основании решения общего собрания собственников помещений.

Подробнее остановимся на способе непосредственного управления домом, который зачастую ошибочно считают самым простым и прозрачным.

Непосредственное управление является одним из способов управления многоквартирным домом. Согласно статье 164 ЖК РФ при этом способе управления договоры по содержанию и (или) выполнению работ по ремонту общего имущества заключаются на основании решений общего собрания указанных собственников между собственниками помещений с одной стороны и лицами, осуществляющими соответствующие виды деятельности [3].

Непосредственное управление является коллективной формой управления домом. В РФ коллективные формы управления используются редко, по статистике только 15—16 % домов прибегают к данным способам управления [4].

Важным условием для выбора данной формы управления является количество квартир, их должно быть не более 30. Большее количество жильцов сложно привлечь к участию в собрании и достигнуть согласия.

При непосредственном управлении многоквартирным домом собственники помещений не создают юридического лица, поэтому издержки по его регистрации и деятельности отсутствуют.

Отличительной чертой данного способа управления является то, что договоры горячего, холодного водоснабжения, водоотведения, электро-снабжения, отопления, обращения с твердыми коммунальными отходами заключаются каждым собственником помещения, осуществляющим непосредственное управление домом, от своего имени.

Договоры, заключенные, в том числе в электронной форме, собственниками помещений дома, должны быть размещены ими в государственной информационной системе жилищно-коммунального хозяйства.

Состав, сроки и периодичность размещения информации в данной системе установлены приказом Минкомсвязи России № 74, Минстроя России № 114/пр от 29.02.2016.

В отношениях с третьими лицами вправе действовать один из собственников помещений в таком доме или иное лицо (представитель). Полномочия собственника основаны на решении общего собрания собственников. Полномочия представителя основываются на совокупности нескольких юридических фактов:

- решение общего собрания собственников;
- выдача доверенности в письменной форме всеми или большинством собственников.

Ниже представлена табл. 2, в которой отражены данные по способам управления многоквартирными домами в РФ и её субъекте (Челябинской области) на 2021 год [4].

Информация о многоквартирных домах в разрезе способов управления на 2021 год (2.04.2021)

Субъект	Кол-во многоквартирных домов	Способ управления				
		Непосредственное управление	Управляющая организация	ТСЖ, ЖСК, ЖК, иной кооператив	Не выбран или не реализован	Нет информации
РФ	1 189 724	151 438 (12,7 %)	623 245 (52,4 %)	52 012 (4,4 %)	27 551 (2,3 %)	335 478 (28,2 %)
		3957 (17,8 %)	15 489 (69,5 %)	789 (3,5 %)	748 (3,4 %)	1282 (5,8 %)
Челябинская область	22 265					

Данные таблицы говорят о том, что на данный момент в РФ управление управляющей организацией является самым востребованным способом управления домами, так как далеко не каждый собственник способен возложить такую ответственность на свои плечи.

Рассмотрев основные нюансы непосредственного управления, кратко осветим все преимущества и недостатки данного способа управления.

К основным преимуществам непосредственного управления многоквартирным домом относят следующие:

1. Экономичность, так как финансовые затраты на управление минимальны.
2. Целевое использование собранных средств, которые тратятся на обслуживание общего имущества одного многоквартирного дома. При управлении управляющей организацией деньги распределяются между всеми домами, находящимися под её управлением.
3. Развитие общественного самоуправления в жилищной сфере. Решение вопросов управления домом является самостоятельным с непосредственным участием каждого собственника.
4. Личная ответственность по долгам перед ресурсоснабжающими организациями.
5. Отсутствие многочисленных формальных управленческих процедур, все решения принимаются общим собранием собственников.

К основным недостаткам непосредственного управления многоквартирным домом относят следующие:

1. Применимость только к малоквартирным домам.

2. Недостаток высокоактивных жителей, которые бы согласились взять на себя ответственность по управлению многоквартирным домом.
3. Размывание ответственности за качество коммунальных услуг .Ресурсоснабжающая организация поставляет ресурс не до квартиры жильца, а до границы эксплуатационной ответственности жилого дома, которая проходит либо непосредственно вдоль стены дома, либо вовсе около него. Таким образом, ответственность за поставку определенного ресурса до квартиры лежит на каждом собственнике, ведь участок от входа в дом до квартиры является общедолевой собственностью.
4. Появление дополнительных затрат времени и сил, так как собственнику помещения придется самостоятельно заключать все договоры с обслуживающими и ресурсоснабжающими организациями.
5. Отсутствие квалифицированной защиты прав собственников юридической организацией, в случае недобросовестного поведения ресурсоснабжающей организации.
6. Каждая квартира должна быть оснащены приборами учёта ресурсов — общедомовым и индивидуальным соответственно, так как каждый собственник отвечает перед ресурсоснабжающими организациями только за себя.

Рассмотрев статистику, основные преимущества и недостатки непосредственного управления многоквартирным домом, можно сказать, что данная форма управления является самой спорной, и поэтому не находит широкого применения в РФ и её субъектах. Однако способ непосредственного управления может прекрасно подойти для многоквартирных домов, в которых не более тридцати квартир, оснащенных приборами учета, активные, инициативные и ответственные собственники, обладающие определенными знаниями в данной сфере.

Список литературы

1. Жилищный кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 29.12.2004 № 188-ФЗ (ред. от 30.12.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 02.01.2021). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_51057/ (дата обращения: 12.03.2021).
2. Жилищный фонд // Реформа ЖКХ : сайт. — URL: <https://www.reformagkh.ru/myhouse?tid=2208161> (дата обращения: 20.03.2021).
3. Котков, М. А. Непосредственное управление как самая спорная форма управления многоквартирным домом / М. А. Котков // Актуальные проблемы юридической науки и практики. — 2018. — С. 141—143. — URL:https://elibrary.ru/download/elibrary_36259528_42344796.pdf (дата обращения: 12.03.2021).
4. Размещение информации о многоквартирных домах // ГИС ЖКХ : сайт. — URL: <https://dom.gosuslugi.ru/#!/wdgt-mkd-control-method> (дата обращения: 20.02.2021).

Direct control of an apartment building in the Russian Federation and its subject (Chelyabinsk region): advantages and disadvantages

This article is devoted to the organization of management of an apartment building in the Russian Federation. The article analyzes the relevance and expediency of choosing direct control as the optimal form of management of an apartment building, identifies the main advantages and disadvantages of this control method.

Keywords: *apartment building, direct management, real estate, housing stock, general meeting of owners of an apartment building.*

Драпиковская Наталья Андреевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *natad10@mail.ru*

Павлова Галина Геннадьевна — кандидат юридических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *galina.pavlova.7878@mail.ru*

УДК 37.014.543.1

К. М. Дубровина, Е. С. Пяткина, Л. Н. Лубожева

Коммерциализация высшего образования

В статье отражена коммерциализации высшего образования. Приводится анализ самофинансирования университетов. Показывается разное понимание коммерциализации. Показаны источники финансирования высших учебных заведений. Описываются причины, по которым вузы вынуждены самофинансироваться. Показываются преимущества и недостатки коммерциализации в современной России.

Ключевые слова: *коммерциализация, рынок образовательных услуг, самофинансирование, бизнес, образование, государственное регулирование.*

На протяжении многих лет система отечественного высшего образования претерпела немало трансформаций. В настоящее время комплексное и глубокое усовершенствование системы высшего образования является требованием образовательной политики, ее главным стратегическим направлением.

Для того чтобы разобраться в сущности исследуемого процесса обратимся к понятию «коммерциализация» — это широкое использование

коммерческих начал в экономике, расширение количества коммерческих организаций.

Если ориентироваться на словосочетание «коммерциализация образования», самым верным понятием станет: процесс перевода управления на коммерческую основу, при котором полная ответственность ложится на саму организацию, притом, что государство сокращает дотацию на образовательную деятельность.

В современной России складывается такая ситуация, при которой сектор государственного вмешательства в образование значительно сокращается, что вынуждает различные образовательные организации прибегать к самофинансированию за счет коммерциализации. А государство, реализуя стратегию коммерциализации, оказывает самую сильную степень влияния на формирование поля конкуренции в образовании, увеличивая конкуренцию среди всех представителей образовательных услуг. И это приводит к большему процессу коммерциализации среди большего количества представителей образования [1].

Относительно источников финансирования вузов, государство старается оплачивать высшее образование и поддерживать тем самым систему образовательных услуг, но при этом оно рассчитывает на тотальное доминирование, что не устраивает многие вузы. Это вынуждает каждое высшее учебное учреждение самостоятельно самоопределяться. В России все большее распространение получает малый и средний бизнес, которые и являются одним из главных источников финансирования вузов и университетов. Но самыми важными, по-прежнему, остаются средства, получаемые вузом от платного предоставления образовательных услуг [1].

Став «предпринимательскими», университеты находят эффективные пути, чтобы принести пользу заинтересованным лицам. Факультеты получают значительные прибыли по плате за лицензированные технологии и патенты. Студенты тоже извлекают из этого пользу — они становятся более вовлеченными в практическое и наглядное обучение и реальное получение опыта.

Говоря о преимуществах и недостатках коммерциализации высшего образования, благодаря проведенному нами опросу, было установлено, что преимуществ больше. Самофинансирование вузов позволяет вузам развиваться и становиться независимыми. Использование современных технологий в обучении также не может не радовать, ведь это делает обучение интересным, а значит более эффективным. Все эти положительные последствия достигаются благодаря самофинансированию и коммерциализации вузов [2].

Ещё один вывод, который мы можем сделать, это вывод о том, что высшее образование играет важную роль в формировании будущего специалиста. Рынок труда всё больше и больше заинтересован в высококвалифицированных специалистах. На практике мы видим, что далеко не каждый человек, имеющий высшее образование, может найти работу. Это случается именно потому, что развитие не стоит на месте и специалист должен

тоже постоянно развиваться и повышать уровень своих знаний и умений. К счастью, многие вузы предусматривают программы переквалификации и программы повышения, что даёт специалистам возможность развития, а вузу приносит дополнительный доход.

Несомненно, коммерциализация образования развивает способность самофинансирования вузов и не является недостатком системы образования, а наоборот приносит пользу обществу и всей системе в целом.

Список литературы

1. Ерёмин, В. В. Особенности процесса коммерциализации высшего образования в России / В. В. Еремин, Н. Л. Борщёва // Вестник Томского государственного педагогического университета. — 2005. — № 5 (50). — С. 92—96.
2. Бок, Д. Плюсы и минусы коммерциализации / Д. Бок. — М., 2008. — С. 128.

////////////////////////////////////
K. M. Dubrovina, E. S. Pyatkina, L. N. Lubozheva

Commercialization of higher education

The article reflects the commercialization of higher education. The analysis of self-financing of universities is given. A different understanding of commercialization is shown. The sources of funding for higher educational institutions are shown. The reasons why universities are forced to self-finance are described. The advantages and disadvantages of commercialization in modern Russia are shown.

Keywords: *commercialization, educational services market, self-financing, business, education, government regulation.*

////////////////////////////////////
Дубровина Ксения Максимовна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *kseniya_23042002@mail.ru*

Пяткина Екатерина Сергеевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *qwerty17082002@gmail.com*

Лубожева Лионелла Николаевна — канд. фил. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *lionella.lubozheva@mail.ru*

О системе управления миграцией в Российской Федерации

В данной статье рассмотрена система управления миграцией в Российской Федерации. Характеризуются цель, функции управления на федеральном, региональном и муниципальном уровнях власти.

Ключевые слова: миграция, миграционное законодательство, миграционная политика.

Воздействие миграционных процессов на общество является двойственным: на первый взгляд миграция позволяют повысить количество рабочей силы, а, если посмотреть на процесс миграции с другой стороны, то становится очевидным, что есть и негативное воздействие: повышение уровня преступности в государстве, общественной, а также экономической напряженности. Россия является страной, которая привлекает мигрантов как из стран бывшего Советского Союза, так и из азиатских и ближневосточных стран. Поэтому качественное и эффективное управление миграционными процессами для России является стратегически важной задачей.

Согласно Конституции РФ, власть в России делится на три уровня: государственный, региональный и местный. Каждый из них обладает своими полномочиями и возможностями влияния на сферу миграции [1]. Рассмотрим специфику реализации управленческих функций на каждом из уровней:

На **федеральном уровне** управления главной целью в области миграции является формированию миграционной ситуации, которая будет способствовать демографическому развитию государства, повышению качества жизни населения, защиты национального рынка труда и т. д. Субъектом управления миграцией на данном уровне выступает Министерство внутренних дел Российской Федерации. К функциям данного Министерства в области миграции относят: осуществление регистрационного учёта граждан России, а также иностранных граждан; осуществление государственного надзора в сфере миграции; координация органов исполнительной власти в процессе реализации миграционной политики. В отношении задач отметим создание основных векторов реализации миграционной политики; контроль соблюдения органами власти субъектов Российской Федерации нормативно-правовых норм в сфере миграции; реализация государственной политики в сфере миграции.

Целью политики в области миграции на **региональном уровне** является формирование благоприятной миграционной ситуации, которая будет способствовать решению задач по комплексному развитию региона. Субъектом на региональном уровне является Главное управление Министерства

внутренних дел Российской Федерации субъекта Российской Федерации. К задачам региональных органов власти в сфере миграции относятся: осуществление производства по делам о гражданстве; регистрационный учёт граждан; предупреждение, а также пресечение незаконной миграции; участие в реализации Государственных программ в области добровольного переселения в Российскую Федерацию [2]. Отметим, что к функциям региональных органов власти в области миграции относятся: подготовка проектов решений в области миграции; выдача иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание; выдача иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство; реализация решений по заявлению об изменении гражданства; взаимодействие с зарубежными и российскими по вопросам, отнесённым к компетенции ГУ МВД субъекта России.

Рассматривая **муниципальный уровень**, стоит отметить, что согласно законодательству России, органы местного самоуправления не являются субъектами осуществления миграционной политики. Однако её реализация невозможна только на федеральном и региональном уровнях. Стоит отметить, тот факт, что Органы муниципального управления не участвуют в управлении процессами, происходящими в сфере миграции, а только взаимодействуют с органами государственного управления региона Российской Федерации в достижении конкретных задач. Безусловно, учитывая весь объем полномочий местного самоуправления, местные органы власти можно назвать субъектами управления миграционными процессами [3]. Базовой целью местного самоуправления в области миграции является решение первичных социально-бытовых проблем мигрантов: осуществление помощи в получении медицинской поддержки и прикреплении к образовательным и социальным организациям.

Одной из проблем, возникающих при реализации миграционной политики России, является большое количество отсылочных правовых норм, которые повышают зависимость результативности исполнения конкретных правил федерального законодательства от своевременного принятия подзаконных правовых актов. К примеру, формирование совокупности подзаконных правовых актов по Федеральному закону «О беженцах» происходило в течение шести лет [3]. Стоит отметить, тот факт, что подзаконная нормативная база Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в сфере регулирования предоставления гарантий обеспечения иностранных граждан и лиц без гражданства на период их пребывания в стране была сформирована почти через 6 месяцев после вступления в силу закона [4]. С целью решения рассмотренной выше проблемы необходимо проведение качественного упорядочивания правовых норм, регулирующих сферу миграции, их анализ, переработка с целью выявления и исключения нестыковок, а также их отсутствие.

В данной работе рассмотрена система управления миграцией в России. Определены цели, функции и субъекты управления на федеральном,

региональном и муниципальном уровнях власти. Выявлена проблема реализации миграционной политики России, а также определены возможные пути их решения.

Список литературы

1. Об утверждении Положения о Министерстве внутренних дел Российской Федерации и Типового положения о территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации по субъекту Российской Федерации : Указ Президента РФ от 21 декабря 2016 г. № 699 // URL: <https://base.garant.ru/71572244> (дата обращения: 02.04.2021).

2. О беженцах : Федеральный закон от 19.02.1993 № 4528-1 (ред. от 01.07.2021). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_4340/ (дата обращения: 05.04.2021).

3. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации : Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (последняя редакция). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37868/ (дата обращения: 18.04.2021).

4. Зеленкова, О. П. Реализация государственной миграционной политики на территории муниципальных образований в Российской Федерации / О. П. Зеленкова, В. Ю. Дубровский // Международный журнал конституционного и государственного права. — 2017. — № 3. — С. 69—72.



I.A. Elpanova, S.I. Pankin

About the migration management system in the Russian Federation

This article examines the migration management system in the Russian Federation. The purpose and functions of management at the federal, regional and municipal levels of government are characterized.

Keywords: *migration, migration legislation, migration policy.*



Елпанова Ирина Анатольевна — магистрант Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинский филиал, Челябинск, Россия.

Панькин Станислав Игоревич — кандидат социологических наук, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинский филиал, Челябинск, Россия.

Анализ социально-экономического развития города Челябинска

В статье приводится определение социально-экономического развития муниципального образования, его показатели. Описываются подходы к оценке развития муниципалитета. Отражается сущность стратегии развития муниципального образования. Рассматриваются стратегические направления развития города Челябинска, его социально-экономическое положение. Анализируется уровень развития Челябинска.

Ключевые слова: *социально-экономическое развитие, муниципальное образование, стратегия развития, анализ социально-экономического развития, Челябинск.*

Одним из принципов политики РФ как многонациональной и масштабной страны является поддержание равенства субъектов, муниципалитетов или, как минимум, стремление к таковому. Для поддержания данного принципа используется множество механизмов, например, механизм бюджетного выравнивания или наличие единой стратегии развития страны, опираться на которую при составлении собственной стратегии должна любая её территория. Но, несмотря на все попытки поддержания равенства, всё же существует проблема, связанная с отставанием по уровню социально-экономического развития одних территорий от других. Особенно различия в уровне развития можно проследить между муниципальными образованиями, где, например, один административный центр региона может быть достаточно развит, а другой — иметь низкий уровень развития.

Каждая территория стремится к поддержанию достойного уровня жизни своего населения. Для этого создаётся единая долгосрочная политика по развитию территории на определённый период, чаще всего называемая стратегией социально-экономического развития, в которой прописываются приоритеты территории, цели, задачи, направления развития, то есть, иными словами, то, каким видится будущее данной территории.

Что касается *социально-экономического развития муниципалитета*, то это комплекс качественных и количественных положительных изменений параметров социальной и экономической сфер деятельности муниципалитета, обусловленных повышением качества жизни населения. Существует большое количество показателей, по которым определяется уровень социально-экономического развития муниципалитета. Они делятся, соответственно, на социальный и экономический блоки, которые, в свою очередь, также можно классифицировать на группы в зависимости от сфер жизни общества. Например, можно говорить о показателях *экономического потенциала муниципального образования* (прибыль, платёжеспособность, объем

выпуска и реализации продукции), *инвестиционного климата* (наличие крупных кредитных линий, развитость банковской инфраструктуры, бюджетная самостоятельность), *качества жизни населения* (уровень жизни населения, его здоровье и образ жизни), *состояния рынка труда* (количество занятых, безработных по полу, возрасту, уровню образования), *инфраструктуры* [2]. Существуют и другие показатели и их классификации.

Целевые показатели, направления развития муниципалитета, как уже было указано выше, определяются в *стратегии развития муниципального образования* — документе стратегического планирования, определяющем цели и задачи муниципального управления и социально-экономического развития муниципального образования на долгосрочный период. Что касается Челябинска, то таким документом здесь является «Стратегия развития города Челябинска», принятая в 2009 году на срок до 2020 года.

Главной *стратегической целью Челябинска* является рост благосостояния и качества жизни населения за счет устойчивого развития и повышения конкурентоспособности экономики города. А его стратегическими направлениями являются следующие:

1. *Развитие человеческого потенциала*: улучшение демографической ситуации; совершенствование системы здравоохранения, образования и научной деятельности, молодежной политики, системы социальной поддержки населения и др.
2. *Развитие экономики, инфраструктуры города*: поддержка развития обрабатывающих производств в экономике Челябинска; поддержка и развитие предпринимательства; развитие инноваций, различных инфраструктур и др.
3. *Повышение безопасности*: повышение экологической безопасности; обеспечение общественного порядка и безопасности.
4. *Взаимодействие власти, бизнеса и общества*: взаимодействие муниципалитета, бизнеса и некоммерческих организаций; развитие общественно-частного (муниципально-частного) партнерства; маркетинговое развитие территории и др. [3].

Перед проведением непосредственного анализа необходимо в целом определить *социально-экономическое положение города*, его основные характеристики и сферы занятости. Челябинск является административным центром и самым крупным городом Челябинской области. Традиционно считается одним из ведущих научных, культурных, деловых и промышленных центров России. Численность населения на начало 2020 г. составила 1 196 680 человек, что меньше на 4 тыс. человек по сравнению с 2019 г. В соответствии с данным показателем город занимает 7 место в РФ. Если говорить о *лидирующих секторах экономики*, тона первом месте находится промышленный комплекс (40 % от ВМП), а именно — обрабатывающие производства. Что касается уровня жизни горожан, то одним из его главных показателей является среднемесячная номинальная заработная плата, которая составила 44 863 руб. в 2020 году, что ниже общероссийского уровня

приблизительно на 5 тыс. (в РФ — 49 345,3 руб.). Главными характеристиками рынка труда являются численность безработных и уровень безработицы. В 2020 году просматривалась отрицательная тенденция по этим двум показателям. Число безработных увеличилось на 13,6 %, а уровень безработицы — на 0,7 % [1].

Далее необходимо рассмотреть стратегически важные показатели и сравнить степень их достижения к 2020 году, что позволит сделать вывод об уровне развития города. Это можно сделать, сопоставив планируемые в стратегии показатели и фактическую их реализацию. Так как рассматриваемый 2020 год только недавно подошёл к концу, не все годовые показатели ещё известны, поэтому логичным будет привести фактически достигнутые показатели за 2019 г. и оценочные показатели на 2020 г. Основные показатели социально-экономического развития Челябинска представлены в табл. [1].

Таблица

**Основные показатели
социально-экономического развития Челябинска**

Показатель	Единица измерения	2020	2020	2019
		план	оценка	факт
Общий коэффициент рождаемости	чел. на 1000 населения	12,8	10,2	10,7
Общий коэффициент смертности	чел. на 1000 населения	11,8	11,2	11,3
Младенческая смертность	чел. / 1000 родившихся	3,2	3,07	4,0
Обеспеченность жильём	кв. м	26,5	26,6	26,4
Численность населения, нуждающегося в социальной защите	тыс. чел	392	366,1	320,2
Среднемесячная начисленная заработная плата	руб.	37 862 (min) 59 757 (max)	44 863	43 821,5
Ввод в эксплуатацию жилых домов за счёт всех источников финансирования	тыс. кв. м	440	700	612,1
Индекс промышленного производства	% к пред. году в сопост. ценах	115	92,4	106,1
Инвестиции в основной капитал	млрд руб.	125 (min) 169,5 (max)	99,5	105,6
Доля занятых в сфере малого и среднего предпринимательства в общей численности занятых в экономике	процент	55	—	42

Таким образом, из 10 представленных показателей 6 показателей были достигнуты или перевыполнены в значительной или незначительной степени. Более точно были спрогнозированы следующие: общий коэффициент смертности, младенческая смертность, обеспеченность жильём, что говорит о планомерном развитии социальной сферы. Что касается перевыполненных значений, то к таким показателям можно отнести следующие: численность населения, нуждающегося в социальной защите и ввод в эксплуатацию жилых домов. Рассматривая перевыполненные показатели, можно упомянуть как положительные моменты, так и отрицательные. Положительным моментом является, в целом, улучшенное развитие города, а отрицательными — недостаточность профессионализма в прогнозировании и планировании развития, проблемы с реализацией имеющихся сверх ресурсов за счет их возможной непредвиденности. К невыполненным показателям относятся общий коэффициент рождаемости, индекс промышленного производства, инвестиции в основной капитал, а также доля занятых в сфере малого и среднего предпринимательства в общей численности занятых в экономике, большая часть из которых описывает развитие экономической сферы.

Следуя вышеизложенному, можно сделать вывод о равномерности и достаточности уровня развития города Челябинска. Сравнение плановых стратегических показателей показало, в основном, положительные результаты — было достигнуто 6 показателей из 10. Явной выявленной проблемой развития города является рождаемость, которая имеет отрицательную тенденцию. Данная проблема характерна для России в целом. А низкое число занятых в малом и среднем бизнесе обусловлено серьёзным фактором — пандемией коронавирусной инфекции в 2020 г.

Список литературы

1. Администрация города Челябинска : официальный сайт. . — URL: <https://cheladmin.ru> (дата обращения: 09.04.2021).
2. Аргунова, Л. Г. Стратегическое управление развитием муниципального образования : учебное пособие / Л. Г. Аргунова, В. И. Катаева, М. С. Козырев. — М. ; Берлин : Директ-Медиа, 2015. — 376 с.
3. О Стратегии развития города Челябинска до 2020 года : решение Челябинской городской Думы Челябинской области от 26.11.2009 № 8/1 : принят Челябинской городской Думой Челябинской области 26 ноября 2009 года. — URL: <http://docs.cntd.ru/document/432948268> (дата обращения: 09.04.2021).



Socio-economic development analysis of Chelyabinsk city

The article provides the municipality socio-economic development's definition, its indicators. The approaches to assessing the development of the municipality are described. The essence of the municipality development strategy is reflected. The strategic development directions of Chelyabinsk city, its socio-economic position are considered. The level of Chelyabinsk's development is analyzed.

Keywords: *socio-economic development, municipality, development strategy, analysis of socio-economic development, Chelyabinsk.*

Еремеева Владислава Олеговна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет, Челябинск, Россия. vladislava_eremeeva@mail.ru.

Гришук Владимир Андреевич — канд. пед. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет, Челябинск, Россия. vova_303@mail.ru.

УДК 339.543.622

М. О. Жданова

Взимание таможенных платежей при ввозе легковых автомобилей для личного пользования из Республики Армения в Российскую Федерацию

В работе на основе нормативно-правовых актов и официальных статистических данных анализируется изменение взимания таможенных платежей, при перемещении легковых автомобилей с территории Республики Армения на территорию Российской Федерации.

Ключевые слова: *таможенные платежи, внешнеэкономическая деятельность, легковые автомобили, Республика Армения, личное пользование.*

Развитая внешнеэкономическая деятельность государства является не только очень важным экономическим фактором для любой страны, но также регулирует международные отношения во всех сферах деятельности стран.

Одним из проблемных аспектов при ввозе легковых автомобилей среди стран-участниц Евразийского Экономического Союза (далее ЕАЭС) для Российской Федерации (далее РФ) является предоставление и оформление

документов при перемещении легковых автомобилей для личного пользования с территории Республики Армения, а так же возникают вопросы в частности необходимости дозвизания таможенных платежей при ввозе таких автомобилей физическими лицами в отдельных случаях. Все вопросы, связанные с ввозом транспортных средств для личного пользования, рассматриваются в 37 главе Таможенного Кодекса Евразийского экономического союза (далее ТК ЕАЭС) [2]. При рассмотрении данного вопроса не мало важным является Договор о ЕАЭС от 29.05.2014 года, на основании которого определены особенности ввоза из Армении транспортных средств на территорию других стран ЕАЭС [1].

В свою очередь Единые ставки таможенных пошлин и налогов, применяемые в ЕАЭС при ввозе легковых автомобилей для личного пользования, установлены Приложением 2 к Решению Совета Евразийской Экономической Комиссии (далее ЕЭК) от 20.12.2017 № 107 «Об отдельных вопросах, связанных с товарами для личного пользования», но проблема состоит в том, что данные ставки устанавливаемые Единым Таможенным Тарифом (далее ЕТТ) ЕАЭС ранее не применялись в Республике Армения, в отношении рассматриваемого товара, и таможенные пошлины и налоги исчислялись по ставкам, установленным Республикой Армения в предусмотренный Договором о присоединении к ЕАЭС переходный период, что послужило различием уплаченных сумм в доход государств-членов ЕАЭС [4].

Конкретные изменения произошли в 2020 году, когда вступило в силу Решения Коллегии ЕЭК от 28.04.2020 № 62 «Об утверждении перечня товаров и ставок, в отношении которых в течение переходного периода Республикой Армения применяются ставки ввозных таможенных пошлин, отличные от ставок ЕТТ ЕАЭС» и теперь легковые автомобили, по которым таможенные пошлины были ранее уплачены не по ставкам ЕТТ ЕАЭС признаются иностранными товарами и требуют доплаты разницы сумм таможенных пошлин и налогов до истечения 3 лет после начала применения Республикой Армения ставок ЕТТ и должна быть уплачена до момента ввоза легкового автомобиля на территорию других стран-участниц ЕАЭС. Изменились условия только для автомобилей ввезенных и зарегистрированных в Армении до 10.10.2014 года, не изменили свой статус и считаются товаром Союза, а также в случае если автомобиль был произведен на территории Армении [5].

Так же в практике встречаются отдельные случаи, когда физическое лицо являющееся гражданином РФ ввозит автомобиль для личного пользования по процедуре «выпуска для внутреннего потребления», но ранее вышеуказанная разница сумм не была уплачена в бюджет Республики Армения, в таком случае сумма недополученных таможенных пошлин и налогов, уплачивается в бюджет государства, в которое перемещается легковой автомобиль, но в случае нарушения уплаты таможенных пошлин и налогов при ввозе автомобиля, лицо может быть наказано по ч. 1 ст. 16.2 КоАП РФ, которая влечет наложение штрафа, но так же может повлечь за собой кон-

фискацию автомобиля, в таком случае лицо может остаться без автомобиля до момента уплаты разницы сумм по таможенным пошлинам и налогам, а так же штрафа, но проблема кроется ещё и в том, что порой эти автомобили в Республике Армения покупаются за «смешные» деньги, а суммы, которые им в дальнейшем приходится уплатить за эти автомобили превышают их стоимость при покупке в разы, что становится нерентабельным для лиц их приобретающих ранее [3].

В свою очередь следует отметить, что ввоз таких автомобилей лицом являющимся гражданином Республики Армения и постоянно проживающим на её территории осуществляется на территорию других стран-участниц ЕАЭС по процедуре «временного ввоза» на неограниченный срок без уплаты таможенных платежей и налогов без каких-либо изменений как это осуществлялось и ранее, но это ограничивает их передачу другим лицам, не являющимся гражданами Армении, в пользование и распоряжение, а так же запрещает их продажу и утилизацию на территории стран-участниц ЕАЭС.

Список литературы

1. Договор о Евразийском экономическом союзе (году подписан в г. Астане 29.05.2014) (ред. от 01.10.2019). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163855/ (дата обращения: 28.04.2021).

2. Таможенный кодекс Евразийского экономического союза (ред. от 29.05.2019) (приложение № 1 к Договору о Таможенном кодексе Евразийского экономического союза). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_215315/ (дата обращения: 02.05.2021).

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях : Федеральный закон от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 01.07.2021). — URL: <https://sudact.ru/law/koap/> (дата обращения: 03.05.2021).

4. Об отдельных вопросах, связанных с товарами для личного пользования : решение Совета Евразийской экономической комиссии от 20.12.2017 № 107 (ред. от 28.05.2019, с изм. от 29.04.2020). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_293595/ (дата обращения: 29.04.2021).

5. Об утверждении Порядка представления предварительной информации о товарах, предполагаемых к ввозу на таможенную территорию Евразийского экономического союза воздушным транспортом : решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 24.04.2018 № 62 (ред. от 20.10.2020). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_296941/ (дата обращения: 28.04.2021).

Customs charges for the import of cars for personal use from the Republic of Armenia to the Russian Federation

The work on the basis of normative legal acts and official statistical data analyses the change in the collection of customs duties when moving cars from the territory of the Republic of Armenia to the territory of the Russian Federation.

Keywords: *customs payments, foreign economic activity, cars, Republic of Armenia, personal use.*

Жданова Мария Олеговна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. zhdanovamo@mail.ru.

УДК 35.977.535.3

А. А. Жохова, Н. С. Григорьева

Гендерные проблемы в государственном управлении

В данной статье отражена сущность теоретических проблем и исторических предпосылок, связанных с гендерным неравенством при формировании политических элит в государственном управлении. Показано влияние женских движений на формирование особых стереотипов о женщинах во власти. Описана проблема формирования политического имиджа женщин и мужчин.

Ключевые слова: *государственное управление, гендер, политический процесс, женское лидерство.*

Гендерное равенство является одной из наиболее актуальных тенденций для либеральных западноевропейских государств и их политических процессов [5]. В XXI в. институционализация политики гендерного равенства рассматривается с точки зрения культурного и интеллектуального развития наиболее развитых стран [3].

Необходимо понимать, что современный политический мир многогранен: существует множество концепций и подходов к осмыслению и познанию политических реалий в государственном управлении. Участники любого политического процесса в государственном управлении имеют свои цели, стратегию и средства по занятию определенной роли в политической системе. В социуме складывается особая обстановка (т. н. социальная система политического процесса) [8], в которой участники наиболее или наи-

менее явно выражают потребность в политическом участии. Политическая активность в разные промежутки времени то повышается, то снижается в зависимости от некоторых внешних и внутренних факторов [2]. Одной из наиболее острых социальных проблем, связанных с непосредственным участием в политическом процессе государства является неравный доступ участников к политике. Такие проблемы политического неравенства связаны, в основном, с гендерным неравенством и влекут за собой соответствующие кризисы в демократическом обществе [7].

До недавнего времени дискриминация политических участников в мире по половому признаку была обоснованной реальностью. Женщины ни в одном государстве мира не имели никаких политических прав вплоть до конца XIX в. Настоящая борьба женщин за свои права развернулась с конца XVIII в. преимущественно во Франции, Англии, США и, частично, России. Именно в это время зародились первые предпосылки к массовому изменению сознания не только у женщин, но и у мужчин по отношению к правам женского пола.

В системе государственного управления борьба за избирательное право, развернувшая преимущественно в XIX — начале XX вв., стала апогеем в развитии женского движения за свои права. Несмотря на то, что женщины не были представлены в высших эшелонах власти, интерес, подогреваемый эпохой Просвещения, Французской революцией 1789 г. и развитием либеральных идей в XIX в. подстрекал их все больше интересоваться политической жизнью. XX в. стал ключевым в борьбе женщин за свои политические права, когда общество стало готово к демократизации государственного строя в разных странах [1]. Во Франции женщины добились значительного прогресса в вопросах политического равноправия в 1944 г., когда им разрешили голосовать на выборах. Что касается Соединенных Штатов, то на территории всей страны женщины получили избирательное право в 1920 г. В России женщины достигли эмансипации в 1917 г. после событий Февральской революции. Таким образом, XX в. стал богатым на события в истории политического равенства полов.

Однако после того, как женщины активно начали входить в эшелоны власти, стереотипы о женском лидерстве только усугубились [10]. Ведь тогда после иллюзии «успешного» завершения борьбы женщин за их права, гендерная тематика перестала активно набирать обороты, и сошла практически на «нет». Гендерные проблемы в политическом процессе стали наиболее обсуждаемой темой в политологии только в начале XXI в. на Западе [9], когда специалисты все чаще стали заявлять о том, что гендерное неравенство в политическом процессе продолжает существовать, стереотипы в обществе по отношению к женщинам-лидерам продолжают существовать, а образ умного и решительного политика остается преимущественно мужским. При изучении женского лидерства в политическом процессе необходимо понимать, что влияние гендерного фактора на формирование имиджа политического лидера остается весьма высоким даже в XXI в. Политическим имиджем можно считать стереотипный образ,

выстроенный в ходе программы действий, который влияет на политическую карьеру любого лидера [4]. Специфика формирования политического имиджа женщины-лидера заключается в более пристальном внимании к личной жизни личности, к ее внешнему облику, к психологическому типу.

О том, способны ли женщины управлять государством, в частности, а также какими политическими лидерами они могут быть, до сих пор ведутся споры. Г. Г. Силласте заявляет о том, что женщины являются самостоятельной силой и играют весомую роль в государственном управлении, в политических системах разных государств, а также в общественной жизни [6]. Будучи совершенно отдельной социальной общностью, женщины являются не просто субъектом, но и движущей политической силой, т. к. обладают такими же возможностями повлиять на политическую жизнь государства, как и мужчины. В частности, именно благодаря женскому электорату на политическую повестку выносятся вопросы об интересах детей, улучшения условий выплаты алиментов, вопросы усыновления и т. п. [6]. Хотя следует сразу оговориться: присутствие женщин в высших политических эшелонах власти необходимо не только для решения «женских» / социальных вопросов, но и для решения всеобщих проблем, связанных с экономической, межнациональной и политической перспективой, а также для гуманизации общества.

Список литературы

1. Банникова, Н. Ф., Всероссийский союз равноправия женщин в борьбе за всеобщее избирательное право в 1905—1907 годах / Н. Ф. Банникова, В. С. Миняшев // СНВ. — 2017. — № 2 (19). — С. 152—155.
2. Гомаль, М. А. Политические процессы в России / М. А. Гомаль // Символ науки. — 2019. — № 2. — С. 108—110.
3. Кавеев, К. А. Политика гендерного равенства в скандинавских странах / К. А. Кавеев, Н. В. Пазинич // Управленческое консультирование. — 2009. — № 4. — С. 210—211.
4. Кара-Мурза, С. Г. Манипуляция сознанием [Manipulation of conscience] / С. Г. Кара-Мурза. — М. : Эксмо, 2017. — С. 142.
5. Салменниemi, С. Гендерное равенство в скандинавских странах: случай Финляндии / С. Салменниemi // Женщины. История. Общество: сб. науч. ст. ; под общ. ред. В. И. Успенской. — Вып. 2. — Тверь : Тверское обл. кн.-журн. изд-во, 2002. — С. 50—55.
6. Силласте, Г. Г. Женщины. Политика. Власть (материалы «круглого стола») / Г. Г. Силласт // Клуб «Реалисты»: инфор.-аналит. бюллетень. — 1996. — № 18. — С. 5—14.
7. Kharchenko, E. I. Gender inequality indices for the European partnership countries comparison / E. I. Kharchenko // ВестникРУДН. Серия: Социология. — 2016. — № 2. — Р. 333.

8. Parsons, T. *Societies: Evolutionary and comparative perspectives* / T. Parsons // New Jersey: Englewood Cliffs. — 1966. — P. 48.

9. Ritter, G. The state of Gender Studies in Political Science / G. Ritter, N. Mellow // *Annals of the American Academy of Political and Social Science*. — Vol. 571 (September, 2000). — P. 121—134.

10. Squires, J. *Gender in Political Theory* / J. Squires // Cambridge & Malden, MA : Polity Press, 1999. — P. 64.



A. A. Zhokhova, N. S. Grigorieva

Gender issues in public administration

This article reflects the essence of theoretical problems and historical premises associated with gender inequality in the formation of political elites in public administration. The influence of women's movements on the formation of special stereotypes about women in power is shown. The problem of forming the political image of women and men is described.

Keywords: *public administration, gender, political process, female leadership.*



Жохова Анастасия Александровна — студентка 1-го курса магистратуры факультета государственного управления МГУ им. М. В. Ломоносова, Москва, Россия. ZhokhovaAA@spa.msu.ru

Григорьева Наталия Сергеевна — доктор политических наук, профессор кафедры политического анализа факультета государственного управления МГУ им. М. В. Ломоносова, Москва, Россия. Grigorieva@spa.msu.ru

УДК 327

Б. Н. Зайцев, П. П. Кулаков

Евразийство — разворот на восток

В статье рассматриваются динамика в изменении взглядов на евразийство. Авторы показывают, что в основе видения внешнеполитического курса России лежат различные концепции. Такие как приоритетное развитие отношений с Японией и возможность территориальных уступок. Другая точка зрения предполагает сотрудничество с Китаем.

Ключевые слова: *Россия, Япония, Китай, евразийство, политика.*

В геополитических концепциях России, продвигается «новый порядок» пространства, идентичности и власти. В рамках борьбы за утверждение

гегемонии России над Евразией предлагается построить ось, чтобы противостоять влиянию Атлантистов. В ряде евразийских концепций судьба России состоит в том, чтобы объединиться в Азии с Японией, которая вместе с Россией, Германией и Ираном станет частью конфедерации больших пространств, понимающихся как квазиимперия.

Эти представления об Евразийстве основаны на мировоззрении противостояния Азиатских государств во главе с Россией против Запада. Именно в рамках этого геополитического нарратива возможна передача Южных Курил в обмен на помощь в сопротивлении китайской экспансии в Сибирь и на Дальний Восток России, а также в освобождении Японии от американского господства [1].

Что касается Курильских островов, у нас очень деликатная геополитическая ситуация. Усиление стратегической оси между Москвой и Токио — страшный сон США. Но если Россия пойдет по пути Горбачева и начнет разбазаривать свои земли за бесценок, а иногда и просто из-за улыбки иностранных лидеров, это будет явный провал. Нашими условиями должны быть вывод Токио из-под американского стратегического контроля и ликвидация американских военных баз на Окинаве.

По мнению А. Дугина острова незначительны по сравнению с необходимостью отдаления России от Китая. Евразийским решением для Китая является расширение на юг, в направлении Австралии, Тихому океану. Это утверждение ярко отражает суть геополитической логики Дугина и призму, через которую он воспринимает мир [3]. В его политике великих держав евразийский центр России должен быть защищен от того, что он интерпретирует как демографическую экспансию Китая на север и по этой причине нам нужна некоторая помощь со стороны Японии. В конечном счете, потеря Курил является частью амбициозного гамбита по обеспечению возрождающейся, напористой и экспансивной евразийской России.

Подобная геополитическая сделка, в целях обезопасить обширные пространства Сибири, резко контрастирует с другими концепциями Евразийства. Во время церемонии открытия зимних Олимпийских игр в Сочи, в разгар бойкота со стороны западных лидеров Синдзо Абэ выделялся своим присутствием на церемонии, в ходе которой В. Путин объявил о прогрессе между двумя сторонами, заявляя, что мы стали свидетелями создания благоприятных условий, которые могут помочь решить самую сложную проблему в двусторонних отношениях. Однако через несколько дней после Олимпиады в Сочи международные отношения России внезапно изменились. Воссоединение с Крымом в марте 2014 года привело к резкому ухудшению отношений России с Западом. Япония также приостановила переговоры с Москвой об ослаблении визовых ограничений, увеличении инвестиций и сотрудничества в космической программе.

21 мая 2014 года за этими санкциями последовало подписание крупного соглашения об экспорте российского газа в Китай на сумму 400 миллиардов долларов сроком на 30 лет. Дополнительные контракты и меморандумы в

отношении китайских инвестиций, также были подписаны соглашения в таких областях, как уголь, медная руда, сжиженный природный газ, производство строительных материалов, нефтехимия и машиностроение. Когда В. Путин заявил, что Китай стал естественным союзником России, 20 января 2015 года министр иностранных дел Японии Фумио Кишида заявил в своей речи в Брюсселе, то, что происходит на Украине, меняет статус-кво с помощью силы, это касается и проблемы северных территорий [4].

В ответ в мае 2015 года С. Лавров снова связал судьбу Курил со Второй мировой войной, на этот раз заявив, что мы отсылаем Японию к Уставу ООН, и мы можем сказать, что Япония — единственная страна, которая ставит под сомнение результаты Второй мировой войны, больше никто этого не делает [2]. Вскоре после этого заявления на Курильские острова состоялась серия высокопоставленных визитов, в том числе премьер-министра России Дмитрия Медведева, вызвавшая протесты в Японии.

В 2021 году Китай и Россия отметят 20-летие подписания Российско-китайского Договора о добрососедстве, дружбе и сотрудничестве. Договор является важной вехой в истории российско-китайских отношений и заложил прочную основу для развития двусторонних отношений.

Список литературы

1. Зайцев, Н.Н. Проблемы освоения Дальнего Востока России / Н. Н. Зайцев // История. Историки. Источники. — 2021. — № 1. — С. 32—38.

2. Интервью министра иностранных дел России С. В. Лаврова программе «Международное обозрение» на телеканале «Россия 24», Москва. — 29 мая 2015 года. — МИД РФ . — URL: https://www.mid.ru/web/guest/foreign_policy/news/-/asset_publisher/cKNonkJE02Bw/content/id/1339440 (дата обращения: 30.03.2021).

3. Кимура, Х. За улучшение японско-российских отношений / Хироси Кимура // Прошлое и будущее российско-японских отношений: по следам Кацуро Таро, Гото Симпэй, Нитобэ Инадзо. — АИРО-XX. — 2005. — С. 60—66.

4. Проблема «северных территорий»: Россия должна перестать искажать историю / 05 марта 2015. — ЦИМО АТР . — URL: <https://ru.apircenter.org/archives/3448> (дата обращения: 30.03.2021).

Eurasianness — facing east

The article examines the dynamics in changing views on Eurasianism. The authors show that the vision of Russia's foreign policy is based on different concepts. Such as the priority development of relations with Japan and the possibility of territorial concessions. Another point of view involves cooperation with China.

Keywords: *Russia, Japan, China, Eurasianism, politics.*

Зайцев Богдан Николаевич — ученик МБОУ СОШ № 56, Хабаровск, Россия. tedhugay10296@gmail.com.

Кулаков Павел Павлович — учитель истории и обществознания МБОУ СОШ № 56, Хабаровск, Россия. pavel@dvforpost.su.

УДК 33

Д. А. Зайцева, И. А. Сергеичева

Анализ доходной части бюджета Кыштымского городского округа

В статье отражена сущность доходной части бюджета Кыштымского городского округа. Показывается изменение планового объема доходов по видам доходов. Анализируются поступления в доходную часть бюджета по основным источникам доходов.

Ключевые слова: *анализ, бюджет, Кыштым, доход, объем.*

Анализ поступлений в доходную часть бюджета по основным источникам доходов проведен на основании материалов, представленных Финансовым управлением в составе отчета об исполнении бюджета за 2018 год, отчетов ИФНС (формы № 5-МН), отчета о работе КУИ за 2018 год [1].

Решением о бюджете первоначально плановые доходы 2018 года были утверждены в объеме 1 190 920,9 тыс. руб., в том числе налоговые и неналоговые доходы — 308 712 тыс. руб., безвозмездные поступления — 882 209 тыс. руб.

В течение года запланированный объем доходов уточнялся внесением соответствующих изменений в Решение о бюджете.

Уточненный плановый объем доходов по итогам 2018 года составил 1 387 559,2 тыс. руб., в том числе налоговые и неналоговые доходы — 335 208,8 тыс. руб., безвозмездные поступления — 1 387 559,2 тыс. руб.

В табл. представлено изменение планового объема доходов по видам доходов. Собственные доходы были скорректированы в сторону увеличения за счет полученных дополнительных доходов (дивиденды), также увеличены объемы трансфертов [2]. Налоговые и неналоговые доходы увеличились на 8,5 %, безвозмездные же поступления увеличились на 19,28 %. В конечном итоге можно заметить результат доходов, который увеличился на 16,5 % за 2018 год, что говорит о положительной динамике экономического роста.

Таблица

**Изменение планового объема доходов по видам доходов,
тыс. руб.**

Вид доходов	Первоначально запланированный объем, руб.	Уточненный объем, руб.	Увеличение (уменьшение), руб.	Процент увеличения (уменьшения), %
Налоговые и неналоговые доходы	308 711 900	335 208 800	23 497 300	8,5
Безвозмездные поступления	882 209 000	1 052 350 400	170 141 400	19,28
Итого доходов	1 190 920 900	1 387 559 200	196 638 300	16,5

Статьей 192 Бюджетного кодекса Российской Федерации установлено, что в составе материалов, представленных с проектом федерального закона, должны содержаться расчеты по статьям классификации доходов федерального бюджета. В составе материалов, представленных с законопроектом, содержатся расчеты поступлений в федеральный бюджет отдельных налоговых и неналоговых платежей в 2016, 2017 и 2018 годах.

Счетная палата отмечает, что в материалах и документах, представленных к проекту федерального закона «О федеральном бюджете на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов», не представлены расчеты по доходам, которые составляют в 2016 году — 535,2 млрд рублей, в 2017 году — 558,2 млрд рублей и 2018 году — 582,6 млрд рублей (или 5 % суммы прогнозируемых доходов федерального бюджета). В пояснительной записке к законопроекту указываются только методы, примененные при прогнозировании поступлений этих доходов [3].

Список литературы

1. Сайт налоговой статистики Минфин России. — URL: <https://minfin.gov.ru>. (дата обращения: 23.01.2021).
2. Международное налоговое право : учеб. и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. А. Копина, А. В. Реут, А. О. Якушев ; отв. ред.

А. А. Копина, А. В. Реут. — URL: <https://urait.ru/viewer/mezhdunarodnoe-nalogovoe-pravo-433242#page/2> (дата обращения: 23.01.2021).

3. Бюджетный кодекс Российской Федерации Федеральный закон от 29.12.1998 № 192-ФЗ. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_21451/ (дата обращения: 07.02.2021).

////////////////////////////////////

D. A. Zaitseva, I. A. Sergeicheva

Analysis of the revenue part of the budget of the Kyshtym city district

The article reflects the essence of the revenue part of the budget of the Kyshtym city district. The change in the planned amount of income by type of income is shown. The article analyzes the revenues to the revenue part of the budget by the main sources of income.

Keywords: *analysis, budget, Kyshtym, revenue, volume.*

////////////////////////////////////

Зайцева Дарья Андреевна — студентка ЮУТУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск. Россия. zaitseva0210@mail.ru

Сергичева Ирина Анатольевна — кандидат экономических наук, доцент ЮУТУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск. Россия.

УДК 65.012.5

А. А. Зеленцова, С. Г. Камшилов

Управленческие аспекты проведения цифровых изменений бизнес-процессов

В статье рассматриваются вопросы проведения цифровизации бизнес-процессов предприятия, на тактическом и линейном уровнях управления. Указываются возможные проблемы организационного характера. Предлагается пошаговый управленческий алгоритм проведения подобных преобразований.

Ключевые слова: *управление изменениями, бизнес-процессы, цифровизация, управленческий алгоритм, линейный уровень, гемба.*

Текущее состояние мировой и российской экономики характеризует стремительным развитием средств и областей цифровизации. Многие средние и крупные промышленные предприятия поэтапно переходят от

локальной и кусочной автоматизации производств к комплексной, на базе которой можно выстраивать цифровую инфраструктуру предприятия.

Потенциальный эффект для ВВП РФ от цифровизации промышленного сектора экономики к 2025 году оценивается в 4,1—8,9 трлн руб. (цены 2015 года), что составит 19—34 % общего увеличения ВВП [1].

В проекте «Цифровые технологии» упоминаются следующие сквозные технологии: большие данные, новые производственные технологии, промышленный интернет, искусственный интеллект, компоненты робототехники и сенсорики и другие. Несмотря на то, что данные элементы относительно недавно вошли в повседневную жизнь общества, правительство приняло решение внедрить их в промышленный сектор экономики. Вышеуказанные сквозные технологии уже применяются в многих крупных российских компаниях (табл. 1).

Таблица 1

**Российские компании, использующие сквозные технологии
(по состоянию на январь 2021 года)**

Сквозные технологии	Российские компании					
	МТС	Ростех	Сбер	КамАЗ	ЧТПЗ	РЖД
Большие данные	+	+	+			+
Новые производственные технологии				+		
Промышленный Интернет		+			+	+
Искусственный интеллект	+		+	+	+	
Компоненты робототехники и сенсорики			+	+	+	+
Квантовые технологии		+	+			+

Для эффективной работы российских предприятий в промышленной сфере в эпоху четвертой технологической революции «Индустрия 4.0» необходимо следовать мировым тенденциям, в том числе автоматизации и цифровизации производства. С внедрением сквозных технологий у многих организаций возникают различные трудности, а именно: низкий уровень автоматизации и цифровизации, отсутствие базы данных, которые можно использовать для совершенствования бизнес-процессов; недостаток квалифицированных специалистов в области цифровых технологий в промышленности; желание руководителей предприятий получить результат в краткий срок после внедрения цифровых технологий в производство; устаревшие модели оборудования, используемые при создании товаров или услуг и др. [2].

Избежать ряда проблем возможно при внедрении на предприятии ряда приоритетных цифровых систем, а именно BPM-систем, установкой ко-

торых могут заниматься как квалифицированные кадры со стороны, так и сотрудники отделов автоматизации. BPM (Business Process Management) — это комплекс программных средств для стратегического управления предприятием. Использование BPM дает возможность следить за тем как выполняется работа, получать аналитику об эффективности сотрудников и целых отделов. Компании, внедрившие BPM-системы, становятся прозрачными и понятными для топ-менеджмента и владельцев, также исчезают многие спорные моменты (у кого какая зона ответственности), не теряется информация по ходу задач [3].

На рынке цифровых систем пользуются большим спросом следующие BPM-системы, которые представлены в сравнительной табл. 2 [4].

Таблица 2

Сравнительная характеристика BPM-систем

Название системы и краткое описание	Преимущества	Недостатки
Oracle BPM Suite — еще одна масштабная система управления эффективностью бизнес-процессов	<ul style="list-style-type: none"> — Наличие шаблонов для бизнес-процессов и пользовательских форм. — Встроенный функционал для создания корпоративных порталов. — Возможность интеграции с другими бизнес-программами 	<ul style="list-style-type: none"> — Нет возможности связывать несколько бизнес-правил в один процесс. — Недостаточный функционал для крупных производственных предприятий
Bitrix24 — система управления бизнес-процессами подходит решительно всем организациям	<ul style="list-style-type: none"> — Многофункциональность. Подстроить можно под любой вид деятельности. — Имеется корпоративная социальная сеть. Позволяет организовать неформальное общение внутри компании 	<ul style="list-style-type: none"> — Слишком большой функционал. — Интеграция с 1С только в платных тарифах. — Недорогая, но все же платная телефония
ELMA — одна из наиболее динамично развивающихся систем управления бизнес-процессами предприятий, компаний с разными направлениями деятельности	<ul style="list-style-type: none"> — Более доступная сравнительно с большинством конкурентов стоимость. — Эффективный и простой в понимании дизайнер бизнес-процессов, позволяющий автоматизировать их за минимальное число шагов 	<ul style="list-style-type: none"> — Только целевой для решения задач сферы BPM функционал с минимальным объемом смежных модулей. — Отсутствие возможности приобретать некоторые модули отдельно — покупать нужно все, или ничего

Обычно крупные компании при внедрении цифровых систем обращают

ся в узкоспециализированные организации. Как правило, такие компании дают либо гарантию на определенный промежуток времени и отладки во время него возможных вышеуказанных проблем, либо предлагает консультирование и обучение сотрудников предприятия до 6 месяцев.

Список литературы

1. Аптекман, А. Цифровая Россия: новая реальность / А. Аптекман, В. Калабин, В. Клинов. — М. : Мак-Кинзи и Компания СиАйЭс, 2017. — 45 с.

2. Ленена, Е. Трудности цифровизации: что мешает компаниям и банкам внедрять «Индустрию 4.0» / Е. Ленена. — URL: <https://zen.yandex.ru/media/frankrg/trudnosti-cifrovizacii-chto-meshaet-kompaniiam-i-bankam-vnedriat-industriiu-40-5d5bbd869515ee00af36a948> (дата обращения: 05.04.2021).

3. Сушко, Н. Что такое BPM и процессное управление / Н. Сушко. — URL: https://neaktor.com/blog/2019/05/01/chto-takoe-bpm?utm_source=yandex&utm_campaign=yandex.ru&utm_medium=organic (дата обращения: 10.04.2021).

4. ТОП-11 систем для управления бизнес-процессами в 2020 году. — URL: <https://www.kickidler.com/ru/info/top-10-sistem-dlya-upravleniya-biznes-procnessami-v-2020-godu.html> (дата обращения: 11.04.2021).

////////////////////////////////////

A. A. Zelentsova, S. G. Kamshilov

Making changes in business processes. Managerial aspects

The article deals with the implementation of digitalization of business processes of the enterprise, highlighting the tactical and linear level of management. Possible organizational problems are reflected. A step-by-step management algorithm for conducting such transformations is proposed.

Keywords: *change management, business processes, digitalization, management algorithm, line level, gemba.*

////////////////////////////////////

Зеленцова Алёна Андреевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Камшилов Сергей Геннадьевич — кандидат техн. наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Особенности управления учреждениями дополнительного профессионального образования

В статье рассматриваются особенности управления образовательными учреждениями в сфере дополнительного профессионального образования. Рассматривается двойственная структура внешнего управления такого рода организациями, в том числе особенности воздействия на их деятельность органов государственного и муниципального управления.

Ключевые слова: *дополнительное профессиональное образование, управление образованием, внешнее управление образовательным учреждением.*

Государственный характер системы образования означает, прежде всего, что в стране проводится единая государственная политика в области образования, зафиксированная в Законе Российской Федерации «Об образовании» [1].

Государственный характер управления системой образования закреплён принципами государственной политики в области образования.

Органы управления образованием на местах проводят государственную политику путем соблюдения государственных образовательных стандартов, включающих федеральный и национально-региональный компоненты с установлением обязательного минимума содержания образовательных программ, максимальный объем учебной нагрузки обучающихся, требования к уровню подготовки выпускников. Задача органов управления образованием состоит не только в формальном обеспечении гарантий на образование, но и в создании условий для самоопределения и самореализации личности.

Для последовательного проведения государственной политики в сфере образования в стране создаются соответствующие государственные органы управления образованием: федеральные (центральные), ведомственные, органы власти субъектов и муниципальные органы на местах.

Внешнее управление образовательным учреждением ДПО — это создание, статус, правовая регламентация жизнедеятельности образовательного учреждения, а также регистрация, лицензирование, аттестация и аккредитация. Все это подчиняется государственным нормативно-правовым актам.

Особенности управления учреждениями дополнительного профессионального образования заключается в том, что на их деятельность оказывают влияние не только органы управления сферой образования (образовательные стандарты, контроль, концепции и программы развития сферы образования и пр.), но и специализированные органы той сферы, в которой учреждение осуществляет профессиональную подготовку (отрасль про-

мышленности, экономики). Структура управления подобного рода учреждениями представлена на рис. 1.



Рис. 1. Структура управления муниципальным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования

Рассмотрим на примере конкретного образовательного учреждения специфику управления такого рода учреждениями. Муниципальное бюджетное учреждение «Институт гражданской безопасности» осуществляет свою деятельность в сфере гражданской безопасности, поэтому в своей деятельности зависит и взаимосвязан как с органами управления образованием различных уровней, так и со специализированными органами управления отраслью гражданской безопасности, обороны и чрезвычайных ситуаций. На рис. 2 представлена схема управления данным учреждением.



Рис. 2. Структура управления МБОУ ДПО «ИГБ»

Особенностью развития образовательных учреждений сферы гражданской безопасности является то, что программы их развития разрабатываются с учетом изменений нормативных правовых актов в области образования

и новых условий в системе безопасности и сфере ЧС. Мероприятия таких Программ направлены на расширение доступа к образовательным услугам, повышение уровня инновационного развития и укрепления конкурентных позиций России. Реализация таких Программ позволяет обеспечить дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования, повысить качество и востребованность реализуемых образовательных программ, создать условия для повышения эффективности и конкурентоспособности, устойчивости развития [2].

Управление образовательным учреждением дополнительного профессионального образования — это систематическое взаимодействие органов управления образованием, органов отраслевой компетенции, в сфере деятельности которых осуществляется профессиональное обучение, органов внутреннего управления в целях организации эффективного образовательного процесса и обеспечения достижения целей развития учреждения, а также удовлетворения потребностей отрасли в профессионально подготовленных специалистах.

При моделировании структур управления современными типами образовательных учреждений дополнительного профессионального образования исходным является положение о том, что организационная структура отражает сущность объекта управления. Строение и форма взаимодействия элементов системы в реализации общей цели основывается на закономерностях и принципах организации субъекта управления.

Список литературы

1. Об образовании в Российской Федерации : Федеральный Закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 07.03.2018) // КонсультантПлюс : информационно-справочная система. — URL: <http://www.consultant.ru/document> (дата обращения: 06.04.2021).
2. Кузьменко, Н. И. Управление современным образовательным учреждением/ Н. И. Кузьменко // Территория науки. — 2018. — № 5. — С. 13—16.



V. S. Kalina, D. H. Salikov

Features of management of institutions of additional professional education

The article discusses the features of the management of educational institutions in the field of additional professional education. The dual structure of external management of such organizations is considered, including the peculiarities of the impact of state and municipal authorities on their activities.

Keywords: *additional professional education, education management, external management of an educational institution.*

////////////////////////////////////

Калина Владислав Сергеевич — магистрант ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *fatman94@mail.ru*

Саликов Демьян Хамитович — доцент кафедры «ГМУ» ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

УДК 330

Э. Э. Кекеляев, М. Р. Сафиева, Д. Б. Эрендженова

Дефицит и профицит государственного бюджета: динамический аспект

Научная статья посвящена исследовательскому анализу динамического аспекта формирования дефицита/профицита государственного бюджета Российской Федерации. Актуальность исследования обусловлена рекордным ростом бюджетного дефицита страны за прошедший 2020 год, что связано с негативным влиянием кризиса пандемии коронавируса COVID-19 на российскую экономику.

Ключевые слова: *дефицит бюджета; профицит бюджета; государственный бюджет; динамика бюджета; бюджетная система; бюджет России.*

Впервые с 2000 года дефицит государственного бюджета был зафиксирован в период 2009 и 2010 годов. Причинами являются: обвал цен на мировом рынке углеводородов; мировой финансовый кризис. В итоге, профицит государственного бюджета 2008 года в размере 1,705 трлн рублей перерос в дефицит 2009 года в размере —2,322 трлн рублей. Лишь в 2011 году был вернут профицит, однако уже с 2012 по 2017 года дефицит вернулся.

Причиной дефицита в 2012—2014 годах был резкий рост большего числа статей бюджетных расходов государства, направленных на социально-экономическое развитие государства. К тому же, суммарный дефицит бюджета за 2012—2014 года составил лишь 696 млрд рублей. Однако начиная с 2015 по 2017 год экономика помимо негативного воздействия фактора в лице обвала цен на мировом рынке нефти и природного газа, столкнулась с новой угрозой — с режимом экономических и политических санкций стран Евразоны.

В 2018—2019 годах данная динамика была изменена в пользу профицита, что можно обусловить: адаптация экономической системы к режиму санкций; ухода компаний и их экспорта на Восток; рост цен на рынке нефти и природного газа. Однако по итогам 2020 года составил рекордные — 4,099 трлн рублей, что делает проблему бюджетного кризиса вновь актуальной.

Из всех налоговых поступлений в 2020 году, большую долю имели такие

налоги, как 4,543 трлн рублей налог на прибыль, 7,095 трлн рублей — налог на добавленную стоимость, а 3,956 трлн рублей — это налоги на доходы физических лиц. Каждый из этих налогов играет важнейшую роль при формировании бюджета России.

Главными инструментами совершенствования бюджетной политики могут выступать [1]:

- оптимизация статей расходов бюджета;
- создание свободных экономических зон и программ стимулирования инвестиций в основной капитал с целью поддержки хозяйствующих субъектов, деятельность которых увеличивает налоговые поступления (доходов) в бюджет [3];
- активное использование инструментов долгового рынка внутреннего муниципального обеспечения с целью покрытия бюджетного дефицита;
- применение инструментов государственно-частного, регионально-частного и муниципально-частного партнерства при реализации стратегических инфраструктурных объектов с целью оптимизации расходов бюджета [4].

Отдельное внимание среди инструментов оптимизации структуры доходов и расходов государственного бюджета Российской Федерации необходимо уделить методу ABC — анализа, который предполагает определение для каждой группы расходов доли в общих бюджетных расходах и роли в формировании доходов бюджета [2].

Метод ABC позволяет сгруппировать статьи расходов в структуре расходов бюджета, исходя из принципа Парето по следующей схеме: Группа А — наиболее важные расходы, удельный вес которых составляет около 20 % приносят 80 % ожидаемого результата. Группа В — промежуточные расходы, удельный вес которых составляет около 30 % приносят 15 % ожидаемого результата. Группа С — наименее ценные расходы, около 50 % приносят только лишь 5 % ожидаемого результата.

1. В группу А входят следующие статьи расходов государственного бюджета, как образование (22 % доли расходов), социальная политика (20% доли расходов) и здравоохранение (20 % доли расходов). Их суммарная доля среди всех расходов бюджета составляет 62 %.

2. В группу В входят следующие статьи расходов государственного бюджета, как национальная экономика (13 % доли расходов), жилищно-коммунальное хозяйство (7 % доли расходов), межбюджетные трансферты (6 % доли расходов) и общегосударственные вопросы (4 % доли расходов). Их суммарная доля среди всех расходов бюджета составляет 30 %.

3. В группе С входят следующие статьи расходов государственного бюджета, как обслуживание государственного и муниципального управления (2 % доли расходов), физическая культура и спорт (1 % доли расходов), национальная оборона (1 % доли расходов), культура и кинематография (1 % доли расходов), охрана окружающей среды (1 % доли расходов), средства

массовой информации (1 % доли расходов) и национальная безопасность (1 % доли расходов). Их суммарная доля среди всех расходов бюджета составляет 8 %.

Таким образом, главными причинами возникновения дефицита выступает пандемия коронавируса. Для того, чтобы ликвидировать возникшую проблему необходимо применение механизма совершенствования бюджетной политики, куда относится методика оптимизации расходов бюджета. Алгоритм оптимизации структуры доходов и расходов государственного бюджета позволяет сформировать механизм определенных конкретных действий, направленных органами власти на оптимизацию структуры расходов и доходов бюджета с целью соблюдения принципа сбалансированности и эффективности расходования бюджетных средств государства.

Список литературы

1. Васюнина, М. Л. Оптимизация бюджетных расходов и финансовое обеспечение государственных и муниципальных услуг / М. Л. Васюнина // Финансы и кредит.— 2016.— № 6. —С. 14—25.
2. Ольховик, В. В. Методические подходы к оптимизации расходов консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации и организаций / В. В. Ольховик, Ю. А. Михайлова // Иннов: электронный научный журнал.— 2017.— № 4 (33).
3. Малый бизнес в условиях постпандемии / Т. Т. Цатхланова, Д. Б. Эрендженова, Э. В. Эрдинаева, Э. Э. Кекляев // Современные проблемы социально-экономических систем в условиях глобализации. —2020. — № 1—С. 63—66.
4. Кластер как фактор формирования механизмов устойчивого развития экономики промышленных отраслей, комплексов, предприятий / Д. Б. Эрендженова, В. Б. Атеева, В. Б. Булатов, Г. Ю. Балеткеева и др. // Экономика и предпринимательство. — 2020. — № 4 (117). —С. 1280—1283.



E. E. Kekelyaev, M. R. Safieva, D. B. Erendzhenova

State budget deficit and surface: dynamic aspect

The scientific article is devoted to the research analysis of the dynamic aspect of the formation of the deficit / surplus of the state budget of the Russian Federation. The relevance of the study is due to the record growth of the country's budget deficit over the past 2020, which is associated with the negative impact of the COVID-19 coronavirus pandemic crisis on the Russian economy.

Keywords: *budget deficit; budget surplus; the state budget; budget dynamics; budgetary system; budget of Russia.*

////////////////////////////////////
Кекеляев Эльвег Эдуардович — студент ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б. Б. Городовикова», Элиста, Россия. *elvegk@mail.ru*

Сафиева Миригуль Ринатовна — студентка ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б. Б. Городовикова», Элиста, Россия. *Safieva1004@icloud.com*

Эрендженова Данара Бадмаевна — старший преподаватель ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б. Б. Городовикова», Элиста, Россия. *uralan-danara@yandex.ru*

УДК 396.9

М. Е. Келепова, М. С. Нагорная

Участие женщин в общественно-политической жизни Российской Федерации: гендерный дисбаланс

В статье на основе анализа отечественных нормативно-правовых актов, статистических данных в рамках выполнения Российской Федерацией международного-правовых обязательств по обеспечению гендерного равенства, рассматриваются промежуточные результаты, тенденции и проблемы реализации направления «Расширение участия женщин в общественно-политической жизни» Национальной стратегии действий в интересах женщин.

Ключевые слова: *гендерное равенство, Национальная стратегия в интересах женщин, женщины в политике.*

В современных условиях интерес к проблеме гендерного равноправия возрастает, в рамках Пекинской платформы действий (1995 г.) [3] Российская Федерация взяла на себя обязательства по расширению участия женщин на уровне принятия решения и, в том числе, поставила задачу повышения роли и представительства женщин в системе федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов РФ, в 1996 г. был подписан соответствующий Указ Президента Российской Федерации [1]. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 марта 2017 г. № 410-р была утверждена Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017—2022 гг. [2], одним из приоритетных направлений Стратегии является расширение участия женщин в общественно-политической жизни.

Реализацию данного направления можно рассмотреть на примере состава органов государственной власти, в Правительство Российской Федерации входят 3 женщины из 31 представителя, в Совете Федерации женщины составляют 18,3 % (31 из 169 сенаторов), увеличился процент депутатов-женщин в Государственной Думе РФ (табл. 1).

**Количество женщин
в Государственной Думе РФ по созывам**

Созыв	1	2	3	4	5	6	7
Процент женщин	13,09	9,97	7,5	9,64	15,18	14,52	16,14

Из данных авторской таблицы мы видим неравномерную динамику представительства женщин в нижней палате парламента РФ, для сравнения, в парламенте Израиля процент женщин составляет 27,5%, а в парламенте Мозамбика — 42,5%. Наглядно представительство женщин в других органах власти, например, из 85 глав субъектов РФ только одна женщина (Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа — Югры), в составе Конституционного суда РФ 2 женщины из 12 судей (16,6%), в Верховном суде РФ — 39 из 104 судей (37%).

Нами было проанализировано представительство женщин в региональных парламентах РФ (табл. 2) и доля женщин в Законодательном Собрании Челябинской области с 1 по 7 созыв (табл. 3).

Таблица 2

Представительство женщин в парламентах субъектов РФ

Максимальное значение	Минимальное значение	Среднее значение по России	Московская область / Москва	Ленинградская область / Санкт-Петербург	Челябинская область
Чукотский автономный округ — 46,7 %	Магаданская область, Чеченская республика — 0 %	16,1 %	14 % / 40 %	20 % / 24 %	8,3 %

Таблица 3

**Доля женщин в Законодательном Собрании
Челябинской области**

Созыв	1	2	3	4	5	6	7
%	6,66	6,52	0	2,94	6,25	9,67	8,33

На основе представленных данных можно сделать вывод, что несмотря на международно-правовые обязательства Российской Федерации, сохраняется дисбаланс представленности мужчин и женщин во властных структурах.

Процент женщин в Челябинской городской Думе составляет 14,28 %, на уровне Советов депутатов внутригородских округов самый высокий

процент женщин находится в Центральном районе — 20 %, самый низкий — в Совете депутатов Курчатовского района — 8 %. В 2019 г. на должность Главы города Челябинска была избрана Котова Наталья Петровна, она является первой женщиной на этом посту.

Таким образом мы видим, что проблема гендерного равенства, расширение участия женщин в политической жизни является приоритетным направлением государственной политики Российской Федерации. На наш взгляд, для реализации международно-правовых обязательств и повышении роли женщин в политике, необходима эффективно построенная информационная кампания, популяризирующая роль женщин в деятельности государственных и муниципальных органов власти.

Список литературы

1. О повышении роли женщин в системе федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов РФ: Указ Президента РФ от 30.06.1996 № 1005 // Собрание законодательства Российской Федерации. — 1996. — № 27. — Ст. 3238. — URL: <https://www.szrf.ru/szrf/doc.php?nb=100&issid=1001996027000&docid=5505> (дата обращения 22.04.2021).
2. Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017—2022 годы: Распоряжение Правительства РФ от 08.03.2017 № 410-р // Собрание законодательства Российской Федерации. — 2017. — № 11. — Ст. 1618. — URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/1289> (дата обращения: 18.04.2020).
3. Пекинская декларация и Платформа действий 1995 г. — URL: <https://www.un.org/womenwatch/daw/beijing/pdf/BDPfA%20R.pdf> (дата обращения: 24.07.2020).

////////////////////////////////////
M.E. Kelepova, M.S. Nagornaya

Women's participation in the social and political life of the Russian Federation: gender imbalance

The article, based on the analysis of domestic legal acts, statistical data in the framework of the implementation of the Russian Federation's international legal obligations to ensure gender equality, examines the interim results, trends and problems of the implementation of the direction «Increasing women's participation in public and political life» of the National Strategy of Action for Women.

Keywords: *gender equality, National Strategy for Women, women in politics.*

////////////////////////////////////
Келепова Маргарита Евгеньевна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *kelepovamargarita@gmail.com*

Нагорная Мария Сергеевна — кандидат исторических наук, доцент, ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *marya.nagornaya@mail.ru*

УДК 331.108.5

А. И. Керимова, С. А. Потомова

Особенности мотивации персонала в ПАО «Лукойл»

В статье отражены сущность методов и особенности мотивации персонала промышленных предприятий. Приводятся особенности мотивации труда, конкретные примеры материальных и нематериальных методов стимулирования в ПАО «Лукойл». Описывается система развития персонала, успешно примененные программы и проекты данной компании, а также представляется оценка деятельности персонала.

Ключевые слова: *мотивация персонала, обучение, корпоративное управление, материальное и нематериальное вознаграждение, кадровая политика.*

Одним из главных элементов эффективной деятельности сотрудников является их мотивация. От грамотно разработанных методов стимулирования персонала зависит повышение трудовой активности конкретного сотрудника и результативность работы компании в целом. Для мотивации сотрудников используют две основные системы стимуляции — нематериальную, состоящую из стимулов нефинансового характера, и материальную, представляющую собой денежное поощрение работников [1].

В качестве примера рассмотрим российскую компанию ПАО «Лукойл». Это одна из крупнейших нефтегазовых корпораций в России и мире, которая занимается разведкой и добычей углеводородов, переработкой сырья на своих нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводах в России и странах Европы, реализацией продукции через собственные сбытовые сети [2]. Мотивация персонала ПАО «Лукойл» выстроена таким образом, что человек хочет работать в этой компании ещё до того, как туда пришел. Известное имя компании во всем мире стимулирует людей стать частью крупной организации, которая уделяет большое внимание общественности и продвижению бренда.

Систему мотивации данной компании можно описать как «метод кафе». Этот способ характеризуется индивидуальным подходом к стимулированию отдельного сотрудника. У работника есть возможность выбрать из списка

предлагаемых услуг, которые предоставляются ему как вознаграждение за труд. В перечне услуг можно найти социальную страховку, дополнительные денежные выплаты, дополнительный отпуск, абонемент в тренажерный зал, медицинское обслуживание, кредит на квартиру или автомобиль и многое другое. Такой способ напоминает меню в кафе, где гость делает выбор самостоятельно.

Система мотивации персонала в компании включает материальное и нематериальное вознаграждения. К числу нематериальных благ относятся государственные, ведомственные и корпоративные награды, включая грамоты, благодарственные письма и т. п. В течение 2020 года государственными наградами 41 работник компании, ведомственными знаками отличия в труде награждены 389 работников, наградами — 1966 работников.

Материальное стимулирование делится на прямое и косвенное (косвенное) поощрение. Прямое поощрение включает в себя фиксированную (базовая заработная плата, дополнительные выплаты) и переменную часть (кратко— и долгосрочные премиальные выплаты). Косвенное вознаграждение представляет собой программу социальной поддержки работников и набор различных льгот.

Особенностью предприятий нефтегазового комплекса является высокий уровень заработной платы относительно других промышленных предприятий, вследствие чего материальное стимулирование не является доминирующим. При этом высокий уровень материального стимулирования создает препятствия для повышения заинтересованности в росте результативности деятельности сотрудников и их движению по карьерной лестнице. Другими словами рост общего уровня дохода часто несоизмерим с возрастающей ответственностью и требуемыми навыками при переходе на следующий уровень карьерной лестницы. Для решения этой проблемы в ПАО «Лукойл» функционирует система непрерывной подготовки кадров, направленная на приобретение работниками необходимых знаний и профессиональных навыков. Система позволяет компании успешно решать проблемы, связанные с новыми направлениями деятельности, и поддерживать необходимый уровень конкурентоспособности, следствием чего являются повышение качества и эффективности труда.

Дважды в год проводятся дни профессиональной подготовки для всех руководителей, где обсуждаются наиболее актуальные вопросы. В 2019 году обсуждались темы лидерства и построения эффективной команды на примере вовлечения через делегирование. Для обучения работников в компании разработаны и внедрены стажировки, бизнес-кейсы, тренинги, внутри-страновые и зарубежные стажировки, курсы повышения квалификации и комплексные программы профессиональной переподготовки. В 2019 году обучение прошли 78 тыс. работников.

Успешно реализуется технология мобильного обучения: запущены проекты по массовой подготовке работников с использованием мобильных средств и обучения по программе «Управленческое лидерство» с приме-

нением сервиса дополненной реальности. В 2019 году в шести российских организациях Группы успешно реализован мобильный сервис «Культура безопасности 4.0», а в 2020 году организовали тиражирование сервиса в остальных организациях Группы с расширением функциональности. В этом же году была совершенствована система ротации персонала и утверждены соответствующие локальные нормативные акты, унифицированы программные бизнес-процессы по управлению персоналом в компании, проделана работа по развитию внутрикорпоративного обучения [3].

Таким образом, основой системы мотивации персонала ПАО «Лукойл» являются устойчивая корпоративная культура и целостная концепция корпоративных ценностей. Каждый элемент кадровой политики выстроен таким образом, чтобы обеспечивать максимальную гибкость компании, ее способность не только быстро и эффективно адаптироваться к изменениям социально-политических и экономических факторов, но и активно инициировать и успешно внедрять инновации в области мотивации персонала. Отметим, что персоналу Лукойла предоставляется возможность самостоятельно выбирать необходимое для себя вознаграждение из перечня предлагаемых услуг. Главной особенностью мотивации персонала этой компании является индивидуальный подход к каждому сотруднику.

Список литературы

1. Башкатова, Ю. И. Особенности мотивации персонала в современных корпорациях / Ю. И. Башкатова, Р. В. Каптюхин, Л. В. Звягина // Молодой ученый. — 2014. — № 6-2 (65). — С. 3—5.
2. О компании // Нефтяная компания Лукойл. — URL: <https://lukoil.ru/Company/CorporateProfile> (дата обращения: 12.04.2021).
3. Политика управления персоналом // Нефтяная компания Лукойл. — URL: <http://www.lukoil.ru/Responsibility/SocialPartnership/HumanResources> (дата обращения: 15.04.2021).

////////////////////////////////////
A. I. Kerimova, S. A. Potomova

Features of staff motivation in PJSC Lukoil

The article reflects the essence of methods and peculiarities of motivation of industrial enterprises staff. The features of labor motivation, specific examples of material and non-material methods of stimulation in PJSC Lukoil are given. It describes the staff development system and successfully applied programs and projects of this company, as well as provides an assessment of the staff activities.

Keywords: *staff motivation, training courses, corporate management, material and non-material remuneration, staff policy.*

////////////////////////////////////
Керимова Алина Илгаровна — студентка ВИУ РАНХиГС, Волгоград, Россия. *a.kerimova-lina@mail.ru*

Потомова Софья Александровна — старший преподаватель кафедры экономики и финансов ВИУ РАНХиГС, Волгоград, Россия. *potomova@inbox.ru*

УДК 327

Д. В. Климов, В. А. Гришук

Ресурсы развития муниципального образования

В статье перечислены и рассмотрены основные ресурсы развития муниципального образования, а также определен наиболее оптимальный способ использования ресурсов развития.

Ключевые слова: *муниципальное образование; ресурсы развития; люди, труд, земля, капитал.*

Развитие муниципального образования в России — один из наиболее актуальных вопросов на сегодняшний день по нескольким причинам: муниципальное образование является одним из первоначальных звеньев государства и от их совокупного состояния зависит состояние государства; органы местного самоуправления осуществляя, управление делами муниципального образования близки к местному населению — гражданам; большинство муниципальных образований это территории сельскохозяйственного типа то есть от их благополучия во многом зависит продовольственное благополучие России [1]. Целью данной статьи является определение наиболее эффективных способов использования ресурсов для осуществления развития муниципального образования. Для осуществления цели статьи планируется: перечислить ресурсы муниципального образования, раскрыть их сущность, определить их место и роль в развитии муниципального образования.

Ресурсами развития муниципального образования являются: люди; земля; капитал. Первым и самым важным ресурсом развития муниципального образования являются люди, так как существование как муниципального образования, так и государства не имеет никакого смысла без людей, непосредственно их образующих. Люди как ресурс развития реализуют себя посредством труда — сознательной деятельности людей, направленной на преобразование окружающей среды для удовлетворения своих потребностей начиная с физиологических, заканчивая самореализацией. Вторым важным ресурсом развития муниципального образования является земля, которую можно представить в разных вариациях: местность, на которой расположено муниципальное образование; земельные и водные ресурсы,

находящиеся на территории муниципального образования: плодородные почва, различные полезные ископаемые, водные ресурсы — вода, рыба, водоросли и так далее. Третьим ресурсом развития муниципального образования является капитал — суммарная стоимость всего имущества муниципального образования, выраженная в денежном эквиваленте. Имуществом муниципального образования могут земельные участки, здания, объекты инфраструктуры и прочее имущество, принадлежащее муниципалитету [2].

Говоря о том, как наиболее эффективно использовать ресурсы муниципального образования, необходимо сказать, что наибольшую отдачу даст их совместное использование: люди — земля — капитал; люди — капитал — земля. Совместное использование таких ресурсов, как люди — земля — капитал подразумевает под собой преимущественно развитие сельского хозяйства, добычу полезных ископаемых, развитие рыболовных хозяйств. Использование данного сочетания предполагает создание предприятий по направлениям ранее названным в статье, на которых будут работать люди, получая за свой труд материальное вознаграждение. Совместное использование таких ресурсов, как люди — капитал — земля, предполагает поддержку талантливых людей в случае, если они смогли доказать, что то направление, в котором они преуспели, может принести пользу обществу, муниципальному образованию.

Анализ инновационно-инвестиционного потенциала муниципальных образований позволяет выявить факторы инновационного развития, каналы привлечения инвестиционных ресурсов, способствующих повышению их конкурентоспособности, повышающих устойчивость и гибкость по отношению к изменениям внешней среды [3].

В данной статье были определены и рассмотрены основные ресурсы развития муниципального образования: люди, земля, капитал. Были определены наиболее оптимальные способы их использования — посредством сочетания друг с другом ресурсов развития муниципального образования.

Список литературы

1. Халиков, М. И. Система государственного и муниципального управления : учеб. пособие / М. И. Халиков. — М. : ФЛИНТА, 2019. — 448с.
2. Гилева, Л. Н. Потенциал земли и природных ресурсов : учеб. пособие / Л. Н. Гилева, М. Н. Веселова. — Омск : Омский ГАУ, 2015. — 112 с.
3. Колмакова, Ек. М. Анализ инновационно-инвестиционного потенциала муниципальных образований в управлении процессом повышения их конкурентоспособности / Ек. М. Колмакова, Евг. М. Колмакова // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. — 2015. — Т. 9. — № 3. — С. 55—60.

Municipal education development resources

The article lists and discusses the main resources for the development of the municipality, and also determines the most optimal way to use development resources.

Keywords: *municipal formation; development resources; people, labor, land, capital.*

////////////////////////////////////

Климов Денис Вадимович — студент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *klimov.dinis.com@gmail.com*

Грищук Владимир Андреевич — кандидат педагогических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *vova_303@mail.ru*

УДК 339.9

Т. В. Козицина

Ввозные таможенные пошлины

В данной работе на основе нормативно-правовых актов и официальных статистических данных рассмотрены основополагающие проблемы ввозных таможенных пошлин таможенном деле, выявлены все проблематичные аспекты данной темы и предлагаются пути их решения.

Ключевые слова: *таможенные пошлины, ввоз, товары, ставки, таможенные тарифы.*

Актуальность исследования определяется тем, что на сегодняшний день внешнеэкономические связи являются важной функцией любого государства, которое стремится обеспечить свою экономическую безопасность. На современном этапе модернизации отечественной экономики, именно таможенные органы РФ путем взимания таможенных платежей, а в частности — ввозной и вывозной таможенных пошлин, занимают одно из ключевых мест в обеспечении финансовой безопасности государства, как одной из составляющей экономической и в целом национальной безопасности.

Информационными источниками исследования являются нормативно-правовые документы, статистические данные, учебные пособия и научные статьи.

Таможенные платежи являются большей частью доходов федеральной таможенной службы, перечисляемые в федеральный бюджет государства.

Отсюда вытекает актуальность определения применения таможенных пошлин, как одного из основных элементов таможенно-тарифного регулирования государства. Под таможенными платежами понимаются все платежи, взимаемые таможенными органами с физических и юридических лиц за перемещение товаров и транспортных средств, через границу ЕАЭС.

Совершенствование тарифно-таможенного регулирования, в частности системы таможенных льгот и преференций, важна работа таможенных органов, учитывая направленность на обеспечение развития и совершенствования внешнеэкономических связей. Кроме того, развитие мировой экономики требует усиления процессов глобализации и господства интернационализации; Международная экономическая интеграция — это процесс объединения и взаимной поддержки стран, который не исключает конкуренции и борьбы за ресурсы и улучшение рынков сбыта. К числу основных проблем, которые необходимо решить, относятся меры по разработке макроэкономической, валютной, энергетической и миграционной политики; решение вопросов регулирования тарифных преференций, субсидирования внешней торговли.

В настоящее время таможенно-тарифное регулирование внешней торговли имеет большое значение в торгово-политическом механизме. Система такого регулирования служит для экономической защиты государства, для осуществления международных договоров и для стабилизации системы внешней торговли. Поэтому крайне важно своевременно выявлять проблемы таможенно-тарифной системы регулирования, в том числе системы применения тарифных льгот ЕАЭС, для их устранения.

Основной проблемой в области внешнеторговой деятельности таможенного Союза принято считать необходимость изменения и обновления законодательной базы. Второй по значимости проблемой принято считать недостаточность эффективности уже существующей системы таможенного контроля товаров перемещающих через границу для их тарификации, либо же товаров попадающих под преференциальный режим.

В настоящее время наиболее актуальны и набирают распространение так называемые преференциальные торговые режимы. Посыл подобных режимов заключается в формировании международных или интеграционных групп.

Для роста и укрепления позиций России в конкуренции между государствами внутри таможенного Союза, необходима ориентация на решения следующих задач: обеспечение постепенного усиления, расширения таможенного тарифа; совершенствование и модернизация единой системы тарифных льгот и преференций в рамках функционирования таможенного Союза; защита отечественного рынка по средствам инструментов тарифного регулирования; усовершенствование единой системы освобождение определённых групп товаров от уплаты таможенных пошлин и налогов; реформирование нормативно правовой и законодательной базы в области происхождения товаров таможенного Союза.

В современных условиях существует важность построения системы управления, способной предотвращать возможность уклонения представителей бизнеса и должностных лиц государства от ответственности исполнения законных обязательств в сфере осуществления внешнеэкономической деятельности. Основываясь на положении о том, что в каждом конкретном государстве основным элементом борьбы с коррупцией является государственная антикоррупционная политика, проанализирована антикоррупционная деятельность таможенных органов. Последовательно обоснована мысль о том, что работа направленная на борьбу с коррупцией в государственных органах, в том числе и в таможенных органах в первую очередь подразумевает осуществление мер организационно-управленческого, правового, социального характера и должна носить системный характер, как на государственном, так и на международном уровнях. Сформулирован тезис о том, что отсутствие понимания сложности проблемы борьбы с коррупцией создает множество неверных подходов к ее решению.

////////////////////////////////////
T.V. Kozitsina

Import customs duties

In this paper, on the basis of regulatory legal acts and official statistical data, the fundamental problems of import customs duties in customs are considered, all problematic aspects of this topic are identified and ways of solving them are proposed.

Keywords: *customs duties, import, goods, rates, customs tariffs.*

////////////////////////////////////

Козицина Татьяна Валерьевна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *kozitsina1998@icloud.com*

УДК 330

Л. Н. Колос, М. С. Лиджиева, Д. Б. Эрендженова

Отраслевой аспект государственных предприятий в России

Статья посвящена исследовательскому анализу тенденций развития государственных предприятий экономики России. В рамках статьи проанализирована динамика развития государственного сектора при формировании валового внутреннего продукта России. Рассмотрены

основные негативные последствия, к которым приводит развитие государственных предприятий в экономике страны.

Ключевые слова: *государственные предприятия; государственный сектор; экономика России; рыночная конкуренция; общественный сектор; государственное управление.*

Для государства важным является формирование конкурентной политики, в рамках которой происходит модель свободной конкуренции между хозяйствующими субъектами, что вынуждает их повышать качество производимой продукции (неценовая конкуренция) и снижать ценовую стоимость товаров и услуг (ценовая конкуренция). Однако реализация данной задачи зависит от модели рынков, различия которых зависит от сегментирования продукции по отраслям и секторам национальной экономики.

В условиях современного этапа развития национальной экономики Российской Федерации необходимо констатировать следующий фактор: конкурентная политика страны далека от идеальных условий. В свою очередь, это приводит к тому, что внешняя деловая среда для организации и формирования малых субъектов предпринимательства ухудшается. Возможно это и есть та самая причина, из-за которой доля малого и среднего бизнеса при формировании валового внутреннего продукта около 20 %, когда в странах с развитой экономикой свыше 50—60 %. И если анализировать причин того, почему развитие конкурентной политики в России сталкивается с рядом барьеров, то ключевым будет высокая динамика деятельности государственных предприятий [4].

Согласно докладу от Федеральной антимонопольной службы Российской Федерации одной из причин замедления темпов экономического роста выступает высокая доля государственного сектора при формировании ВВП, что тормозит тем же процессам развития конкурентной политики и проведения антимонопольного регулирования.

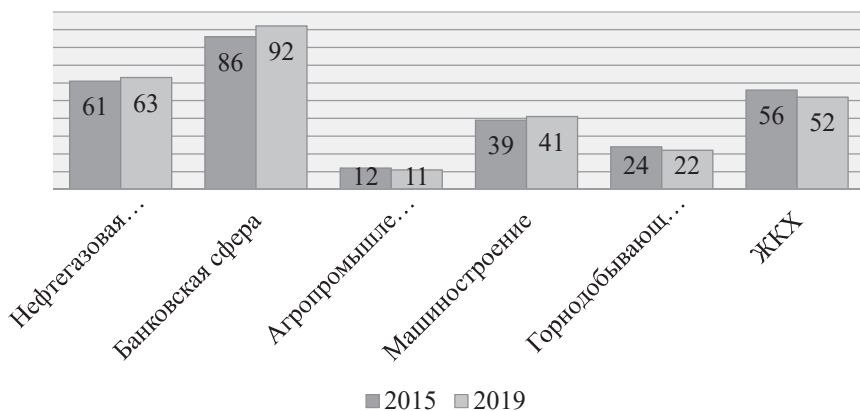
Государственный сектор экономики России стоит разделять на три типа предприятий: 1) государственные унитарные предприятия; 2) компании с государственным участием; 3) сектор государственного управления, куда относятся унитарные и бюджетные организации [2].

Анализируя отраслевой аспект динамики развития государственных предприятий в России стоит отметить, что наибольшее число данных организаций представлено в таких сферах народного хозяйства, как нефтяная и нефтегазовая промышленность, банковский сектор и машиностроение.

Для анализа динамики развития государственных предприятий в России по отраслевому аспекту можно обратиться к графику на рисунке, где изображена доля каждой отрасли в 2015 и 2019 гг., что позволяет проанализировать тенденции изменений.

Стоит отметить, что в отдельных отраслях объем доли государственных предприятий только возрастает. Например, в нефтегазовой промышленности за последние 5 лет (с 2015 по 2019 гг.) доля государственного

сектора увеличилась с 61 до 63 %. В банковской сфере ситуация кардинально сложнее — там доля государственных банков и кредитных организаций увеличилась с 86 до 92 %, что связано с переходом банка «Открытие» от частных рук в государственные [1].



Динамика доли государственных предприятий в основных отраслях экономики Российской Федерации в 2015 и 2019 гг., в % от общего объема рынка [3]

Единственное снижение доли государственных предприятий в отраслевом аспекте наблюдается в сфере агропромышленного производства, горнодобывающей промышленности и жилищно-коммунального хозяйства.

С целью снижения доли государственных предприятий при формировании ВВП России применяется механизм приватизации. Однако процесс приватизации государственных предприятий оставляет за собою неоднозначную оценку, в частности, со стороны общества.

Подводя итоги научной работы, можно прийти к следующему заключению, что на сегодняшний день практическая роль государственных предприятий в экономике Российской Федерации крайне важна, что способствует тенденциям экономического роста, однако создает барьеры при формировании конкурентной политики в отдельных отраслях, как нефтегазовая промышленность, банковская сфера и машиностроение.

Список литературы

1. Госсектор в российской экономике. Ключевые цифры и тенденции. — URL: <http://bujet.ru/article/377053.php> (дата обращения: 03.04.2021).
2. Киселев, Ф. И. Государственный сектор в современной экономике: проблемы и перспективы развития / Ф. И. Киселев// Электронный научный журнал «Вектор экономики». —2019. —№ 4.— URL:<http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2019/4> (дата обращения: 03.04.2021).

3. Россия в цифрах 2020 // Росстат. — URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/GOyirKPV/Rus_2020.pdf (дата обращения: 03.04.2021).

4. Смотрицкая, И. И. Государственное предпринимательство и развитие российской экономики / И. И. Смотрицкая, О. В. Сагинова, И. В. Шарова // Вестник Института экономики РАН. — 2015. — № 1. — С. 97—107.

////////////////////////////////////
L.N. Kolos, M.S. Lidzhieva, D.B. Erendzhenova

Industry aspectstate enterprises in Russia

The article is devoted to the research analysis of the development trends of state enterprises of the Russian economy. The study analyzes the dynamics of the development of the public sector in the formation of the gross domestic product of Russia. The main negative consequences of the development of state-owned enterprises in the country's economy are considered.

Keywords: *state enterprises; government sector; Russian economy; market competition; public sector; public administration.*

////////////////////////////////////
Колос Любовь Николаевна — студентка ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б. Б. Городовикова», Элиста, Россия
kolos.love18.1@mail.ru

Лиджиева Маргарита Сумьяновна — студентка ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б. Б. Городовикова», Элиста, Россия. *lidzhieva.margo01@gmail.com*

Эрендженова Данара Бадмаевна — старший преподаватель ФГБОУ ВО «Калмыцкий государственный университет имени Б. Б. Городовикова», Элиста, Россия. *uralan-danara@yandex.ru*

УДК 331.44

М. А. Комарова, О.В.Жигарь

Об адаптации молодых сотрудников

Статья посвящена вопросам адаптации молодых сотрудников. Представлена сущность процесса адаптации молодых сотрудников, этапы вхождения в трудовой коллектив. Предложены рекомендации по предотвращению проблем на новом рабочем месте у новых сотрудников.

Ключевые слова: *адаптация, процесс адаптации, вхождение в трудовой коллектив, молодой сотрудник, наставник.*

После окончания учебных заведений у выпускников происходит переход от приобретения теоретических знаний к использованию их в процессе исполнения трудовых функций на рабочем месте. У молодых специалистов на пути приспособления к трудовой жизни часто возникают следующие трудности и противоречия: 1) результат не соответствует ожиданиям; 2) переоценивание личных способностей; 3) недопонимание в отношениях с коллегами и руководством; 4) недооценивание серьезности выполняемого труда; 5) дефицит практических навыков и умений. Окунувшись в рабочую атмосферу, молодые люди сталкиваются с проблемами вхождения в трудовую деятельность, разрешить которые возможно на основе адаптационных мероприятий.

Адаптация — это процесс приспособления работников к содержанию и условиям трудовой деятельности.

Процесс адаптации состоит из 4 этапов:

- 1) подготовительный, содержащий моменты знакомства с историей компании, её руководством и коллективом, назначение куратора, подписание документов;
- 2) ознакомительный, когда работника знакомят с его трудовыми обязанностями и требованиями;
- 3) практический — некоторые практические задания сотрудник выполняет под руководством куратора, а затем самостоятельно;
- 4) заключительный — руководитель подводит итоги работы молодого сотрудника, анализирует, насколько успешно он вжился в новый коллектив, сумел изучить новые для себя навыки. На данном этапе можно увидеть преимущества и недостатки нового сотрудника.

Многие компании делятся опытом прохождения адаптации молодого сотрудника с другими организациями. Например, в IT-компаниях «Яндекс» молодым сотрудникам помогают специалисты по адаптации. В компании разработано программное обеспечение, помогающее специалистам по адаптации заранее увидеть, в какие дни на работу выходят много новых сотрудников (эти дни помечаются в календаре красным цветом), а в какие — мало (эти дни выделены зеленым цветом). Адаптация начинается в пятницу. В этот день проходят собрания с руководством и между коллегами. Специалисты по адаптации считают, что это будет полезно для новых сотрудников. Они предлагают новичкам прийти в офис в пятницу на полдень, подписать все необходимые документы, познакомиться с новыми коллегами, взять ноутбук и начать полноценную работу в понедельник. Руководство компании «Яндекс» для новых сотрудников назначает наставником только тех опытных работников, которые прошли специальный тренинг. «Новички» проходят вводный курс, на котором руководители рассказывают об истории компании «Яндекс», о её технологиях и способах повышения рентабельности услуг.

В IT-компаниях «Google» разработана специальная система оповещений «Justintime», которая помогает молодым сотрудникам в профессиональной

и социальной адаптации. Данная система напоминает менеджерам об их обязанностях, которые они должны выполнить: 1) обговорить с новым сотрудником его трудовые функции; 2) познакомить его с коллегами; 3) каждый месяц в течение полугодия проводить мониторинг; 4) дать работнику знать, что он может в любой момент обратиться к менеджеру, если ему понадобится помощь. С такой системой «Google» добилась успеха, так как она уравнивает универсальные и персонализированные концепции. Система помогает менеджеру оставаться на связи с новыми сотрудниками и даёт им возможность развиваться самостоятельно [1].

Для эффективного прохождения адаптации молодым сотрудникам рекомендуется обратить внимание на следующие моменты: 1) необходимо завести блокнот-ежедневник. Он понадобится в первый рабочий день, так как в этот день новичок сталкивается с большим объемом информации. В него можно записывать аспекты, связанные с должностными обязанностями, фамилии и имена коллег и руководства, номера телефонов, местонахождение кабинетов, даты и время мероприятий; 2) не нужно стесняться задавать много вопросов. В этом случае вероятность того, что молодой сотрудник быстрее адаптируется на новой работе, увеличивается; 3) необходимо быть доброжелательным по отношению к коллегам, им тоже важно знать, какой человек к ним пришёл; 4) нужно совершенствовать профессиональные навыки, изучать рабочую деятельность в мельчайших подробностях. Это даст возможность новичку держаться уверенней; 5) необходимо избегать конфликтных ситуаций. Они могут разрушить представление коллег о молодом сотруднике. Лучше вызывать более приятные эмоции, если появится возможность; 6) новичку нужно произвести впечатление уверенного и ответственного человека. Он должен соблюдать установленные правила, быть пунктуальным, выполнять работу в назначенный срок, по возможности задержаться после работы, чтобы разрешить оставшиеся вопросы.

Таким образом, проблема адаптации молодых сотрудников на рабочем месте существует, и для ее разрешения требуются обдуманные решения. Работодателям нужно предпринять соответствующие меры, чтобы новички эффективно адаптировались к новой работе и к коллективу. Молодые сотрудники должны подойти к этому процессу ответственно и следовать обозначенным рекомендациям.

Список литературы

1. Взгляд изнутри: процесс устройства на работу и адаптации в Google. — URL: <https://habr.com/ru/company/otus/blog/466509/> (дата обращения: 08.04.2021).

About the adaptation of young employees

The article is devoted to the issues of adaptation of young employees. The article presents the essence of the process of adaptation of young employees, the stages of joining the labor collective. Recommendations for preventing problems in the new workplace for new employees are proposed.

Keywords: *adaptation, adaptation process, joining the labor collective, young employee, mentor.*

Комарова Мария Александровна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *silence201@mail.ru*
Жигарь Оксана Владимировна — старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *ovzigar@rambler.ru*

УДК 331.101.3

Е. А. Костоусова, Т. А. Коркина

Мотивация сотрудников в условиях цифровизации трудовых функций

В связи с тем, что процесс изменения рабочего пространства современных работников принципиально сложен и совершенно новый, методы стимулирования и мотивации персонала на получение знаний сегодня играют особую роль.

Ключевые слова: *цифровизация, инновационные технологии, мотивация, материальное и нематериальное стимулирование.*

В одной из книг Рэя Бредберри есть такая фраза: «Человек сейчас имеет ценность одноразовой перчатки. Использовали — выкинули — завели новую», «Машины со своим искусственным разумом во многом освободили человека от бремени необходимости принятия всякого решения. Машины обесценивают (низводят до заложенных в них операций) всё, к чему имеют отношения, так как у машины нет Души» [2].

Искусственный интеллект во многом предопределил существующую сейчас концепцию общества потребления и ценность человека, как «одноразовой перчатки».

В настоящее время цифровые технологии наделили особыми чертами все сферы управления персоналом, такие как обучение и развитие;

оценка; набор и подбор сотрудников; адаптация; организация труда и мотивация.

В мире существует множество профессий с возможностью удаленного доступа к работе, в настоящее время цифровая экономика в управлении персоналом представляет собой концептуально новый способ решения кадровых вопросов. В настоящее время, для того, чтобы производственные процессы в организации не пришли к состоянию стагнации, необходима правильная мотивация сотрудников, находящихся на удаленной работе, для временной удаленной работы используются те же инструменты мотивации, что и для работы в офисе.

Г. Г. Зайцев дает следующее определение, которого придерживаемся в данной работе: «Мотивация — побуждение к активной деятельности личностей, коллективов, групп, связанное со стремлением удовлетворить определенные потребности» [3]. Рассмотрим характеристику видов мотивации сотрудников в условиях цифровизации, находящихся на удаленной работе.

Таблица 1

Характеристика видов мотивации

Наименование	Характеристика
Нематериальная мотивация	<p>Следует обратить внимание на нематериальную мотивацию сотрудников. Даже отдаленно они должны чувствовать себя частью организации. Если в организации нет корпоративного портала, необходимо создать общий чат для трансляции и обсуждения новостей компании. Вам также следует использовать список рассылки для важных новостей и сообщений.</p> <p>Хвалить уважаемых сотрудников нужно в корпоративном чате или телефонном разговоре. Частью нефинансовой мотивации может быть бесплатная программа, для большинства занятий необходимо выполнить их в принципе, а не выполнять в точно указанное время.</p> <p>Для многих гораздо более сильными мотивами являются такие факторы, как повышение уверенности, делегирование полномочий и большая автономия с хорошими результатами</p> <p>Задача руководителя — связать результаты работы сотрудника с теми выплатами, которые он получит.</p> <p>При работе с удаленными работниками полезно запланировать онлайн-встречу, чтобы прояснить взаимосвязь системы оплаты труда, особенно когда схема бонусов сложна и включает множество различных показателей. Также требуется регулярная обратная связь о достижении значительных результатов, чтобы обеспечить прозрачность процесса материального вознаграждения для сотрудника. Здесь возможна более высокая частота, чем у сотрудников, которые работают в обычном офисе</p>
Материальная мотивация	

При работе с сотрудниками, которые работают удаленно, необходимо определить мотивирующие факторы для каждого из них, чтобы определить существенные потребности и интересы сотрудника, знать мотивацию во время собеседований при приеме на работу. Мотиваторы меняются со временем, поэтому важно проверить текущую реальность и скорректировать свои действия. Следовательно, принципы, необходимые для совершенствования мотивации сотрудников, в условиях цифровизации, работающих удаленно, это открытость; доверие и честность; непрерывная обратная связь; персонализация.

Чем выше уровень трудовой мотивации, тем более развита конкурентоспособность персонала. Правильно и хорошо замотивированный к труду сотрудник способен по максимуму использовать свои способности [4].

Таким образом, в условиях цифровизации трудовых функций многие организации стремятся автоматизировать бизнес-процессы, в том числе управление персоналом. Использование современных технологий мотивации позволяет повысить производительность труда, реализовать цели компании и повысить ее конкурентоспособность. Необходимо обеспечить, чтобы процесс мотивации и стимулирования персонала к овладению цифровыми навыками основывался на потребностях, которые являются основным объектом влияния, когда его просят действовать.

Список литературы

1. Новые правила игры в цифровую эпоху. Исследование «Делойта». «Международные тенденции в сфере управления персоналом» .— URL: <https://www.deloitte.com/content/dam/Deloitte/ru/Documents/human-capital/russian/hc-global-human-capital-trends-gx-ru.pdf> (дата обращения: 30.03.2021).
2. Дрейфус, Х. Чего не могут вычислительные машины: Критика искусственного разума / Х. Дрейфус ; пер. с англ. Н. Родмана ; под ред Б.В. Бирюкова. — М. : Прогресс, 2009. — 236 с.
3. Патрахина, Т. Н. Сущность и содержание понятия «мотивация» в системе управления / Т. Н. Патрахина, К. П. Романчук // Молодой ученый. — 2015. — № 7 (87). — С. 461—464.
4. Ус, А. С. Влияние мотивации на конкурентоспособность работника / А. С. Ус, Е. В. Масленникова // Молодежь и будущее: управление экономикой и социумом : сб. ст. участников всерос. науч.-практ. конф. в рамках РеФОРУМа «Управлять мечтой!» / под общей редакцией Е. П. Велихова, 2020. — С. 266—268.

//////
E. A. Kostousova, T. A. Korkina

Employee motivation in the context of digitalization of labor functions

Due to the fact that the process of changing the working space of modern employees is fundamentally complex and completely new, methods of stimulating and motivating staff to acquire knowledge today play a special role.

Keywords: *digitalization, innovative technologies, motivation, material and non-material incentives.*

//////

Костоусова Елена Андреевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. lenakostoysova1996@mail.ru

Коркина Татьяна Александровна — доктор экон. наук, профессор ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. kort2005@mail.ru

УДК 32.328

А. Э. Лазебный, О. В. Коротыч

Общественная молодежная палата в диалоге власти и молодежи Челябинской области: проблемы и пути решения

В статье отражена оценка Общественной молодежной палаты при Законодательном собрании Челябинской области, её роли в решение молодёжных проблем. Приведен результат социологического опроса студентов Южно-Уральского государственного технического колледжа и мониторинга востребованности информации об организации в русскоязычном сегменте Интернета. Описываются разработанные авторами рекомендации по увеличению эффективности молодежной организации.

Ключевые слова: *молодёжный парламентаризм, общественная молодёжная палата, молодёжное соуправление, молодёжная инициатива.*

Создание демократического, правового и социального государства в России невозможно без активного участия молодых граждан в общественно-политической жизни. В Челябинской области площадкой для диалога власти и молодежи является Общественная молодежная палата при Законодательном собрании Челябинской области (далее ОМП при ЗСО), которая в 2021 году празднует 15-летний юбилей.

Регламентируют деятельность ОМП при ЗСО документы: Положение об ОМП, Регламент ОМП, Кодекс Этики члена ОМП, Положение о комиссиях ОМП, Положение о пресс-центре, Структура ОМП [3]. Постановление от 25 октября 2012 г. № 1209 «Об утверждении Положения об Общественной молодежной палате при Законодательном Собрании Челябинской области» [2] содержит основные цели, задачи, требования к составу и порядок формирования ОМП при ЗСО, а также требования к организации работы. Статья В. В. Егорова «Молодёжная политика современных парламентских партий России» раскрывает основные этапы формирования молодежного самоуправления в РФ [1].

Общественная молодежная палата при Законодательном собрании Челябинской области создана 27 апреля 2006 года в целях повышения эффективности деятельности молодых депутатов, поддержки и продвижения их законодательных инициатив. Организация является совещательным и консультативным органом при Законодательном Собрании Челябинской области и осуществляет свою деятельность на общественных началах.

С целью определения отражаемости молодежных проблем и роли Общественной молодежной палаты в жизни молодежи Челябинской области была проведена экспертная оценка организации. На роль эксперта были выдвинуты студенты 2 курса Южно-Уральского государственного технического колледжа. Оценивались социальный состав, документация, связь с общественностью, деятельность ОМП за период 2009 по 2021 год.

В состав организации не входят такие категории молодежи как «школьники» и «студенты СПО» по причине ограничения возраста от 18 лет, что сокращает возможности участия молодежи в самоуправление.

В документах ОМП при ЗСО прописаны структура и функции организации, приоритетные направления деятельности, условия вступления в ОМП и этические нормы. Состав и содержание документации оценено высоко, так как документы отвечают требованиям закона.

Связь с общественностью осуществляется посредством официального сайта, информационного блога, пресс-центра и пресс-секретаря, символики, взаимодействие в социальных сетях, функция «вопрос-ответ». Все интересующие вопросы можно задать с помощью единой формы обращения в секретариат ОМП. С помощью данной формы можно дать оценку деятельности или обратиться в секретариат ОМП, задать вопрос о заседании, внести свои предложения. Также есть почта секретариата. Недостатком является отсутствие информационного блога и непонятная символика ОМП.

Оценка деятельности ОМП за период 2009-2021 годы высокая. Делами молодежи занимаются шесть комиссий: по социальной политике, по развитию молодежных инициатив, по регламенту и этике, по законодательству и правовым вопросам, по физической культуре и спорту, по молодёжному парламентаризму и самоуправлению. Не обнаружена информация о социальной поддержке молодежи и молодых семей. Предоставлена возможность

для молодежной инициативы в формате конкурсов молодежных проектов: «Моя страна — моя Россия», «Челябинская область — это мы».

С помощью внутреннего сервиса «Word Stat» поисковой системы «Яндекс» получен результат по запросам информации об ОМП за месяц. Мониторинг русскоязычных интернет-сервисов свидетельствует о низкой популярности ОМП среди молодежи.

В результате социологического опроса студентов Южно-Уральского государственного технического колледжа определен уровень популярности организации среди молодёжи. 50,5 % опрошенных считает целесообразным существование ОМП при ЗСО, однако 49,4 % не желает участвовать в соуправление по причине занятости, безразличия к политике, отсутствия веры в органы молодежного соуправления. 27,8 % оппонентов высказали желание участвовать в работе ОМП при ЗСО, они готовы предложить собственную инициативу, участвовать в решение молодежных проблем, желают изменить мир и построить политическую карьеру.

С целью популяризации ОМП при ЗСО Челябинской области сформированы рекомендации: новые формы работы с молодежью, выборы в ряды ОМП, общественные приемные, создание Детской палаты (14—17 лет), проекты символики и информационного блога, стимулы (карьерный рост, система поощрений для членов ОМП на производстве).

Таким образом, в ходе исследования доказано, что Общественная молодежная палата отражает молодежные проблемы и является площадкой для инициативы молодых челябинцев, способных быть силой, которая сделает Россию крепче и сильнее!

Список литературы

1. Егоров, В. В. Молодежная политика современных парламентских партий России / В. В.Егоров// Преподавание истории в школе. — URL: <https://pish.ru> (дата обращения: 22.03.2021).

2. Об утверждении Положения об Общественной молодежной палате при Законодательном Собрании Челябинской области : Постановление Законодательного Собрания Челябинской области от 25 октября 2012 г. № 1209. — URL: <http://docs.cntd.ru> (дата обращения: 29.03.2021).

3. Официальный сайт Общественной молодежной палаты при Законодательном собрании Челябинской области. — URL: www.omp74.ru (дата обращения: 30.03.2021).

Public youth chamber in the dialogue between the authorities and the youth of the Chelyabinsk region: problems and solutions

The article reflects the assessment of the Public Youth Chamber under the Legislative Assembly of the Chelyabinsk Region, its role in solving youth problems. The article presents the results of a sociological survey of students of the South Ural State Technical College and monitoring the demand for information about the organization in the Russian-speaking segment of the Internet. The author describes the recommendations developed by the authors to increase the effectiveness of the youth organization.

Keywords: *youth parliamentarism, public youth chamber, youth self-government, youth initiative.*

Лазебный Артур Эдуардович — студент ГБП ОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», Челябинск, Россия.

Коротыч Ольга Валерьевна — преподаватель социально-гуманитарных дисциплин ГБП ОУ «Южно-Уральский государственный технический колледж», Челябинск, Россия.

УДК 330.322

Е. К. Легконогих, В. С. Коханова

Инвестиционные инструменты развития малого и среднего бизнеса

В статье отражены инвестиционные инструменты функционирования малого и среднего бизнеса. Показаны проблемы, которые возникают при вложении денежных средств в различные области деятельности субъектов экономической деятельности. Описывается автором необходимость внедрения различных способов инвестирования для эффективного функционирования национальной экономики.

Ключевые слова: *малый и средний бизнес, инвестиции, инвестиционные инструменты, венчурное финансирование, инвестирование.*

На сегодняшний день малые и средние предприятия занимают важное место в экономическом развитии государства благодаря их вкладам в такие направления, как: индустриализация сельских районов; развитие сельских районов и децентрализация промышленности; создание рабочих

мест; более справедливое распределение доходов; использование местных ресурсов [1].

Предприятия малого и среднего бизнеса выступают как гибкая и динамичная форма реализации предпринимательской деятельности, позволяющей в наибольшей степени подстраиваться под изменяющуюся ситуацию в стране с минимальными потерями, в отличие от более крупных предприятий. Создание сети подобных предприятий обеспечивает занятость населения, увеличение на рынке товарной массы и потребительских услуг. Функционирование малого и среднего бизнеса порождает здоровую конкуренцию, которая означает всестороннее управление экономикой со свободным развитием и многообразием форм собственности. Поэтому следует полагать, что малый и средний бизнес является основой развития экономики страны, а инвестиционная деятельность и рост активности инвестирования предприятий малого и среднего бизнеса является основным элементом эффективного функционирования экономики, импульсом процесса воспроизводства [2].

Под инвестициями понимается денежные средства, ценные бумаги, иное имущество, в том числе имущественные права, иные права, которые имеют денежную оценку, вкладываемые в объекты предпринимательской и (или) иной деятельности в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта. В то же время существуют конкретные способы вложения денежных средств для получения наиболее выгодных результатов. Данные способы называются инвестиционными инструментами, то есть все то, во что инвестор может вкладывать деньги и получать определенный уровень дохода, который зависит от конкретного вида приобретенного актива [3].

Наиболее эффективными инвестиционными инструментами для малого и среднего бизнеса являются венчурное финансирование, которое представляет собой долгосрочные (5—7 лет) с большим уровнем риска инвестиции частного капитала в акционерный капитал вновь создаваемых малых высокотехнологичных организаций [4]. Инвестирование в малый и средний бизнес характеризуется большим уровнем риска. Именно поэтому инвесторы больше предпочитают вкладывать денежные средства в наиболее проверенные организации с большим опытом и значительной долей на рынке. Покупая пакет акций или долю, которая меньше контрольного пакета, венчурный инвестор рассчитывает на значительный рост стоимости предприятия. Далее инвестор продает данный пакет акций по цене, в несколько раз превосходящей его первоначальные вложения. По статистике, 8 из 10 венчурных фондов разоряются, однако наиболее эффективные приносят инвесторам до 2000 % прибыли [4].

Также достаточно эффективным способом инвестирования в малый и средний бизнес является покупка бизнеса или его доли. Суть данного способа заключается в покупке инвестором разорившегося или близко к данному процессу предприятия, вкладывает средства в его развитие

и создание конкурентоспособности и продает за сумму, в несколько раз превышающую изначальную стоимость предприятия и затрат на его развитие. Главная проблема данного инвестиционного инструмента заключается в возможных издержках на перепродажу предприятия.

Таким образом, привлечение инвестиций является важной процедурой для любой организации. Инвестирование в развитие малого и среднего предпринимательства необходимо на сегодняшний день для эффективного функционирования национальной экономики.

Список литературы

1. Хрулева, О. В. Роль и значение малого и среднего бизнеса в современной России / О. В. Хрулева, Т. В. Карпенко // Студенческий научный форум. — 2016. — URL: <https://scienceforum.ru/2016/article/2016025149> (дата обращения: 17.04.21)
2. Дроботова, О. О. Инвестиционная деятельность предприятий малого и среднего бизнеса. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/investitsionnaya-deyatelnost-predpriyatiy-malogo-i-srednego-biznesa> (дата обращения: 15.04.21)
3. Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений : Федеральный закон от 25.02.1999 № 39-ФЗ (последняя редакция от 08.12.2020). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22142/bb9e97fad9d14ac66df4b6e67c453d1be3b77b4c (дата обращения: 15.04.21)
4. Гончарова, О. Ю. Венчурное финансирование малого инновационного предпринимательства в России: проблемы и перспективы — URL: <https://creativeconomy.ru/lib/3886> (дата обращения: 19.02.21)



E. K. Legkonogikh, V. S. Kokhanova

Investment tools for the development of small and medium-sized businesses

The article reflects the investment tools of the functioning of small and medium-sized businesses. The most effective ways of investing are shown, as well as the problems that arise when investing money in various areas of activity of economic entities. The author describes the need to introduce various investment methods for the effective functioning of the national economy.

Keywords: *small and medium-sized businesses, investments, investment instruments, venture financing, investment.*

////////////////////////////////////
Легконогих Екатерина Константиновна — студентка ЧОУ ВО «ЮУ (ИУБиП)», Ростов-на-Дону, Россия. *katerina172192@mail.ru*

Коханова Виктория Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент ЧОУ ВО «ЮУ (ИУБиП)», Ростов-на-Дону, Россия

УДК 001.895

А. А. Лобанова, Т. Е. Томс, Л. Н. Лубожева

Инновации в образовании: перспективы для подготовки специалистов экономической направленности

В статье объясняется понятие «инновации», рассматриваются основные виды инновационных технологий, определяется их роль в подготовке специалистов экономической направленности. Также в статье разбираются методы внедрения технологий и проводится анализ оснащенности образовательных организаций.

Ключевые слова: *инновации, методы, здоровьесберегающие технологии, информационные технологии, проектно-исследовательская деятельность, экономисты.*

В данной статье мы рассмотрим, как инновационные технологии решают проблемы в области образования, способствуют эффективной подготовке специалистов экономической направленности.

Современные инновационные процессы в сфере образования позволяют понять новое видение места и роли человека в обществе: возможность его воздействия на процесс развития социально-культурной сферы.

Актуальность исследования инновационных технологий в образовании обусловлена необходимостью формирования конкурентноспособного выпускника любой направленности.

Рассмотрим отдельно инновации в сфере образования. Это все то, что связано с внедрением в практику передового педагогического опыта. Учебный процесс, занимающий ведущее место в развитии человека, направлен на передачу учащимся знаний, умений, навыков, направленных на формирование личности, чему и способствуют инновации.

Под инновациями в обучении предлагается понимать новые методики преподавания, новые способы организации занятий, методы оценивания образовательного результата, а также техническое оснащение [1]. Рассмотрим несколько инновационных введений:

- **здоровьесберегающие технологии** — система мер, включающая взаимодействие всех факторов образовательной среды, которые направлены на сохранение здоровья человека на всех этапах его обучения (мониторинг здоровья, анализ питания и т. д.)

- под **проектно-исследовательской деятельностью** понимают деятельность по проектированию собственного исследования, предполагающую выделение целей и задач, принципов отбора методов, планирование хода исследования и определение ожидаемых результатов.
- под **информационными технологиями** можно понимать технику и методы организации и взаимодействия с людьми, а также производственным оборудованием. Они позволяют качественно подготовить будущих специалистов, а также упростить процесс подготовки и дальнейшей работы[2].

Какой бы не была инновация в образовании, она, в первую очередь, должна быть направлена на формирование сознания личности, а в дальнейшем помочь в получении навыков работы и дальнейшего их совершенствования.

Главная задача инновационных технологий в образовательном процессе — упростить подготовку специалистов любой направленности.

Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс учебных заведений современной России способствует реализации «социального заказа». Образование в России имеет много неразрешенных проблем. Именно эти проблемы и решают инновации [3].

Мы провели опрос в вузе среди студентов экономического факультета. Целью данного опроса было выявить, насколько люди разбираются в понятии «инновационные технологии», и какое влияние инновации оказывают на процесс обучения. В ходе опроса, мы определили, что более 85 % опрошенных разбираются в понятии «инновационные технологии», а 95 % студентов активно используют их в процессе обучения. Эффективность инноваций заключается в том, что они обеспечивают наглядную подачу информации, обучают навыкам использования программ, тем самым экономисты становятся более приспособлены к будущей работе. С помощью инновационных технологий будет ускорен процесс в понимании информации, в решении экономических задач. Всё это способствует подготовки специалистов экономической направленности высокого уровня, а как мы выявили в ходе опроса, большинство студентов активно используют инновации в процессе обучения. Таким образом, можем сделать вывод, что инновационные введения позволяют достичь высокого уровня профессионализма наших студентов.

Инновации в образовании тесно взаимосвязаны с расширением использования в образовательном процессе информационных и коммуникационных технологий [4].

Внедрение современных инноваций направлено на совершенное и эффективное использование как экономических, так и социальных ресурсов. Инновации заставляют рационально использовать ресурсы учебной деятельности, а результатом их введения является эффективный процесс обучения специалистов экономической направленности. В наше время не-

обходимость в высококвалифицированных специалистах возросла. Стране нужны лучшие работники экономической сферы и их подготовке уделяется особое внимание.

Список литературы

1. Ховина, Т. В. Традиции и инновации в образовательном процессе / Т. В. Ховина // Педагогика: традиции и инновации. — 2014. — № 1. — С. 12—15.
2. Ягяджик, С. С. Виды инновационных технологий и их характеристики / С. С. Ягяджик // Молодой учёный. — 2016. — № 23 (127). — С. 548—551.
3. Шайденко, Н. А. Разработка и внедрение инновационных образовательных технологий подготовки современного учителя : монография / Н. А. Шайденко, В. Г. Подзолков, А. Н. Сергеев, А. В. Сергеева. — Тула : Изд-во Тул. гос. пед. ун-та им. Л. Н. Толстого, 2013. — 138 с.
4. Хэгай, О. А. Расширение использования информационных и коммуникационных технологий в образовательном процессе / О. А. Хэгай // Современные образовательные технологии как средство развития научно-педагогического потенциала. — Челябинск, 2018.— С. 223—228.



A.A. Lobanova, T.E. Toms, L.N. Lubozheva

Innovations in education: prospects for the training of economic specialists

The article explains the concept of “innovation”, considers the main types of innovative technologies, determines their role in the training of economic specialists. The article also examines the methods of technology implementation and analyzes the equipment of educational organizations.

Keywords: *innovations, methods, the role of innovative technologies in education, health-saving technologies, information technologies, design and research activities, economists.*



Лобанова Александра Андреевна — студент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Томс Таисья Евгеньевна — студент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Лубожева Лионелла Николаевна — кандидат филологических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Перспективы развития российской экономики с использованием технологий блокчейн

В статье анализируется развитие российской экономики за счет внедрения технологии блокчейн в различные отрасли. Авторами изучен отчет PwC (Pricewaterhouse Coopers) «Время доверять», на основе которого проведён расчет влияния блокчейн на экономику России в перспективе к 2030 году.

Ключевые слова: *технология блокчейн, российская экономика, экономический рост, эффективность, PwC.*

В настоящее время российская экономика переживает спад, что является следствием пандемии коронавируса COVID-19, что подтверждают объективные статистические данные на конец 2020 года. Таким образом, ставится вопрос о скорейшем преодолении кризисной ситуации. По авторскому мнению, развитие российской экономики, в данном случае, будет зависеть от внедрения и повсеместного использования информационных технологий, а именно технологий блокчейн.

Технология блокчейн — прорывная технология, способная повысить темпы роста экономики как мира, так и отдельной страны. Так как она способствует развитию цифровизации, упрощает процесс контроля и оценки, позволяет снизить риски, возникающие в условиях пандемии.

В основу нашего исследования положен отчет PwC (Pricewaterhouse Coopers) «Время доверять», где изучается потенциальное влияние блокчейна на глобальную экономику [4]. Проанализировав выводы экономистов, адаптируем их на нашу страну.

Изучив спрос на технологию блокчейн со стороны различных сфер (рис. 1), определяем ее основные преимущества, способствующие развитию экономики: децентрализованность, оптимизация бизнес-процессов, надежность, безопасность, прозрачность.

При использовании блокчейна каждой отраслью эффект от его использования будет выражаться в росте ВВП. По оценки PwC к 2030 году рост мирового ВВП только за счет блокчейн составит 1,4 % [4]. Тогда к 2021 году рост мировой экономики за счет блокчейн должен составлять 0,14 %.

Авторами определено, какой процент экономического роста только за счет информационной технологии придется на Россию. Для этого, в-первых, проанализировано на каком месте находится наша страна относительно развития блокчейн инфраструктуры (рис. 2).

Как мы видим из рис. 2, наибольшая доля приходится на Китай, так как является мировым лидером блокчейна, у которого создан Исследовательский институт цифровых валют (DCRI) Народного банка Китая, функцио-

нирует более 40 блокчейн-платформ и инвестируется свыше 3-х миллиардов долларов [1]. Второе место занимает США по большому объему инвестиций в различные блокчейн проекты. Третье место отходит странам Европейского союза (Германия, Швеция, Великобритания, Люксембург). На их долю приходится около 10% блокчейн инфраструктуры, за счет стремительного развития ИТ-индустрии. По 5% разделяют страны ОПЕК (Объединенные Арабские Эмираты, Саудовская Аравия, Кувейт, Венесуэла) и Россия. Также решающая роль в распределении стран принадлежит законодательству и государственному регулированию [2].

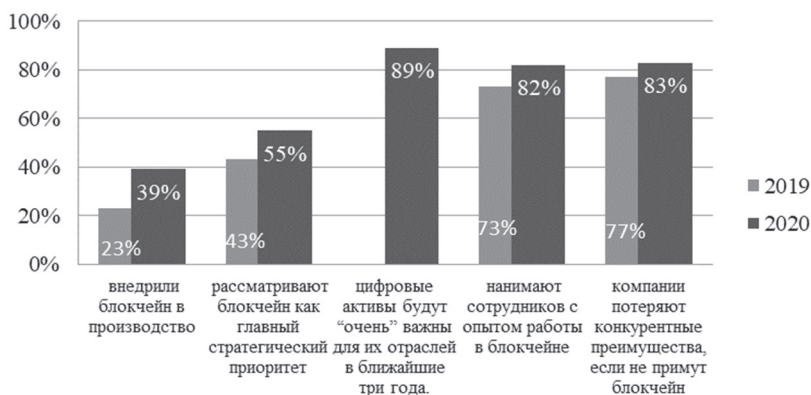


Рис. 1. Опрос глобальных компаний о важности и целесообразности блокчейн (источник Mindsmith) [5]

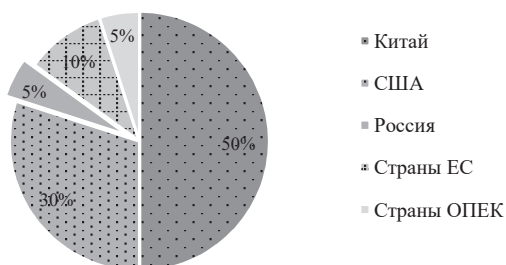


Рис. 2. Доля блокчейн инфраструктуры по странам в %

Проведя расчет, нами определено, что экономический рост ВВП в Российской Федерации за счет технологии блокчейн составит 0,007% к 2021 году. В долгосрочной перспективе, при увеличении числа пользователей технологией блокчейн, темп роста экономики к 2030 году должен составить 100,07 % (рис. 3).

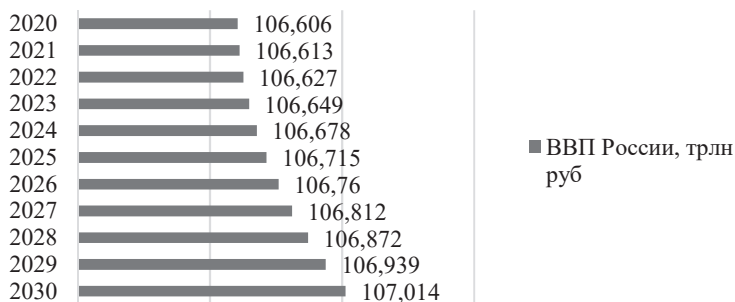


Рис. 3. Показатели роста ВВП России в трлн руб. только под влиянием блокчейн-технологий и их производных к концу 2030 года

Таким образом, блокчейн будет влиять на положительное развитие Российской экономики, но при этом должны соблюдаться условия такие как: хорошее законодательство по отношению к блокчейну, повсеместное внедрение во все отрасли, инвестиционная активность. Для подтверждения представленных показателей необходимо дальнейшее исследование технологии, ее влияния на отдельную отрасль и приносимый экономический эффект.

Список литературы

1. Asadova, N.D. Perspective cryptocurrency project supported by China // Review of business and economic studies. — 2019. — № 2. — С. 34—37.
2. Правовое регулирование цифрового банкинга в России и зарубежных странах (Европейский Союз, США, КНР) // Вестник пермского университета. Юридические науки. — 2019. — № 46. — С. 606—625.
3. Ушаков, Д. С. Анализ потенциала применения блокчейн-технологии в современной мировой экономике / Д. С. Ушаков, Т. В. Подольская, А. А. Сысоева // Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. — 2019. — № 1. — С. 151—160.
4. Время доверят. — 2020. — URL: <https://www.pwc.ru/ru/materials/blockchain-time-for-trust.pdf> (дата обращения: 13.12.2020).
5. Карта российской корпоративной блокчейн-экосистемы. — 2019. — URL: https://drive.google.com/file/d/1KJwgDF8wmirIaJvHACRCgsuPTyQ51_G/view (дата обращения: 13.12.2020).

Prospects for the development of the Russian economy using blockchain technologies

The article analyzes the development of the Russian economy through the introduction of blockchain technology in various industries. The authors studied the PwC (PricewaterhouseCoopers) report “Time to Trust”, on the basis of which they calculated the impact of blockchain on the Russian economy in the future by 2030.

Keywords: *blockchain technology, Russian economy, economic growth, efficiency, PwC.*

////////////////////////////////////

Максимова Наталья Николаевна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *max1movanata@yandex.ru*

Гарипов Роберт Ильizarевич — кандидат экономических наук, доцент ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *garipov_robert@mail.ru*

УДК 331.101.3

В. С. Неволин

Мотивация как фактор управления человеческими ресурсами

Статья посвящена вопросу влияния мотивации на управление человеческими ресурсами. В статье рассматриваются понятия мотивации, человеческих ресурсов. Представлены основные составляющие, влияющие на мотивацию сотрудников. В статье выделены основные направления, которые увеличивают мотивацию сотрудников.

Ключевые слова: *мотивация, управление, человеческие ресурсы, человеческий капитал, организация.*

В настоящее время одной из актуальных проблем в экономике является управление человеческими ресурсами. Важную роль в эффективности использования ресурсов является мотивация, потому что мотивированные работники повышают конкурентоспособность организаций. Поэтому зачастую работодатели делают акцент на выборе людей.

Работники — главные участники всех процессов в организациях. По мнению Т. П. Притворовой и Б. К. Тасбулатовой нет единого подхода для

мотивации членов команды [4]. Так, для работников часто мотивацией выступает не заработная плата, а карьерный рост. Такие сотрудники выполняют свою роль с большим усердием, потому что впереди их ждут новые ступени в карьерной лестнице, роли и стимулы.

Мотивация, по мнению М. Альберта и Ф. Хедоури, — процесс стимулирования себя и других на деятельность, направленный на достижение индивидуальных и общих целей организации [1].

Г. Г. Зайцев считает, что удовлетворение определенных целей и потребностей находит свое отражение через стимулирование к активной и продуктивной деятельности людей, коллективов, общества [2].

По мнению Д. Х. Хаджиевой [5] человеческие ресурсы составляют часть понятия «человеческий капитал» наравне с управлением кадрами и персоналом. Результатом деятельности организаций напрямую зависит от человеческого капитала, который пополняется практически непрерывно. Пополнение его зависит от требований и качества рабочей силы на рынке. Пополнение человеческого капитала осуществляется за счет предприятия и за счет самих сотрудников — это умения, применения которых можно найти в организациях.

Человеческие ресурсы являются важной составляющей в системе функционирования организацией. Для управления человеческими ресурсами необходимо учитывать мотивацию сотрудников. Мотивированные работники напрямую влияют на производительность труда и качество производимой продукции.

Важным направлением человеческими ресурсами является инвестирование в человеческий капитал. Это инвестирование в определенные знания, которые развиваются и благодаря этому организации извлекают большую прибыль.

На мотивацию могут оказывать влияние следующие составляющие:

- работникам важно понимать свое значение, им необходимо видеть смысл своей работы;
- работники должны осуществлять свои таланты для достижения целей организации;
- необходимо постоянно обучать сотрудников;
- необходимо уделять внимание сотрудникам при возникновении личных, семейных проблем;
- работники хотят работать там, где работодатель разделяет их ценности и культуру [4].

Активизация деятельности персонала является вопросом, который напрямую связан с мотивацией сотрудников. Менеджеры по персоналу, кадровые сотрудники и работодатели внедряют свои методы управления с целью замотивировать работников.

О. П. Покшиванова считает, что мотивация напрямую влияет на производительность труда [3]. Выделены направления, которые увеличивают мотивацию сотрудников.

1. Стимулирование в виде денежного вознаграждения. Чтобы добиться этого нужно создать систему, которая будет обоснована и прозрачна для каждого работника. Премии, бонусы и иные денежные вознаграждения удерживают работников.
2. Постоянство. Работник, который уверен в завтрашнем дне, будет проявлять большую трудоспособность
3. Карьерный рост. Необходимо обеспечивать сотрудникам стимулы для повышения своей карьерной лестницы. При этом важным моментом является то, чтоб сотрудник ориентировался в своих вопросах на начальных этапах, а при повышении знал весь фронт предыдущей работы.
4. Социально-экономическая поддержка. Сюда относится медицинская страховка, медицинские осмотры, выплаты в праздничные дни, оплачиваемый отпуск, предоставление автомобилей, компенсация средств за проезд, пенсионное страхование. К дополнительным мероприятиям относятся абонементы в спортивные залы, отдых в санатории для семей сотрудников и т. д. Сюда относятся и качество условий рабочих мест, система управления охраной труда.
5. Работа в команде. Основные принципы такой работы заключаются в общих целях каждого из участников, обменом опыта, сформулированными требованиями к продуктивности, чувством ответственности перед коллегами. Слаженность действий позволит достичь максимальной производительности.
6. Признание. Признание сотрудников необходимый элемент роста вовлеченности, внутреннего взаимодействия и улучшения показателей организации.
7. Знания. К данному направлению относится деятельность работодателя в части повышения знаний своих сотрудников. Мотивация работника заключается в самостоятельном выборе программы обучения, которые необходимы для работы.

Таким образом, мотивация является фактором управления человеческими ресурсами. Мотивация необходима для решения целого ряда задач. Одной из главных задач работодателя — замотивировать сотрудников к выполнению своей деятельности для достижения целей организации.

Список литературы

1. Альберт, М. Основы менеджмента : пер. с англ. / М. Альберт, Ф. Хедоури. — М. : Дело, 2008. — 318 с.
2. Зайцев, Г. Г. Управление персоналом : учеб. пособие / Г. Г. Зайцев. — СПб. : Северо-Запад, 1998.— 346с.
3. Покшиванова, О. П. Мотивация персонала: основные виды и методы / О. П. Покшиванова // Экономика и бизнес: теория и практика. —2020. — № 8. — С. 129—131.

4. Притворова, Т. П. Мотивация как инструмент управления человеческими ресурсами в современных организациях / Т. П. Притворова, Б. К. Тасбулатова // Научный результат. Технологии бизнеса и сервиса. — 2019. — Т. 5. — № 4. — С. 49—55.

5. Хаджиева, Д. Х. Управление человеческими ресурсами как важнейший фактор развития / Д. Х. Хаджиева // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2020. — № 11-3. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-chelovecheskimi-resursami-kak-vazhneyshiy-faktor-razvitiya> (дата обращения: 24.04.2021).

V.S. Nevolin

Motivation as a factor of human resources management

The article is devoted to the influence of motivation on human resource management. The article deals with the concepts of motivation and human resources. The main components that affect the motivation of employees are presented. The article highlights the main areas that increase employee motivation.

Keywords: *motivation, management, human resources, human capital, organization.*

Неволин Владислав Сергеевич — аспирант ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. vladislavka1947@mail.ru

УДК 33

М. Е. Новикова, Р. И. Гарипов

Пандемия как фактор социально-экономического развития

В процессе работы автором проанализированы данные по отраслям промышленности. Проведен анализ процесса экономики в COVID-19. В процессе работы автором подробно исследованы теоретические аспекты, проанализированы особенности отраслей в экономике государства. Был проведен статистический анализ основных экономических показателей. Дана оценка последствий пандемии на примере отраслей промышленности.

Ключевые слова: *пандемия COVID-19, отрасли экономики РФ, развитие государства, бизнес, экономика РФ.*

Пандемия COVID-19 сказалась на всей экономике не только России, но и всех остальных стран. Из-за этого многие компании закрылись или обанкротились. До сих пор некоторые компании не могут прийти в обычный режим. Конечно же, пандемия сказалась и на социальном развитии страны. Многие люди потеряли свою работу и вышли на биржу труда. Это сказалось на бюджете страны, потому что многие люди не могли что-либо купить для себя. Значительно увеличилось число бедных среди имеющих работу, поскольку снижение экономической активности особенно сильно ударит по работникам, которые близки к черте бедности.

Но нельзя говорить только о минусах пандемии. К плюсам относятся: развитие интернет-площадки для учебы; многие компании придумывали новые стратегии развития; люди начали больше следить за своим здоровьем; прогресс медицины.

На примере компаний можно взять рестораны. Теперь осуществляется доставка на дом продуктов или уже готовых блюд. Помимо этого компании стали распространяться на онлайн площадках. Некоторые компании вообще развивались в новых сферах. Допустим СберБанк осуществляет доставку продукто в(СберМаркет), СберЛогистика и другое. По данным Ростата можем заметить рост доставки еды как готовой (из ресторанов), так и еды из продуктовых магазинов (рис. 1).

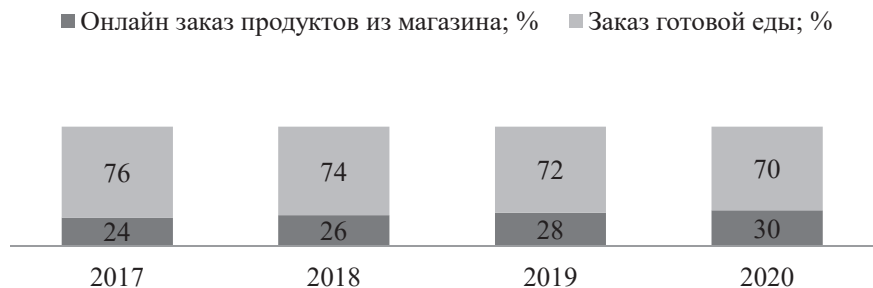


Рис. 1. Рынок заказа еды в РФ за 2017—2020 год, %

Размер рынка на 2020 год составляет 188 млрд рублей, это на 27 млрд рублей больше, чем в предыдущем году. А значит можно сделать вывод, что данная отрасль развивается даже в такое непростое время для страны.

Из-за того, что многие люди сидели дома и не занимались спортом, увеличились продажи БАДов и спортивного инвентаря (рис. 2). Многие хотели привести себя в форму к лету.

По данным «DSMGROUP», динамика продаж, если сравнивать апрель 2017—2020 годов, только возрастает. Даже если сравнивать 2019 и 2020 год по продажам в упаковках, то видна значительная динамика роста.

Пандемия коронавируса привела к развитию многие сферы РФ. На данный момент ограничительные меры постепенно отменяются, но перед

бизнесом по-прежнему стоит вопрос принятия решения в условиях пандемии. Страна старается держаться «на плаву», старается не обанкротиться. Пандемия продолжается и нам остается надеяться на все самое лучшее для нашей страны.



Рис. 2. Динамика объемов продаж БАДов

Список литературы

1. Рейхерт, Н. В. Анализ инфляционных процессов в России / Н. В. Рейхерт, С. В. Матросова // Управление экономическими системами. — 2015. — № 83. — URL: <http://www.uecs.ru>
2. Абрашкин, М. С. Организационно— экономический механизм повышения эффективности функционирования промышленных предприятий : кол. моногр. / М. С. Абрашкин, В. Г. Алексахина. — Королев : Научный консультант, 2015. — 269 с.

М.Е. Novikova, R.I. Garipov

Pandemic as a factor of socio-economic development

In the course of the work, the author analyzes data on industries . The analysis of the economic process in COVID-19 is carried out. In the course of the work, the author examines in detail the theoretical aspects, analyzes the features of industries in the state economy. A statistical analysis of the main economic indicators was carried out. An assessment of the consequences of the pandemic is given on the example of industries.

Keywords: *COVID-19 pandemic, Russian economic sectors, state development, business, Russian economy.*

Новикова Милена Евгеньевна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. novikovamilena@mail.ru

Гарипов Роберт Ильizarевич — кандидат экономических наук, доцент кафедры ЭиУ ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. garipov_robert@mail.ru

УДК 338.2

А. С. Пензина, Т. С. Малахова

Оценка инвестиционной безопасности России в условиях развития международного бизнеса

В статье исследуется современное состояние инвестиционной безопасности России, проводится оценка динамических показателей с целью определения вектора развития инвестиционной системы страны. Особое внимание уделено анализу основных инвестиционных показателей, которые позволили определить уровень инвестиционной безопасности России. Исходя из выявленных проблем и противоречий в исследуемой области, в статье представлены мероприятия по их устранению.

Ключевые слова: *инвестиционная безопасность, иностранный капитал, основной капитал, устойчивость, санкции, рынок.*

В условиях развития международного бизнеса важное место играет движение капитала, а соответственно и инвестиционная безопасность страны. В последние годы вопрос инвестиционной безопасности России приобретает все большее значение. Главной целью обеспечения инвестиционной безопасности России является развитие экономики при участии иностранного капитала [3]. Благодаря высокому уровню инвестиционной безопасности экономическая система получает возможность поступательно и устойчиво развиваться. Инвестиционная устойчивость становится основой развития производства, занятости и др.

Инвестиционная безопасность может рассматриваться как создание благоприятных условий для инвестирования, которое обеспечивает рост экономики, и как отсутствие сильной зависимости государства от иностранных инвесторов. При этом стоит отметить, что иностранный капитал важен для страны, поэтому не подразумевается наличие существенных ограничений перелива иностранных капиталов с международных рынков на российские, предполагается скорее упорядочение этого процесса. При анализе текущего уровня инвестиционной безопасности страны необходимо проанализировать ряд показателей и сопоставить их с пороговыми значениями. Такими показателями могут выступать: вложения в основной капитал к ВВП, инвестиции в науку к ВВП, доля иностранных инвестиций в общем объеме вложений. Проанализируем динамику инвестиций в основной капитал за последние 5 лет (табл. 1). По данным таблицы видно, что инвестиции в основной капитал имеют восходящую динамику, что является положитель-

ной тенденцией. Однако в общем объеме инвестиций иностранный капитал имеет недостаточный удельный вес, к тому же ежегодно уменьшающийся. Произошло это по причине кризиса, связанного с пандемией коронавируса, а также из-за увеличившегося числа санкций в сторону России.

Таблица 1

Инвестиции в основной капитал за 2016—2020 гг.¹

Показатель \ Год	2016	2017	2018	2019	2020
Инвестиции в основной капитал	11 282,5	12 262,2	13 640,7	14 725,4	15 217,8
В том числе:					
собственные средства	5750,7	6290,7	7229,5	8099,1	8624,3
привлеченные средства	5531,8	5971,5	6411,2	6626,3	6593,5
из них:					
иностраннй капитал	86,7	95,8	86,5	65,0	43,7
Доля инвестиций в основной капитал ВВП, %	21,3	21,4	20,0	20,6	21,8
Доля инвестиций в основной капитал к прошлому году, %	—	108,68	120,90	130,52	134,88

Сопоставим показатели инвестиционной безопасности с их пороговыми значениями (табл. 2) [1].

Таблица 2

Показатели инвестиционной безопасности России²

Показатель	2020 г.	Пороговое значение	Характеристика	Сопоставление значений
Инвестиции в основной капитал к ВВП, %	21,8	40	Не менее	54,50
Инвестиции в науку к ВВП, %	0,44	2	Не менее	22,00
Доля иностранных инвестиций, %	0,29	15	Не менее	1,93

Из данных таблицы видно, что по всем анализируемым показателям Россия не достигает уровня, необходимого для стабильного развития инвестиционной системы, и, соответственно, более стремительному росту эко-

¹ Составлено авторами по материалам [4].

² Составлено авторами по материалам [4].

номики. В связи с этим необходимы меры, способствующие преодолению текущих проблем [2], среди которых: обеспечение притока инвестиций, достаточного для обеспечения стабильного экономического роста; улучшение инвестиционного климата в стране; совершенствование нормативно-правовой базы в области инвестиций; повышение эффективности налогового регулирования; дифференциация инвестиционных потоков.

Таким образом, можно сделать вывод, что инвестиционная безопасность России на современном этапе развития международного бизнеса является нестабильной. Высокий уровень инвестиционной безопасности необходим для устойчивого роста отечественной экономики, поэтому необходимо принимать меры для решения текущих проблем.

Список литературы

1. Криворотов, В. В. Пороговые значения индикативных показателей для диагностики экономической безопасности Российской Федерации на современном этапе / В. В. Криворотов, А. В. Калина, И. С. Белик // Вестник УрФУ: экономика и управление. — 2019. — С. 892—910.

2. Малахова, Т. С. Влияние международного экономического сотрудничества между странами ЕАЭС на реализацию стратегии пространственного развития России / Т. С. Малахова // Пространственный потенциал развития России: невыученные уроки и задачи на будущее : сб. тез. участников Международ. науч. конф. XXVI Кондратьевские чтения. — М. : Международный фонд Н. Д. Кондратьева, 2018. — С. 163—165.

3. Овчинникова, Е. А. Инвестиционная безопасность России в современных условиях / Е. А. Овчинникова // Факторы успеха. — 2017. — № 2 (9). — С. 66—70.

4. Федеральная служба государственной статистики . — URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 01.05.2021).

////////////////////////////////////
A.S. Penzina, T. S. Malakhova

Assessment of investment security in Russia in the conditions of external calls and threats

The article examines the current state of investment security in Russia, assesses the dynamic indicators in order to determine the vector of development of the country's investment system. Particular attention is paid to the analysis of the main investment indicators, which made it possible to determine the level of investment security in Russia. Based on the identified problems and contradictions in the study area, the article presents measures to eliminate them.

Keywords: *investment security, foreign capital, fixed capital, stability, sanctions, market.*

////////////////////////////////////
Пензина Анастасия Сергеевна — студентка ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», Краснодар, Россия. *nastasya.penzina@mail.ru*

Малахова Татьяна Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет», г. Краснодар, Россия. *malakhovats@mail.ru*

УДК 342.922

Н. И. Петрова, О. Р. Зеневук, А. В. Петрякова

Проблемы разграничения уголовно-правовой и административно-правовой ответственности в фокусе общей гуманизации правоприменения

Приводится понятие правонарушения, разграничение уголовного правонарушения (преступления) и административного правонарушения по некоторым критериям. Отмечается тенденция к гуманизации уголовно-правовой сферы за счет, в числе прочего, смещения правовых границ между преступлением и административным правонарушением, введения следственных судей, введения понятия «уголовный проступок».

Ключевые слова: *гуманизация права, институт следственных судей, правонарушение, разграничение административной и уголовной ответственности.*

В соответствии с ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 23.06.2016 № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации» правонарушением признается преступление (уголовное правонарушение) и административное правонарушение, представляющие собой противоправное деяние (действие/бездействие), влекущее соответствующую ответственность (уголовную, административную).

Рассмотрим сначала общие черты, характеризующие и преступления, и правонарушения.

Общим для преступлений и административных правонарушений считается виновность. Административной или уголовной ответственности подлежит субъект (правонарушитель), виновно совершивший противоправное деяние. Вследствие этого осуществление действия без вины не способно повлечь за собой юридическую ответственность, какую бы оно ни представляло общественную опасность, какие бы негативные последствия ни наступили в результате его совершения. Соответственно, и преступления, и административные правонарушения будут квалифицированы таковыми в случае, если они осуществлены виновно. Наличие вины как компонента состава правонарушения (субъективной стороны) обязательно.

Как преступление, так и административное правонарушение являются наказуемыми деяниями. В науке под наказуемостью предполагается вероятность назначения наказания, сформулированного в санкции правовой нормы. То есть за совершение преступления предусмотрено наказание в УК РФ, за совершение административного правонарушения — в КоАП РФ и иным нормативно-правовых актах, содержащих нормы административного права.

Некоторые статьи УК РФ и КоАП РФ обладают сходством, имеют общие черты. Например, ст. 213 УК РФ «Хулиганство» и ст. 20.1 КоАП РФ «Мелкое хулиганство». Здесь правоприменители, исходя из степени общественной опасности деяния, а также из квалифицирующих признаков, указанных в законе, должны определить квалификацию деяния и применимое законодательство — уголовное или административное. Административное правонарушение и преступление являются общественно опасными деяниями. Для того, чтобы их разделить, необходим надежный критерий, в качестве которого выступает степень общественной опасности данных правонарушений.

Еще одним отличием административного правонарушения и преступления может являться следующее: привлечение к административной ответственности не создает правового последствия в виде судимости.

Отличительной чертой между уголовным и административным правонарушением можно считать и возраст привлечения к ответственности. К административной ответственности может быть привлечено лицо с 16 лет. Привлечение к уголовной ответственности за определенные виды преступлений возможно с более раннего возраста — с 14 лет. Также если затронуть субъектов привлечения к ответственности, то важно сказать, что к административной ответственности возможно привлечение юридических лиц. К уголовной ответственности юридические лица не привлекаются, хотя в науке такая правовая доктрина разрабатывается.

Отграничение административного правонарушения и преступления имеет важное значение для систематизации и развития права вообще, рассматриваемых отраслей в частности, и практическое значение для разработки оптимальных правовых моделей в сфере юридической ответственности, повышения уровня правовой культуры граждан. Например, для устранения неправильного применения уголовно-правовой терминологии к административным делам и манипулирования общественным мнением граждан в этой сфере, на что обращает внимание А. В. Петрякова[3].

На сегодняшний день законодательство об административных правонарушениях и уголовное законодательство претерпевает многочисленные изменения, в целом направленные на гуманизацию этой сферы общественной жизни. Рассматривается возможность введения в законодательство понятия «уголовный проступок», не влекущего правовых последствий, характерных для уголовно-правовой ответственности. Для того, чтобы не допускать направление в суд уголовных дел в отношении невиновных лиц или дел

с неправильной квалификацией, планируется усиление роли суда в уголовно-правовой сфере и введение института следственных судей, о чем пишут О. А. Степанов, А. В. Петрякова [4].

На необходимость гуманизации уголовно-правовой сферы обращают внимание исследователи В. П. Кашепов [2], А. А. Гравина, Т. О. Кошаева, О. В. Макарова и другие [1].

Общий вектор гуманизации уголовного права итогом имеет декриминализацию некоторых противоправных деяний, что может повлечь за собой переход этих деяний из категории «преступление» в категорию «административное правонарушение».

Список литературы

1. Гуманизация современного уголовного законодательства : монография / В. П. Кашепов, А. А. Гравина, Т. О. Кошаева и др., под общ. ред. В. П. Кашепова. — М. : ИЗиСП : ИНФРА-М, 2015. — 336 с.

2. Кашепов, В. П. Гуманизация уголовного судопроизводства как принцип регулирования российского правосудия / В. П. Кашепов // Журнал российского права. — 2015. — № 12. — С. 101—112.

3. Петрякова, А. В. В поисках социальных индикаторов состояния правосудия по уголовным делам / А. В. Петрякова // Актуальные проблемы современного законодательства : сб. ст. участников V Всерос. межвуз. науч.-практ. конф. / под редакцией Е. В. Былинкиной, С. В. Дубовиченко, О. В. Садовской. — М., 2020. — С. 277—282.

4. Петрякова, А. В. Институт следственных судей: размышления в ожидании концепции Верховного Суда / А. В. Петрякова, О. А. Степанов // Управление, экономика и общество — 2020: проблемы и пути развития : сб. ст. участников Междунар. науч.-практ. конф. — Челябинск, 2020. — С. 128—130.

//////
N.I. Petrova, O.R. Zenevuk, A.V. Petryakova

Problems of differentiation of criminal and administrative responsibility in the focus of the general humanization of law enforcement

The concept of an offense, the distinction between a criminal offense (crime) and an administrative offense according to some criteria is given. There is a tendency to humanize the criminal-legal sphere by, among other things, shifting the legal boundaries between a crime and an administrative offense, introducing investigative judges, and introducing the concept of “criminal misdemeanor”.

Keywords: *humanization of law, institute of investigative judges, offense, differentiation of administrative and criminal responsibility.*

Петрова Наталья Игоревна — студентка АНОВО Московский международный университет, Москва, Россия. *petrova.nat01@mail.ru*

Зеневук Ольга Руслановна — студентка АНОВО Московский международный университет, Москва, Россия. *zor5g430@yandex.ru*

Петрякова Антонина Васильевна — судья в почетной отставке, старший преподаватель АНОВО Московский международный университет, Москва, Россия. *antonina_moscow@mail.ru*

УДК 316.36

Е. О. Рассохина

Анализ уровня бракоразводных процессов в России

В России существует проблема высокого уровня бракоразводных процессов. В период с 2006 года по 2016 год соотношение числа разводов к количеству браков выше 50 %. Среди основных факторов такого показателя выделяют нестабильную экономику, неверность мужа или жены, импульсивность при решении заключить брак и другие.

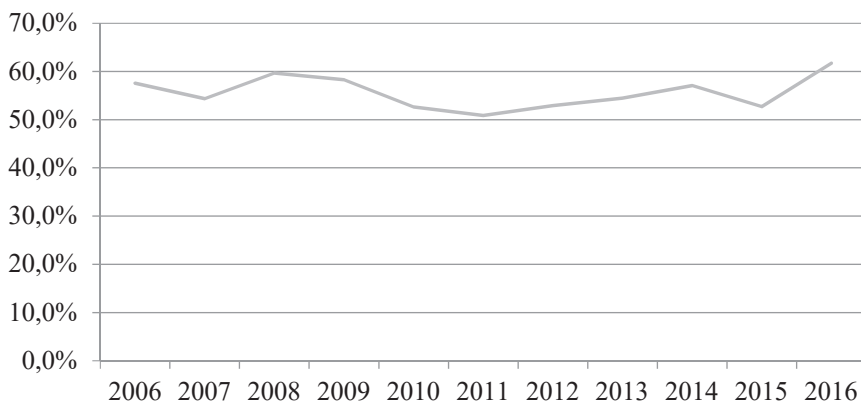
Ключевые слова: *брак, развод, демография, бракоразводный процесс.*

Современная Россия столкнулась с множеством социальных проблем. Одной из самых острых среди них для государства является высокая статистика по разводам.

Если пользоваться устоявшимся выражением, что семья — малая ячейка общества, то получается, что при распаде семьи в некотором смысле разваливается сам социум как важный фактор для государства. При этом нужно понимать, что семья влияет на демографическую ситуацию в стране. В современной России демографическая проблема остаётся актуальной.

В России уже много лет прослеживается тенденция стабильно высоких показателей по бракоразводным процессам. На рисунке представлен график соотношения числа разводов к числу браков (в процентах) за период с 2006 года по 2016 год. Его показатели основаны на данных статистики Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС).

Как видно из графика, на каждые два брака приходится больше одного развода в год. При этом по данным, использованным для построения графика, процентное соотношение за 10 лет выросло — с 57,5 % (2006 год) до 61,7 % (2016 год).



Процентное соотношение числа разводов к числу браков

Среди основных причин большого количества бракоразводных процессов можно назвать нестабильную экономическую обстановку и сложности в финансовом положении, необдуманность при заключении брака (40 %) и неверность супругов (19 %). Немаловажными в этом вопросе являются бескомпромиссность по отношению к друг другу в семейной жизни, излишне высокие ожидания по отношению к своему партнёру, пьянство, несовпадения в интересах и целях на дальнейшую жизнь и другие.

Существует большое множество способов снизить количество разводов: стабилизация экономики и повышения уровня заработной платы, улучшение медицинского обслуживания для тех семей, для которых отсутствие возможности родить детей является решающим, внедрение эффективных социальных программ, таких как, например, материнский капитал, пропаганда ценности семьи с самого детства и другие.

Из всего вышесказанного можно сделать вывод: семья крайне важна для государства, поскольку является фактором, повышающим демографию. Количество разводов к количеству браков в России стабильно высокое. Основными причинами этому являются экономические сложности, необдуманность супругов при заключении брака, а также неверность. Данную проблему можно в первую очередь решить с помощью стабилизации экономической ситуации, создания грамотных социальных программ и так далее.

Список литературы

1. Глухова, Ю. А. Статистика разводов / Ю. А. Глухова // Наука и образование сегодня. — 2015. — № 1 (1). — С. 117—120.
2. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) «Государственная статистика». — URL: <https://www.fedstat.ru/> (дата обращения: 03.05.2021).

3. Статистика браков и разводов по данным Росстат // Статистика и показатели. Региональные и федеральные. — URL: <https://rosinfostat.ru/braki-razvodi> (дата обращения: 03.05.2021)



E.O. Rassokhina

Analysis of the level of divorce proceedings in Russia

In Russia, there is a problem of a high level of divorce proceedings. In the period from 2006 to 2016, the ratio of the number of divorces to the number of marriages is above 50%. Among the main factors of this indicator are the unstable economy, infidelity of the husband or wife, impulsivity when deciding to marry, and others.

Keywords: *marriage, divorce, demography, divorce process.*



Рассохина Екатерина Олеговна — студентка ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова», Барнаул, Россия. ekaterina_rassokhina@mail.ru

УДК 338

А. А. Родыгина, В. С. Коханова

Анализ промежуточных итогов цифровизации экономики Российской Федерации

Цифровая экономика в нашем мире развивается очень быстрыми темпами, в следствии чего все страны мира стремятся войти на мировую арену цифровизации. Для достижения этой цели развитым странам важно понимать, что из себя представляет цифровая экономика. В данной статье приведено понятие цифровой экономики и цифровизации. На основе таблицы о глобальном индексе развития цифровой экономики Российской Федерации был сделан вывод и приведены основные положения, на основе которых была составлена диаграмма.

Ключевые слова: *цифровая экономика, цифровизация, цифровые технологии, индекс цифровой экономики, цифровая трансформация, развитие цифровой экономики.*

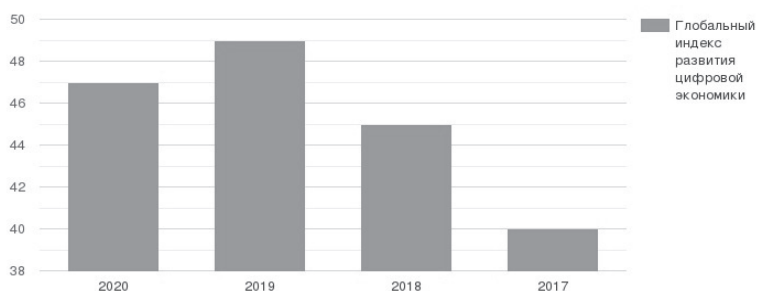
Цифровизация — это внедрение современных цифровых технологий в различные сферы жизни и производства.

Цифровая экономика — экономическая деятельность, основанная на цифровых технологиях связанная с электронным бизнесом и электронной

коммерцией, и производимых и сбываемых ими цифровыми товарами и услугами. Расчёты за услуги и товары цифровой экономики производятся зачастую цифровой валютой (электронными деньгами) [4].

С развитием цифровых технологий, потребитель может гораздо быстрее получать заказанные услуги, а также сэкономить деньги, так как цены в интернете часто ниже тех, которые предлагает оффлайн-бизнес [1].

Данные в диаграмме, представленной на рисунке, были получены на основе таких показателей, как общая численность населения, ВВП, число домохозяйств, также характеризует знания в области цифровой экономики, включая такие индикаторы, как уровень цифровых/технологических навыков, расходы на НИОКР, количество патентов и публикаций в области высоких технологий, доля населения, занятого в разработках и исследованиях и др.



Индекс развития цифровой экономики

Сравнивая международный индекс развития цифровой экономики (см. рисунок), можно сделать следующие выводы:

В 2020 г. развитие цифровой экономики незначительно уменьшила позицию по сравнению с 2019 г.

Индекс цифровой связности обладает свойством «молодости», что означает его периодическую модификацию и вызывает сложности сопоставления с предыдущими годами [3]. Таким образом, на основе полученных данных можно сделать вывод, что у России есть возможность стать одним из лидеров благодаря дальнейшему развитию тех уникальных компетенций, которыми обладает Российская Федерация в области информационных технологий. Несмотря на имеющиеся проблемы, государственный курс на внедрение и развитие цифровой экономики является единственным возможным путем укрепления стратегических позиций Российской Федерации.

Список литературы

1. Днепров, М. Ю. Цифровая экономика как новая экономическая категория / М. Ю. Днепров, О. В. Михайлюк // Вопросы инновационной экономики. — 2019. — Т. 9. — № 4.

2. Введение в «Цифровую» экономику / А. В. Кешелава, В. Г. Буданов, В. Ю. Румянцев и др. ; под общ. ред. А. В. Кешелава ; гл. «цифр.» конс. И. А. Зимненко. — М. : ВНИИГеосистем, 2017. — 28 с

3. Кунгуров, Д. Россиян ждет цифровая экономика / Д. Кунгуров // Утро.ру.— URL: <https://utro.ru/articles/2016/12/04/1307336.shtml> (дата обращения 25.02.2021).

4. Маркова, В. Д. Цифровая экономика : учебник / В. Д. Маркова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 186 с.



A.A. Rodigina, V.S. Kochanova

Digital economy

The digital economy in our world is developing very rapidly, as a result of which, all countries of the world are striving to enter the global arena of digitalization. To achieve this goal, it is important for developed countries to understand what the digital economy is. This article presents the concept of the digital economy, as well as its examples. The positive aspects of digital technologies are shown. The article also shows how the coronavirus infection affected the development of digital technologies and based on the data came to a conclusion.

Keywords: *digital economy, digitalization, digital technologies, digital technologies, artificial intelligence, digital transformation.*



Родыгина Алина Андреевна — студентка ЧОУ ВО «ИУБиП», Ростов-на-Дону, Россия.

Коханова Виктория Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент, руководитель Академии экономики и управления ЧОУ ВО «ИУБиП», Ростов-на-Дону, Россия.

Современные проблемы управления человеческими ресурсами

В статье раскрывается сущность проблемы управления человеческими ресурсами. Представлена возможность решения этой проблемы с помощью такой дисциплины, как самоменеджмент. Приводятся результаты опроса, подтверждающие необходимость изучения этой дисциплины.

Ключевые слова: *управление человеческими ресурсами, проблема распределения рабочего времени, бизнес, управление командой, минимизация издержек, оптимизация производства.*

Современный мир требует грамотного управления как природными, так и человеческими ресурсами. А самый главный ресурс, который никак нельзя восполнить, это время. «Время — самый ограниченный капитал, и если не можешь им распоряжаться, не сможешь распоряжаться ничем другим» — писал П. Ф. Друкер [2]. Каким должен быть успешный, эффективный управленец? Он должен знать свое дело, уметь управлять, ставить цели и добиваться их. Но все эти качества бесполезны, если он не может правильно организовать свою жизнь. «Успешных руководителей отличает то, что они, в конечном счете, могут и должны управлять только одной единственной персоной — подчеркивает П. Ф. Друкер, один из признанных авторитетов современного менеджмента, — эта персона — они сами» [2].

Чтобы грамотно управлять ресурсами команды, нужно научиться управлять своими собственными ресурсами, и научить этому других. Самоменеджмент помогает выполнять работу с меньшими расходами, лучше организовать труд (следовательно, получить лучшие результаты), уменьшить загруженность работой и, как результат, уменьшить спешку и стрессы. Известный специалист в области менеджмента Алан Макензи утверждал: «Нет ничего более легкого, чем быть занятым. И нет ничего более трудного, чем быть результативным» [1]. Результата можно добиться только тогда, когда ты минимизируешь все издержки и используешь имеющиеся ресурсы максимально эффективно. Навыки самоменеджмента помогают научиться делать это. Мы провели опрос, чтобы узнать, а знают и применяют ли в своей жизни навыки самоменеджмента студенты, которые в будущем, вполне вероятно, станут управленцами или сотрудниками, которым будет просто необходимо уметь использовать свои ресурсы грамотно (рис. 1).

Из результатов данного опроса видно, что большинство студентов экономического факультета знают, что представляет собой понятие «самоменеджмент» (рис. 2).



Рис. 1. Распределение ответов о представлении о понятии «самоменеджмент»



Рис. 2. Распределение ответов о применении методов самоменеджмента

Большинство студентов не знает либо не умеет применять принципы самоменеджмента на практике. Мы считаем, что такой результат связан с тем, что у студентов не до конца сформировано представление о самоменеджменте, им не хватает теоретических знаний для применения его принципов на практике (рис. 3).

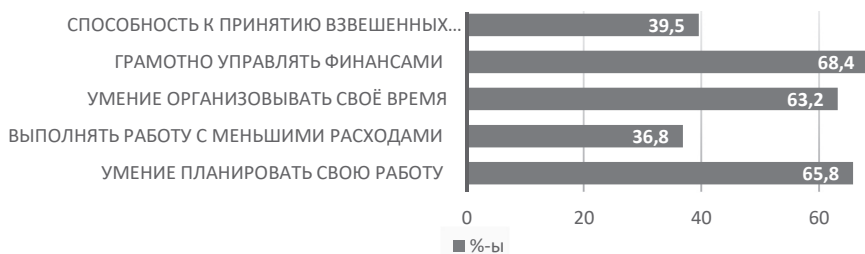


Рис. 3. Распределение ответов о важности навыков самоменеджмента

Из вышепредставленной диаграммы видно, какие навыки, прививаемые самоменеджментом, студенты отмечают для себя наиболее важными и полезными. К их числу относятся как раз те, которые помогают грамотно управлять человеческими ресурсами. Значит, они считают их для себя важными и полезными, и будут с удовольствием их изучать.

Таким образом, можно сделать вывод, что необходимо внедрять самоменеджмент как отдельную дисциплину в программу обучения не только студентов, но и школьников. Увеличение количества часов на изучение самоменеджмента в программе обучения студентов и школьников, приведёт

к решению проблемы управления человеческими ресурсами, так как люди сами научатся грамотно управлять своими ресурсами. Это благоприятно скажется на дальнейшем обучении школьников в ВУЗах и поможет студентам при поступлении на работу грамотно и эффективно её выполнять.

Список литературы

1 Макензи, А. Ловушка времени / А. Макензи, П. Никерсон. — М. : Манн, Иванов и Фербер, 2015. — 368 с.

2. Друкер, П. Эффективный руководитель / П. Друкер. — М. : Манн, Иванов и Фербер, 2021. — 240с.



D. A. Sabinin, R. S. Smirnov, L. N. Lubozheva

Modern problems of human resource management

The article shows the essence of the problem of human resource management. The possibility of solving this problem with the help of such a discipline as self-management is shown. The results of the survey show the need to study the discipline of self-management to solve the problem of human resource management.

Keywords: *human resources management, the problem of working time distribution, business, team management, cost minimization, production optimization.*



Сабинин Денис Александрович — студент ФБГОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Смирнов Роман Светославович — студент ФБГОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Российская Федерация.

Лубожева Лионелла Николаевна — канд. филолог.наук, доцент кафедры «Деловой иностранный язык», ФГОБУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Концепция «дерева целей» в контексте реализации национальных проектов Российской Федерации

В статье отражена сущность концепции «Дерева целей». Рассматривается система государственного и муниципального управления реализацией нацпроектов. Анализируется процесс реализации национальных проектов как совокупность целевых ориентиров.

Ключевые слова: *национальные проекты, дерево целей, государственная политика.*

В 1957 году учёными из Соединённых Штатов Америки Акоффом и Черменом была разработана концепция «Дерева целей». Этот инструмент является эффективным методом при реализации процесса планирования конкретных задач. Сущность метода состоит в том, что генеральная цель раскладывается на подцели более низших уровней.

Концепция «дерева целей» в государственном и муниципальном управлении способствует более эффективному управлению процессом формирования целей программ, направленных на развития различных отраслей, а также обеспечивает взаимосвязь главной цели и подцелей, их скоординированность.

Система государственного и муниципального управления включает в себя организованные, а также функционально взаимосвязанные структурные элементы, такие как: административные институты власти и управления, процесс их организационного взаимодействия. Несомненно, любая система управления должна обладать свойством устойчивости. В системе государственного и муниципального управления факторами устойчивости являются: наличие подсистем целей и принципов, распределение задач и полномочий между субъектом и объектом управленческой деятельности.

Базовой стратегической целью, стволем политики государства выступает цель, обозначенная в высшем нормативно-правовом акте страны — Конституции. Согласно статье 7 Конституции Российской Федерации Россия представляет собой социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека [1].

Процесс управления достижением главной стратегической целей представляет из себя успешное прохождение этапов, отрезков времени, в течение которых с учетом быстро изменяющихся условия и изменения количественного и качественного состава ресурсной базы выдвигаются цели оперативного управления, которые носят более частный характер.

7 мая 2018 года Президентом Российской Федерации был издан Указ № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития

Российской Федерации на период до 2024 года» [2]. Данный указ закладывает основы государственной политики в следующих областях: научная, социальная, экономическая, демографическая, а также имеет своей целью рост качества жизни населения, создание комфортных условий для жизни людей, формирование возможностей и условий для всесторонней самореализации и раскрытия уникальных способностей каждого человека.

Все национальные проекты можно представить в виде «дерева целей» (см. рисунок).



«Дерево целей» национальных проектов в Российской Федерации

Рассматривая особенности реализации региональных и муниципальных программ в процессе исполнения конкретного национального проекта необходимо отметить, что в региональной (муниципальной) программах необходимо соблюдение принципа преемственности приоритетов государственной политики субъекта Российской Федерации и учёта законодательства субъекта Российской Федерации в процессе достижения результатов приоритетного проекта, а также осуществление постановки целей и задач региональной (муниципальной) программы. Основные приоритеты государственной политики субъекта Российской Федерации должны быть сформированы в соответствии с приоритетами, отраженными в паспорте приоритетного проекта, стратегии социально-экономического развития субъекта Российской Федерации, муниципальных образований и иных документах стратегического планирования. Цели программ, разрабатываемых в местных администрациях, должны рассматриваться, как конечный результат решения проблем развития региона посредством реализации муниципальной программы или как ожидаемое (планируемое) состояние дел. Цели региональных или муниципальных программ должны быть сформулированы, исходя из ситуации и ресурсного обеспечения и предусматривать количественную соизмеримость результата.

Таким образом в данной статье была отражена сущность концепции «Дерева целей». Рассмотрена система государственного и муниципального управления реализацией нацпроектов. Проанализирован процесс реализации национальных проектов как совокупность целевых ориентиров.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) . — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399 (дата обращения 28.03.2021).

2. О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года : Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204. — URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/43027> (дата обращения 29.03.2021).

The concept of the “goal tree” in the context of the implementation of national projects of the Russian Federation

The article reflects the essence of the concept of the “Goal Tree”. The system of state and municipal management of the implementation of national projects is considered. The process of implementing national projects is analyzed as a set of targets.

Keywords: *national projects, goal tree, public policy.*

Савин Иван Сергеевич — магистрант Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Челябинский филиал, Челябинск, Россия. *savinivan974@gmail.com*

Гисс Елена Ивановна — кандидат педагогических наук, заведующая кафедрой математики, информатики и естественно-научных дисциплин, Челябинск, Россия. *Lenasem72@mail.ru*

УДК

А. О. Садова, С. Г. Камшилов

Проблема самореализации молодежи в современном обществе

В статье отражена сущность самореализации. Из-за стремительного развития современного мира, молодежи становится трудно найти себя в каком-либо занятии и реализовать в подходящей сфере деятельности. Также рассмотрены четыре главные проблемы самореализации молодежи. Так как есть сложности в самореализации, данная тема актуальна.

Ключевые слова: *молодежь, самореализация, самоопределение, личность в современном обществе, проблемы самореализации.*

Прежде чем будем говорить о молодежи, давайте начнем с себя, реализовали ли вы свой потенциал в какой-либо деятельности? Ведь, если взрослое поколение не может однозначно ответить на этот вопрос, так как все еще не нашли свое призвание, то что говорить про молодое поколение.

Обратимся к статистике, где исследование показало, что более 40 % людей получивших высшее образование, не работают по специальности [1]. А это значит, что из этого 40 % люди делятся на тех, кому не понравилась зарплата или условия работы по полученной специальности, и тех, кому

пришло осознание, что не нравится сам род деятельности. И, безусловно, эта статистика не нравится никому: ни студентам, ни институту образования.

Чтобы выяснить, что есть самореализация, окунемся в историю, когда впервые понятие «самореализация» встретилось в философско-психологическом словаре, который был издан в Лондоне: «Самореализация — осуществление возможностей развития «Я» [2]. Согласно этим словам, самореализация включает в себя благополучие, успех, а также получение образования, профессиональное самоопределение и др.

В нашем обществе, чтобы прожить благополучно, нужно реализовать себя. Но как это сделать? Самореализация возможна лишь тогда, когда человек принимает свою индивидуальность и признает свои потребности, интересы и возможности. Нужно перестать слушать, что навязывает общество, разные источники СМИ, стереотипы, с которыми мы рождаемся, и начать слушать свое сердце, так как только ты сам знаешь, что для тебя лучше подходит. У каждого человека есть свои способности, свои скрытые таланты, их нужно только увидеть и раскрыть. Ты можешь их не видеть, не замечать, но у тебя есть круг общения (друзья, семья, знакомые), которые порой удивляются, как делаешь те или иные вещи, возможно, в выполнении этих вещей простых и незамысловатых и есть твой талант. Но это лишь малая часть, что подразумевает самореализация, так как мы выяснили только свои способности, а их еще нужно развивать, оттачивать. Далее мы ищем свое предназначение, ищем свою специальность, где будем применять свои навыки, способности. На этом наша самореализация не заканчивается, она может длиться всю нашу жизнь, пока учимся, ищем, спотыкаемся и снова начинаемся сначала, самореализация нас сопровождает.

Однако есть четыре главные проблемы, которые мешают самореализации: прокрастинация, апатия, финансовая нестабильность и синдром самозванца. Бесспорно, можно обратиться к книгам, к людям, которые сталкивались с этим, и во всем разобраться, но на это уйдет время. Одно из самых эффективных заданий, заключается в том, чтобы на каждом шагу осознавать и озвучивать свое решение. Например, я сейчас пересматриваю сериал. Я осуждаю себя за это, так как нужно работать. Я выбираю сейчас смотреть сериал и осуждать себя за это. В определенный момент вам захочется что-то изменить [3].

Таким образом, можно сделать вывод, что процесс самореализации не сложен, когда человек смог выполнить и удовлетворить более пятидесяти процентов данных мотивов, тогда можно заявить о том, что человек является полноценной личностью.

Список литературы

1. Исследование показало, сколько выпускников вузов работают по специальности / РИА НОВОСТИ. — URL: <https://ria.ru/20190902/1558146808.html> (дата обращения 05.05.2021).
2. Котлярова, В. В. Самореализация личности в обществе / В. В. Котлярова, М. Е. Шепелев, Е. А. Мильцева // APRIORI. Гуманитарные науки. — 2016. — № 1. — С. 21—25.
3. Психология эффективной жизни. — URL: <https://psy.systems/post/chetyre-glavnye-problemy-samorealizacii> (дата обращения: 05.05.2021).

////////////////////////////////////

A.O. Sadova, S. G. Kamshilov

The problem of self-realization of young people in modern society

The article reflects the essence of self-realization. Due to the rapid development of the modern world, it becomes difficult for young people to find themselves in any occupation and realize themselves in a suitable field of activity. Four main problems of youth self-realization are also considered. Since there are difficulties in self-realization, this topic is relevant.

Keywords: *youth, self-realization, self-determination, individuals in modern society, problems of self-realization.*

////////////////////////////////////

Садова Анастасия Олеговна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *anastasiya.snasta.sadova@mail.ru*

Камшилов Сергей Геннадьевич — кандидат технических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *kamsg-pob@mail.ru*

Программа первичной профилактики интернет-зависимости у обучающихся вуза

В данной статье рассматривается интернет-зависимость обучающихся. Представлен результат анализа психологических тестов на тревожность, напряжение и стрессоустойчивость у студентов-первокурсников. Предложена программа первичной профилактики интернет-зависимости у обучающихся вуза.

Ключевые слова: *интернет-зависимость, стресс, тревожность, напряжение, стрессоустойчивость, психофизиология.*

На сегодня в Интернет воспринимают не просто, как какой-то ресурс, а как необходимый источник жизни. Несомненно, он облегчил жизнь многих людей и значительно повлиял на ход развития истории.

Более всего Интернет стал набирать популярность среди молодежи, в т. ч. у студентов. В связи с чем в обществе развилось остросоциальное явление интернет-зависимость.

Первый, кто начал исследовать связь между личностью и сетью, был американский психиатр А. Голдберг [1]. В своих исследованиях он выявил, что чрезмерное пользование Интернетом вызывает у личности дистресс. Более детально стала изучать интернет-зависимость К. Янг. В своих научных работах она придерживалась следующей позиции: «Интернет-зависимость — это широкий термин, обозначающий большое количество проблем поведения и контроля над влечениями»[3].

На первом месте среди причин появления интернет-зависимости у молодых людей, является потребность в общении и получении новых эмоций. Следующей причиной будет являться неспособность самореализоваться в жизни, что связано из-за низкой самооценки и страха выражать свои мысли, мнение в социуме.

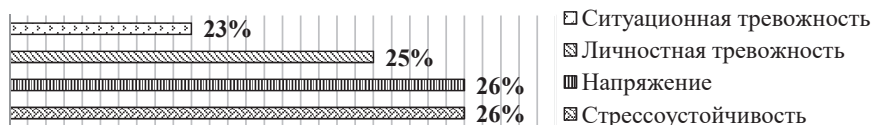
Р. Дэвис, исследуя научные труды К. Янг, предложил две формы формирования данного феномена и обозначил следующим образом: специфическое патологическое использование Интернета (азартные игры, интернет-шопинг) и генерализованное патологическое использование Интернета (серфинг в сети) [2].

С течением времени пользования Интернетом у людей нередко возникают различные заболевания. К примеру, у человека может сформироваться депрессия, тревожность и накопиться значительная доля напряжения в организме, связанные из-за стресса. С физиологической стороны это сутулая спина, ухудшение зрения, проблемы с концентрацией внимания, набор веса, ухудшение сна, ослабление иммунитета.

В ходе исследования мы протестировали 125 студентов-первокурсников ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» на три психологических теста:

- тест на определение уровня тревожности по шкале Спилберга-Ханина[6];
- тест на определение нервно-психического напряжения Т. А. Немчина[5];
- тест на определение уровня стрессоустойчивости по шкале С. Коухена и Г. Виллиансона [4].

Итак, на рисунке мы определили, что обучающиеся ОУ ВО «ЮУТУ» наиболее имеют такие металльные дефекты, как напряжение и личностная тревожность. Наиболее положительным результатом, является то, что у большинства студентов умеренная стрессоустойчивость.



Обзор ментального здоровья, %

Таким образом, стает вопрос об информировании образовательными учреждениями студентов по данной проблеме. Для ее решения мы разработали программу первичной профилактики интернет-зависимого поведения. Наша программа построена таким образом, чтобы просто и доступно объяснить обучающимся «Что такое интернет-зависимость?» и предложить комплекс упражнений, направленных на снижение тревожности и стресса и коррекции данного расстройства, а также развить в них коммуникативные навыки общения.

Подводя итог, мы хотим отметить, что своевременное информирование о проблеме интернет-зависимости молодого поколения и предоставления им различных альтернатив, значительно снизит в обществе уровень зависимых от сети.

Список литературы

1. Goldberg, I. M.D. Web Publishing 1996—1999 / I. Goldberg. — URL: <https://www.psycom.net>.
2. Davis, S. A. A cognitive-behavioral model of pathological Internet use / S. A. Davis // Computers in Human Behavior. — 2001. — Vol. 17. — № 2. — P. 187—195.
3. Young, K. S. Internet addiction: The emergence of a new clinical disorder/ K. S. Young // CyberPsychology and Behavior. — 1998. — № 1. — P. 237—244.
4. Онлайн-тест на стрессоустойчивость по шкале С. Коухена и Г. Виллиансона. — URL: <http://musical-radio.ru/test/online-test-0022.php> (дата обращения: 17.10.2020).

5. Шкала нервно-психического напряжения Т. А. Немчина. — URL: <https://psytests.org/psystate/npn-run.html> (дата обращения: 17.10.2020).

6. Шкала тревоги Спилбергера-Ханина . / Онлайн тест на тревожность. — URL: <https://psytests.org/psystate/spielberger-run.html>. (Дата обращения: 17.10.2020).

М.О. Salomatova, E.A. Krapivina

The program of primary prevention of internet addiction in university students

This article examines the Internet addiction of students. The result of the analysis of psychological tests for anxiety, tension and stress resistance in first-year students is presented. A program of primary prevention of Internet addiction in university students is proposed.

Keywords: *Internet addiction, stress, anxiety, tension, stress resistance, psychophysiology.*

Саломатова Мария Олеговна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. salomatova.maria2017@yandex.ru

Крапивина Елена Александровна — кандидат педагогических наук, и. о. заведующего кафедрой «Техника и технологии» ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. krapivinaea@iniesco.ru

УДК 303.424

С. В. Селиверстова, А. В. Вырковский

Детерминанты карьерных траекторий современной молодёжи на примере студентов факультета журналистики МГУ

В статье приводятся результаты опроса студентов 2-го курса факультета журналистики Московского государственного университета на тему выбора будущей профессии. Анализируются варианты выбора карьерных траекторий студентов высшего учебного заведения. Объясняются причины выбора профессии.

Ключевые слова: *профессия, опрос, карьера, молодежь, студенты, самореализация, мотивация.*

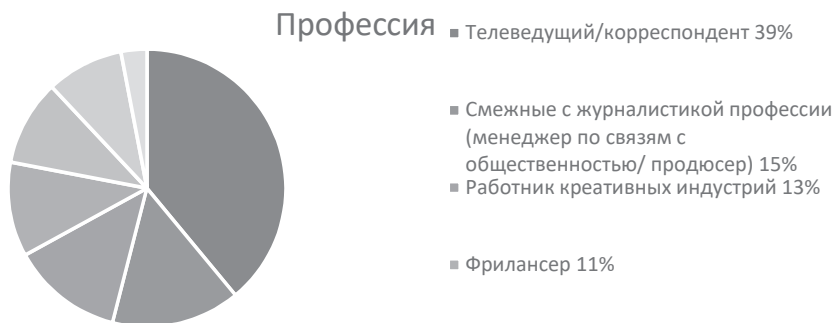
При поступлении в высшие учебные заведения абитуриенты имеют разную мотивацию: одни ориентируются на баллы Единого государственного экзамена, другие — на престижность и репутацию университета, третьи — на свое желание реализоваться в определенной профессии. Так или иначе, большинство бакалавров волнует тема реализации потенциала. А в рамках понимания молодежи как важнейшего социального ресурса проблема её профессионального самоопределения становится наиболее актуальной [2].

Цель исследования — на основе анкетирования ста учащихся на факультете журналистики Московского государственного университета выявить тенденции в выборе студентами будущей профессии, сформулировать основные аргументы в пользу этого выбора, а также определить, какую долю составляет профильная профессиональная мотивация при выборе высшего учебного заведения.

Итак, в опросе приняли участие сто респондентов в возрасте от 18 до 22 лет, 89 % — женского пола, каждый из которых является студентом 2 курса факультета журналистики Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова. Опрос был организован при помощи группы курса в социальной сети «ВКонтакте», где была размещена запись с Google-формой (анкетой). Участники ответили на три вопроса: указали свой возраст, желаемую профессию и объяснили причину своего выбора.

Анализ рационально проводить на основе результатов, наглядно изображенных в виде сегментов, в которых зафиксировано процентное соотношение ответов.

Полученные данные отображены в диаграмме на рисунке.



Распределение ответов о желаемой профессии

На основе представленной в диаграмме информации можно сделать вывод о том, что профильная профессиональная мотивация по-прежнему пока остается доминирующей (39 %), хотя наблюдаются явные признаки движения в сторону смежных с журналистикой профессий (15 %), креативных индустрий (13 %) и фриланса (11 %) — работы по договору под-

ряда [3]. Уточним, что, говоря про журналистику, имеется в виду только штатная работа.

Респонденты, желающие построить карьеру на телевидении, объяснили свой выбор по-разному: студентов привлекает медийность и престижность профессии, относительно высокая заработная плата. Для большинства же работа в кадре оказалась возможностью «проявить себя», взаимодействовать с людьми и работать с потоками информации.

Студенты, сделавшие выбор в пользу работы в креативных индустриях, сослались на то, что именно этому сегменту мирового рынка уделяется все большее внимание, что связано с развитием цифровых медиа. С этим же связан и выбор в пользу фриланса. Так, можно сделать вывод о том, что процесс дигитализации, то есть перевода всех видов информации (текстовой, аудиовизуальной) в цифровую форму [1], влияет на профессиональный выбор студентов, а такие факторы, как перспективность и мобильность профессии, начинают занимать место рядом с традиционными приоритетами.

Список литературы

1. Вартанова, Е. Л. Медиаэкономика зарубежных стран : учеб. пособие / Е. Л. Вартанова. — М. : Аспект Пресс, 2003. — 335 с.

2. Вишневский, Ю. Р. Проблемы профессионального самоопределения молодежи: анализ ценностных ориентации и профессиональных стратегии : информац.-аналит. отчет / Ю. Р. Вишневский, Я. В. Дидковская, М. В. Певная. — URL: <https://ecsocman.hse.ru/text/35559699> (дата обращения: 15.03.2021).

3. Фрайд, Д. Remote: офис не обязателен / Д. Фрайд, Д. Хайне, М. Хенсон ; ил. М. Роуди ; пер. с англ. С. Филина. — М. : Манн, Иванов и Фербер, 2014. — 288 с.

////////////////////////////////////
S.V. Seliverstova, A.V. Vyrkovsky

The determinant of career trajectories of modern youth on the example of students of the faculty of journalism of Moscow State University

The article presents the results of a survey of 2nd-year students of the Faculty of Journalism of Moscow State University on the topic of choosing a future profession. The article analyzes the trends of career trajectories of students of higher education institutions. The reasons for choosing a profession are explained here.

Keywords: *profession, survey, career, youth, students, self-realization, motivation.*

Селиверстова София Вадимовна — студентка МГУ им. М. В. Ломоносова, Москва, Россия. sofiasel@icloud.com

Вырковский Андрей Владимирович — доктор филологических наук, доцент МГУ им. М. В. Ломоносова, Москва, Россия. a.v.vyrkovsky@gmail.com

УДК 81-139

А. А. Селютина, В. Д. Зотов, Л. Н. Лубожева

Компьютерные игры для расширения словарного запаса при изучении иностраннх языков в вузе

В статье отражена сущность компьютерных игр как помощника в изучении иностранных языков при обучении в вузе. Приводятся виды и жанры компьютерных игр. Описывается сущность компьютерных игр. Выявляются отличия компьютерных игр от обычных игр. Показываются положительные стороны изучения иностранных языков с помощью компьютерных игр.

Ключевые слова: *компьютерные игры, иностранные языки, локализация, развлекательные игры, развивающие игры, познавательные игры.*

В наше время большую популярность обрели компьютерные игры. Во все времена изучение иностранных языков было тяжелой задачей для человека. Одной из попыток справиться со сложностями являются компьютерные игры. Несмотря на то, что их основная функция развлекательная, их можно использовать в образовательных целях.

Компьютерная игра — это вид обучающей игровой деятельности, создающий реальные ситуации с помощью компьютерных технологий, и предназначенный для учебного процесса [1]. Отличие обычной игры от компьютерной заключается в создании искусственной среды и выстраивании индивидуальной траектории обучения.

Существует много компьютерных игр, они бывают разные, но их можно распределить на три группы: познавательные (или обучающие), развивающие и развлекательные. Также они имеют много различных жанров :шутер, интерактивные игры, RPG (Role-Playing Game) или компьютерные ролевые игры, ММОРПГ или Массовая многопользовательская ролевая онлайн-игра и другие.

Компьютерные игры с частичной или отсутствующей локализацией и игры различных жанров помогают в пополнении словарного запаса. Кроме того, сетевые игры призывают общаться с другими игроками для того, чтобы пройти игру. Эта особенность хорошо помогает при изучении иностранного языка.

В настоящее время существует большое количество специализированных обучающих игр и разнообразных игровых уроков. Но есть игры, изначальная цель которых это не обучение, а развлечение игрока. Из-за того, что игра интерактивна, человек в неё погружается полностью, и это не сравнится со степенью погружения в кино или учебник. Иностранный язык, таким образом, учиться практически не осознано, и это очень эффективно.

Нами было проведено анкетирование. Целью нашего опроса являлось получение информации о влиянии компьютерных игр на изучение иностранных языков для студентов университета. Были поставлены вопросы о том, помогают ли игры расширить словарный запас и употребляют ли студенты иностранные слова в речи, после игр на иностранном языке. На основе ответов стало ясно, что каждый второй студент после игры на иностранном языке начинает употреблять данные слова и таким образом, наблюдается расширение словарного запаса. Был задан вопрос о том, запоминают ли новые слова во время игры, 83 % людей ответило, что запоминают иностранные слова в процессе игры, но 17 % опрошенных ответили, что не запоминают.

Изучение иностранного языка с помощью компьютерных игр имеет ряд преимуществ:

- видеоигры расширяют словарный запас,
- улучшают восприятие иностранной речи на слух,
- повышают мотивацию,
- улучшают память, внимание, мышление,
- облегчают изучение грамматики,
- погружают в языковую среду [2].

Благодаря данным преимуществам иностранный язык с помощью компьютерных игр легче и интереснее изучать.

Итак, на основе наших материалов, можно сказать, что компьютерные игры действительно способны расширить словарный запас человека при изучении иностранных языков во время обучения в высшем учебном заведении. Люди любят играть в игры, поэтому, сами того не замечая, запоминают слова, а также понимают их значение, ведь в игре это используется в определенном контексте, который позволяет понять смысл слов. Именно это важно при изучении иностранных языков. На основе этого делаются учебники по различным языкам, но игры позволяют человеку изучать языке в непринужденной обстановке, а именно это человек и хочет.

Список литературы

1. Евтюгина, А. А. Компьютерные игры в обучении иностранному языку / А. А. Евтюгина, А. Н. Хусаинова // Наука. Информатизация. Технологии. Образование : материалы XI Междунар. науч.-практ. конф. — Екатеринбург : Изд-во РГППУ, 2018. — С. 194—201.

2. Стыценко, С. А. Влияние компьютерных игр на оптимизацию усвоения иноязычной лексики / С. А. Стыценко. — URL: https://kopilkaurokov.ru/angliiskiyYazik/meropriyatia/issledovatel'skaia_rabota_vliianie_kompiuternykh_igr_na_optimizatsiiu_usvoeniia_i (дата обращения: 20.04.2021).

////////////////////////////////////
A.A. Selyutina, V.D. Zotov, L.N. Lubozheva

Computer games to expand vocabulary when studying foreign languages at a university

The article reflects the essence of computer games as an assistant in the study of foreign languages when studying at a university. The types and genres of computer games are given. The essence of computer games is described. The differences between computer games and ordinary games are revealed. The positive aspects of learning foreign languages with the help of computer games are shown.

Keywords: *computer games, foreign languages, localization, entertainment games, educational games, cognitive games.*

////////////////////////////////////
Селютина Анна Андреевна — студент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Зотов Валерий Дмитриевич — студент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

Лубожева Лионелла Николаевна — кандидат филологических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.

УДК 316

О. О. Серикова, С. А. Ярушева

Профессиональный стресс и его влияние на эффективность работы организации

В статье отражена сущность профессионального стресса, рассмотрены и описаны его виды. Названы причины и условия возникновения стресса на рабочем месте. Определено положительное и отрицательное влияние стресса на трудовую деятельность и психофизиологическое здоровье личности, раскрыты его негативные последствия для коллектива и организации в целом.

Ключевые слова: *профессиональный стресс, профессиональная деятельность, защитный механизм, эутресс, дистресс, деструктивные последствия стресса.*

Проблема постоянного стресса остро стоит в нашем веке. Ежедневно человек сталкивается с различными стрессовыми факторами, как в повседневной жизни, вызванными личными переживаниями, экономической и политической нестабильностью, огромными объемами получаемой информацией, так и на рабочем месте во всех сферах деятельности.

«Профессиональный стресс — напряженное состояние работающего человека, возникающее у него при достаточно длительном, более или менее интенсивном воздействии эмоционально-отрицательных и экстремальных факторов, связанное непосредственно с выполняемой профессиональной деятельностью. Различают такие разновидности профессионального стресса, как информационный, эмоциональный и коммуникативный стресс» [1].

Информационный стресс на рабочем месте могут вызвать такие причины как стремительный рост скорости и объемов получаемой информации, большое количество задач и их постоянные изменения, высокие требования, недостаток необходимой для принятия решения информации либо сложность в ее систематизации.

Эмоциональный стресс может быть вызван несоответствием внутренних ценностей и установок сотрудника содержанием его работы, неудовлетворенность трудом, отсутствием мотивации в работе.

Главной и наиболее распространенной причиной коммуникативного стресса является неблагоприятная психологическая обстановка в коллективе, частые конфликты и межличностное напряжение.

С одной стороны, стресс — это неотъемлемая и естественная часть нашей жизни, заложенная природой. Он предназначен в качестве защитного механизма, помогающего распознать опасность и защититься. Хотя сейчас человеку и не приходится ежедневно бороться за выживание и подвергать себя смертельной опасности, за исключением некоторых людей, чья профессиональная деятельность связана с постоянным страхом за свою жизнь, но и теперь он способен стимулировать нас и способствовать повышению успеха профессиональной деятельности.

Такой стресс, приводящий к повышению мотивации и продуктивности, называют эутресс. Однако в результате длительного и сильного состояния стресса, он переходит в деструктивную фазу дистресса [2].

Именно такой стресс негативно влияет не психофизиологическое здоровье человека и, соответственно, на его продуктивность и работоспособность.

К основным негативным последствиям стресса можно отнести:

- снижение восприимчивости и реактивности на изменения внешней среды;
- личностные деформации;

- стресс-синдромы (депрессии, профессиональное выгорание, хроническая усталость и др.);
- снижение работоспособности и, как следствие, ухудшение показателей работы;
- общая астенизация и ухудшение здоровья [3].

Проявления стресса очень многообразны и затрагивают различные сферы жизнедеятельности человека. В краткосрочной перспективе это влияет на текущую трудовую деятельность сотрудника, экономические показатели эффективности его работы. В длительном периоде к негативным последствиям также могут добавиться серьезные проблемы со здоровьем, в частности, болезни сердца, гипертония, ожирение, сахарный диабет, невротические расстройства и другие.

Деструктивные последствия профессионального стресса влияют не только на трудовую деятельность отдельной личности, но и коллектива и организации в целом.

Состояние раздражительности, беспокойства, тревожности и подавленности способны передаваться в коллективе, сказываясь на всех сотрудниках. Поэтому чаще возникает напряжение, конфликты, что не способствует повышению эффективности коммуникаций.

Постоянный стресс в коллективе, помимо экономических потерь и снижения эффективности работы, может привести к потере высококвалифицированных кадров, увеличению текучести персонала, разрушению корпоративной культуры.

Таким образом, профессиональный стресс — частое явление в условиях современного темпа жизни. Хотя он и может оказывать положительное воздействие на деятельность работников в случаях, когда он становится постоянным состоянием человека, стресс ведет к нарушению психофизиологической деятельности личности и косвенно к дестабилизации работы организации.

Список литературы

1. Мандель, Б. Р. Психология стресса : учеб. пособие / Б. Р. Мандель. — М. : ФЛИНТА, 2019. — 252 с.
2. Найденова, С. В. Профессиональный стресс: специфика возникновения и его психолого-экономические последствия / С. В. Найденова, П. А. Пономарев //Современные инновации. — 2015. — № 2 (2).— С. 22—25.
3. Столярова, В. А. Психология функциональных состояний: учебное пособие / В. А. Столярова. — СПб. : Лань, 2018. — 108 с.

Professional stress and its impact on the organization's performance

The article reflects the essence of professional stress, considers and describes its types. The causes and conditions of stress in the workplace are named. The positive and negative effects of stress on work activity and psychophysiological health of the individual are determined; its negative consequences for the team and the organization as a whole are revealed.

Keywords: *professional stress, professional activity, protective mechanism, eustress, distress, destructive consequences of stress.*

Серикова Ольга Олеговна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. olya_serikova@list.ru
Ярушева Светлана Александровна — кандидат педагогических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. yarushevaca@mail.ru

УДК 378

И. А. Скоробренко, А. А. Нуртдинова

Развитие профессиональной мотивации будущих учителей посредством конкурсов профессионального мастерства

Статья посвящена проблеме развития профессиональной мотивации будущих учителей. В качестве средства развития профессиональной мотивации будущих учителей авторы рассматривают конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют». Подчеркиваются возможности конкурса в аспекте профессионального роста будущих учителей.

Ключевые слова: *конкурс профессионального мастерства, профессиональная мотивация, развитие мотивации, профессиональное самоопределение, профессиональный рост.*

Современный отечественный рынок труда предъявляет достаточно высокие требования к выпускникам вузов. В то же время, наблюдается существенное расхождение между компетенциями, ожидаемыми от молодых специалистов работодателями и компетенциями, которыми владеют выпускники вузов. Это противоречие обуславливает важность и остроту

проблемы профессиональной готовности студенческой молодежи к вызовам и требованиям современного рынка труда.

Существенные изменения, которые происходят в высшем образовании в России в связи с переходом на новые Федеральные государственные образовательные стандарты, ведут к необходимости определения критериев оценки качества профессиональной подготовки студентов. Новые образовательные стандарты основаны на студентоцентрированном подходе, рассматривающем студента в качестве центрального субъекта образовательного процесса, который мотивирован на получение высокопрофессиональных знаний, приобретение профессиональных компетенций, стремится к профессиональной самореализации посредством активизации системно-деятельностного подхода, результатом применения которого, согласно справедливой точке зрения С. В. Дюминой, является «готовность обучающихся совершать действия, направленные на восприятие, логическое осмысление, переработку и применение учебного материала в решении научно-исследовательских, практических, проектно-инновационных, организационно-управленческих, педагогических и других профессиональных задач» [2].

Сегодня качество профессиональной подготовки будущих специалистов в конкретной области профессиональной деятельности является актуальным прежде всего для самого специалиста и определяется степенью его конкурентоспособности на рынке труда. Подготовка будущих специалистов к эффективной трудовой деятельности — ключевая характеристика, которая включает в себя способность к быстрой адаптации на рабочем месте, владение общими и профессиональными компетенциями, устойчивую мотивацию профессиональной деятельности.

Мы полагаем, что одним из наиболее эффективных способов развития мотивации к профессиональной деятельности студентов являются конкурсы профессионального мастерства. В Южно-Уральском государственном гуманитарно-педагогическом университете ежегодно организуется ректоратом и отделом учебных и производственных практик университетский конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», который проходит с 2007 года, а с 2016 года является моделью профессионального экзамена обучающихся. Генеральная цель программы конкурса «Педагогический дебют» заключается в развитии мотивации профессиональной деятельности будущих педагогов.

В свете современных задач профессиональной подготовки будущих учителей развитие мотивации их профессиональной деятельности в условиях конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют» можно рассматривать как профессиональный экзамен, на основе которого можно дать независимую экспертную оценку профессиональной подготовки студента. Важно, чтобы студент мог анализировать содержание мотивации своей профессиональной деятельности, соизмерять различные мотивационные побуждения, быть творцом своей карьеры. Мы уверены, что активное участие студентов в конкурсах профессионального мастерства обеспечивает

им социальный лифт для профессиональной самореализации и позволяет ощутить себя в профессии, что способствует развитию мотивации профессиональной деятельности, которая, в частности, «стимулирует поиск собственного стиля в профессиональной деятельности в условиях обмена педагогическим опытом» [1].

Таким образом, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют» — это организованная рефлексия, способствующая развитию мотивации профессиональной деятельности студентов педагогического университета, а в личном плане — расширению сферы своих профессиональных интересов. Проведение этого конкурса способствует реализации профессионального потенциала современной молодежи, а также направлено на формирование готовности будущих выпускников педагогического вуза к осуществлению эффективной и качественной профессиональной деятельности.

Список литературы

1. Долгова, В. И. Программа формирования мотивации профессиональной деятельности студентов в условиях конкурса «Педагогический дебют» / В. И. Долгова, А. А. Нуртдинова // Современные наукоемкие технологии. — 2017. — № 10. — С. 95—99.

2. Дюмина, С. В. Реализация системно-деятельностного подхода к обучению в системе высшего образования как условие развития профессиональной компетентности обучающихся / С. В. Дюмина // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Лингвистика и педагогика. — 2019. — Т. 9. — № 1 (30). — С. 136—142.



I.A. Skorobrenko, A.A. Nurtdinova

Development of future teachers' professional motivation through professional skill competitions

The article is devoted to the problem of development of future teachers' professional motivation. The authors consider the "Pedagogical Debut" professional skill competition as a means of developing professional motivation for future teachers. The possibilities of the competition in the aspect of professional growth of future teachers are emphasized.

Keywords: *professional skills competition, professional motivation, development of motivation, professional self-determination, professional growth.*

////////////////////////////////////

Скоробренко Иван Александрович — магистрант факультета психологии ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет», Челябинск, Россия

Нурдинова Анна Алексеевна — кандидат педагогических наук, доцент кафедры теоретической и прикладной психологии, начальник отдела учебных и производственных практик ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет», Челябинск, Россия

УДК 351/354

О. С. Суслова, М. В. Гришук

Роль этики в системе государственной и муниципальной службы

В статье рассматривается значение этики в системе государственной и муниципальной службы. Решения государственных и муниципальных задач зависит от того, как выполняют свою работу государственные и муниципальные служащие. На эффективность выполнения задач государственной и муниципальной службы влияет то, как ведут себя государственные и муниципальные служащие при выполнении работы, а также при взаимодействии с гражданами государства.

Ключевые слова: *этика, государственная служба, муниципальная служба, государственные и муниципальные служащие, этические нормы.*

Государственная служба — это профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий: Российской Федерации, федеральных органов государственной власти, иных федеральных государственных органов, субъектов РФ, органов государственной власти субъектов РФ, иных государственных органов субъектов РФ, лиц, замещающих должности, устанавливаемые Конституцией РФ, федеральными законами для непосредственного исполнения полномочий федеральных государственных органов [1].

Муниципальная служба — профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта) [3].

Таким образом, государственная и муниципальная служба представляют собой особую властную структуру, которая связана с реализацией функций государственной власти, которые выполняют государственные (муниципальные) служащие.

Сегодня стало уделяться большое внимание этике государственного (муниципального) служащего. Это связано с тем, что она является одним из важных факторов, которые влияют на эффективность выполнения работ государственных и муниципальных служащих.

Этика государственного (муниципального) служащего — это кодекс поведения, включающий этические принципы и нормы, выражающие моральные требования к нравственной сущности государственного служащего; это система общих ценностей и правил, регулирующих взаимоотношения на государственной службе между руководителями и подчинёнными, коллегами в процессе их взаимной деятельности, направленной на создание нормального морально-психологического климата в трудовом коллективе.

К этическим нормам государственного служащего можно отнести, честность, добросовестность, порядочность, уважительность, а так же те профессиональные знания, умения и навыки, которые использует государственный (муниципальный) служащий, выполняя свою работу. То есть, к этическим нормам относится соблюдение, как своих нравственных ценностей, так и профессиональных качеств.

К государственному (муниципальному) служащему должны предъявляться высокие требования соблюдения этики. Это связано с тем, что он олицетворяет в глазах граждан власть, т. е. государство в целом. Для народа важно видеть в государственных (муниципальных) служащих нравственные качества, так как они определяют отношение граждан к работе государственных органов. Поэтому государственными (муниципальными) служащими должны соблюдаться этические нормы.

Несоблюдение этических норм государственными (муниципальными) служащими может подорвать доверие граждан к власти и государству в целом, т. е. государственный (муниципальный) служащий должен вести себя внутри и за пределами организации так, чтобы не вызвать недоверие со стороны народа.

Только путем введения корпоративного принципа профессиональной этики, работа государственно-гражданского служащего может положительно повлиять на условия совершенствования работы государственного аппарата в целом, где направленность будет на добросовестное и эффективное выполнение своих обязанностей[2].

Таким образом, этика представляет собой науку о поведении людей. Роль этики в системе государственного и муниципального управления имеет важное значение, так как от того, как ведёт себя государственный (муниципальный) служащий зависит то, как народ относится к власти в государстве, а так же то, как эффективно выполняется работа государственным (муниципальным) служащим.

Список литературы

1. Журавлев, С. И. Государственная и муниципальная служба : учеб. для вузов / С. И. Журавлев [и др.] ; под ред. С. И. Журавлева, В. И. Петрова, Ю. Н. Туганова. — М. : Юрайт, 2021. — 305 с.

2. Николадзе, Т. Р. Проблема этики государственно-гражданской службы в современной России / Т. Р. Николадзе // Бюллетень науки и практики.— 2019. —Т. 5.— № 7. — С. 294—297.

3. Государственная и муниципальная служба : учеб. для вузов / Е. В. Охотский [и др.] ; под общ. ред. Е. В. Охотского. — М. : Юрайт, 2021.— 409 с.



O.S. Suslova, M.V. Grishchuk

The role of ethics in the system of state and municipal service

The article examines the importance of ethics in the system of state and municipal service. The solution of state and municipal tasks depends on how state and municipal employees perform their work. The effectiveness of the performance of the tasks of the state and municipal service is affected by the way state and municipal employees behave when performing work, as well as when interacting with the citizens of the state.

Keywords: *ethics, public service, municipal service, state and municipal employees, ethical standards.*



Суслова Ольга Сергеевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *olyasuslova74@mail.ru*

Гришук Михаил Владимирович — кандидат педагогических наук, директор МАОУ «СОШ № 155 г. Челябинска», Челябинск, Россия, *vova_303@mail.ru*

УДК 323.22/.28

Д. Ш. Ташкенова, А. В. Манойло

Трансформация электронного правительства в цифровое государство: вызовы и решения

В статье дан анализ концепциям «электронное правительство» и «цифровое государство». Автор прослеживает трансформацию данных институтов в России, а также выявляет основные трудности для

конечной реализации этого процесса и предлагает свое видение их решения.

Ключевые слова: *цифровизация, электронное правительство, цифровое правительство, пандемия.*

Глобальный процесс цифровизации, который начался ещё до пандемии, сейчас имеет исключительно важное значение как в нашей стране, так и во всем мире. В условиях данной трансформации общественной жизни особенно остро встал вопрос о поисках новых механизмов наиболее эффективного осуществления публичной власти и взаимодействия с гражданами. Концепции «электронного правительства» и «цифрового государства» среди данных механизмов занимают ведущую позицию, сочетая в себе новейшие информационные технологии и государственное управление.

В статье автор ставит перед собой цель провести сравнительный анализ концепций «электронного правительства» и «цифрового государства», выявив основные противоречия их трансформации и предложив свое видение на решение данных проблем.

Становление электронного правительства в нашей стране шло в соответствии с программой «Электронная Россия 2002—2010 годы». Следует отметить, что при претворении данного проекта в жизнь акцент был сделан исключительно на государственных услугах, в связи с чем планомерного перехода к полной цифровизации государственной системы не было. Впоследствии разрабатывались иные проекты более широкой модернизации электронного правительства и тотальной цифровизации. Самым ярким из них является концепция «цифрового государства» («digital government»). Под данным термином подразумевается новый способ организации государственной власти, при котором государство в большей степени переходит на цифровые платформы [3]. При этом, в дискурсе данной концепции важное значение, в отличие от электронного правительства, придается не использованию новейших информационных технологий, а созданию цифровой организации, которая сможет адаптироваться к информационным вызовам и станет новым легитимным институтом. В связи с выделенным подходом актуальна идея нобелевского лауреата Дж. Стиглица о «вторичном избрении государства» [4].

Для России путь трансформации электронного правительства в цифровое государство (с третьей по четвертую стадии) продолжается и сегодня.

Главным вызовом данной эволюции стала пандемия COVID-19. В новых сложившихся условиях повысился спрос на цифровые технологические устройства, которые стали играть роль связующего звена, обеспечивающего необходимое взаимодействие между государством и гражданами. В связи с этим, наметился переход от использования технологий для поддержки процессов в государственных регулирования к непосредственно прямым процессам государственного управления. Примером данного явления служили постоянные совещания в онлайн эфирах лиц государства как федерального,

так и регионального значения для решения вопросов организации локдауна, а также электронный контроль за передвижением граждан во время данных условий.

Тем не менее данный вызов, несмотря на большие успехи государства по его преодолению, не был решен в пользу полного перехода к цифровому государству. Четвертая стадия не была реализована до конца, что показывает статистика Организации Объединенных Наций по оценке развития электронного правительства, в котором Россия по сравнению с 2018 годом спустилась на 4 позиции в 2020 году [6].

Причины неудач данной трансформации в цифровое государство обусловлены в первую очередь низкой эффективностью внедрения в России инструментов электронного правительства, что приводит в свою очередь к двойственности электронных технологий при сохранении ранее действующих аналоговых бумажных правовых норм.

Не менее важными проблемами являлись как во время пандемии, так и ранее отсутствие специалистов ИТ-индустрии в государственных структурах и недостаточное финансирование цифровых проектов. Именно это привело к так называемой «лоскутной» автоматизации административно-управленческих процессов, связанной как с постоянной кадровой текучкой ИТ-департаментов, так и с объективными ограничениями бюджетного планирования на ИТ-проекты [5].

Выделенные трудности являются, с точки зрения автора, ключевыми на сегодняшний день. Тем не менее, поскольку Россия развивается стремительно, у нее есть все возможности для преодоления данных преград и полноценного перехода к концепции «цифрового государства» в будущем.

В ходе разработки новой планомерной стратегии трансформации, государственной власти придется прибегнуть к комплексному подходу: разработать законодательный фундамент цифрового государства, привлекая к этому гражданское население, увеличить финансирование проектов по внедрению цифровых технологий и вовлечь в процесс государственного управления ИТ-специалистов. Наиболее действенным средством осуществления такой программы является сотрудничество с продвинутыми в данном отношении странами, как Дания, США, Южная Корея [1].

Таким образом, концепции «электронное правительство» и «цифровое государство» являются последовательными стадиями одного процесса цифровизации, длящегося по сей день. Пандемия стала главным вызовом и катализатором данной трансформации в России. Она показала, что в нашей стране еще не преодолены до конца основные препятствия по полноценному внедрению концепции «цифрового государства». Эти трудности можно будет решить уже в ближайшем будущем при разработке комплексной стратегии цифровизации и ориентации на опыт других стран.

Список литературы

1. Иншакова, Е. Г. «Электронное правительство» в публичном управлении: административно-правовые проблемы организации и функционирования : дис. канд. юрид. наук / Е. Г. Иншакова. — М. : МГУ, 2015. — 12 с.
2. Павлютенкова, М. Ю. Электронное правительство vs цифровое правительство в контексте цифровой трансформации / М. Ю. Павлютенкова // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. — 2019.— № 5. — 120-135 с.
3. Приходько, Л. В. Зарубежный опыт внедрения и использования системы «электронный суд» / Л. В. Приходько // Государство и право.— 2007.— № 9. — 82 с.
4. Стиглиц, Дж. Глобализация: тревожные тенденции / Дж. Стиглиц.— М. : Мысль, 2003. — 87 с.
5. Цифровая трансформация государственного управления: мифы и реальность : докл. к XX Апр. междунар. науч. конф. по проблемам развития экономики и общества, Москва, 9—12 апр. 2019 г. / Д. Ю. Двинских, Н. Е. Дмитриева, А. Б. Жулин [и др.] ; под общ. ред. Н. Е. Дмитриевой ; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». — М. : Изд. дом Высш. шк. экономики, 2019. — 263 с.
6. UN Global E-government Survey 2020. — URL: <https://public-administration.un.org/egovkb/en-us/Reports/UN-E-Government-Survey-2020> (дата обращения 09.04.2021).

////////////////////////////////////
D.Sh. Tashkenova, A.V. Manoylo

Transformation of an electronic government into a digital state: challenges and solutions

The article analyzes the concepts of “electronic government” and “digital state”. The author traces the transformation of these institutions in Russia, as well as identifies the main difficulties for the final implementation of this process and offers his own vision of their solution.

Keywords: *digitalization, e-government, digital government, pandemic.*

////////////////////////////////////
Ташкенова Диана Шынгысовна — студентка МГУ им. М.В. Ломоносова, Москва, Россия. tashkenova.diana@mail.ru

Манойло Андрей Викторович — доктор полит.наук, профессор МГУ им. М. В. Ломоносова, Москва, Россия. forolimps_99mail@mail.ru

Особенности управления деятельностью казенных учреждений в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

В статье отражена сущность управления деятельностью казенных учреждений в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Приводится анализ управленческой деятельности исходя из особенностей задач казенных учреждений в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Описывается управленческая деятельность муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба — 112 города Челябинска».

Ключевые слова: управленческая деятельность, ликвидация чрезвычайных ситуаций, защита населения, управление деятельностью казенных учреждений, дежурно-диспетчерская служба.

Приоритетной задачей единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее РСЧС) является решение вопросов по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций (ЧС), в том числе по обеспечению безопасности людей на водных объектах [1].

Основная проблема деятельности казенных учреждений РСЧС — это обеспечение скорого и эффективного реагирования на возможное происшествие или ЧС.

Данный вопрос является актуальным, так как в управленческой деятельности руководителей учреждений РСЧС могут возникать ошибки при получении недостаточно полной информации о возникшей ЧС или происшествии.

В результате необъективной оценки степени возникшей угрозы, попытки ликвидировать инцидент своими силами без необходимых сил и средств для проведения аварийно-спасательных работ, недостаточной практической подготовки по ликвидации масштабных ЧС, неумелого использования планов действий по предупреждению и ликвидации ЧС, приводит к неоправданно тяжелым последствиям.

От правильности организации управления зависит эффективность проводимых работ по ликвидации ЧС. Под организацией управления работы понимается: сбор данных об обстановке, их анализ и оценка, подготовка выводов и предложений на привлечение сил и средств для проведения работ по ликвидации ЧС, принятие решения и доведение задач до исполнителей, а также организация взаимодействия и всестороннего обеспечения действий сил.

Совершенствование методов и средств, которые позволяли бы с большей эффективностью исполнять РСЧС свои задачи, является приоритетным направлением в развитии РСЧС.

Рассмотрим более подробно особенности деятельности учреждений РСЧС на примере муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба — 112 города Челябинска», которое является органом повседневного управления местного (городского) звена РСЧС.

Основными направлениями деятельности ЕДДС-112 города Челябинска являются: координация городских дежурных диспетчерских служб, экстренных оперативных служб и организаций; сбор, анализ и обобщение поступающей информации; предоставление докладов об угрозе возникновения или возникновении ЧС, предложение возможных вариантов решения в вышестоящий орган управления; комплексный мониторинг состояния безопасности потенциально опасных и критически важных объектов; участие в организации профессиональной подготовки дежурных диспетчерских служб [2].

С целью решения проблемы эффективности реагирования на угрозу или возникновение ЧС (происшествия), в ЕДДС-112 как звене РСЧС проводится определенная управленческая деятельность, такой деятельностью является:

- Правовая деятельность. Заключение новых муниципальных контрактов и других соглашений. Правовая экспертиза внутренних документов.
- Кадровая работа. Доведение штатной численности учреждения в соответствии с нормативными документами.
- Обучение сотрудников. Повышение общего уровня профессиональных навыков в сфере РСЧС, за счет обучения на семинарах и курсах повышения квалификации.
- Анализ работы оперативных дежурных смен. Анализу подвергаются: состав сотрудников и оснащение смен; взаимодействие в вопросах сбора, обработки и обмена информации о ЧС с организациями города; участие в тренировках, в целях поддержания высокой готовности к реагированию; оповещение и информирование населения.
- Работа с общественностью. Размещение информации на официальном сайте.

Учреждения, входящие в состав РСЧС, имеют индивидуальные методы улучшения реагирования в случае ЧС. В данной статье более подробно была рассмотрена управленческая деятельность на примере учреждения ЕДДС-112, которое является звеном РСЧС. Совершенствование управленческой деятельности учреждения должно проводиться постоянно, так как меняются правовые нормы, окружающая обстановка, социальная среда, изменяются подходы к предупреждению ЧС, а также модернизируется техническое оснащение для ликвидации последствий ЧС.

Список литературы

1. О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций : Постановление Правительства РФ от 30.12.2003 № 794 (ред. от 12.10.2020). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_45914 (дата обращения: 12.03.2021).

2. Положение о единой дежурно-диспетчерской службе муниципального образования (утв. протоколом заседания Правительственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности от 28.08.2015 № 7). — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_358363 (дата обращения: 25.03.2021).

////////////////////////////////////
K.A. Tverdokhleba, E.V. Maslennikova

Features of managing the activities of public institutions in the field of prevention and elimination of emergency situations

The article reflects the essence of managing the activities of state institutions in the field of prevention and elimination of emergencies. The analysis of management activities based on the peculiarities of the tasks of state institutions in the field of prevention and elimination of emergencies is given. Describes the management activities of the municipal government institution “Unified Duty Dispatch Service-112 of the city of Chelyabinsk”.

Keywords: *management activities, liquidation of emergencies, protection of the population, management of the activities of state institutions, duty dispatch service.*

////////////////////////////////////
Твердохлеб Константин Андреевич — студент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. it.xlebyshek@gmail.com

Масленикова Елена Васильевна — кандидат экономических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. evm26@mail.ru

УДК 332.145

В. А. Тимофеева, М. В. Клейменов

Актуальные проблемы социально-экономического развития Свердловской области

В данной статье рассматриваются основные проблемы Свердловской области в сфере социально-экономического развития. В процессе выявления трудностей, возникающих при реализации направлений деятельности региона, будут предложены варианты устранения данных проблем.

Ключевые слова: *проблемы социально-экономического развития, Свердловская область, статистика Свердловской области, стратегия развития Свердловской области, конкурентоспособные преимущества.*

В условиях экономической нестабильности некоторые регионы претерпевают различные трудности. В данной статье будут проанализированы проблемы, которые затрудняют развитие Свердловской области.

В 2017—2021 гг. сотрудниками кафедры прикладной социологии УрГЭУ были проведены ряд анкетных опросов по Свердловской области. Одной из главных проблем у предпринимателя является налогообложение, что включает высокий размер налогов для малых и средних предприятий, а также постоянный рост налогов (29,3 %). Кроме того, проблемой является кредитование (высокие процентные ставки, недоступность льготного кредитования для «старых» предприятий, трудность в получении микрозаймов) (11,3 %). Кризис в экономике определяет покупательскую способность населения, которая в некотором роде упала в последнее время (10,9 %) [1]. Как следствие, возникают определенные трудности в реализации направления развития малого и среднего сектора бизнеса.

Функционирование экономики тесно связано с внешними и внутренними факторами. Можно сказать, что создатели стратегии социально-экономического развития не в полной мере учитывают данные условия. Глобализация, мировой финансовый кризис, вызванный последними событиями, связанными с пандемией, изменение соотношения сил в результате усиления влияния быстроразвивающихся стран отражаются на экономике страны, а значит и на экономике региона.

Направленность на обеспечение достойного уровня жизни является основной задачей социально-экономического развития. Можно сказать, что достойный труд и занятость влияют на экономический рост и инновационные процессы в экономике. На протяжении длительного времени на предприятиях прослеживается тенденция увеличения среднего возраста трудящихся, которое сопровождается снижением профессионально-квалификационного уровня. Кроме того, проблемой является нехватка квалифицированных кадров в сфере инжиниринга. Данную проблему отмечают 4,7% работодателей опрошенных УрГЭУ. В конечном итоге возникает проблема финансирования затрат предприятий на подготовку квалифицированных кадров. Это сопровождается затруднениями в реализации одного из направлений развития Свердловской области, а именно «повышение конкурентоспособности промышленного комплекса Свердловской области». Поскольку все направления в той или иной степени влияют друг на друга, нереализованность данной стратегии развития отражается и на других направлениях [2].

Ещё одной проблемой социально-экономического развития можно назвать контроль финансирования регионального стратегического планирования государством. На федеральном уровне невозможно охватить все пробле-

мы конкретно взятых регионов и их муниципальных образований. Данный вопрос можно было бы решить, предоставив большую самостоятельность региональным отделениям. Органы власти «должны создавать на своей территории условия для вовлечения местных ресурсов в процесс социально-экономического развития, обеспечивать на этой основе рост доходной части бюджета, разрабатывать системы поддержки малого предпринимательства» [3]. Говоря о проблемах малых городов в нашем регионе, можно сказать, что власти не всегда могут принять быстрые и оптимальные решения. В Свердловской области в 2019 г., основными причинами невозможности эффективного управления можно назвать отсутствие слаженной вертикали власти и пробелы в федеральном и региональном законодательствах насчет формирования местных бюджетов [4].

Таким образом, в Свердловской области существует ряд проблем связанных с социально-экономическим развитием региона. Чёткое понимание проблем, возникающих в процессе реализации данных направлений, позволит получить более полную картину, разработать различные сценарии развития ситуации в регионе. Как следствие, поможет предвидеть различные исходы и предотвратить их, если они негативны.

Список литературы

1. Корнильцева, Е. Г. Цифровые технологии в логистическом менеджменте / Е. Г. Корнильцева, Е. П. Пьяных // Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития. — 2020. — С. 119—122.
2. Стратегия социально-экономического развития Свердловской области: проблемы и пути решения. — URL:https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/60520/1/978-5-7996-2407-1_02_20.pdf (дата обращения: 25.03.2021)
3. Мошкина, Н. А. К вопросу о стратегическом планировании на уровне муниципального образования / Н. А. Мошкина // Государственная власть и местное самоуправление. — 2017. — № 1. — С. 30—32.
4. Клейменов, М. В. Перспективы социально-экономического развития малых городов Свердловской области / М. В. Клейменов // Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития. — 2020. — С. 104—108.

Actual problems of social and economic development of the Sverdlovsk region

This article discusses the main problems of the Sverdlovsk region in the field of socio-economic development. In the process of identifying the difficulties that arise in the implementation of the activities of the region, options for eliminating these problems will be proposed.

Keywords: *problems of socio-economic development, Sverdlovsk region, statistics of the Sverdlovsk region, development strategy of the Sverdlovsk region, competitive advantages.*

Тимофеева Виктория Андреевна — студентка ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия. vikatimofeeva0@mail.ru

Клейменов Михаил Вячеславович — кандидат социологических наук, доцент ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Екатеринбург, Россия. k-mihaell@mail.ru

УДК 331.44

С. И. Тищенко, Ю. В. Казаченок

Индивидуально-личностные особенности готовности студентов, обучающихся по специальности «Экономическая безопасность» к реализации в будущей профессиональной деятельности

В статье рассматриваются индивидуально-личностные особенности студентов, обучающихся по специальности «Экономическая безопасность», влияющие на реализацию в будущей профессиональной деятельности. Дается авторское определение понятию «индивидуально-личностные особенности». Приводятся данные тестирования студентов, обучающихся по данной специальности.

Ключевые слова: *индивидуально-личностные особенности, экономическая безопасность, профессиональной деятельности.*

Экономическое развитие стран имеет нелинейный характер. Для него характерны периоды кризисов и затем стабилизации. В данный момент в России экономическая ситуация нестабильна, подтверждение этого можно увидеть в публикациях СМИ и социологических опросах населения.

Оценивая экономическую ситуацию, 45 % опрошенных считают ее плохой, 43 % удовлетворительной, 5 % хорошей, остальные затрудняются ответить. По мнению учёных данная ситуация может быть связана с недостаточным обеспечением экономической сферы квалифицированными специалистами. По данным Минобрнауки, в 2017 г. конкурс на экономические специальности составлял 21 человек на место при среднем конкурсе 8,2 человека на место по другим профессиям. Однако, по данным Минобрнауки, примерно каждый пятый экономист-выпускник не находит работу в течение года.

В экономическом словаре указано что экономическая безопасность — это область научного знания, в рамках которой изучают состояние экономики, при котором обеспечивается достаточно высокий и устойчивый рост экономических показателей [1]. Соответственно, потребность современной Российской экономики в специалистах, которые обеспечат высокий и устойчивый рост показателей велика. Несмотря на то что каждый год вузы выпускают достаточное количество студентов, закончивших обучение по специальности «Экономическая безопасность» экономика страны нестабильна.

Личностные особенности являются важной составляющей для реализации в любой профессиональной деятельности. Например, для работы с людьми потребуется развитая речь и желание общаться, для работы продавцом-кассиром нужно развитое внимание и память [2].

Далее представим результаты изучения эмпирических данных. Для исследования индивидуально-личностных особенностей студентов, обучающихся по специальности «Экономическая безопасность» Южно — Уральского технологического университета мы применяли три методики:

- 1) тест Г. Айзенка «Личностный опросник ЕРІ» (Eysenck Personality Inventory) на определение типа темперамента;
- 2) опросник Г. Шмишека, К. Леонгарда «Акцентуации характера»;
- 3) опросник Рациональность — Опытность (Rational Experiental Inventory, REI) предназначен для определения выраженности двух стилей мышления: рационально-аналитического (медленного, вербально-логического) и интуитивно-опытного (быстрого, целостного, образного, эмоционального).

В общей совокупности приняли участие в тестировании 62 человека. Это студенты, обучающиеся на разных курсах (1—4) по специальности «Экономическая безопасность».

Анализ эмпирических данных позволил сделать ряд выводов касающихся индивидуально-личностных особенностей студентов, обучающихся по специальности «Экономическая безопасность» к реализации в будущей профессиональной деятельности. Изучая особенности темперамента, мы пришли к заключению, что студентам, обучающимся по специальности «Экономическая безопасность» предпочтительнее иметь средний и выше среднего уровень экстраверсии и средний и ниже среднего уровень нейротизма. Это соответствует типам темперамента: сангвиник и холерик (со средним уровнем эмоциональности). Ярко выраженные акцентуации могут

стать препятствием в любом виде деятельности, в том числе и в сфере «Экономической безопасности». Тогда возникает необходимость в учете личностных особенностей, контроле поведения и, возможно, в корректировке акцентуированной черты. Развитие рациональности и интуиции может стать базой для формирования профессионального мышления.

Так же были составлены рекомендации, включающие возможные способы корректировки индивидуально-личностных особенностей студентов, обучающихся по специальности «Экономическая безопасность» к реализации в будущей профессиональной деятельности.

Грамотные специалисты в сфере экономической безопасности — это важный элемент в дальнейшем развитии экономической системы России. Учет индивидуально-личностных особенностей готовности студентов, к реализации в будущей профессиональной деятельности может способствовать еще в институте формированию личности будущего профессионала. Исходя из этого мы предлагаем ещё на стадии обучения в вузе выявлять индивидуально-личностные особенности студентов, которые можно корректировать, либо развивать.

Список литературы

1. Афанасова, Д. К. Формирование профессиональной компетентности экономиста в учебно-исследовательской деятельности : автореф. дис. ... канд. пед. наук / Д. К. Афанасова. — Оренбург, 2009. — 25 с.

2. Казаченок, Ю. В. Направленность на здоровый образ жизни как составляющая конкурентоспособности будущих экономистов / Ю. В. Казаченок // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Образование. Педагогические науки. — 2011. — № 13 (230). — С. 52—55.

//////
S.I. Tishchenko, Yu.V. Kazachenok

Individual and personal characteristics of the readiness of students studying in the specialty “Economic security” for implementation in future professional activities

The article examines the individual and personal characteristics of students enrolled in the specialty “Economic security”, affecting the implementation in future professional activities. The author’s definition of the concept of “individual personality traits” is given. The data of testing students enrolled in this specialty are given.

Keywords: *individual and personal characteristics, economic security, professional activity.*

Тещенко Сергей Иванович — студент ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *mr.ekrkenr@mail.ru*

Казаченок Юлия Викторовна — кандидат педагогических наук, доцент кафедры лингвистики и гуманитарных дисциплин, ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *yvk174@list.ru*

УДК 177.1

И. О. Огаркова, У. С. Урушева

Принципы, ценности, нормы культуры управления

В статье раскрываются принципы, ценности и нормы культуры управления. Культура управления комплексная постоянная, включающая множество составных элементов. Основой культуры управления корпорации, внутренним стержнем ее руководителя является мировоззрение, знания, убеждения и практическое действие, которое базируется на знании науки управления и умении эффективно использовать ее в практических целях.

Ключевые слова: *культура управления, организационная культура, деловая культура, категория, корпоративная культура, общество.*

Требования времени требуют кардинальных изменений в подходе к работе с персоналом: применение современных принципов, методов и стилей управления, учета жизненных ценностей. Для эффективного управления и обеспечения высоких показателей работы персонала, необходимо выяснить наиболее распространенные стили управленческой деятельности, которые характерны для руководителей различных возрастных категорий

Целью статьи является исследование ценностей и принципов управленческой деятельности. Успешность управленческой деятельности руководителей во многом зависит от профессионализма и умелого использования собственного потенциала и возможностей подчиненных, стиля управления, используемых принципов и методов, заложенных и развитых ценностей, формирующих социально — психологический климат в коллективе, с подчиненными и с высшим руководством. Профессиональная деятельность руководителей характеризуется типичными для этой сферы деятельности стрессорами: информационного нагрузки и неопределенности, дефицита времени, межличностных конфликтов, полифокусности управленческой деятельности, неблагоприятных факторов внешней среды [4].

Развитие современных технологий управления персоналом обусловлено в первую очередь, сменой базовых концепций, изменивших коренным образом отношение к работникам организаций. В современном восприятии

персонал не отождествляется исключительно с рабочей силой, а подразумевает совокупность разносторонних личностей с индивидуальным набором навыков, мотиваций, целевых установок и личностных качеств [5].

По результатам социологического опроса, 48 % управленцы чаще всего используют смешанный стиль управления, демократический — 26 % респондентов, а либеральный — 22 %. Авторитарный стиль управленческой деятельности применяют только 4 % опрошенных. Распространено использование смешанного стиля управления, прежде всего, связано с тем, что руководители действуют в соответствии с ситуацией, которая постоянно меняется, а также в условиях нововведений.

Неоспоримым является факт, что стиль формируют не только обстоятельства и условия, в которых руководитель вынуждено воспринимать решения, но и моральные и этические основы [2]. В процессе исследования было выяснено, что важнейшими ценностями жизни и управленческой деятельности, опрошенные руководители считают семью и любовь, здоровье, труд и творчество. Управленческий аспект кадровой работы руководителя должен базироваться на принципах управления трудовым потенциалом организации: любая проблема организации — это проблема управления человеческими ресурсами, понимание и сближение руководителя и подчиненного — это лучший путь к повышению эффективности работы организации [4].

Основными принципами, которые при исследовании, чаще всего отмечали управленцы являются следующие: уважение к человеку — 18 % опрошенных, контроль за выполнением решений 14,5 %, научность — 10 %, профессиональное рост работника — 9 % респондентов. Обоснование профессионально и интеллектуально важных, психологически и социально необходимых качеств личности руководителя есть одной с актуальных проблем управления поведением персонала, психологии управления [1].

Современный руководитель должен быть специалистом-профессионалом, который управляет коллективом и вспомогательным персоналом вуза, обеспечивая достижение его цели, образовательного имиджа и социально значимых педагогических и научных результатов, наиболее эффективными средствами. Психологи считают, что самый благоприятный для управленческой деятельности возрастной период около 31—40 лет. Поскольку работники старшего возраста является менее мобильными и не склонны к переменам и нововведениям, что препятствует улучшению эффективности работы персонала [2].

Важнейшими ценностями их жизни и управленческой деятельности является семья и любовь, здоровье, труд и творчество, основными принципами выступают уважение к человеку, контроль за выполнением решений, профессиональный рост работника, научность. Ценности, принципы и такие черты руководителей как профессионализм, лидерские качества пребывания на руководящей должности. В основе современного управления должна быть — человек, достойное отношение к ней.

Список литературы

1. Казаченок, Ю. В. Система формирования культуры конкурентных отношений у будущих экономистов и педагогические условия ее эффективного функционирования / Ю. В. Казаченок // Вестник Челябинского государственного педагогического университета. — 2016. — № 5. — С. 57—66.
2. Кулинич, И. А. Психология управления : учеб. пособие / И. А. Кулинич. — М. : Знание, 2016. — 292 с.
3. Культура делового общения менеджера : учеб. пособие. / Г. Л. Чайка. — М. : Знание, 2017. — 442 с.
4. Курляндии, С. Н. Педагогика высшей школы : учеб. пособие / С. Н. Курляндии. — М. : Знание, 2017. — 399 с.
5. Грищук, В. А. Современные технологии управления: состояние, проблемы, перспективы / В. А. Грищук, Е. А. Колесник, Е. М. Колмакова, И. Д. Колмакова, Т. А. Коркина. — Челябинск, 2018. — 177 с.

////////////////////////////////////
I.O. Ogarkova, U.S. Urusheva

Principles, values, norms of culture of management

Scientists note the insufficiently developed theoretical, methodological and practical basis for the study of management culture, which leads to a comparison of this concept with business culture and production culture. A management culture is a complex constant, with many building blocks. The basis of the corporate management culture, the inner core of its leader, is the worldview, knowledge, beliefs and practical action, which is based on knowledge of the science of management and the ability to effectively use it for practical purposes.

Keywords: *management culture, organizational culture, business culture, category, corporate culture, society.*

////////////////////////////////////
Огаркова Ирина Олеговна — студент ОУ ВО Южно-Уральского технологического университета, Челябинск, Россия. *irina_ogarkova@inbox.ru*
Урушева Юлия Сергеевна — студент ОУ ВО Южно-Уральского технологического университета, Челябинск, Россия. *yulya.urusheva@dk.ru*

Сущность и функции делового этикета

В данной статье определена сущность делового общения между людьми. Изучены основные понятия и нормы поведения человека в обществе. Выявлены выводы делового этикета в современном мире.

Ключевые слова: *этика, этика делового общения, особенность делового общения, виды этикета.*

В период современного развития общества, вновь набирают свои обороты высокие манеры, тонкости ведения бесед, а также дипломатичность переговоров.

Главная особенность делового общения — регламентированность, что проявляется в необходимости его соблюдения участниками делового этикета [3].

Исследуя специальную литературу по деловому этикету, мы выяснили что сам термин «этикет» появился в начале XVII века, однако правила хорошего тона существовали еще до формирования самого термина.

В то же время анализ литературы показал, что, несмотря на исследовательский интерес и накопленный опыт по данной тематике, проблема изучена недостаточно [1].

Несомненно, в современном мире особенность делового общения упрощается и становится демократичной. Официальный этикет прослеживается в бизнесе либо при деловых контактах.

Нами был рассмотрен опыт специалиста и практика по деловой этике М. Д. Архангельской, по ее мнению, «бизнес-этикет — это не прихоть, а необходимость».

Этикет является свободным по отношению к окружающим людям, однако применение его, делает обыденную жизнь благоприятной друг к другу.

Общие правила делового этикета определены моральными категориями, такими как справедливость, порядочность и вежливость, которые безусловно ценятся в нашем мире. В то же время, когда население выучит и усвоит основные правила этикета, такие как: способность говорить и выполнять свою деятельность, принимая во внимание психологические характеристики иных людей, тогда индивиды приобретут способность уважать других во время конфликта.

Предвидимый процесс коммуникации обязан подчиняться несомненным правилам и нормам внешнего поведения, комплексность которых определяется термином «этикет», и которые необходимо не просто знать, но и использовать.

Этика — это философская дисциплина, область изучения которой состоит в изучении морали и нравственности [2].

По нашему мнению, этикет — это определенная система правил поведения людей в процессе обмена информацией.

В настоящий период времени деловой этикет носит в себе некую социальную игру, определённую правилами поведения.

Нами были определены несколько видов этикета:

1. Придворный этикет.
2. Дипломатический этикет.
3. Воинский этикет и другие.

Все виды этикета регламентируют порядок и нормы поведения в разных сферах деятельности человека.

Также нами были рассмотрены функции делового этикета. Одной из таких является, то что этикет создает благоприятный психологический климат в организации. Например, в предпринимательстве этикет — это главная особенность в совершенствовании и развитии образа предприятия и руководителя в целом.

Деловой этикет есть возможность обозначить как специфические правила, регулирующие взаимообмен информации между людьми.

Специфика правил поведения исходит из главных принципов этикета, которые в свою очередь ориентированы на благородство и нравственность человека. Ключевой успех делового этикета зависит от умения вести себя в обществе и взаимодействовать с ним.

Таким образом, сущность делового этикета заключается в нормах поведения, которые непосредственно зависят от взаимного контакта между людьми.

Список литературы

1. Казаченок, Ю. В. Система формирования культуры конкурентных отношений у будущих экономистов и педагогические условия ее эффективного функционирования / Ю. В. Казаченок // Вестник Челябинского государственного педагогического университета. — 2016. — № 5. — С. 57—66.

2. Кафтан, В. В. Деловая этика: учебник и практикум для среднего профессионального образования / В. В. Кафтан, Л. И. Чернышова. — М. : Юрайт, 2021. — 301 с.

3. Чернышова, Л. И. Этика, культура и этикет делового общения : учебное пособие для вузов / Л. И. Чернышова. — М. : Юрайт, 2021. — 161 с.

Essence and functions of the business equipment

This article defines the essence of business communication between people. The basic concepts and norms of human behavior in society have been studied. Revealed the conclusions of business etiquette in the modern world.

Keywords: *ethics, ethics of business communication, peculiarity of business communication, types of etiquette.*

Федько Анна Андреевна — студент ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *fedko-anna.99@mail.ru*

Казаченок Юлия Викторовна — кандидат педагогических наук, доцент кафедры лингвистики и гуманитарных дисциплин, ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. *yvk174@list.ru*

УДК 316

Л. В. Худорожкова, С. А. Ярушева

Психология в управлении человеческими ресурсами

В статье отражена сущность психологии управления человеческими ресурсами. Приводится оценка возможных проблем в коллективе предприятия. Показывается необходимость применения психологии управления человеческими ресурсами для улучшения результатов деятельности персонала.

Ключевые слова: *психология, управление, предприятие, персонал, человеческие ресурсы, производительность труда, мотивация сотрудников.*

В наше время в условиях перехода к рыночной экономике многочисленные руководители российских производственных учреждений разных форм собственности недооценивают роль способов управления человеческими ресурсами, характерных нынешнему менеджменту и стремительно применяемых из-за границей с целью результативного управления и увеличения производительности труда [2]. Даже при наличии на предприятиях современных технологий человеческий фактор остаётся одним из важнейших факторов развития производства. Поэтому вопрос эффективного управления человеческими ресурсами (персоналом) сейчас, несомненно, актуален.

Основная задача психологии управления заключается в использовании основ психологии при решении проблем, связанных с персоналом организации, с целью повысить эффективность управления и качество работы сотрудников.

Наиболее часто встречающийся способ нематериального воздействия на персонал — это стимулирование труда путём формирования системы мотивации. Для того, чтобы выстроить правильную систему мотивации персонала в условиях данного предприятия, необходимо: проанализировать потребности, желания и цели всех работников, оценить текущий уровень мотивации и потенциал персонала, а также найти и устранить проблемы, снижающие желание работников продуктивнее выполнять свои обязанности. Очень важно создать комфортные условия труда, нейтральный психологический климат в коллективе и обеспечить возможности для самореализации сотрудников. Остановимся подробнее на каждом из данных пунктов.

Согласно ст. 14 ФЗ «О специальной оценке условий труда», оптимальными условиями труда являются такие, при которых воздействие на работника вредных производственных факторов отсутствует или сведено к минимуму для поддержания высокого уровня работоспособности персонала [1]. То есть условия труда, отклоняющиеся от оптимальных, действуют отрицательно на мотивацию сотрудников.

Также негативно на ней сказывается плохая организация рабочих мест: некомфортное местоположение рабочего места внутри помещения, а также его некорректное оснащение, неспособное обеспечить удобство его обслуживания, свободный доступ к механизмам. экономию движений и передвижений работника, удобную рабочую позу, хороший обзор рабочей зоны, безопасность труда, экономию производственной площади, удобную взаимосвязь с сопредельными рабочими местами, с подчиненными и руководителями.

В любом коллективе существует свой психологический климат, который строится на основе межличностных отношений и психологической совместимости сотрудников. Эффективная командная работа и достижение поставленных целей организации возможна только при всеобщем эмоциональном единстве. Если отношения в коллективе основываются на взаимном уважении, никому не хочется подвести свою команду, поэтому сотрудники стараются выполнить задачи максимально качественно и в срок. В контроле за данным аспектом работы в организации руководителю поможет знание психологических основ управления.

Трудовая деятельность является неотъемлемой частью человеческой жизни. Она выступает не только средством удовлетворения материальных потребностей человека, но и потребностей более высокого уровня, связанных, в частности, самореализацией личности. Чтобы идея максимального самоосуществления в профессиональной деятельности это стала реально осуществимой, необходимы определенные психологические условия. Таким образом, изучение возможности и условий самореализации в профессии

необходимо, что поможет инициировать процесс раскрытия потенциала личности, актуализации собственного «Я» в трудовой деятельности и жизни вообще и, в свою очередь, будет способствовать минимизации текучести кадров, что имеет важное экономическое и социальное значение [3].

Таким образом, применение основ психологии для управления человеческими ресурсами на предприятии существенно повышает производительность труда и, следовательно, эффективность производства.

Список литературы

1. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) «О специальной оценке условий труда» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021). — Ст. 14. — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/4a4183762b40bc594a54f8ae5656a21be2633daf/ (дата обращения: 18.04.2021).

2. Управление персоналом на предприятии: социально-психологические проблемы. Тренинг персонала : учеб. пособие / М. К. Беляев, О. В. Максимчук, Б. А. Навроцкий и др. — Волгоград : ВолгГАСУ, 2014. — 209 с.

3. Киенко, Е. В. Специфика самореализации личности в профессиональной деятельности / Е. В. Киенко, И. С. Морозова // Вестник КемГУ. — 2010. — № 3. — С. 69—78. — URL: <https://e.lanbook.com/m/reader/journalArticle/72797> (дата обращения: 18.04.2021).

////////////////////////////////////
L.V. Hudorozhkova, S. A. Yarusheva

Psychology in human resource management

The article reflects the essence of the psychology of human resource management. An assessment of possible problems in the company's team is given. The necessity of applying the psychology of human resource management to improve the performance of personnel is shown.

Keywords: *psychology, management, enterprise, personnel, human resources, labor productivity, employee motivation.*

////////////////////////////////////
Худорожкова Любовь Владимировна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. lovovhudorozhkova@gmail.ru

Ярушева Светлана Александровна — кандидат педагогических наук, доцент ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. yarushevaca@mail.ru

Обоснование создания распределительного центра коммерческой компании

В условиях жесткой конкурентной борьбы приближение продукции производителей к потребителям является эффективным направлением её продвижения. В статье на основе анализа проблем производителя напитков в качестве инструмента продвижения предлагается создание региональных распределительных центров. Расположение таких центров устанавливается на основе логистической методологии.

Ключевые слова: *распределительный центр, SWOT-анализ, метод парных сравнений, ранжирование проблем, матрица предпочтительности, центр распределения.*

Компания SVAM GROUP — является крупнейшим в России импортером слабоалкогольных и других напитков [3]. Для ранжирования проблем компании, которые установлены SWOT-анализом, использован метод парных сравнений [2]. В соответствии с методом, проблемы сравнивались в матрицах предпочтительности по двум критериям: А — «значимость для компании», Б — «ресурсные затраты». Результаты представлены в табл. 1.

Таблица 1

**Суммарные результаты ранжирования проблем
по двум критериям**

Проблемы	Сумма по критерию А	Сумма по критерию Б	Общая сумма баллов
1. Нерациональный внутренний производственный транспорт	4	5,5	9,5
2. Задержки в доставке товаров	5	4,5	9,5
3. Простои из-за недостающих товаров	4,5	3,5	8
4. Отсутствие эффективной системы финансового планирования и обеспечения выполнения работ по продаже продукции	4	6	10

Проблемы	Сумма по критерию А	Сумма по критерию Б	Общая сумма баллов
5. Отсутствие в регионах России распределительных центров	7,5	5,5	13
Суммы	25	25	50

Отсюда следует, что основной проблемой компании является отсутствие распределительных центров в регионах России, отсюда, — задержки доставки товара. Регионом для планирования одного из распределительных центров целесообразно считать Калининградскую область [4]. Распределительный центр позволяет предприятию усовершенствовать работу за счет стремления соответствовать логистическому правилу 7R, согласно которому нужный товар необходимого качества и в необходимом количестве будет поставляться в нужное время.

Для определения месторасположения распределительного центра применим логистическую методологию, в частности метод тяготения грузопотоков [2]. Вместо грузопотоков будем подставлять в аналитические выражения численности населенных пунктов, которые для таких видов продукции, как напитки, коррелируют с объемами грузопотоков для населенных пунктов. Координаты распределительного центра определяются по формулам

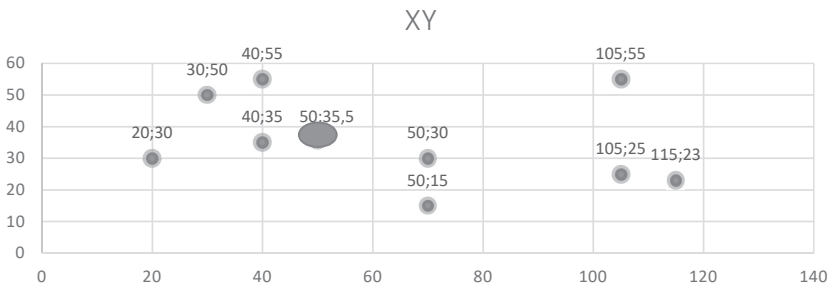
$$X_{P.Ц} = \frac{\sum X_i * r_i}{\sum r_i}; \quad Y_{P.Ц} = \frac{\sum Y_i * r_i}{\sum r_i},$$

где X_i , Y_i — координаты i -го населенного пункта; r_i — численность населения в i -м населенном пункте.

В табл. 2 приведены необходимые данные для расчета.

Исходя из данных таблицы, по вышеприведенным формулам определены координаты центра распределения: $X_{P.Ц} = 50$; $Y_{P.Ц} = 35,5$.

На рисунке показано месторасположение распределительного центра.



Расположение распределительного центра SVAMGROUP

**Характеристики населенных пунктов
Калининградской области [1]**

Характеристики	Населенные пункты Калининградской области								
	Калининград	Гвардейск	Черняховск	Гусев	Советск	Балтийск	Светлогорск	Зеленоградск	Провидинск
Численность, тыс. чел.	489,4	13,3	35,4	28,5	39	33	15,2	15,5	4,1
Координаты X	40	70	105	115	105	20	30	40	70
Координаты Y	35	30	25	23	55	30	50	55	15

Распределительный центр должен находиться между Калининградом и Гвардейском в поселке Низовье.

Создание распределительного центра в поселке Низовье позволит увеличить товароборот компании, а также ускорит время доставки товара до потребителя. Это существенно укрепит позиции компании на внутреннем рынке Калининградской области.

Список литературы

1. Калининградская область в цифрах. 2020 : кр. ст. сб. / Калининградстат : Калининград, 2020. — 142 с.
2. Нордин, В. В. Логистика : учеб. пособие / В. В. Нордин, В. М. Муров. — Калининград : КГТУ, 2015. — 196 с.
3. Официальный сайт компании SVAM GROUP. — URL:<https://www.svamgroup.ru> (дата обращения: 04.03.2021).
4. Распределительный центр: создаем с «нуля». — URL: https://www.lobanov-logist.ru/library/all_articles/55300 (дата обращения: 15.11.2020).

M.A.Tsygankova, V.V.Nordin

Development of recommendations for the creation of a distribution center for a commercial company

In the conditions of tough competition, the approach of manufacturers' products to consumers is an effective direction for its promotion. In the article, based on the analysis of the problems of the beverage manufacturer, the creation of regional distribution centers is proposed as a promotion tool. The location of such centers is determined based on the logistics methodology.

Keywords: *distribution center, SWOT-analysis, pair comparison method, problem ranking, preference matrix, distribution center location.*

////////////////////
Цыганкова Мария Александровна — студентка бакалавриата ИНО-ТЭКУ ФГБОУ ВО «Калининградский государственный технический университет», Калининград, Россия. *tsmaha@mail.ru*

Нордин Виктор Владимирович — к.т. н., доцент кафедры отраслевой логистики, маркетинга и коммерции КГТУ, Калининград, Россия. *v.nordin@yandex.ru*

УДК 331.109.32

В. А. Черенкова, О. В. Жигарь

Особенности забастовочного движения в России

В статье отражены особенности забастовочного движения в России. Выявлены основные причины российских забастовок. Представлены официальные статистические данные о динамике числа забастовок в России. Приводятся рекомендации по предотвращению и успешному завершению забастовок.

Ключевые слова: *забастовочное движение, забастовка, трудовой спор, коллективный трудовой спор, профсоюзы.*

На протяжении многих лет работники активно используют забастовки как средства защиты своих трудовых прав, требуя повышения заработной платы и улучшений условий труда. Забастовка является крайней формой трудового конфликта, когда работники, пытаясь отстоять свои права перед работодателем или государством, добровольно отказываются работать и часто выходят на мирные выступления, желая быть услышанными. Актуальность изучения забастовочного движения и его особенностей заключается в поиске путей недопущения его наращивания и, в случае, если забастовка все-таки произошла, подборе способов быстрого разрешения конфликта до возникновения проблемы существенного снижения производительности труда.

По официальным данным Росстата количество забастовок в России с каждым годом уменьшается, например, если в 2005 г. забастовочное движение охватывало 83.8 тыс. чел., а количество забастовок составило 2565, то уже в 2018 г. по всей стране прошло всего 2 забастовки, в которых участвовало 149 чел. Справедливости ради необходимо отметить, что это не означает, что работники добились своего, и им максимально улучшили условия труда или повысили заработную плату. Такое малое количество забастовок связано с тем, что в наше время все сложнее стало провести их законно, а незаконные митинги запрещены. Работники все реже стали

проводить долгую процедуру объявления законной забастовки, предпочитая привлечь внимание работодателя и общественности незаконными, но мирными способами.

Ухудшение условий хозяйственной деятельности, нестабильность экономической ситуации в связи с экономическим кризисом, усугубляющимся экономическими санкциями против России, приводят к сокращению объемов производства в отраслях реального сектора экономики; росту количества сокращаемых работников, высвобождаемых без гарантии дальнейшего трудоустройства; увеличению числа работников, занятых неполную рабочую неделю; увеличению численности работников, находящихся в вынужденных отпусках [3].

В отчете научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» указано, что в 2018 г. число неорганизованных конфликтов без участия профсоюзных организаций возросло до 77 % [1], а самой популярной причиной организации рабочими забастовок в России являются проблемы с заработной платой: задержки, необусловленное снижение, долги работодателя по выплатам перед рабочими или невыплаты. К примеру, незаконная забастовка (объявление голодовки) сотрудников московского хлебного завода «Черкизово» началась из-за того, что им не платили заработную плату 4 месяца, и задолженность перед работниками составила около 27 млн руб.

Другой причиной забастовок является политика руководства организаций, при которой работодатели не учитывают мнение сотрудников, проводят реорганизацию производства, объявляют о банкротстве, вследствие чего работники теряют рабочие места. Например, в сентябре 2018 г. руководство машиностроительного завода «Ормето-ЮУМЗ» в г. Орск прекратило выплату заработной платы и издало приказ о сокращении штата сотрудников на треть [1], что естественно вызвало недовольство работников и всплеск забастовок, после чего в дело вмешался губернатор, и завод отказался от сокращений.

Новой причиной забастовок в России в наше время стало повышение пенсионного возраста, что повлекло за собой отрицательную реакцию работников предпенсионного периода.

Не менее важной особенностью забастовочного движения в России является посыл бастующих не работодателю, а власти. Объясняется это тем, что руководство организаций не желает слушать работников, а профсоюзы становятся «немыми» представителями трудящихся, все меньше отстаивая их интересы, о чем свидетельствует низкий уровень доверия населения к ним.

Еще одной особенностью забастовочного движения в России является увеличение числа конфликтов в транспортной сфере. Это обуславливается частой сменяемостью одних транспортных компаний на другие, что влечет за собой потерю рабочих мест, заработной платы и льгот [2].

Забастовки — явление, которое невозможно искоренить. Они существуют при любом государственном строе, в любой экономической ситуации,

независимо от вида деятельности бастующих. Борьба с забастовками сложно, а закрывать глаза на них глупо, поэтому необходимо прикладывать усилия, чтобы трудовой коллективный спор не перерос в забастовочное движение.

Для недопущения и успешного разрешения забастовок в России работодателю следует придерживаться следующих рекомендаций:

1. Наиболее цивилизованный метод разрешения и профилактики трудового конфликта — это взаимодействие и коммуникации. Руководству следует прислушиваться к мнению работников, информировать о положении дел на рынке, освещать личные вклады в работу организации.
2. Если забастовка произошла, следует действовать в рамках закона, отстаивать свои интересы, узнать реальные причины недовольства и провести переговоры, законно наказать организаторов забастовки, если те совершили неправомерные действия.

Так как количество законных забастовок снизилось из-за сложной процедуры их проведения, на государственном уровне следует выработать более эффективный механизм для урегулирования коллективных трудовых споров.

Список литературы

1. Как бастовали и голодали российские работники в 2018 году . — URL: <https://www.vedomosti.ru/management/articles/2019/02/06/793476-bastovali-i-golodali> (дата обращения: 12.04.2021).

2. Особенности современного забастовочного движения в России. — URL: <http://lawinrussia.ru/content/osobennosti-sovremennogo-zabastovochnogo-dvizheniya-v-rossii> (дата обращения: 11.04.2021).

3. Колмакова, Е. М. Роль государственных и муниципальных органов власти в развитии социально-трудовой сферы / Е. М. Колмакова, И. Д. Колмакова, Н. А. Дегтярева // Вестник факультета управления Челябинского государственного университета. — 2017. — № 1. — С. 17—21.

V.A.Cherenkova, O. V. Zhigar

Features of the strike movement in Russia

The article reflects the features of the strike movement in Russia. The main causes of Russian strikes have been identified. Official statistics on the dynamics of the number of strikes in Russia are presented. Recommendations for the prevention and successful completion of strikes are given.

Keywords: *strike movement, strike, labor dispute, collective labor dispute, trade unions.*

////////////////////////////////////

Черенкова Валерия Александровна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *cherklerk@gmail.com*

Жигарь Оксана Владимировна — ст. преподаватель кафедры государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия. *ovzigar@rambler.ru*

УДК 338.26

Ю. С. Швец, М. Х. Янгильдина

Необходимость интеграции образования, науки и бизнеса

В статье отражена необходимость интеграции образования, науки и бизнеса. Выявлены факторы данной формы интеграции и показывается её влияние на дальнейшее автономное развитие образования, науки и бизнеса, и страны в целом. Указаны результаты интегративной деятельности. Упоминаются российский и зарубежный опыты данной формы интеграции.

Ключевые слова: *интеграция, экономика, образование, наука, бизнес, развитие.*

Интеграция образования, науки и бизнеса — это совместное использование потенциала научных, образовательных и производственных секторов с учетом взаимных интересов. Данную форму интеграции развивают многие страны мира. Это связано с тем, что она не только положительно влияет на дальнейшее автономное развитие образования, науки и бизнеса, но и способствует общему развитию государства.

Высокоразвитые страны используют данную форму интеграции, в которой основой являются университеты, выступающие генераторами идей. Учебные заведения с мировой известностью (Кембриджский Университет, Оксфордский Университет, Гарвардский Университет, и др.) не только проводят научные исследования, но и внедряют их результаты в практику, осуществляя коммерциализацию исследовательских разработок и применяя их в производстве.

Данный процесс начал активно развиваться в XIX—XX вв. Уже тогда государства видели необходимость интеграции образовательной, научной и промышленной сфер. Это связано с тем, что в этот период времени совершались научные открытия, результаты которых можно было использовать для увеличения масштабов производства.

Наша страна внесла лепту в развитие мировой науки, однако во время Великой Отечественной войны данный процесс существенно замедлился.

Война так же повлияла и на развитие экономики. В обстановке войны интеграция образования, науки и промышленности в государстве стала невозможна. Российские условия формирования интегративных комплексов по сравнению со странами Запада имеют значимую специфику: развитие интеграции происходило на фоне кризисного положения основных институтов общества. Опыт XX века показывает, что важнейшим фактором протекания этого процесса является обеспечение комфортной среды в стране [1].

Государство, признавая науку, образование и бизнес важнейшими ресурсами обновления экономики, стремится способствовать развитию научно-интеллектуального и образовательного секторов. Из трех элементов данной формы интеграции основополагающим является образование, поскольку это источник новых знаний, которые можно использовать в практике, например, в технологиях производства и хозяйственной практике. Следует, что связующим науки, образования и бизнеса должны выступать высшие учебные заведения. Их состояние и развитие является одним из факторов, влияющих на успешную интеграции науки, образования и бизнеса.

Подтверждением этому является результаты социального опроса. Целью опроса является выявление мнений студентов об интеграции образования, науки и бизнеса. Больше половины респондентов считают, что главным элементов данной формы интеграции является образование. Действительно, образование выходит на первый план, поскольку в процессе обеспечиваются исследования и профессиональное развитие.

Наука и образование нуждается в финансировании, на помощь им приходит бизнес. Для высших учебных заведений и для научно-исследовательских институтов одной из причин интеграции с промышленностью является доступ к её ресурсам. Финансовые ресурсы направляются на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, а материально-технические (испытательные стенды, опытные цеха) могут использоваться для подтверждения исследований.

Причиной желания бизнеса финансово помогать науке и образованию является потребность компаний и предприятий в высококвалифицированных сотрудниках. Как показывают исследования и практика, подключение бизнеса в образовательный процесс экономит не только время на обучение и адаптацию специалистов, но и 20 % финансовых издержек на поиск и привлечение сотрудников [2].

Результаты социального опроса показывают, что интеграция образования, науки и бизнеса приводит к экономическому развитию страны. Это объясняется тем, что состояние национальной экономики, ее способность быстро реагировать на изменения в мире больше говорит о развитии страны. В условиях экономического развития растут инвестиции, часть которых направляется в науку и образование.

Выводом нашего исследования является следующее: государство, признавая объединение науки, образования и бизнеса важнейшим способом обновления экономики, научного и технического развития стремится

способствовать улучшению научно-интеллектуального и образовательного секторов. Взаимодействие науки, образования и бизнеса приводит к развитию экономики, улучшения качества образования и созданию инноваций. Из этого следует, что при данной форме интеграции удовлетворяются интересы и науки, и образования, и бизнеса.

Список литературы

1. Байкова, О. М. Интеграция образования, науки и бизнеса как условие эффективного развития экономики России / О. М. Байкова, М. А. Сухомлинова // Государственное управление. — 2010.— № 23. — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/integratsiya-obrazovaniya-nauki-i-biznesa-kak-usloviye-effektivnogo-razvitiya-ekonomiki-rossii> (дата обращения: 22.03.2021).

2. Санина, А. Г. Условия интеграции науки, образования и бизнеса в современной России / А. Г. Санина // Социологические исследования. — 2010. — № 7. — С. 122—129.

Yu. Shvets, M. Yangildina

The need to integrate education, science and business

The article reflects the need to integrate education, science and business. The factors of this form of integration are revealed and its influence on the further autonomous development of education, science and business, and the country as a whole, is shown. The results of integrative activity are indicated. Russian and foreign experiences of this form of integration are mentioned.

Keywords: *integration, economics, education, science, business, development.*

Швец Юлия Сергеевна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия

Янгильдина Мадина Хамидулловна — студентка ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет», Челябинск, Россия.
yangildinamadina2001@gmail.com

Проблемы моногородов Челябинской области

В статье рассмотрены существующие проблемы моногородов Челябинской области, затормаживающие их социально-экономическое развитие, делая при этом моногорода экономически неактивными. Представлена классификация моногородов региона, а также рассмотрены комплексные стратегии повышения экономической активности моногородов Челябинской области.

Ключевые слова: *моногорода, градообразующие предприятия, социально-экономическое развитие, стратегии развития, инвестиционная привлекательность.*

Моногорода Челябинской области — производные односторонне развитой экономической базы, ориентированной на местные природные ресурсы и историческое индустриальное наследие [1].

Моногорода Челябинской области являются «локомотивом» промышленного производства региона. К данной категории городов Министерством экономического развития Российской Федерации было отнесено 16 городов Челябинской области, которые представлены в табл. 1 [3].

Таблица 1

Категории моногородов Челябинской области

Категория моногородов	Количество моногородов	Название моногородов
Моногорода, обладающие наиболее сложным социально-экономическим положением	5	Усть-Катав, Нязепетровск, Верхний Уфалей, Карабаш, Аша
Моногорода, имеющие риски ухудшения социально-экономического положения	8	Миньяр, Сим, Бакал, Сатка, Озерск, Миасс, Златоуст, Чебаркуль
Моногорода, обладающие стабильной социально-экономической ситуацией	3	Магнитогорск, Трехгорный, Снежинск

На сегодняшний день главной проблемой моногородов Челябинской области остается высокий уровень безработицы населения, особенно заметно возросло число безработных в период пандемии 2020 года. В связи с чем губернатор Челябинской области А. Л. Текслер выступил с инициативой поддержки моногородов в части доступа к антикризисным банковским продуктам, а также за счет продления срока действия льгот для резидентов

ТОСЭР в моногородах региона на три года [3]. Данные по безработице представлены в табл. 2.

Таблица 2

**Численность безработных в моногородах
Челябинской области на январь — ноябрь 2019—2020 гг.**

Город	Численность безработных, чел., январь — ноябрь 2019 г.	Численность безработных, чел., январь — ноябрь 2020 г.	Уровень безработицы 2020 г.
Усть-Катав	518	680	5,45%
Карабаш	154	243	5,8%
Нязепетровск	430	561	7,62%
Аша	543	872	3,76%
Миньяр	103	150	—
Верхний Уфалей	454	883	6,36%
Сим	237	447	—
Сатка	697	1341	4,04%
Миасс	1013	4280	4,73%
Златоуст	3363	4049	4,50%
Чебаркуль	537	2057	6,14%
Озерск	640	1531	3,91%
Трехгорный	135	192	1,0%
Снежинск	116	467	1,66%
Магнитогорск	5944	6249	3,33%

Помимо безработицы остро стоит проблема износа социальной и инженерной инфраструктуры в моногородах Челябинской области. Из-за отсутствия финансирования не хватает средств на обновление материально-технической базы градообразующих предприятий, а также на поддержание социальной инфраструктуры в достойной виде, в следствии чего на градообразующие предприятие ложится огромная социальная нагрузка, ведущая к повышению себестоимости, тем самым снижая его конкурентоспособность. Как итог происходит снижение инвестиционной привлекательности моногородов региона [2].

Мы считаем, что привлечение инвесторов — это единственный способ выхода моногородов из экономического кризиса. С этой целью в регионе действует пять ТОСЭР — в Миассе, Верхнем Уфалее, Бакале, Снежинске и Озерске. По мимо этого необходимо обратить внимание на переориентацию моногородов на другие приоритетные направления специализации, кроме промышленных, что решит проблему с высоким уровнем безработицы:

1. Развитие сельского хозяйства в городах с выгодным сельскохозяйственным освоением. Создание агрокомплексов не только снизит зависимость населения от функционирования одного градообразующего предприятия, но и позволит выйти моногородам на региональный рынок с новой продукцией.
2. Развитие различных видов туризма и рекреации в таких городах как. Строительство горнолыжных курортов, баз отдыха, оздоровительно-спортивных комплексов создаст новые рабочие места, а также пополнит бюджет моногородов.

Список литературы

1. Позднякова, Ж. С. Моногорода: от выживания до поддержки и развития / Ж. С. Позднякова // Молодой ученый. — 2018. — № 24. — С. 160—163.
2. Тульчинский, Г. Л. Корпоративная социальная ответственность: оценка эффективности : учебник и практикум для вузов / Г. Л. Тульчинский. — М. : Юрайт, 2020. — 338 с.
3. Министерство экономического развития Челябинской области. — URL: <https://minesonom74.ru> (дата обращения: 20.04.2021).

////////////////////////////////////
A.Yu. Shvetsova, J.S. Pozdnyakova

Problems of single-industry towns in the Chelyabinsk region

The article considers the existing problems of single-industry towns in the Chelyabinsk region, which slow down their socio-economic development, while making single-industry towns economically inactive. The classification of single-industry towns in the region is presented, and complex strategies for increasing the economic activity of single-industry towns in the Chelyabinsk region are considered.

Keywords: *single-industry towns, city-forming enterprises, socio-economic development, development strategies, investment attractiveness.*

////////////////////////////////////
Швецова Анастасия Юрьевна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. Nas_ta_00@mail.ru
Позднякова Жанна Сергеевна — доцент ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. zhann_a@mail.ru

Виды регионов-реципиентов и их влияние на Российскую Федерацию

В статье отражается суть видов регионов-реципиентов, их влияние на Российскую Федерацию, рассматриваются типы регионального развития. Раскрывается понятие санации, регионов-доноров, регионов-реципиентов. Приводится характеристика типов регионов.

Ключевые слова: *регионы-доноры, регионы-реципиенты, санация, государство, субъекты.*

Регионы-доноры — это те субъекты, которые могут обеспечить свою территорию денежными средствами, а также перечислять более 40 % своих доходов в федеральный бюджет.

Регионы-реципиенты — это те регионы, которые не могут обеспечить себя самостоятельно, и поэтому получают дотации со стороны государства [1].

Государству приходится применять санацию. Санация — это система мер по решению проблем депрессивности или отсталости того или иного территориального образования.

Чтобы подобрать правильную санацию, нужно поставить конечную цель. В качестве такой цели могут выступать (см. рисунок).

временная консервация (внешние по отношению к территории средства препятствуют деструкции, но не устраняют главных причин)

реструктуризация
(трансформация состояния территорий и устранение причин)

тотальная санация (то есть полный вывод из зоны депрессии промышленных объектов и переселение населения на другие территории)

Цели санации

К регионам-донорам относятся: финансово-экономические центры, промышленно развитые, частично сырьевые регионы.

К регионам-реципиентам относятся кризисные регионы, основные показатели социально-экономического развития которого существенно отклоняются в худшую сторону. Существует 3 типа регионального развития (табл. 1) [2].

Таблица 1

Типы регионального развития

Тип	Характеристика
Ассиметричный	Тип регионального развития, при котором регионы, имеющие преимущества по тому или иному показателю в дальнейшем его наращивают, а имеющие отставание его усугубляют
Гармоничный (симметричный)	Это тип регионального развития, при котором разрыв в уровне региональных показателей сокращается
Нейтральный	Это тип развития, при котором соотношение в уровне региональных показателей в течение всего периода остается неизменным

Из данной характеристики видно, что сами регионы могут идти только в одном направлении. Если этот регион наращивает экономику, то, скорее всего, он это и продолжит делать, а если территория не справляется, то он и дальше будет усугублять свое положение. Поэтому следует разграничивать все регионы по состоянию экономики.

На данный момент Министерство финансов выделяет 11 субъектов и 2 города федерального значения Российской Федерации, которые не получают дотаций на выравнивание экономической ситуации из государственного бюджета. Эти регионы и называют — донорами.

Остальные 72 субъекта Российской Федерации не могут обеспечить свой субъект самостоятельно. Им приходится получать поддержку государства. Их можно подразделить на подвиды: кризисные, дотационные и отстающие.

По мнению Е. М. Колмаковой, задача регулирования неоднородности социально-экономического развития регионов с использованием политики преодоления территориальных диспропорций является трудно выполнимой [3].

Кризисные регионы, которые располагаются вблизи друг от друга, образуют так называемые кризисные пояса.

Характеристика видов регионов

Вид	Характеристика
Кризисные	регионы, показатели социально-экономического развития которых значительно отстают от плановых или средних по всей стране
Отсталые	те регионы, в которых развитие социально-экономической системы значительно отстало, а научно-технический потенциал не получил должного развития, в результате чего субъект не может быть, с точки зрения экономики эффективным
Дотационные	это такие области, в которых научный прогресс полностью остановился, в результате чего на данный момент наблюдается отставание от средних показателей роста социально-экономического развития по стране

Кризисные пояса занимают обширную территорию. Это ведет к угрозам экономической безопасности, росту числа безработных и увеличению количества бедного населения. Основную массу этих кризисных зон занимают южные регионы нашей страны. На данных территориях всегда проживает относительно малое количество людей. Отсюда следует, что малозаселенные территории нуждаются в возможной урбанизации, которая приведет к большему развитию данных территорий.

Список литературы

1. Ехлакова, Е. А. Качество жизни. Синергия управления факторами обеспечения : монография / Е. А. Ехлакова. — М. : Дашков и К°, 2018. — 219 с.
2. Кривошей, В. А. Государственное регулирование социально-экономической дифференциации качества жизни населения в регионах. Концепция, механизм, методика : монография / В. А. Кривошей. — М. : ИД «Экономическая газета», ИТКОР, 2012. — 196 с.
3. Колмакова, Е. М. Пространственное развитие региона и цели региональной социально-экономической политики / Е. М. Колмакова // Наука ЮУрГУ : материалы 70-й научной конференции. — Челябинск : Южно-Уральский государственный университет, 2018. — С. 35—40.

Types of recipient regions and their impact on the Russian Federation

The article reflects the essence of the types of recipient regions, their impact on the Russian Federation, and considers the types of regional development. The concept of rehabilitation, donor regions, and recipient regions is revealed. The characteristics of the types of regions are given.

Keywords: *donor regions, recipient regions, rehabilitation, state, subjects.*

Шевченко Ксения Сергеевна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия

Сергеичева Ирина Анатольевна — кандидат экономических наук, заведующий кафедрой «Экономики и управления», ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия

УДК 339.976.4

Т. В. Шелуханова, Ю. В. Казаченок

Исследование влияния таможенных платежей на развитие национальной экономики на примере металлургической промышленности Уральского федерального округа

В статье на основе нормативно-правовых актов и официальных статистических данных анализируется исследование влияния таможенных платежей, взимаемых при перемещении с территории Уральского федерального округа товаров через таможенную границу Союза, на национальную экономику.

Ключевые слова: *таможенные платежи, финансовая ситуация, федеральный бюджет, доходы бюджета, внешнеэкономическая деятельность.*

Успех внешнеэкономической деятельности государства зависит от правильно выстроенной таможенной политики, связанной с уплатой таможенных платежей при импорте и экспорте товаров. Они сопровождают внешнеторговые сделки контрагентов и уплачиваются в обязательном порядке государству. Количество платежей и сумма в определенной степени влияют на эффективность деятельности предприятия.

Металлургическая промышленность для Челябинской области и Урала в целом имеет важную роль. Данная промышленность является основой в экономике Уральского федерального округа. На Урале сконцентрированы основные центры черной и цветной металлургии в таких городах, как Челябинск, Магнитогорск, Нижний Тагил, Медногорск, Кыштым, Екатеринбург и многие другие.

Законодательно закрепленного определения «таможенных платежей» нет, поэтому таможенными платежами можно считать обязательные платежи, взимаемые таможенными органами с товаров, перемещаемых через таможенную границу Союза.

В соответствии со статьей 46 «Таможенные платежи» Таможенного кодекса Евразийского экономического союза выделяются виды таможенных платежей, такие как: таможенные пошлины, налоги, таможенные сборы [2].

Таможенные платежи призваны пополнять доходную часть бюджета. Если рассматривать металлургическую промышленность, то пошлины стали уменьшаться, а количество поступающих средств в бюджет Уральского федерального округа увеличился, так как пошлины не мешают внешнеэкономической деятельности.

С территории Урала во многие страны мира экспортируют различные товары из всех групп товарной номенклатуре внешнеэкономической деятельности. Сумма экспорта всех товаров составляет \$164,5 млрд. В основном в период с 2016 года по 2020 год экспортировали товары из разделов 05 «Минеральные продукты» на сумму \$ 99,8 млрд или 61 % от общего экспорта и раздела 15 «Металлы и изделия из них» — \$37,6 млрд или 23 % [1].

За период с 2016 по 2020 годы сумма экспорта составляет \$37,59 млрд, общим весом 43 192 тыс. тонн.

Сумма экспорта металлургии составляет \$37,6 млрд. В основном в период с 2016 года по 2020 год экспортировали группу 72 «Черные металлы» на сумму \$ 20 млрд или 53,1 % от общего экспорта и группу 74 «Медь и изделия из неё» — \$,03 млрд или 24 %.

Для того чтобы отследить зависимость платежей и экспорта металлургии необходимо сопоставить данные экспорта и ставок вывозных пошлин со всеми изменениями.

На графиках наглядно показана зависимость динамики продаж черных металлов, изделий из них и меди, и изделий из нее от величины пошлины.

На рисунке наблюдается, что в 2016—2017 годах, когда происходило затяжное снижение мировых цен, ставка пошлины не затрудняла экспорт. В 2018—2019 годах после кризиса объемы продаж выросли. Однако на товары из черных металлов в 2020 году никак не отразилась мировая ситуация в стране и объем продаж резко возрос.

В 2016—2017 годах наблюдается снижение объемов продаж меди и изделий из нее. После выхода из кризиса в 2018—2019 годах ставка пошлины нормализовалась и объем продаж стал увеличиваться. В 2020 году опять заметное уменьшение объемов продаж.



Зависимость динамики продаж изделий из черных металлов от величины пошлины

Таким образом, на данный период времени вывозные таможенные пошлины не особо негативно влияют на экспорт металлургической продукции из Уральского федерального округа. Так или иначе они способствуют экспорту и увеличению бюджета региона, это происходит из-за снижения ставок пошлин, по сравнению, с 2013 годом, когда только вышло постановление Правительства РФ от 30.08.13 № 754 «Об утверждении ставок вывозных таможенных пошлин на товары, вывозимые из Российской Федерации за пределы государств — участников соглашений о Таможенном союзе, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации».

Список литературы

1. Статистика внешней торговли. Данным ФТС России. — URL: <https://ru-stat.com> (дата обращения: 07.04.2021).
2. Таможенный кодекс Евразийского экономического союза. — М. : Эксмо, 2019. — 480 с.

Т.В. Shelukhanova, Yu.V. Kazachenok

Research of the impact of customs payments on development of the national economy on the example of the metallurgical industry of the Ural federal district

The article on the basis of normative legal acts and official statistical data analyzes the study of the influence of customs payments levied when goods are transported from the territory of the Ural Federal District through the customs border of the Union on the national economy.

Keywords: *customs payments, financial situation, federal budget, budget revenues, foreign economic activity.*

Шелуханова Татьяна Владимировна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. 17101002@live.inueco.ru

Казаченок Юлия Викторовна — кандидат педагогических наук, доцент ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия. kazachenok@inueco.ru

УДК 330

С. Х. Шир-оол, Ч. С. Манчык-Сат

Развитие образования в условиях цифровой экономики

Современный образовательный процесс существенно отличается от обучения прошлых лет не только усовершенствованной программой, но и методикой и инструментарием, среди которых используется цифровая экономика. Перечень использования информационного пространства можно продолжать длительное время, начиная от интерактивной доски и заканчивая электронным приложением в телефоне. В настоящей статье проводится теоретический и практический анализ использования цифровой экономики для усовершенствования образовательного процесса; также на основании полученных данных мы определили положительный или отрицательный итог введения такой тенденции.

Ключевые слова: *цифровая экономика, образование, дистанционное обучение, виртуальное пространство.*

Для полноценного изучения темы необходимо ознакомиться с теоретической частью исследуемого вопроса. Так, казалось бы, цифровая экономика, в зависимости от последнего элемента, предполагает исключительно экономическое направление, однако данный термин достаточно распространен, и носит «неоднозначный характер».

В соответствии со спецификой нашей темы, наиболее подходящее трактование, определяется как «Цифровая экономика — это виртуальная среда, дополняющая человеческую реальность» [1]. Посредством совмещения цифровой экономики и учебного процесса, можно выделить следующие возможные направления в учебной жизни обучающихся:

1. Использование информационного пространства для оптимизации учебного процесса и увеличения показателей обучения.
2. Расширение возможности представления учебной информации.
3. Увеличение мотивации обучающихся к процессу обучения [2].

Такой продукт информационного пространства как «онлайн-игра» заслуживает отдельного внимания. Мыслительная деятельность человека, с биологической точки представляется как многоступенчатая аналитическая деятельность коры головного мозга, где определенные нервные импульсы, обеспечивают работу головного мозга.

Простота и универсальность позволяют применять Minecraft практически во всех базовых школьных предметах. Важная составляющая успеха Minecraft — это сообщество, образовавшееся вокруг игры: как блогеры, так и преподаватели отмечают, что многие дети регулярно общаются на форумах в поисках советов и знакомятся со взрослыми игроками, которые помогают им освоить новые знания и виды деятельности [3].

В качестве еще одного положительного влияния применения цифровой экономики в развитии учебного процесса, является развитие информационной общественной среды. Так учебное виртуальное пространство является своеобразным «вызовом» необходимых нововведений, а развитое зарубежное информационное использование, только обостряет данную необходимость. Так применения информационных технологий в учебном процессе, требует определенных знаний в этой сфере, таким образом, первой инновацией является:

1. Усовершенствование образовательных стандартов педагогического образования, путем введения информационной программы «Цифровая экономика в педагогической деятельности».
2. Обеспечить обеспечение образовательных учреждений компьютерным оборудованием в соответствии с последними технологическими стандартами.

Таким образом, применение цифровой экономики в современном образовании предлагает совершенно уникальные возможности оптимизации учебного процесса.

В качестве универсального характера применения информационного пространства в частности и цифровой экономики в целом, необходимо

привести общественную практику, которая претерпела значительные организационные изменения, в связи с коронавирусной инфекцией. В рамках чего образовательная деятельность учреждений стала носить «дистанционный характер» с применением программы для организации видеоконференций «Zoom». Поскольку учебная деятельность осуществляется на онлайн-платформе, цифровая экономика не только оптимизирует, совершенствует, обеспечивает подготовку «нового человека» в соответствии с условиями постиндустриального общества, создает условия для новой эпохи образовательного времени.

В соответствии с вышесказанным, предполагается исключительно положительное влияние применения цифровой экономики при реализации существующего образовательного стандарта. Посредством такого объединения существует уникальная возможность, в первую очередь, «поменять на 360 градусов» негативное отношение к учебе, которое существует еще с советских времен, создать новую учебную деятельность, с сохранением индивидуальных качеств учащихся.

Список литературы

1. Бабкин, А. В. Формирование цифровой экономики в России: сущность, особенности, техническая нормализация, проблемы развития / А. В. Бабкин // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки. — 2017. — № 3.— С. 9—16.
2. Развитие информационно-образовательной среды в организациях среднего профессионального образования: теория и практика (г. Челябинск, 26.01.2017 г.). — Челябинск : Изд-во ЧИРПО, 2017. — 206 с.
3. Как и зачем Minecraft применяют в образовании. — URL: <https://zen.yandex.ru/media/xyz/kak-i-zachem-minecraft-primeniajut-v-obrazovanii-5f0f23f784070764576a099a> (дата обращения: 23.04.2021)

////////////////////////////////////
S.Kh. Shir-ool, Ch.S. Manchuk-Sa

Development of education in the digital economy

The modern educational process is significantly different from the training of previous years, not only by the improved program, but also by the methodology and tools, among which the “digital economy” is used. The list of the use of the information space can be continued for a long time, starting from the “interactive whiteboard” and ending with an electronic application in the phone. This article provides a theoretical and practical analysis of the use of the digital economy to improve the educational process, and based

on the data obtained, we will determine the positive or negative outcome of the introduction of such a trend.

Keywords: *digital economy, education, distance learning, virtual space.*



ШИР-ООЛ Сайдаш Херелович — студент ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», Кызыл, Россия. *shirool@inbox.ru*

МАНЧЫК-САТ Чодураа Сергеевна — кандидат экономических наук, доцент ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», Кызыл, Россия. *chodura.82@mail.ru*

УДК 177

А. А. Яковлева

Понятие и сущность профессиональной этики

В статье отражена сущность профессиональной этики. Приведена история возникновения понятия «мораль», «нравственность» и «моральный». Рассмотрена взаимосвязь общей этики и профессиональной. Описаны составляющие профессиональной этики.

Ключевые слова: *здоровое, функционирование, нравственность, общая этика профессиональная этика, профессиональная деятельность, мораль, норма, этика.*

Аристотель в своих трудах под термином «этика» (от греч. «этос» — обычай, нравы) понимал дисциплину, призванную изучать, что есть благо, и каковы добродетели, ведущие к его обретению.

Однако Аристотель не был первым кто обратился к термину этика, но он первый кто систематизировал данное понятие в своих трудах. Несколько позднее в Риме возникло понятие «моральный», которое было введено в лексикон Цицероном, а для обозначения того же понятия, которое использовал Аристотель под термином «этика», Цицерон использовал термин «моральная философия» [1].

Понятие «мораль» и «нравственность» являются составляющими этики, а также её предметом. И именно из предмета можно вынести определение этики — это наука о морали, нравственности [3].

Понятие этики также прослеживалось в словаре русского языка под ред. С. И. Ожегова, именно в этом определении уже есть взаимосвязь этических норм и профессии.

Этика — это учение о морали учение, о морали, нравственности и ее классовой сущности, а также как совокупность норм поведения, мораль какой-нибудь общественной группы, профессии [2].

В настоящее время для регулирования общества в рамках этики существуют этические нормы, которые содержат в себе какие-либо общепринятые в рамках общества правила, а также культурное поведение и действие в кризисной ситуации.

Такие нормы являются самыми необходимыми для коллективных работ.

Раннее же этические нормы не были нигде закреплены, а просто оговаривались в произвольной форме в обществе. Возможно, часть таких норм была прописана в каких-либо религиозных источниках, но со временем всё-таки религиозные нормы и этические стали разделять.

Сейчас же имеется большое разнообразие этических кодексов, устанавливающие конкретные запреты, а также ограничения на поведение людей.

Но в большей степени данные кодексы используются для регулирования профессиональной деятельности, и используются в трудовых отношениях.

Для формирования профессиональной этики используется общая этика.

Профессиональная этика — это учение о профессиональной морали, представляющей собой исторически сложившуюся систему нравственных принципов, предписаний, заповедей и норм применительно к особенностям определенных профессий [4].

Существует главное отличие профессиональной этики от общей, а именно то, что профессиональная этика возникает в профессиональной деятельности, а общая этика используется для общества в целом.

В каждой профессии существуют свои особенности и интересы, и в связи с этим формируется профессиональная этика. Каждая профессия является индивидуальной, и в ней возникают определенные правила поведения, ценности и т. д., из чего в последствии и складываются профессиональные этические нормы.

В трудовых общественных отношениях необходима профессиональная этика, особенно где деятельность связана с взаимодействием с людьми. Именно поэтому данная этика — это обязательное условие для функционирования профессиональной сферы.

Из всего вышеизложенного следует, что сущность профессиональной этики складывается из решений определенных задач регулирования трудовых и человеческих отношений, а также важной целью данной этики является повышение качества исполнения трудовой функции.

Список литературы

1. Казаченок, Ю. В. Направленность на здоровый образ жизни как составляющая конкурентоспособности будущих экономистов / Ю. В. Казаченок // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Образование. Педагогические науки. — 2011. — № 13 (230). — С. 52—55.
2. Сорокотягин, И. Н. Профессиональная этика юриста / И. Н. Сорокотягин. — М. : Юрайт— 2016.—236с.

3. Словарь русского языка /под ред. С. И. Лаврова. — М. : Прогресс, 1953. — 432с.

4. Китова, Е. В. Профессиональная этика юриста : учеб.-метод. пособие / Е. В. Китова.— Орел : Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, 2014. — 158 с.



A.A. Yakovleva

The concept and essence of profession alethics

The article effects the essence of professional ethics. The history of the emergence of the concept of “morality”, “morality” and “moral”. The relationship between general ethics and professional ethics is considered. The components of professional ethics are described.

Keywords: *professional ethics, professional activity, morality, norm, healthy functioning, morality, general ethics, ethics.*



Яковлева Анна Андреевна — студентка ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет», Челябинск, Россия.

ОГЛАВЛЕНИЕ



В. В. Алексеева, А. Ю. Денежная, О. А. Хэгай Расширение форм участия населения в местном самоуправлении: проблемы и перспективы глазами студентов.	3
В. В. Амбарцумян, Т. С. Малахова Внутренние и внешние угрозы национальной безопасности России: социально-экономический аспект	9
П. С. Андрейченко, О. А. Худякова, Н. В. Мамонова Мотивационный дискурс трудовой деятельности сотрудников правоохранительных органов	12
Д. С. Артамонова, А. А. Калиева, Л. Н. Лубожьева Доступность получения высшего образования при помощи онлайн-площадок за пределами России.	15
М. А. Ахметшин, С. А. Головихин, Е. А. Неживенко Кадровая потребность промышленных предприятий Челябинской области.	18
У. Д. Бакрышева, Д. А. Борисова, Л. Н. Лубожьева Проблемы современного социума глазами студентов.	21
К. Н. Балыкова Влияние «значимого другого» на процесс самоактуализации личности	23
В. Ю. Бардина, В. В. Нордин Сравнение типовых стратегий интеграции и диверсификации	25
В. К. Белокобыльская, Н. В. Сумина Анализ судебной практики о взыскании денежных средств в порядке регресса.	28
Е. В. Бирюкова, Е. А. Шляпкина Диагностика эмоционального интеллекта студентов колледжа.	31
П. А. Божко, М. В. Грищук Этика государственной и муниципальной службы как элемент управленческой культуры.	35
А. А. Бонд Использование государственно-частных партнерств для устойчивого развития городов.	38
В. И. Борбуков, Ю. В. Пинчук Функции государства в цифровую эпоху: правосудие	42
М. В. Бочкова, Е. М. Исакова Влияние компьютерных технологий на процесс обучения иностранному языку	45

Я. И. Васильева, К. Н. Шабалина, Л. Н. Лубожьева Востребованность в будущих экономистах	48
А. С. Ведякина, Г. Г. Павлова Мошенничество, связанное с отчуждением жилых помещений	50
Ю. Н. Волошенко, М. В. Подшивалова Тенденции и особенности развития моногородов.	56
Д. С. Габрусенко, В. В. Шитько Что значит быть русским?	59
Е. Д. Герасименко, А. В. Загородникова, А. В. Петрякова Новое в механизме квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов	62
М. С. Гилева, В. А. Коснырев, Н. В. Мамонова Показатель уровня безработицы и пути его снижения в условиях глобального кризиса, вызванного пандемией коронавируса.	65
Е. Е. Гордикова, М. Н. Макеева Решение проблемы усвоения семантики иноязычных слов людьми старшего возраста	68
Д. У. Дарбакова, Д. Б. Эрендженова Инновации в управлении современной организацией	70
А. Ю. Димитренко, В. А. Грищук Профессиональная этика в сфере государственной и муниципальной службы	74
Н. А. Драпиковская, Г. Г. Павлова Непосредственное управление многоквартирным домом в РФ и её субъекте (Челябинской области): преимущества и недостатки	76
К. М. Дубровина, Е. С. Пяткина, Л. Н. Лубожьева Коммерциализация высшего образования	81
И. А. Елпанова, С. И. Панькин О системе управления миграцией в Российской Федерации	84
В. О. Еремеева, В. А. Грищук Анализ социально-экономического развития города Челябинска	87
М. О. Жданова Взимание таможенных платежей при ввозе легковых автомобилей для личного пользования из Республики Армения в Российскую Федерацию	91
А. А. Жохова, Н. С. Григорьева Гендерные проблемы в государственном управлении	94
Б. Н. Зайцев, П. П. Кулаков Евразийство — разворот на восток	97
Д. А. Зайцева, И. А. Сергеева Анализ доходной части бюджета Кыштымского городского округа	100
А. А. Зеленцова, С. Г. Камшилов Управленческие аспекты проведения цифровых изменений	

бизнес-процессов.	102
<i>В. С. Калина, Д. Х. Саликов</i>	
Особенности управления учреждениями дополнительного профессионального образования	106
<i>Э. Э. Кекеляев, М. Р. Сафиева, Д. Б. Эрендженова</i>	
Дефицит и профицит государственного бюджета: динамический аспект.	109
<i>М. Е. Келепова, М. С. Нагорная</i>	
Участие женщин в общественно-политической жизни Российской Федерации: гендерный дисбаланс	112
<i>А. И. Керимова, С. А. Потомова</i>	
Особенности мотивации персонала в ПАО «Лукойл»	115
<i>Д. В. Климов, В. А. Грищук</i>	
Ресурсы развития муниципального образования	118
<i>Т. В. Козицина</i>	
Ввозные таможенные пошлины	120
<i>Л. Н. Колос, М. С. Лиджиева, Д. Б. Эрендженова</i>	
Отраслевой аспект государственных предприятий в России.	122
<i>М. А. Комарова, О. В. Жигарь</i>	
Об адаптации молодых сотрудников	125
<i>Е. А. Костоусова, Т. А. Коркина</i>	
Мотивация сотрудников в условиях цифровизации трудовых функций.	128
<i>А. Э. Лазебный, О. В. Коротыч</i>	
Общественная молодежная палата в диалоге власти и молодежи Челябинской области: проблемы и пути решения.	131
<i>Е. К. Легконогих, В. С. Коханова</i>	
Инвестиционные инструменты развития малого и среднего бизнеса.	134
<i>А. А. Лобанова, Т. Е. Томс, Л. Н. Лубожьева</i>	
Инновации в образовании: перспективы для подготовки специалистов экономической направленности	137
<i>Н. Н. Максимова, Р. И. Гарипов</i>	
Перспективы развития российской экономики с использованием технологий блокчейн	140
<i>В. С. Неволин</i>	
Мотивация как фактор управления человеческими ресурсами	143
<i>М. Е. Новикова, Р. И. Гарипов</i>	
Пандемия как фактор социально-экономического развития	146
<i>А. С. Пензина, Т. С. Малахова</i>	
Оценка инвестиционной безопасности России в условиях развития международного бизнеса.	149
<i>Н. И. Петрова, О. Р. Зеневук, А. В. Петрякова</i>	
Проблемы разграничения уголовно-правовой и административно-правовой ответственности в фокусе общей гуманизации правоприменения.	152
<i>Е. О. Рассохина</i>	
Анализ уровня бракоразводных процессов в России	155

А. А. Родыгина, В. С. Коханова	
Анализ промежуточных итогов цифровизации экономики Российской Федерации	157
Д. А. Сабинин, Р. С. Смирнов, Л. Н. Лубожьева	
Современные проблемы управления человеческими ресурсами	160
И. С. Савин, Е. И. Гисс	
Концепция «деревя целей» в контексте реализации национальных проектов Российской Федерации	163
А. О. Садова, С. Г. Камшилов	
Проблема самореализации молодежи в современном обществе	166
М. О. Саломатова, Е. А. Крапивина	
Программа первичной профилактики интернет-зависимости у обучающихся вуза	169
С. В. Селиверстова, А. В. Вырковский	
Детерминанты карьерных траекторий современной молодёжи на примере студентов факультета журналистики МГУ	171
А. А. Селютина, В. Д. Зотов, Л. Н. Лубожьева	
Компьютерные игры для расширения словарного запаса при изучении иностранных языков в вузе	174
О. О. Серикова, С. А. Ярушева	
Профессиональный стресс и его влияние на эффективность работы организации	176
И. А. Скоробренко, А. А. Нуртдинова	
Развитие профессиональной мотивации будущих учителей посредством конкурсов профессионального мастерства	179
О. С. Сулова, М. В. Грищук	
Роль этики в системе государственной и муниципальной службы	182
Д. Ш. Ташкенова, А. В. Манойло	
Трансформация электронного правительства в цифровое государство: вызовы и решения	184
К. А. Твердохлеб, Е. В. Масленникова	
Особенности управления деятельностью казенных учреждений в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций	188
В. А. Тимофеева, М. В. Клейменов	
Актуальные проблемы социально-экономического развития Свердловской области	190
С. И. Тищенко, Ю. В. Казаченок	
Индивидуально-личностные особенности готовности студентов, обучающихся по специальности «Экономическая безопасность» к реализации в будущей профессиональной деятельности	193
И. О. Огаркова, У. С. Урушева	
Принципы, ценности, нормы культуры управления	196
А. А. Федько, Ю. В. Казаченок	
Сущность и функции делового этикета	199
Л. В. Худорожкова, С. А. Ярушева	
Психология в управлении человеческими ресурсами	201

<i>М. А. Цыганкова, В. В. Нордин</i>	
Обоснование создания распределительного центра коммерческой компании	204
<i>В. А. Черенкова, О. В. Жигарь</i>	
Особенности забастовочного движения в России.	207
<i>Ю. С. Швеиц, М. Х. Янгильдина</i>	
Необходимость интеграции образования, науки и бизнеса	210
<i>А. Ю. Швецова, Ж. С. Позднякова</i>	
Проблемы моногородов Челябинской области	213
<i>К. С. Шевченко, И. А. Сергеева</i>	
Виды регионов-реципиентов и их влияние на Российскую Федерацию.	216
<i>Т. В. Шелуханова, Ю. В. Казаченко</i>	
Исследование влияния таможенных платежей на развитие национальной экономики на примере металлургической промышленности Уральского федерального округа	219
<i>С. Х. Шир-оол, Ч. С. Манчык-Сат</i>	
Развитие образования в условиях цифровой экономики	222
<i>А. А. Яковлева</i>	
Понятие и сущность профессиональной этики.	225



Научное издание

**НАУЧНОЕ ПРОСТРАНСТВО СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЁЖИ:
ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ И ИННОВАЦИОННЫЕ РЕШЕНИЯ**

*Сборник статей участников
II Всероссийской молодежной
научно-практической конференции III РеФОРУМа «Управлять мечтой!»*

Челябинск, 20 мая 2021 года

Корректор *Е. С. Меньшенина*
Верстка *Е. С. Меньшениной*

Подписано в печать 25.11.21.
Формат 60×84 ¹/₁₆.

Усл. печ. л. 13,5. Уч.-изд. л. 12,1.
Тираж 500 экз. Заказ 496.

Челябинский государственный университет
454001, Челябинск, ул. Братьев Кашириных, 129

Отпечатано:
Издательство Челябинского государственного университета
454021, Челябинск, ул. Молодогвардейцев, 576